

○ Tableau de bord 2020

- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes par le Dispositif d'observation de l'ERETH





○ Tableau de bord 2020

○ Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par le Dispositif d'observation de l'ERETH

INFORMATION

En raison de l'événement sanitaire de 2020, certains indicateurs ne sont pas disponibles au 30 septembre 2020. Ces indicateurs seront complétés à réception des données, veuillez vous référer à une version ultérieure pour plus d'information.

A SAVOIR

Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi : La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

SOMMAIRE

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	19
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	23
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	24
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	27
---	----

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Demandeurs d'emploi	28
------------------------------------	----

Tableau n° 10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	29
--	----

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : L'orientation des travailleurs handicapés	30
---	----

Tableau n° 12 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	31
---	----

Tableau n° 13 : L'immersion en entreprise	32
---	----

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	33
---	----

Tableau n° 15 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	35
--	----

Tableau n° 16 : L'alternance	37
------------------------------	----

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : Les offres d'emploi recueillies **38**

Tableau n° 18 : L'activité des missions locales **39**

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public **41**

Tableau n° 20 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs **43**

Tableau n° 21 : L'activité de l'Agefiph auprès des employeurs **45**

Tableau n° 22 : Les placements Cap emploi **46**

Tableau n° 23 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi **47**

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les situations à risque **48**

Tableau n° 25 : Les situations de maintien **51**

Tableau n° 26 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Cap emploi **53**

Tableau n° 27 : Les résultats de l'accompagnement **55**

Tableau n° 28 : Inscriptions à Pôle emploi suite à licenciement pour inaptitude **57**

Lexique **58**

L'association Alter Egal **60**

Le Dispositif d'observation de l'emploi des personnes handicapées **61**

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population													
Population	7 977 170	647 810	335 884	326 166	144 271	514 759	1 261 373	763 515	227 117	655 937	1 854 427	431 704	814 207
<i>% par département</i>	100%	8%	4%	4%	2%	6%	16%	10%	3%	8%	23%	5%	10%
<i>% de femmes</i>	51,4%	50,7%	52,1%	51,2%	51,2%	51,5%	51,0%	51,7%	50,8%	51,6%	51,9%	51,1%	50,9%
La répartition de la population par âge													
<i>% moins de 15 ans</i>	18%	20%	15%	17%	14%	18%	19%	18%	17%	17%	19%	17%	19%
<i>% 15 à 29 ans</i>	18%	16%	14%	14%	13%	15%	18%	17%	14%	19%	21%	16%	17%
<i>% 30 à 44 ans</i>	19%	20%	16%	17%	16%	18%	19%	17%	17%	19%	20%	19%	22%
<i>% 45 à 59 ans</i>	20%	21%	21%	21%	22%	20%	20%	19%	21%	21%	18%	21%	21%
<i>% 60 à 69 ans</i>	12%	11%	15%	14%	16%	13%	11%	12%	14%	14%	10%	12%	10%
<i>% 70 ans et plus</i>	14%	12%	20%	17%	20%	15%	13%	16%	17%	11%	12%	14%	12%
Indice de vieillissement*	102	89	161	139	187	112	91	113	134	121	83	113	86

Source : Insee - Estimations de population au 1er janvier 2018.

* Rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans : un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le milieu médico-éducatif et spécialisé													
Nombre total d'établissements ^{(1) *}	292	21	15	10	7	24	44	39	16	25	56	13	22
Nombre total de places en établissements ^{(1)*}	12 402	1 077	689	378	220	841	2 015	1 338	388	934	2 708	719	1 095
% places en IME	61%	51%	75%	69%	69%	60%	71%	65%	63%	51%	50%	54%	73%
% places en ITEP	20%	37%	8%	31%	26%	19%	17%	16%	18%	19%	27%	14%	10%
% places en IEM	7%	3%	5%	-	-	2%	8%	6%	-	5%	12%	12%	7%
% places en Instituts pour déficients sensoriels**	5%	8%	4%	-	5%	9%	-	5%	5%	14%	5%	14%	-
Nombre total de SESSAD ⁽¹⁾	234	21	12	7	6	23	38	24	13	17	38	14	21
Nombre total de places en SESSAD ⁽¹⁾	6 884	592	312	200	145	448	1 333	596	283	622	1 413	335	605
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé ⁽²⁾	11 590	1 164	685	323	259	710	1 677	1 129	337	984	2 660	649	1 013
% premier degré***	63,3%	51,3%	88,2%	73,1%	56,4%	74,9%	77,4%	59,5%	84,3%	47,0%	53,9%	53,9%	71,3%
% second degré***	13,4%	26,6%	6,9%	5,3%	5,4%	4,8%	7,7%	17,0%	3,6%	10,2%	18,5%	20,0%	7,4%
Le milieu ordinaire****													
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire ⁽²⁾	35 530	2 488	1 013	1 625	539	2 901	5 302	3 312	1 077	2 573	9 753	1 759	3 188
% premier degré****	57,8%	61,5%	62,6%	56,9%	60,7%	53,7%	63,2%	57,3%	55,7%	54,4%	55,2%	58,3%	59,3%
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	2,4%	2,0%	1,9%	2,7%	2,5%	3,0%	2,1%	2,3%	2,6%	2,3%	2,6%	2,3%	2,1%

(1) Source : Finess - mai 2018.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) - année 2015/2016, dernière année disponible.

* IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

** concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients visuels et auditifs.

*** Le niveau d'enseignement ne concerne pas la scolarisation dans une classe ordinaire ou ULIS.

**** Concerne les enfants scolarisés en classes individuelles et en ULIS.

La population handicapée

Tableau n° 2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'enseignement supérieur ⁽¹⁾													
Élèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur	2 720	la répartition infra-régionale n'est pas disponible											
<i>Part dans l'ensemble du public</i>	0,9%												
Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales ⁽²⁾													
Jeunes suivis ayant une RQTH	6 123	479	519	150	77	513	825	780	290	432	1 124	370	564
<i>% par département</i>	100%	8%	8%	2%	1%	8%	13%	13%	5%	7%	18%	6%	9%
<i>Part des jeunes TH parmi les jeunes suivis</i>	3,0%	3,4%	4,5%	2,2%	2,2%	2,7%	2,9%	3,4%	3,8%	3,3%	2,3%	2,5%	4,2%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales													
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	41%	43%	43%	37%	48%	43%	39%	39%	38%	37%	44%	36%	37%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	50%	51%	48%	50%	52%	54%	49%	50%	51%	50%	51%	50%	48%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	64%	61%	68%	55%	53%	65%	62%	68%	66%	51%	67%	68%	65%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	58%	57%	58%	53%	55%	60%	55%	59%	59%	51%	62%	61%	53%
<i>% de niveau Vb et infra parmi les jeunes TH</i>	40%	37%	46%	39%	30%	38%	43%	37%	44%	44%	40%	37%	43%
<i>% de niveau Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	24%	22%	26%	21%	19%	21%	26%	22%	20%	21%	25%	22%	27%
<i>% de niveau V parmi les jeunes TH</i>	39%	41%	39%	45%	47%	41%	37%	46%	40%	38%	36%	42%	37%
<i>% de niveau V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	31%	34%	35%	35%	31%	33%	32%	33%	29%	32%	27%	32%	32%
<i>% de niveau IV parmi les jeunes TH</i>	18%	21%	14%	13%	21%	19%	19%	15%	14%	16%	21%	18%	18%
<i>% de niveau IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	38%	40%	33%	38%	43%	38%	36%	39%	40%	38%	39%	37%	35%
<i>% de niveau supérieur parmi les jeunes TH</i>	2%	1%	1%	ND	ND	2%	2%	3%	2%	3%	3%	3%	2%
<i>% de niveau supérieur parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	7%	3%	6%	6%	7%	8%	6%	6%	11%	8%	9%	10%	6%

(1) Source : Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, sous direction de l'égalité des chances et de la vie étudiante, Handi-U - année 2014-2015, dernière année disponible.

(2) Source : Assistance Technique Régionale I-milo et Animation régionale des Missions locales d'Auvergne et de Rhône-Alpes - année 2017.

Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb : classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V : Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV : Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveau supérieur : certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

ND: Non diffusable

La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Évol. Région 2016-2018	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône		Savoie	Haute-Savoie
												Métrop	Dépt		
Les demandes enregistrées par les MDPH															
Demandes déposées	NR		32 405	29 697	20 163	NR	46 142	78 599	54 179	14 397	33 385	139 226	29 352	31 019	
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>			87%	87%	79%	NR	82%	77%	78%	80%	77%	82%	83%	71%	
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande			9 851	8 886	6 317	NR	10 982	NR	15 571	5 296	9 703	37 334	8 932	14 897	
Les décisions prononcées															
Décisions	470 925	+ 12%	25 415	22 874	15 422	7 393	49 651	77 447	40 349	14 306	31 269	126 363	27 248	33 188	
<i>dont % de décisions concernant le secteur adulte</i>			NR	87%	77%	73%	75%	79%	77%	78%	76%	88%	82%	73%	
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés															
Nombre de demandes de RQTH déposées			4 999	3 844	3 223	NR	5 270	10 801	7 910	2 511	5 783	17 605	3 823	3 959	
<i>Évolution départementale</i>			-3%	=	=	NR	=	+ 2%	- 11%	+ 24%	+ 5%	+ 1%	+ 4 %	- 12%	
<i>% 1^{ères} demandes</i>			NR	42%	56%	NR	NR	59%	73%	41%	53%	NR	48%	55%	
Nombre total de décisions	70436	+ 1%	5173	3 509	3222	1479	5 103	10943	8304	2317	5255	17186	3319	4626	
<i>dont accords</i>	63987		4150	3 334	3059	1401	4 901	10648	7435	2303	4924	14145	3153	4534	
Délai moyen de traitement (en mois)			5	5	4		4	4,1	3,9	2,8	NR	4	NR	2,6	4,8
Nombre de recours			35	10	10	4	NR	48	141	6	56	16	NR	16	48
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *															
Demandes d'ORP déposées			1 827	2 932	3 566	NR	6 256	5 102	8 511	673	1 927	19 565	3 597	2 372	
Décisions prononcées			1 541	2 538	3 628	1 498	NR	5 217	8 344	568	1 695	17 398	3 081	2 187	
<i>dont accords</i>	48 430		1 724	2 538	3 362	1 410	5 057	4 937	6 889	557	1 345	15 937	2 903	1 771	
<i>% milieu ordinaire de travail</i>			NR	80%	80%	82%	NR	72%	76%	62%	NR	83%	NR	81%	55%
Accords d'orientation en ESAT			506	316	315	172	544	9242	540	206	448	1116	NR	394	593

Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2018 | * Les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.

NR : Non Renseigné

La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail ⁽¹⁾													
Rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées avec une IPP d'au moins 10%*	NR	NR	185	NR	44	NR	NR	NR	83	202	NR	NR	NR
Les pensions d'invalidité de la Sécurité Sociale ⁽²⁾													
Pensions versées (1ère catégorie) travailleurs salariés	26 329	1 552	1 691	1 157	649	1 137	5 140	2 791	1 730	2 260	4 827	1 315	2 080
<i>Evolution annuelle</i>	3,4%	2,2%	-0,5%	6,3%	-2,7%	6,8%	3,8%	2,8%	4,7%	2,5%	5,9%	5,1%	-0,3%
Pensions versées (1ère catégorie) travailleurs indépendants	3 082	188	179	151	68	230	577	365	188	207	508	174	247
Les allocataires adultes handicapés													
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées ⁽³⁾	NR	4326	4136	2672	NR	6457	8255	5862	2 021	4 233	3 184	3280	2 738
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées ⁽³⁾	NR	NR	3564	2 663	1 220	5075	8 743	6 180	1 895	4 088	3 189	3 123	2 970
<i>dont AAH accordées avec un TI ≥ 80% ⁽³⁾</i>	NR		NR	785	457	1255	3 463	2 021	617	1 270	NR	1 214	653
<i>dont AAH accordées avec 50% < TI < 80% et RSDAE ⁽³⁾</i>	NR	2 217	NR	938	421	NR	1 931	1 390	808	1 434	NR	1 026	1 039
Allocations adultes handicapés payées ⁽⁴⁾	122 286	7 111	9 020	6 076	2 942	8 154	16 530	14 574	5 528	10 163	28 518	6 269	7 401
<i>Evolution annuelle</i>	3,1%	2,0%	-0,2%	0,6%	5,1%	3,0%	4,5%	1,4%	3,4%	4,2%	4,5%	1,3%	4,2%
Les titulaires de la Carte Mobilité Inclusion ⁽³⁾													
CMI (cartes mobilités inclusion) accordées à la population adulte *	NR	1 393	3 135	2 114	399	6 059	9 242	4 561	1 876	3 185	17 323	15 071	NR

(1) Source : CARSAT Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017 - Accidents du travail et maladies professionnelles imputables à l'entreprise.

(2) Sources : CNAMTS et CNAMTI - pensions d'invalidité en cours, 1ère catégorie (avantage de base) au 31/12/2018.

(3) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2018

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS BENETRIM - bénéficiaires au 31/12/ 2017

* parmi les personnes âgées de 20 à 59 ans.
NR : Non Renseigné

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé par secteur (volet employeur)	Région	Évolution 2015-2017 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVE) ⁽¹⁾	3 722 208	+ 1%	313 762	143 036	143 011	64 094	230 640	594 087	332 204	101 567	299 578	878 375	206 525	415 329
Les établissements du secteur privé ⁽¹⁾														
Nombre total d'établissements	811 966		52 453	31 329	32 549	16 821	56 114	119 254	67 076	22 332	59 479	200 970	63 298	90 291
<i>% département</i>	100%		6%	4%	4%	2%	7%	15%	8%	3%	7%	25%	8%	11%
Nombre total d'établissements employeurs	202 034		13 842	7 642	7 181	3 929	14 089	29 360	17 371	5 458	14 873	51 786	14 369	22 134
<i>% département</i>	100%		7%	4%	4%	2%	7%	15%	9%	3%	7%	26%	7%	11%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi ⁽²⁾	11 624	+ 13%	862	394	302	162	776	1 721	1 065	295	798	3 458	652	1 139
<i>% département</i>	100%		7%	3%	3%	1%	7%	15%	9%	3%	7%	30%	6%	10%

(1) Sources : Insee, RP2017 exploitation principale; Insee, Clap - données au 31/12/2017

(2) Source : DARES, année 2017

Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGOUILLON - SESE, et Alter-égal

s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé par secteur (volet employeur) - suite	Région	Évolution 2014-2017 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Répartition des établissements par secteur d'activité et par taille ⁽¹⁾⁽²⁾														
Nombre total d'établissements assujettis OETH / agriculture	39		s	s	s	s	6	s	s	s	5	10	s	s
<i>% agriculture dans l'ensemble les établissements assujettis</i>	0,3%		s	s	s	s	1%	s	s	s	1%	0,3%	s	s
<i>dont établissements de 20 à 49 salariés</i>	59%		s	s	s	s	50%	s	s	s	20%	70%	s	s
<i>dont établissements de 50 à 99 salariés</i>	23%		s	s	s	s	33%	s	s	s	20%	20%	s	s
<i>dont établissements de 100 à 199 salariés</i>	8%		s	s	s	s	0%	s	s	s	0%	10%	s	s
<i>dont établissements de 200 salariés et plus</i>	10%		s	s	s	s	17%	s	s	s	60%	0%	s	s
Nombre total d'établissements assujettis OETH / industrie	3002		318	121	107	36	217	469	384	116	197	594	129	314
<i>% industrie dans l'ensemble les établissements assujettis</i>	26%	- 1 point	s	s	s	s	31%	s	s	s	27%	18%	s	s
<i>dont établissements de 20 à 49 salariés</i>	52%		53%	53%	50%	58%	52%	51%	57%	54%	55%	50%	49%	53%
<i>dont établissements de 50 à 99 salariés</i>	22%		24%	21%	16%	25%	20%	22%	23%	25%	20%	22%	25%	25%
<i>dont établissements de 100 à 199 salariés</i>	12%		12%	11%	21%	6%	14%	13%	11%	13%	12%	12%	13%	10%
<i>dont établissements de 200 salarié-es et plus</i>	13%		11%	16%	14%	11%	14%	14%	9%	8%	13%	16%	13%	12%

(1) Sources : Insee, RP2017 exploitation principale; Insee, Clap - données au 31/12/2015
 Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal

(2) Source : DARES, année 2017
 s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé par secteur (volet employeur) - suite	Région	Évolution 2014-2017 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Répartition des établissements par secteur d'activité et par taille ⁽¹⁾⁽²⁾														
Nombre total d'établissements assujettis OETH / construction	1184		83	32	35	22	79	176	99	29	84	323	97	125
% construction dans l'ensemble les établissements assujettis	10%	- 1 point	s	s	s	s	11%	s	s	s	11%	10%	s	s
dont établissements de 20 à 49 salariés	67%		75%	75%	71%	73%	73%	63%	75%	79%	64%	59%	69%	70%
dont établissements de 50 à 99 salariés	19%		17%	19%	17%	18%	14%	22%	16%	17%	19%	20%	19%	22%
dont établissements de 100 à 199 salariés	11%		6%	6%	9%	0%	10%	12%	8%	3%	15%	16%	9%	7%
dont établissements de 200 salariés et plus	3%		2%	0%	3%	9%	3%	3%	1%	0%	1%	6%	3%	1%
Nombre total d'établissements assujettis OETH / tertiaire	7399		457	240	158	103	474	1072	581	149	512	2531	424	698
% tertiaire dans l'ensemble les établissements assujettis	64%	+ 2 points	s	s	s	s	57%	s	s	s	61%	71%	s	s
dont établissements de 20 à 49 salariés	63%		63%	66%	68%	74%	64%	61%	63%	76%	63%	58%	66%	70%
dont établissements de 50 à 99 salariés	21%		23%	17%	18%	17%	21%	22%	22%	17%	23%	22%	20%	18%
dont établissements de 100 à 199 salariés	10%		9%	10%	8%	7%	10%	10%	9%	7%	9%	11%	10%	7%
dont établissements de 200 salariés et plus	6%		5%	7%	6%	3%	5%	7%	6%	1%	6%	8%	5%	5%

(1) Sources : Insee, RP2017 exploitation principale; Insee, Clap - données au 31/12/2015
 Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal

(2) Source : DARES, année 2017
 s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n°4 bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié)	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur privé													
Nombre total de salariés ⁽¹⁾	2 190 226	146 732	70 220	61 781	27 976	141 387	335 308	187 319	47 747	165 576	672 104	130 721	203 355
<i>% département</i>	100%	7%	3%	3%	1%	6%	15%	9%	2%	8%	31%	6%	9%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés ⁽²⁾	40 875	2 804	1 701	1 168	522	2 668	6 246	3 820	1 147	3 430	12 295	1 779	3 294
<i>% département</i>	100%	7%	4%	3%	1%	7%	15%	9%	3%	8%	30%	4%	8%

(1) source : Insee, Clap - données au 31/12/2015

(2) Source : DARES, année 2017. Unités bénéficiaire, proratisées en fonction du temps de travail et du temps de présence sur l'année.

Traitement : DIRECTCTE Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGOUILLON - SESE

L'emploi

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité													
Employé-es dans le secteur agricole	149	8	s	6	s	43	8	s	7	55	13	s	s
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	0,3%	0,22%	s	0,42%	s	1,29%	0,10%	s	0,51%	1,30%	0,08%	s	s
<i>dont femmes</i>	35%	0%	s	33%	s	51%	25%	s	0%	44%	8%	s	s
<i>dont RQTH</i>	85%	63%	s	100%	s	91%	63%	s	57%	93%	77%	s	s
<i>dont rentes AT-MP</i>	9%	25%	s	0%	s	7%	25%	s	43%	2%	8%	s	s
<i>dont pensions d'invalidité</i>	1%	0%	s	0%	s	0%	0%	s	0%	2%	8%	s	s
<i>dont autres*</i>	4%	13%	s	0%	s	2%	13%	s	0%	4%	8%	s	s
<i>dont moins de 25 ans</i>	3%	0%	s	0%	s	2%	0%	s	0%	2%	15%	s	s
<i>dont 25 à 50 ans</i>	50%	25%	s	67%	s	49%	38%	s	71%	55%	54%	s	s
<i>dont plus de 50 ans</i>	47%	75%	s	33%	s	49%	63%	s	29%	44%	31%	s	s
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	35%	0%	s	33%	s	30%	25%	s	0%	58%	23%	s	s
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	8%	0%	s	0%	s	7%	13%	s	0%	11%	8%	s	s
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	57%	100%	s	67%	s	63%	63%	s	100%	31%	69%	s	s
<i>dont temps plein</i>	17%	13%	s	17%	s	28%	13%	s	0%	13%	23%	s	s
<i>dont CDI</i>	59%	100%	s	67%	s	65%	75%	s	100%	31%	77%	s	s

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2014-2017 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Employé-es dans le secteur industriel	17 376		1 592	980	727	189	1 168	2 700	1 708	677	1 598	3 551	765	1 721
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	34%	- 2 points	45%	46%	51%	30%	35%	35%	36%	49%	38%	23%	34%	41%
<i>dont femmes</i>	30%		34%	30%	24%	33%	30%	34%	27%	34%	21%	31%	22%	35%
<i>dont RQTH</i>	68%		75%	66%	70%	53%	76%	66%	70%	67%	64%	67%	68%	68%
<i>dont rentes AT-MP</i>	16%		14%	18%	13%	25%	13%	15%	16%	15%	21%	16%	19%	13%
<i>dont pensions d'invalidité</i>	13%		8%	15%	16%	19%	9%	17%	11%	16%	14%	13%	9%	16%
<i>dont autres*</i>	3%		2%	1%	2%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	3%	4%	3%
<i>dont moins de 25 ans</i>	1%		1%	2%	1%	0%	2%	1%	2%	1%	2%	1%	1%	1%
<i>dont 25 à 50 ans</i>	44%		43%	44%	42%	39%	42%	47%	44%	43%	41%	44%	48%	40%
<i>dont plus de 50 ans</i>	55%		56%	54%	57%	61%	56%	52%	54%	56%	58%	55%	51%	58%
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	10%		11%	11%	8%	7%	13%	10%	13%	10%	8%	8%	11%	11%
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	4%		4%	5%	2%	5%	4%	5%	4%	3%	2%	4%	5%	5%
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	86%		85%	84%	90%	88%	83%	85%	83%	87%	89%	88%	84%	83%
<i>dont temps plein</i>	18%		14%	17%	25%	32%	13%	23%	18%	21%	16%	18%	16%	18%
<i>dont CDI</i>	88%		88%	86%	91%	90%	86%	87%	86%	90%	89%	92%	87%	87%

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2014-2017 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Employé-es dans le secteur de la construction	2 704		156	73	74	71	186	385	213	72	193	933	183	165
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	5%	- 1 point	4%	3%	5%	11%	6%	5%	4%	5%	5%	6%	8%	4%
<i>dont femmes</i>	9%		6%	4%	4%	4%	19%	6%	7%	4%	4%	11%	14%	8%
<i>dont RQTH</i>	62%		68%	60%	61%	56%	72%	55%	68%	85%	50%	63%	55%	61%
<i>dont rentes AF-MP</i>	30%		26%	34%	35%	39%	22%	35%	22%	14%	39%	27%	36%	32%
<i>dont pensions d'invalidité</i>	6%		3%	3%	3%	0%	5%	8%	5%	1%	9%	7%	5%	7%
<i>dont autres*</i>	2%		3%	3%	1%	4%	2%	2%	5%	0%	2%	2%	3%	1%
<i>dont moins de 25 ans</i>	2%		3%	4%	1%	1%	3%	3%	2%	4%	2%	1%	3%	1%
<i>dont 25 à 50 ans</i>	45%		44%	55%	55%	51%	45%	43%	49%	58%	44%	43%	39%	50%
<i>dont plus de 50 ans</i>	53%		53%	41%	43%	48%	52%	55%	49%	38%	54%	56%	58%	48%
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	11%		11%	11%	14%	10%	11%	14%	7%	6%	9%	13%	9%	9%
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	4%		6%	3%	1%	4%	8%	3%	5%	4%	5%	4%	3%	2%
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	85%		83%	86%	85%	86%	81%	83%	88%	90%	86%	83%	88%	88%
<i>dont temps plein</i>	10%		8%	3%	4%	6%	6%	11%	8%	15%	11%	10%	11%	8%
<i>dont CDI</i>	91%		92%	90%	86%	92%	89%	93%	93%	92%	89%	92%	89%	95%

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2014-2017 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Employé-es dans le secteur tertiaire	30 726		1 814	1 076	630	367	1 945	4 677	2 817	616	2 371	10 814	1 308	2 291
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	60%	+ 2 points	51%	51%	44%	58%	58%	60%	59%	45%	56%	71%	58%	55%
<i>dont femmes</i>	53%		55%	54%	59%	49%	50%	54%	53%	51%	57%	52%	50%	55%
<i>dont RQTH</i>	73%		81%	73%	78%	68%	83%	70%	72%	82%	71%	71%	73%	79%
<i>dont rentes AF-MP</i>	8%		9%	13%	5%	13%	7%	8%	7%	3%	9%	9%	12%	7%
<i>dont pensions d'invalidité</i>	16%		8%	11%	14%	16%	9%	19%	18%	12%	18%	17%	12%	12%
<i>dont autres*</i>	3%		2%	3%	3%	3%	1%	2%	3%	3%	2%	3%	3%	2%
<i>dont moins de 25 ans</i>	2%		2%	2%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	2%	3%
<i>dont 25 à 50 ans</i>	47%		46%	46%	46%	50%	46%	45%	45%	44%	46%	48%	44%	46%
<i>dont plus de 50 ans</i>	51%		52%	51%	52%	48%	52%	52%	52%	54%	51%	49%	53%	51%
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	13%		15%	13%	11%	10%	14%	12%	12%	9%	12%	12%	14%	15%
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	8%		9%	7%	10%	6%	9%	7%	7%	7%	6%	8%	7%	9%
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	80%		76%	79%	80%	83%	77%	81%	81%	84%	82%	80%	80%	75%
<i>dont temps plein</i>	40%		36%	42%	50%	43%	38%	44%	46%	43%	39%	36%	40%	40%
<i>dont CDI</i>	88%		84%	86%	90%	90%	87%	89%	87%	87%	88%	89%	83%	84%

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

s : effectif inférieur à 5

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	55 372	+ 18%	3 621	1 606	1 399	528	3 318	8 572	4 430	890	4 710	19 167	2 488	4 643
Bénéficiaires employés (effectif physique)	50 955	+ 37%	3 570	2 129	1 437	628	3 342	7 770	4 741	1 372	4 217	15 311	2 257	4 181
Bénéficiaires employés (ETP)	36 717	+ 9%	2 582	1 552	1 034	456	2 449	5 520	3 367	1 028	3 090	11 056	1 609	2 975
Taux d'emploi direct *	3,9%	=	4,0%	5,4%	4,2%	4,7%	4,2%	3,7%	4,3%	6,2%	3,8%	3,4%	3,8%	3,8%
Taux d'emploi total **	4%	- 0,3 points	4,2%	5,6%	4,4%	5,1%	4,4%	4,0%	4,5%	6,3%	4,1%	3,5%	3,8%	4,1%
La réponse à l'obligation d'emploi par secteur														
Secteur agricole														
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	203		8	s	s	s	46	7	s	7	89	27	s	7
Bénéficiaires employés (effectif physique)	149		8	s	6	s	43	8	s	7	55	13	s	s
Bénéficiaires employés (ETP)	89		6	s	s	s	27	6	s	7	21	9	s	s
Taux d'emploi direct *	2,5%		4,4%	s	s	s	3,3%	3,7%	s	5,7%	1,4%	2,1%	s	s
Taux d'emploi total **	2,7%		4,4%	s	6%	2,4%	3,5%	4,9%	5,5%	5,8%	1,7%	1,9%	1,7%	2,8%
Unités manquantes (avant minorations)	105		s	s	s	s	15	s	s	s	61	18	s	s
Secteur industriel														
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	19 852		1 764	708	781	172	1 323	3 185	1 765	496	1 963	4 791	868	2 036
Bénéficiaires employés (effectif physique)	17 376		1 592	980	727	189	1 168	2 700	1 708	677	1 598	3 551	765	1 721
Bénéficiaires employés (ETP)	13 565		1 248	756	551	143	915	2 065	1 292	517	1 293	2 849	613	1 322
Taux d'emploi direct *	4%		4,1%	6,1%	4,1%	4,6%	4%	3,8%	4,1%	5,8%	3,9%	3,5%	4,1%	3,8%
Taux d'emploi total **	4%		4,4%	6,6%	4,5%	5,7%	4,6%	4,3%	4,5%	6,1%	4,4%	3,9%	4,5%	4,7%
Unités manquantes (avant minorations)	5 073		518	88	194	15	330	802	389	57	471	1 541	211	457

* s = effectif inférieur à 5

Année : 2017 - Source : DARES

Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes - Nathalie GOURGOUILLON - SESE

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi par secteur													
Secteur de la construction													
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	3 850	213	68	89	74	273	568	268	63	243	1 415	265	311
Bénéficiaires employés (effectif physique)	2 704	156	73	74	71	186	385	213	72	193	933	183	165
Bénéficiaires employés (ETP)	2 188	125	62	62	56	154	309	180	58	155	742	144	140
Taux d'emploi direct *	3,4%	3,3%	5,0%	4,3%	4,1%	3,3%	3,1%	3,7%	4,9%	3,8%	3,2%	3,4%	3%
Taux d'emploi total **	3,1%	3,1%	4,5%	3,6%	4,0%	3,0%	3,0%	3,5%	4,7%	3,5%	3,0%	2,9%	2,4%
Unités manquantes (avant minorations)	1 740	90	20	34	27	133	261	108	11	88	671	126	172
Secteur tertiaire													
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	31 467	1 636	828	526	280	1 676	4 812	2 394	324	2 415	12 934	1 353	2 289
Bénéficiaires employés (effectif physique)	30 726	1 814	1 076	630	367	1 945	4 677	2 817	616	2 371	10 814	1 308	2 291
Bénéficiaires employés (ETP)	20 876	1 202	734	417	255	1 352	3 140	1 893	446	1 622	7 457	850	1 509
Taux d'emploi direct *	3,6%	3,9%	4,6%	4,1%	4,6%	4,2%	3,5%	4,2%	6,7%	3,6%	3,1%	3,2%	3,4%
Taux d'emploi total **	3,6%	3,9%	4,6%	4,1%	4,6%	4,3%	3,5%	4,2%	6,7%	3,7%	3,2%	3,3%	3,4%
Unités manquantes (avant minorations)	10 127	449	163	124	52	462	1 519	494	31	646	4 801	517	870

* s = effectif inférieur à 5

Année : 2017 - Source : DARES

Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes - Nathalie GOURGOUILLON - SESE

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les modalités de réponse													
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	s												
Établissements assujettis sans accord spécifique	9446												
La réponse à l'obligation d'emploi par secteur													
Secteur agricole													
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
Établissements assujettis sans accord spécifique	39	s	s	s	s	6	s	s	s	5	10	s	s
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	41%	s	s	s	s	33%	s	s	s	20%	30%	s	s
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	5%	s	s	s	s	17%	s	s	s	0%	0%	s	s
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	15%	s	s	s	s	17%	s	s	s	0%	20%	s	s
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	10%	s	s	s	s	0%	s	s	s	0%	20%	s	s
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	3%	s	s	s	s	0%	s	s	s	0%	10%	s	s
Secteur industriel													
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	167	9	5	6	s	10	43	s	s	9	57	7	14
Établissements assujettis sans accord spécifique	2 835	309	116	101	34	207	426	380	115	188	537	122	300
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32%	31%	36%	42%	41%	32%	29%	37%	40%	26%	29%	30%	31%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	28%	26%	39%	27%	38%	32%	27%	29%	37%	31%	20%	27%	28%
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	10%	10%	3%	9%	6%	9%	10%	9%	5%	12%	13%	10%	11%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	10%	8%	5%	5%	6%	8%	12%	9%	8%	11%	11%	7%	11%
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	3%	5%	3%	3%	0%	1%	3%	3%	0%	3%	5%	4%	3%

* s = effectif inférieur à 5

Année : 2017 - Source : DARES

Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes - Nathalie GOURGUILLOIN - SESE

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi par secteur													
Secteur de la construction													
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	43	s	s	s	s	s	5	s	s	s	21	s	s
Établissements assujettis sans accord spécifique	1 141	81	31	35	22	76	171	97	29	82	302	93	122
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32%	33%	45%	40%	50%	34%	33%	39%	52%	24%	26%	30%	30%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	14%	20%	16%	11%	23%	17%	11%	11%	21%	21%	13%	16%	7%
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	18%	12%	19%	11%	9%	21%	23%	25%	3%	12%	20%	13%	16%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	11%	9%	6%	11%	0%	12%	8%	4%	3%	18%	11%	15%	16%
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	12%	9%	10%	17%	9%	11%	9%	10%	10%	9%	13%	13%	17%
Secteur tertiaire													
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	1 210	85	49	20	12	59	198	109	30	108	412	47	81
Établissements assujettis sans accord spécifique	6 189	372	191	138	91	415	874	472	119	404	2 119	377	617
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	38%	44%	52%	51%	49%	44%	40%	46%	57%	35%	31%	35%	35%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	13%	12%	19%	14%	22%	17%	12%	15%	23%	20%	11%	12%	12%
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	17%	17%	9%	8%	8%	13%	19%	17%	4%	12%	19%	13%	21%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	11%	9%	5%	8%	9%	10%	11%	6%	8%	12%	14%	12%	12%
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	8%	6%	4%	6%	2%	5%	7%	6%	3%	7%	11%	13%	12%

* s = effectif inférieur à 5

Année : 2017 - Source : DARES

Traitement : DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes - Nathalie GOURGUILLOIN - SESE

L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les entreprises adaptées ⁽¹⁾													
Nombre d'entreprises adaptées	En raison de l'événement sanitaire de 2020, les données pour ces indicateurs ne sont pas disponibles au 30 septembre 2020. Ces indicateurs seront complétés à réception des données, veuillez vous référer à une version ultérieure pour plus d'information.												
Effectif total de salariés en EQTP													
Effectif de travailleurs handicapés en EQTP													
Nombre d'insertions en milieu ordinaire													
Les caractéristiques des travailleurs handicapés													
% âgés de 50 à 55 ans dans l'ensemble des TH													
% âgés de 55 ans et plus dans l'ensemble des TH													
Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)													
Nombre d'ESAT ⁽²⁾	199	14	8	12	8	21	34	19	7	22	32	8	14
Capacité d'accueil : places installées ⁽²⁾	14 055	989	700	639	423	980	2 048	1 339	471	1 341	3 020	848	1 257
Accords d'orientation en ESAT ⁽³⁾	NR	506		315	172		1 194	540	206	448	1 116	394	1 227
Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) ⁽⁴⁾													
Nombre de SIAE	Non disponible au 30/09/2020												
Nombre de TH accueillis <i>part dans l'ensemble des personnes accueillies</i>													

(1) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016

(2) Source : Finess - mai 2018

(3) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2018

(4) Source: Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données de nature déclarative issues des structures de l'IAE Auvergne-Rhône-Alpes et de l'extranet ASP, année 2017

NR : Non Renseigné

L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les établissements publics														
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	122 228		7 330	4 330	4 630	2 182	7 862	19 346	9 712	3 167	8 808	27 575	12 367	14 919
<i>% département</i>	100%		6%	4%	4%	2%	6%	16%	8%	3%	7%	23%	10%	12%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Éducation Nationale) ⁽²⁾	1 402	=	101	80	92	47	77	224	128	67	147	187	113	139
<i>% département</i>	100%		7%	6%	7%	3%	5%	16%	9%	5%	10%	13%	8%	10%
Répartition par versant des établissements publics assujettis ⁽²⁾														
<i>% FP territoriale</i>	71%	- 1 point	68%	63%	73%	57%	78%	75%	57%	63%	68%	75%	80%	80%
<i>% FP hospitalière</i>	23%	=	28%	34%	24%	36%	18%	20%	36%	33%	26%	13%	15%	17%
<i>% FP de l'État</i>	6%	+ 1 point	4%	3%	3%	6%	4%	4%	7%	4%	6%	12%	5%	3%
Répartition par taille des établissements de plus de 20 agents ^{(1) (2)}														
<i>% 20 à 49 agents</i>	55%		54%	52%	52%	61%	57%	53%	55%	62%	53%	56%	55%	55%
<i>% 20 à 49 agents dans les établissements assujettis</i>	35%	- 1 point	30%	33%	46%	45%	43%	31%	34%	45%	37%	28%	39%	32%
<i>% 50 agents et plus</i>	45%		46%	48%	48%	39%	43%	47%	45%	38%	47%	44%	45%	45%
<i>% 50 agents et plus dans les établissements assujettis</i>	65%	+ 1 point	70%	68%	54%	55%	57%	69%	66%	55%	63%	72%	61%	68%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2015.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2018, effectifs au 1er janvier 2017

L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Région	Évolution Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public ⁽¹⁾		2015-2018												
Effectif total de la fonction publique	603 500	- 4%	33 200	27 100	21 900	12 300	34 100	97 600	55 800	15 200	59 000	158 700	36 400	52 200
<i>% département</i>	100%		6%	4%	4%	2%	6%	16%	9%	3%	10%	26%	6%	9%
<i>% effectifs de la FP territoriale</i>	36%	+ 1 point	36%	35%	42%	39%	38%	37%	32%	38%	35%	33%	42%	41%
<i>% effectifs de la FP hospitalière</i>	24%	- 1 point	22%	35%	26%	31%	25%	22%	31%	26%	23%	19%	24%	25%
<i>% effectifs de la FP de l'État</i>	40%	+ 2 points	42%	30%	32%	30%	38%	41%	37%	36%	42%	47%	34%	34%
Répartition des bénéficiaires de la loi 2005 par versant de la fonction publique ⁽²⁾		2017-2018												
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	17 832	+ 2%	743	954	647	327	882	2 858	1 806	468	1 525	5 045	1 092	1 485
<i>% département</i>	100%		4%	5%	4%	2%	5%	16%	10%	3%	9%	28%	6%	8%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP territoriale</i>	62%	+ 1 point	62%	46%	57%	55%	68%	61%	56%	59%	56%	66%	62%	69%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP hospitalière</i>	31%	- 1 point	38%	54%	43%	43%	31%	30%	41%	40%	36%	22%	30%	27%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP de l'État</i>	7%	+ 1 point	1%	0%	1%	2%	1%	10%	4%	1%	8%	12%	8%	4%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux (actifs et non annexes) au 31 décembre 2018.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2018, effectifs au 1er janvier 2017

L'emploi

Tableau n° 7 ter: La structure de l'emploi public	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi														
% femmes	63%	+ 2 points	68%	64%	64%	58%	62%	65%	61%	61%	63%	64%	67%	62%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH *	59%		55%	55%	51%	56%	77%	59%	59%	49%	53%	60%	52%	72%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	14%	- 2 points	17%	21%	11%	23%	11%	16%	16%	10%	11%	15%	15%	8%
% agents reclassés ou assimilés	13%	- 7 points	12%	9%	12%	7%	3%	12%	12%	9%	11%	16%	17%	10%
% moins de 25 ans	1%	=	NR											
% 26- 40 ans	15%	+ 1 point												
% 41 - 55 ans	54%	- 5 points												
% plus de 55 ans	30%	+ 6 points												
% titulaires cat.A	7%	+ 1 point	5%	7%	4%	5%	5%	8%	5%	3%	8%	8%	6%	4%
% titulaires cat.B	11%	=	10%	10%	14%	9%	15%	11%	10%	10%	9%	12%	11%	9%
% titulaires cat.C	72%	- 2 points	74%	74%	68%	74%	67%	72%	69%	74%	72%	74%	70%	72%

Source : Fiphfp, Déclaration 2018, effectifs au 1er janvier 2017

* CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

NR = non renseigné

L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Région	Évolution 2016-2017	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi														
Nombre de services et organismes assujettis	1 402		101	80	92	47	77	224	128	67	147	187	113	139
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	19 701		905	942	689	412	1 070	3 288	1 853	448	1 830	5 308	1 242	1 716
Nombre de bénéficiaires employés	17 832		743	954	647	327	882	2 858	1 806	468	1 525	5 045	1 092	1 485
Taux d'emploi direct *	5,4%	+ 0,1 point	4,9%	6,1%	5,6%	4,8%	4,9%	5,2%	5,8%	6,3%	5,0%	5,7%	5,3%	5,2%
Taux d'emploi légal **	5,7%	+ 0,1 point	5,3%	6,4%	5,8%	5,4%	5,1%	5,5%	6,1%	6,7%	5,4%	5,9%	5,5%	5,5%
Nombre d'unités manquantes (après réduction)	2 639		115	57	58	61	222	435	166	27	274	780	182	262
Les modalités de réponse														
% employeurs ayant recours à la sous-traitance	54%	- 2 points	73%	59%	38%	57%	58%	49%	47%	54%	53%	49%	53%	63%
% employeurs versant une contribution	39%	- 2 points	50%	34%	37%	40%	43%	39%	30%	21%	35%	45%	47%	42%
% employeurs n'employant aucun travailleur handicapé	7%	- 2 points	11%	11%	8%	9%	10%	6%	2%	7%	10%	5%	7%	9%
Les types de dépenses														
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)***	17 805	-4%	1 168	887	430	822	447	3 505	1 336	686	2 527	3 250	1 191	1 556
% liées à la sous-traitance	73%		91%	77%	95%	95%	89%	52%	80%	82%	82%	59%	74%	87%
% liées à l'insertion professionnelle	13%		5%	20%	3%	0%	3%	18%	12%	14%	3%	24%	16%	7%
% liées aux assistant-es vie scolaire	9%	Non applicable	3%	3%	0%	0%	3%	21%	3%	0%	11%	12%	4%	5%
% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi	3%		0%	0%	0%	5%	4%	6%	3%	0%	3%	3%	0%	0%
% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes	2%		0%	1%	2%	0%	1%	2%	1%	4%	0%	2%	6%	1%

Source : Fiphfp, Déclaration 2018, effectifs au 1er janvier 2017

* Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR

** Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Équivalents bénéficiaires) / Effectif ETR

*** Total des dépenses de type 1 à 5

La demande d'emploi

Tableau n°9 : Demandeurs d'emploi	Région	Évolution 2017-2018 (Région)	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage ⁽¹⁾	7,5%	=	6,2%	9,2%	9,6%	5,1%	9,5%	7,1%	6,8%	8,4%	7,4%	7,6%	6,3%	6,3%
Les demandeurs d'emploi ⁽²⁾														
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C	646 028	+ 0,3%	44 499	28 856	31 688	8 172	51 855	97 553	64 671	16 916	53 105	157 961	30 535	60 217
<i>dont bénéficiaires d'une obligation d'emploi</i>	9%		9%	11%	10%	11%	11%	10%	12%	14%	10%	7%	9%	7%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) ⁽²⁾														
% femmes	52%	+ 4 points	53%	53%	53%	55%	54%	53%	52%	54%	53%	50%	53%	52%
% moins de 25 ans	13%	=	14%	14%	14%	13%	14%	14%	15%	15%	14%	12%	13%	11%
% 50 ans et plus	25%	+ 1 point	25%	29%	28%	31%	26%	24%	26%	30%	25%	22%	25%	24%
% sans diplôme, certif.d'étude (Niv VI et V bis)	13%	- 2 points	14%	14%	13%	12%	14%	13%	13%	11%	12%	12%	11%	12%
% CAP, BEP (Niv V)	33%	- 4 points	35%	43%	36%	40%	35%	32%	38%	39%	35%	27%	33%	31%
% Bac et plus (Niv IV à I)	54%	+ 6 points	50%	42%	51%	48%	51%	55%	49%	50%	53%	60%	55%	56%
% CLD*	45%	+ 2 points	43%	52%	50%	44%	48%	44%	48%	49%	50%	44%	38%	39%
% CTLD**	24%	+ 1 point	21%	31%	28%	24%	26%	23%	27%	27%	29%	23%	19%	18%

(1) Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé au 4e trimestre 2018

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEFM Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2018 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de un an et plus

** CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus

La demande d'emploi

Tableau n°10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	Région	Évolution 2017-2018 (Région)	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les personnes inscrites à Pôle emploi														
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C*	756 700	-4%	52 943	27 382	30 307	10 179	53 123	117 810	70 997	18 203	54 454	190 462	49 617	81 223
Les motifs d'inscription (catégories A, B et C*)														
% fin de contrat	23%	- 1 point	19%	20%	25%	25%	22%	23%	20%	22%	21%	20%	41%	27%
% reprise	16%	+ 2 points	17%	18%	19%	17%	18%	15%	18%	20%	16%	15%	12%	13%
% licenciement	9%	+ 2 points	13%	7%	7%	6%	8%	9%	8%	7%	8%	9%	6%	13%
% première entrée	6%	+ 1 point	4%	8%	6%	5%	6%	6%	7%	6%	7%	7%	4%	3%
% démission	4%	+ 1 point	4%	4%	4%	4%	4%	3%	4%	5%	5%	3%	3%	5%
Les sorties Pôle emploi														
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C*)	752 100	-2%	52 803	27 381	30 283	10 274	52 411	117 691	71 160	18 159	54 881	188 041	49 779	79 237
% pour reprise d'emploi	24%	=	24%	18%	21%	25%	20%	26%	19%	20%	20%	22%	39%	31%
% pour entrée en stage	9%	- 2 points	9%	11%	11%	11%	10%	8%	12%	13%	11%	8%	7%	7%

Source : Direction Générale Pôle emploi - DEE et DES Auvergne-Rhône-Alpes données 2018

* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : L'orientation des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de PSOP* (Agefiph)	1251	109	33	144	17	129	89	152	33	314	58	77	94
Caractéristiques des bénéficiaires PSOP													
dont femmes	57%	61%	55%	58%	53%	57%	63%	57%	52%	53%	53%	57%	62%
dont moins de 25 ans	2%	1%	3%	2%	0%	1%	0%	1%	3%	1%	9%	1%	1%
dont 25- 39 ans	30%	28%	30%	26%	24%	33%	35%	28%	36%	36%	24%	17%	28%
dont 40 - 54 ans	59%	61%	58%	63%	76%	53%	56%	63%	48%	54%	52%	71%	64%
dont 55 ans et plus	10%	9%	9%	9%	0%	13%	9%	8%	12%	9%	16%	10%	7%
niveau 1 à 2 (peu ou pas de formation) (anciens niveau V à VI bis)	14%	12%	15%	12%	12%	13%	8%	15%	24%	18%	19%	10%	13%
Niveau 3 (ex-niveau V (BEP, CAP))	54%	56%	48%	57%	65%	59%	63%	59%	45%	46%	43%	55%	59%
Niveau 4 (ex- niveau IV (Bac))	20%	21%	24%	20%	18%	19%	17%	17%	27%	21%	28%	25%	16%
Niveau 5 (ex-niveau III (Bac+2))	8%	8%	12%	8%	6%	5%	8%	7%	0%	9%	9%	3%	11%
Niveaux 6 à 8 (ex-niveaux II et I (bac+3 et plus))	4%	3%	0%	3%	0%	4%	4%	2%	3%	6%	2%	8%	2%
Bénéficiaires de l'aide au contrat de professionnalisation	211	4	9	11	2	20	37	30	9	17	41	15	16

Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

*Prestations spécifiques d'orientation professionnelle

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires d'un accompagnement spécifique par Pôle emploi*	540	28	89	14	4	42	69	81	55	7	63	44	44
<i>part dans tout le public</i>	13%	10%	24%	54%	4%	16%	9%	24%	32%	3%	5%	20%	14%
Bénéficiaires d'actions et informations collectives par Pôle emploi	8 138	1 033	572	267	159	713	1 232	1 471	128	463	1 497	543	327
<i>part dans tout le public</i>	10%	9%	26%	14%	11%	15%	9%	12%	18%	9%	9%	7%	5%
Bénéficiaires de prestations régionales** par Pôle emploi	229	39	NR	47	2	19	31	33	3	2	21	17	15
<i>part dans tout le public</i>	9%	14%	NR	14%	7%	9%	8%	13%	6%	3%	5%	9%	5%
Bénéficiaires de prestations Recherche d'emploi*** par Pôle emploi	4809	358	102	251	66	3	981	845	331	195	761	339	248
<i>part dans tout le public</i>	7%	7%	12%	7%	6%	8%	7%	11%	13%	6%	5%	5%	3%

Source: Direction régionale Pôle emploi, année 2018

* Accompagnement des adhérent-es au CSP national et régional, PSOP MDPH

** Incluent Tremplin carrière, Destination emploi, et autres

*** Incluent Activ'emploi, Ateliers à thème, Valoriser son image professionnelle, Atouts jeunes, Préparation VAE PEC

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : L'immersion en entreprise	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi ⁽¹⁾													
Travailleurs-euses handicapé-es ayant bénéficié d'une prestation d'évaluation* Pôle emploi	1 322	128	0	6	0	234	189	222	8	173	177	90	95
<i>part dans le tout public</i>	8%	12%	0%	9%	0%	9%	8%	8%	9%	7%	8%	8%	9%
Ensemble des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), tout public	20 476	1 297	1 090	1 846	978	3 597	2 320	694	1 663	883	386	3 912	1 810
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales ⁽²⁾													
Bénéficiaires d'une PMP ou PMSMP (<i>Période en Milieu Professionnel ou Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel</i>)	En raison de l'événement sanitaire de 2020, les données pour ces indicateurs ne sont pas disponibles au 30 septembre 2020. Ces indicateurs seront complétés à réception des données, veuillez vous référer à une version ultérieure pour plus d'information.												
<i>part dans le tout public</i>													
Bénéficiaires d'une autre Période d'immersion en milieu professionnel **													
<i>part dans le tout public</i>													
Les périodes d'immersion prescrites par les Cap emploi ⁽³⁾													
dont Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	NR	74	69	NR	64	NR	331	241	71	126	387	162	181

(1) Source: DR Pôle emploi - année 2018

NR : Non renseigné

(2) Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2017

(3) Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018.

* Évaluation des compétences et connaissances professionnelles par simulation préalable au recrutement

** comprend les Mini-stages, SEP, EMT, EMTPE, Immersions CUI, Service Civique, PMP, et autres immersions

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées ⁽¹⁾													
Référent-es handicapé-es à l'accueil des personnes handicapées	54*												
Organismes de formation signataires de la charte H+	335	35	3	15	2	39	45	50	3	8	94	12	29
Les actions d'orientation et de remise à niveau ⁽²⁾													
<i>Bénéficiaires de prestations Orientation professionnelle et formation** par Pôle emploi (BOE)</i>	2496	237	124	131	18	210	431	292	89	139	468	171	186
<i>Part dans le tout public</i>	7%	11%	11%	9%	4%	8%	9%	9%	9%	6%	5%	8%	5%
Entrées dans le dispositif Insertion par l'activité économique - Conseil régional	132												
<i>Part RQTH dans l'ensemble des publics prioritaires</i>	4%												

(1) Source : Alter-égal - Pôle formation, données au 31/12/2019. Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez www.handiplace.org.

(2) Sources : DR Pôle emploi, Conseil régional - année 2018

* Année 21019 car la durée d'exercice était réduite en 2018 avec un lancement de marché en fin d'année.

** Incluent Activ'projet, Regards croisés, Rdv rebond, Prépa compétences, Ateliers à thèmes, Kit sectoriel et MAOS

NR : Non renseigné

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : Les formations qualifiantes en milieu ordinaire	Région	Évolution région 2016-2018	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Actions collectives														
Programmation collective (anciennes programmations et FPE), et Cared collectif* pour publics prioritaires	7 317													
<i>dont personnes avec RQTH</i>	581									NR				
<i>part des personnes avec RQTH sur ensemble des public prioritaires</i>	8%													
Actions individuelles														
Entrées en formations des publics prioritaires, dont Cared individuels* - Conseil régional	1 887													
<i>dont personnes avec RQTH</i>	175	+ 12%												NR
<i>part des personnes avec RQTH sur ensemble des public prioritaires</i>	9%	- 3 points												
Formations financées par Pôle Emploi pour les travailleur-euses handicapé-es	5 719	+ 22%	462	231	327	82	593	823	699	255	464	1 131	280	372
<i>part des formations pour les TH parmi toutes les demandeur-euses d'emploi</i>	9%	- 4 points	11%	8%	10%	11%	12%	10%	10%	13%	9%	8%	8%	6%
Formations courtes Agefiph	833													NR

Sources : DR Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

* Contrat d'aide et de retour à l'emploi durable

NR : Non renseigné

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Ain-Savoie**	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les actions d'orientation et de remise à niveau ⁽¹⁾														
Centre de PréOrientation (CPO)	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Places agréées en CPO	129	-	-	-	-	-	-	-	36	-	30	45	-	18
Stagiaires sortis-es	604	-	-	-	-	-	-	-	176	-	128	246	-	54
UEROS														
Places agréées en UEROS	23	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	13	-	-
Stagiaires sortis-es	55	-	-	-	-	-	-	-	26	-	-	29	-	-
Les formations qualifiantes (1)														
Centres de réadaptation professionnelle	9	1	1	1	-	-	-	-	1	-	2	1	-	2
Places agréées CRP	708	35	105	132	-	-	-	-	60	-	58	104	-	214
Stagiaires sortis-es	802	87	65	133	-	-	-	-	121	-	46	131	-	219

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2019

(2) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2016

* formation qualifiante, diplômante ou préparatoire

** CRP Peyrieu

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 bis : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Ain-Savoie**	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des stagiaires *														
Stagiaires sortis en 2019	1461	87	65	133	-	-	-	-	323	-	174	406	-	273
% femmes	41%	60%	48%	47%	-	-	-	-	37%	-	29%	51%	-	26%
% moins de 20 ans	2%	0%	8%	5%	-	-	-	-	0%	-	3%	3%	-	0%
% 20 à 30 ans	20%	14%	28%	23%	-	-	-	-	14%	-	28%	23%	-	17%
% 30 à 40 ans	23%	21%	15%	20%	-	-	-	-	22%	-	21%	26%	-	22%
% 40 à 50 ans	33%	38%	28%	29%	-	-	-	-	43%	-	30%	28%	-	32%
% 50 ans et plus	22%	28%	22%	23%	-	-	-	-	21%	-	18%	19%	-	28%
% niveaux inférieurs à V	19%	13%	18%	38%	-	-	-	-	14%	-	8%	11%	-	35%
% niveau V	48%	75%	46%	47%	-	-	-	-	57%	-	51%	40%	-	40%
% niveau IV	20%	8%	29%	12%	-	-	-	-	20%	-	17%	24%	-	19%
% niveau supérieur	10%	5%	6%	2%	-	-	-	-	9%	-	5%	19%	-	6%
Les stagiaires insérés **														
Taux d'insertion	57%	NR	69%	71%	-	-	-	-	48%	-	65%	NR	-	56%
% CDI	31%	NR	40%	26%	-	-	-	-	-	-	32%	24%	-	38%****
% CDD	48%	NR	49%	47%	-	-	-	-	-	-	36%	69%	-	31%****

(1) Source: Réseau FAGERH - année 2019

NR : Non renseigné

* ensemble des stagiaires sortis en 2019 des CRP/UEROS/CPO

** stagiaires sortis en 2018, ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation

***CRP Peyrieu couvre 2 départements

**** Proportions du CRP L'Englennaz seul, répartition inconnue pour La Passerelle

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 16 : L'alternance	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les apprentis en contrat d'apprentissage ⁽¹⁾													
Apprentis reconnus travailleurs handicapés*	1567 (+ 14%)	152	52	13	52	143	311	215	72	162	270	52	73
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	3%	4,5%	2,3%	1,1%	6,8%	4,8%	3,5%	3,3%	4,0%	3,9%	2%	1,9%	1,6%
Les caractéristiques des apprentis													
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	23%	22%	17%	46%	25%	14%	23%	15%	22%	25%	37%	15%	18%
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	29%	24%	24%	38%	29%	26%	29%	24%	23%	30%	35%	22%	30%
<i>% niveau V parmi les apprentis TH</i>	57%	77%	79%	69%	96%	66%	32%	50%	89%	74%	40%	65%	66%
<i>% niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	39%	48%	56%	49%	63%	57%	37%	36%	54%	46%	25%	41%	39%
<i>% niveau IV parmi les apprentis TH</i>	25%	19%	17%	23%	2%	22%	40%	26%	10%	19%	26%	29%	18%
<i>% niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	25%	29%	21%	29%	23%	19%	26%	20%	25%	28%	24%	28%	34%
<i>% niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	18%	4%	4%	8%	2%	12%	29%	24%	1%	7%	34%	6%	16%
<i>% niveaux I, II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	36%	23%	24%	22%	14%	24%	38%	44%	22%	27%	51%	31%	27%
Les caractéristiques des employeurs													
<i>% d'apprentis TH dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	63%	81%	79%	54%	75%	76%	52%	59%	74%	55%	58%	56%	68%
<i>% d'apprentis dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	63%	72%	75%	79%	81%	70%	62%	58%	81%	65%	53%	67%	67%
<i>% relevant du domaine des services pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	58%	40%	38%	100%	73%	37%	57%	55%	63%	76%	70%	67%	53%
<i>% relevant du domaine des services parmi l'ensemble des employeurs</i>	55%	40%	50%	75%	48%	51%	56%	46%	43%	61%	60%	61%	59%
<i>% relevant du secteur industriel pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	20%	23%	19%	0%	4%	15%	25%	26%	15%	14%	17%	19%	25%
<i>% relevant du secteur industriel parmi l'ensemble des employeurs</i>	23%	26%	21%	18%	14%	18%	22%	30%	25%	25%	24%	19%	21%
<i>% relevant du secteur de la construction pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	19%	33%	31%	0%	10%	46%	17%	17%	14%	7%	13%	6%	19%
<i>% relevant du secteur de la construction parmi l'ensemble des employeurs</i>	19%	29%	22%	3%	20%	28%	20%	20%	21%	12%	15%	18%	16%

1) Source : Conseil Régional, Direction de la Formation et de l'Orientation, apprenti-es au 31/12/2018.

Traitement : C. Pellegrino

Enquête Région sur les effectifs apprentis formés en CFA régionaux aux 31 décembre 2018

*par département du lieu de formation.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : Les offres d'emploi recueillies	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi ⁽¹⁾														
Offres recueillies	499 292	+ 2%	27171	11 517	11 638	4 957	33 548	84 453	33 918	8 567	34 464	155 456	39 630	53 973
<i>% d'offres durables (supérieures à 6 mois)</i>	57%	=	63%	48%	44%	51%	52%	53%	60%	44%	54%	66%	37%	63%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de 20 salariés ou plus</i>	36%	- 1 point	38%	32%	32%	41%	37%	37%	32%	37%	32%	38%	31%	34%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi ⁽²⁾														
Offres recueillies			416	557	NR	133	NR	644	534	267	514	1 137	152	179
<i>dont offres relevant du secteur public</i>			11%	19%	NR	36%	NR	17%	12%	33%	16%	17%	32%	16%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	NR	NR	49%	53%	NR	58%	NR	60%	66%	54%	55%	77%	74%	66%
<i>Part de contrats conclus sur les offres recueillies</i>			85%	80%	NR	114%	NR	79%	34%	85%	93%	35%	35%	97%

(1) Source: Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, export Bristol - année 2018.

(2) Sources : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018.

NR : Non renseigné. Pas de suivi en Ardèche et en Drôme sur ces items.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité des missions locales	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'emploi des jeunes	<p>En raison de l'événement sanitaire de 2020, les données pour ces indicateurs ne sont pas disponibles au 30 septembre 2020. Ces indicateurs seront complétés à réception des données, veuillez vous référer à une version ultérieure pour plus d'information.</p>												
Contrats de travail concernant les jeunes TH													
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>													
La nature des contrats													
<i>% CDI signés par des jeunes TH</i>													
<i>% CDI signés par l'ensemble des jeunes</i>													
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH</i>													
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>													
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH</i>													
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>													
<i>% contrats aidés signés par des jeunes TH</i>													
<i>% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes</i>													
<i>% missions d'intérim parmi les jeunes TH</i>													
<i>% missions d'intérim signés par l'ensemble des jeunes</i>													
Les secteurs d'activité concernés par ces contrats													
<i>% relevant des services à la personne et aux collectivités</i>													
<i>% relevant du commerce, vente et grande distribution</i>													
<i>% relevant de l'Hôtellerie Restauration Tourisme</i>													
<i>% relevant de l'agriculture</i>													
<i>% relevant du transport et de la logistique</i>													
<i>% relevant de l'industrie</i>													
<i>% relevant du support aux entreprises</i>													
<i>% relevant de la construction</i>													

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité des missions locales auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les services mobilisés	<p>En raison de l'événement sanitaire de 2020, les données pour ces indicateurs ne sont pas disponibles au 30 septembre 2020. Ces indicateurs seront complétés à réception des données, veuillez vous référer à une version ultérieure pour plus d'information.</p>												
Services mobilisés par les TH													
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>													
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>													
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>													
<i>% formation parmi les TH</i>													
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>													
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>													
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>													
<i>% santé parmi les TH</i>													
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>													
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>													
<i>% citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>													
Mode de contact													
<i>% entretien individuel</i>													
<i>% téléphone, courriers, ...</i>													
<i>% entretiens collectifs</i>													

Source: Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Évolution 2017-2018 (Région)	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de dossiers actifs en fin de période	22 496	-1%	928	1 435	1 221	437	2 379	3 440	2 372	936	1 825	4 858	1 161	1 504
Personnes accueillies pendant l'année	12 194	-2%	808	473	750	219	1 251	1 861	1 617	591	1 122	2 015	610	877
Personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année	10 440	-3%	724	466	464	196	921	1 692	1 303	437	898	2 038	565	736
<i>Dont PPAE</i>	75%	- 4 points	80%	91%	81%	75%	75%	61%	83%	80%	69%	71%	74%	87%
Caractéristiques des personnes nouvellement accompagnées * :														
<i>femmes</i>	53%		56%	50%	52%	70%	54%	51%	50%	46%	46%	48%	52%	56%
<i>% 16 à 25 ans</i>	7%		5%	7%	5%	6%	7%	8%	8%	5%	8%	7%	7%	7%
<i>% 26 à 39 ans</i>	26%		26%	25%	26%	27%	27%	28%	26%	26%	18%	29%	26%	27%
<i>% 40 à 49 ans</i>	32%		35%	33%	30%	32%	30%	32%	32%	31%	33%	33%	30%	30%
<i>% 50 ans et plus</i>	35%		34%	34%	38%	35%	37%	32%	36%	37%	31%	32%	38%	37%
<i>% niveau VI (peu ou pas de formation)</i>	8%		8%	6%	9%	5%	7%	7%	11%	5%	12%	9%	11%	11%
<i>% niveau Vbis (peu ou pas de formation)</i>	9%		10%	6%	9%	5%	12%	13%	10%	5%	5%	8%	10%	11%
<i>% niveau V (BEP, CAP)</i>	50%		49%	58%	53%	63%	50%	44%	50%	55%	51%	43%	40%	41%
<i>% niveau IV (Bac)</i>	20%		22%	19%	18%	17%	17%	20%	18%	24%	20%	21%	20%	21%
<i>% niveaux I à III (Bac+2 et plus)</i>	13%		12%	11%	11%	10%	13%	15%	11%	10%	12%	19%	18%	16%
Les services mobilisés par les personnes														
Nombre de services mobilisés	56 666	- 2%	3 020	2 936	2 975	952	5 572	8 836	5 797	3 483	4 278	12 400	2 729	3 688
<i>% évaluation diagnostic</i>	24%	=	27%	17%	27%	29%	23%	26%	28%	18%	28%	20%	23%	24%
<i>% définition et/ou validation du projet professionnel</i>	28%	+ 3 points	30%	28%	33%	24%	30%	18%	33%	31%	28%	15%	33%	33%
<i>% définition et mise en œuvre d'un projet de formation</i>	13%	- 3 points	13%	14%	13%	7%	13%	17%	10%	19%	11%	22%	9%	9%
<i>% appui à l'accès à l'emploi</i>	31%	-1 point	30%	37%	27%	34%	32%	39%	22%	28%	28%	39%	29%	28%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	4%	=	0%	4%	1%	7%	2%	0%	6%	3%	4%	4%	6%	7%

*Nombre de personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année
Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Évolution 2017-2018 (région)	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées (dossiers actifs)														
% femmes	54%	+ 6 points	57%	48%	53%	82%	55%	52%	48%	49%	48%	48%	53%	54%
% 16 à 25 ans	5%	+ 3 points	3%	4%	3%	5%	4%	6%	6%	4%	5%	5%	4%	5%
% 26 à 39 ans	23%	+ 6 points	22%	21%	22%	23%	23%	24%	22%	20%	25%	25%	24%	24%
% 40 à 49 ans	31%	- 2 points	34%	34%	30%	28%	30%	31%	31%	32%	33%	32%	32%	30%
% 50 ans et plus	41%	+ 8 points	41%	41%	45%	44%	42%	38%	42%	45%	38%	38%	41%	42%
% niveau VI	8%	- 1 point	9%	6%	6%	5%	10%	7%	8%	7%	10%	10%	10%	10%
% niveau Vbis	10%	+ 1 point	9%	10%	10%	9%	12%	10%	15%	4%	7%	9%	11%	12%
% niveau V	50%	+ 3 points	49%	55%	50%	61%	46%	47%	50%	56%	50%	44%	45%	43%
% niveau IV	20%	=	23%	19%	23%	16%	20%	22%	18%	23%	20%	21%	20%	20%
% niveau I à III	12%	- 1 point	11%	10%	11%	8%	12%	14%	9%	11%	13%	16%	15%	15%
% handicap moteur	51%	+ 3 points	60%	53%	47%	51%	58%	56%	55%	45%	39%	53%	45%	52%
% maladie invalidante	26%	- 1 point	26%	27%	34%	23%	25%	26%	24%	25%	30%	23%	24%	21%
% handicap visuel ou auditif	5%	=	3%	5%	5%	6%	5%	6%	6%	4%	7%	5%	6%	6%
% handicap mental	3%	=	4%	3%	3%	3%	2%	3%	4%	1%	2%	3%	3%	3%
% handicap psychique	9%	- 1 point	3%	8%	10%	8%	7%	9%	10%	8%	13%	10%	11%	9%
% multihandicap	5%	+ 1 point	4%	4%	1%	8%	2%	0%	0%	16%	6%	5%	10%	6%
% ayant une reconnaissance CDAPH	94%	=	97%	92%	96%	89%	93%	95%	98%	96%	91%	95%	95%	93%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou rente d'accident du travail	4%	=	3%	6%	3%	8%	4%	5%	1%	4%	6%	2%	4%	5%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°20 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Employeurs clients	20 550	+ 0,8%	1 173	1 028	1 469	204	2 150	1 591	1 068	706	1 354	6 648	1 365	1 794
<i>% de nouveaux employeurs</i>	21%	<i>- 1 point</i>	23%	25%	7%	29%	12%	25%	38%	20%	22%	13%	24%	20%
<i>% d'employeurs publics</i>	17%	<i>+ 3 points</i>	12%	21%	32%	25%	22%	11%	13%	21%	17%	5%	14%	13%
Les caractéristiques des employeurs privés et publics														
<i>% moins de 20 salariés</i>	56%	<i>+ 1 point</i>	57%	59%	69%	53%	66%	50%	50%	59%	55%	57%	53%	50%
<i>% 20 à 49 salariés</i>	20%	<i>+ 1 point</i>	15%	18%	17%	25%	16%	24%	22%	22%	20%	19%	22%	23%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	10%	<i>+ 1 point</i>	12%	10%	7%	9%	7%	10%	11%	8%	8%	10%	11%	12%
<i>% 100 salariés et plus</i>	14%	<i>+ 1 point</i>	16%	13%	7%	13%	11%	16%	17%	11%	16%	14%	14%	15%
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	82%	<i>+ 2 points</i>	83%	83%	81%	84%	82%	79%	79%	79%	82%	82%	83%	84%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	12%	=	12%	11%	13%	7%	12%	16%	16%	14%	12%	11%	10%	11%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	5%	=	4%	4%	4%	6%	4%	4%	4%	6%	5%	6%	6%	4%
<i>% relevant du secteur agricole *</i>	1%		1%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

* Agriculture, sylviculture et pêche AG

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°20 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics														
<i>% Fonction publique territoriale</i>	72%	=	46%	68%	88%	66%	91%	74%	72%	65%	67%	53%	66%	60%
<i>% Fonction publique d'État</i>	19%	=	42%	21%	7%	20%	5%	12%	18%	20%	21%	36%	26%	28%
<i>% Fonction publique hospitalière</i>	9%	=	12%	11%	5%	14%	4%	13%	10%	14%	12%	11%	8%	12%
Les services mobilisés par les employeurs														
Services mobilisés par les employeurs	26 049	+ 6 %	1 199	1 149	2 000	307	2 726	1 953	1 398	1 376	1 802	8 370	1 635	2 134
<i>dont % appui au recrutement de TH</i>	65%	<i>- 3 point</i>	97%	63%	41%	56%	52%	69%	49%	47%	48%	76%	76%	74%
<i>dont % information et mobilisation sur l'emploi des TH</i>	29%	<i>+ 1 point</i>	3%	28%	58%	26%	44%	29%	33%	47%	44%	20%	17%	19%
<i>dont % suivi du salarié en emploi</i>	5%	<i>- 2 points</i>	0%	9%	1%	18%	4%	2%	18%	6%	8%	3%	7%	7%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°21 : L'activité de l'Agefiph auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi (nombre d'entreprises) ⁽¹⁾	501	33	17	17	20	47	68	62	12	29	121	30	45
Caractéristiques des personnes pour lesquelles les entreprises ont sollicité ces aides													
% femmes	39%	36%	59%	41%	35%	43%	40%	40%	50%	31%	36%	40%	36%
% Niveaux 1 à 2 (peu ou pas de formation) (anciens niveau V à VI bis)	12%	9%	6%	12%	6%	14%	9%	20%	17%	11%	9%	4%	20%
% Niveau 3 (ex-niveau V (BEP, CAP))	47%	52%	47%	53%	56%	57%	39%	46%	58%	39%	46%	56%	36%
% Niveau 4 (ex- niveau IV (Bac))	24%	18%	35%	24%	17%	18%	31%	24%	17%	21%	22%	26%	27%
% Niveau 5 (ex-niveau III (Bac+2))	12%	18%	6%	12%	17%	9%	15%	7%	8%	11%	19%	0%	7%
% niveaux 6 à 8 (ex-niveaux II et I (bac+4))	6%	3%	6%	0%	6%	2%	6%	3%	0%	18%	4%	15%	9%

(1) Source: Agefiph - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - 2018.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 22 : Les placements Cap emploi	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute- Loire	Puy-de- Dôme	Rhône	Savoie	Haute- Savoie
Les placements Cap emploi														
Personnes insérées	7 680	-3%	441	393	334	239	512	1 455	965	259	538	1 404	510	630
Nombre de placements*	11 895	+ 4%	515	527	473	470	669	2 145	1 391	311	623	1 958	1 225	1 588
% de contrats signés avec un employeur public	17%	- 1 point	13%	21%	27%	28%	19%	17%	13%	30%	20%	15%	13%	15%
% auprès d'une entreprise adaptée	7%	=	1%	5%	0%	6%	1%	1%	6%	3%	29%	7%	11%	15%
La nature des placements*														
% missions d'intérim	19%	+ 3 points	12%	0%	15%	11%	9%	19%	21%	7%	9%	14%	24%	39%
% temps partiel	29%	- 10 points	30%	35%	30%	29%	40%	31%	31%	38%	29%	28%	27%	19%
% CDI	18%	- 1 point	27%	18%	14%	14%	23%	17%	15%	22%	22%	27%	13%	11%
% CDD de moins de 3 mois	40%	+ 7 points	2%	31%	40%	52%	23%	36%	44%	18%	12%	33%	62%	68%
% CDD de 3 à 6 mois	15%	+ 1 point	30%	19%	12%	12%	19%	17%	14%	14%	27%	15%	12%	8%
% CDD de plus de 6 mois	26%	- 7 points	42%	33%	33%	22%	36%	30%	26%	47%	39%	26%	12%	14%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements*														
% contrats aidés**	11%	- 8 points	7%	11%	18%	16%	24%	11%	9%	23%	12%	7%	11%	9%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	4%	=	3%	4%	6%	1%	5%	5%	4%	6%	4%	5%	2%	2%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

* contrats de travail, une personne peut signer plusieurs contrats

** AIP Agefiph, CUI, CIE, CAE, emplois d'avenir, contrats de génération, CDD insertion

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 23 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Parcours vers l'emploi														
Bénéficiaires PEC (Parcours emploi compétence), Pôle emploi ⁽¹⁾	9434		465	385	709	160	957	1 387	1 196	396	743	1 997	505	534
<i>dont TH</i>	17%		21%	11%	15%	19%	19%	18%	20%	20%	13%	13%	21%	16%
Bénéficiaires de l'aide au parcours vers l'emploi, Agefiph	1976		229	58	149	31	324	231	165	18	323	271	92	85
Les contrats aidés⁽²⁾														
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI-CAE* <i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	En raison de l'événement sanitaire de 2020, les données pour ces indicateurs ne sont pas disponibles au 30 septembre 2020. Ces indicateurs seront complétés à réception des données, veuillez vous référer à une version ultérieure pour plus d'information.													
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI-CIE* <i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>														
Entrées de personnes en situation de handicap en emploi d'avenir <i>part dans l'ensemble des emplois d'avenir</i>														
La création d'activité														
Nombre total d'entreprises créées ⁽³⁾	81815	+ 15%	5087	1889	2659	673	4878	12768	6096	1379	5064	28002	4963	8357
Personnes BOE ayant bénéficié de l'aide Agefiph à la création d'activité ⁽⁴⁾	478	+ 34%	22	19	32	13	51	60	50	21	27	150	20	13
Personnes BOE ayant bénéficié de prestations Pôle emploi pour la création d'entreprise ⁽¹⁾	837		64	41	70	12	139	157	34	42	51	109	72	46
<i>part dans le tout public</i>	5%		5%	7%	7%	6%	7%	6%	5%	7%	5%	3%	6%	3%

(1) Pôle emploi, direction régionale, année 2018 (les PEC comprennent les CAE et CIE; les prestations Création d'entreprise comprennent Activ'crea et des ateliers à thèmes)

(2) Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

(3) Source: Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises en 2018 de l'ensemble des activités marchandes non agricoles.

(4) Source : Agefiph - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - 2018.

* Contrat Unique d'Insertion pour le secteur marchand (Contrat Initiative Emploi) et pour le secteur non marchand (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi).

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les situations à risque	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les arrêts maladie de 90 jours ou plus													
Nombre d'assurés avec au moins 1 arrêt de 90 jours ou plus en 2018	89 839	7 743	3 799	3 571	1 324	5 498	16 371	10 013	2 512	6 630	19 811	4 998	7 569
<i>dont arrêts suite à AT/MP</i>	21%	21%	18%	19%	17%	17%	23%	22%	16%	16%	23%	21%	18%
<i>dont femmes</i>	51%	51%	49%	50%	53%	52%	51%	49%	49%	50%	52%	48%	51%
<i>dont moins de 25 ans</i>	3%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	4%	4%	3%	3%	4%	4%
<i>dont 26- 40 ans</i>	25%	23%	24%	23%	21%	25%	25%	26%	22%	25%	27%	24%	25%
<i>dont 41 - 55 ans</i>	38%	38%	38%	38%	37%	37%	39%	39%	39%	41%	35%	41%	41%
<i>dont plus de 55 ans</i>	33%	36%	34%	35%	40%	35%	33%	31%	35%	31%	35%	32%	30%
Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajets*													
Ensemble des Accidents du Travail (AT)	88 541	7 001	2 998	2 517	1 392	6 203	14 588	8 646	2 140	6 231	22 974	5 599	8 252
<i>dont AT avec arrêt >=60 jours</i>	20 437	1 535	564	517	252	1 427	3 594	2 074	468	1 224	5 950	1 201	1 631
<i>dont AT avec Incapacité Permanente</i>	5 721	475	268	135	81	342	963	646	196	340	1 618	309	348
Ensemble des Maladies Professionnelles (MP)	5 273	536	340	210	101	409	919	519	132	466	1 061	240	340
<i>dont MP avec arrêt >=60 jours</i>	3 397	359	204	141	60	297	599	342	89	296	657	141	212
<i>dont MP avec Incapacité Permanente</i>	3 042	357	180	99	36	187	607	314	85	229	655	134	159
Fréquence des AT* selon secteur :													
<i>Indice de fréquence moyen dans secteur tertiaire</i>	39,2	43,5	38,8	35,4	40,6	41,4	44,1	43,8	35,4	36,2	36,1	38,6	36,1
<i>Indice de fréquence moyen dans secteur industriel</i>	34,8	38,7	34,5	30,9	36,9	31,8	29,5	36,9	42,1	28,8	27,8	40,6	39,5
<i>Indice de fréquence moyen dans secteur construction</i>	65,8	66,6	71,7	61,5	85,9	60,0	61,0	67,4	74,0	64,7	44,4	67,8	64,7

Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2018

* Fréquence des AT : nombre d'accidents pour 1000 salariés ; IF = (nb des accidents en premier règlement / effectif salarié) x 1000

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les situations à risque - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Indice de gravité des AT* selon secteur :													
Indice de gravité moyen dans secteur tertiaire	15,2	13,7	20,5	12,4	18,7	12,8	16,0	17,2	22,9	10,9	13,6	14,1	9,8
Indice de gravité moyen dans secteur industriel	14,3	16,2	17,7	12,8	10,3	16,8	13,6	15,6	24,5	6,8	14,6	10,8	11,7
Indice de gravité moyen dans secteur construction	39,4	42,2	60,5	38,8	51,1	34,8	34,7	34,0	31,8	55,4	22,9	29,0	37,3
Total des AT et MP avec IP selon secteur													
AT et MP avec IP dans secteur tertiaire	5 377	468	265	123	71	353	971	564	154	314	1 555	266	273
<i>dont femmes</i>	51%	54%	54%	57%	58%	46%	54%	52%	57%	46%	48%	48%	53%
<i>dont moins de 25 ans</i>	4%	3%	6%	0%	0%	3%	6%	5%	5%	2%	4%	6%	4%
<i>dont 25 - 39 ans</i>	22%	22%	19%	13%	17%	22%	24%	21%	15%	21%	25%	18%	21%
<i>dont 40 - 59 ans</i>	66%	69%	69%	72%	73%	69%	62%	67%	71%	69%	65%	67%	62%
<i>dont plus de 60 ans</i>	6%	6%	3%	6%	0%	4%	8%	6%	3%	5%	7%	9%	11%
AT et MP avec IP dans secteur industrie	1 852	227	109	72	15	96	334	243	79	121	356	87	113
<i>dont femmes</i>	21%	30%	16%	22%	33%	30%	24%	16%	19%	12%	22%	11%	20%
<i>dont moins de 25 ans</i>	1%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	1%	0%	0%	3%	3%	0%
<i>dont 25 - 39 ans</i>	15%	14%	18%	10%	0%	20%	16%	14%	22%	16%	15%	17%	13%
<i>dont 40 - 59 ans</i>	71%	82%	72%	76%	80%	73%	67%	73%	68%	67%	69%	63%	72%
<i>dont plus de 60 ans</i>	11%	3%	8%	10%	0%	5%	15%	11%	0%	16%	13%	14%	12%
AT et MP avec IP dans secteur construction	1 512	131	74	38	28	80	263	151	48	130	360	90	119
<i>dont femmes</i>	1%	2%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	2%	0%	5%
<i>dont moins de 25 ans</i>	4%	2%	0%	0%	0%	8%	7%	3%	6%	6%	4%	0%	9%
<i>dont 25 - 39 ans</i>	25%	29%	20%	24%	32%	28%	22%	29%	21%	23%	25%	31%	21%
<i>dont 40 - 59 ans</i>	63%	62%	74%	71%	64%	59%	61%	62%	65%	63%	62%	60%	63%
<i>dont plus de 60 ans</i>	7%	7%	0%	0%	0%	6%	10%	5%	8%	8%	10%	7%	7%

Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2018

* IG = (somme des taux d'incapacité permanente / heures travaillées) x 1 000 000

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les situations à risque - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Total des AT avec IP selon secteur et CSP													
AT avec IP dans secteur tertiaire	3 216	229	106	64	28	203	528	325	85	165	1 010	150	159
<i>dont ouvriers</i>	44%	45%	51%	42%	61%	46%	41%	44%	44%	48%	43%	51%	40%
<i>dont employés</i>	49%	49%	49%	58%	39%	49%	52%	50%	56%	40%	49%	43%	53%
<i>dont cadres, techniciens, agents de maîtrise</i>	6%	6%	0%	0%	0%	5%	7%	6%	0%	12%	8%	5%	7%
AT avec IP dans secteur industriel	1 141	103	46	27	4	76	195	161	40	25	301	83	80
<i>dont ouvriers</i>	59%	63%	83%	70%	100%	57%	49%	66%	100%	76%	50%	49%	58%
<i>dont employés</i>	34%	31%	7%	30%	0%	34%	45%	24%	0%	0%	43%	36%	38%
<i>dont cadres, techniciens, agents de maîtrise</i>	8%	6%	11%	0%	0%	9%	6%	11%	0%	24%	7%	14%	5%
AT avec IP dans secteur construction	785	64	31	18	8	44	131	89	26	62	185	49	78
<i>dont ouvriers</i>	88%	88%	100%	83%	100%	84%	85%	87%	100%	89%	83%	100%	91%
<i>dont employés</i>	6%	6%	0%	17%	0%	9%	8%	8%	0%	6%	9%	0%	4%
<i>dont cadres, techniciens, agents de maîtrise</i>	6%	6%	0%	0%	0%	7%	7%	6%	0%	5%	9%	0%	5%
Ensemble des Accidents de Trajet (ATj) avec 1 ^{ère} indemnisation	11 207	668	262	298	96	645	1 819	899	177	639	4 116	617	971
<i>dont ATj avec arrêt >=60 jours</i>	2 723	159	47	56	17	156	406	235	43	139	1 076	157	232

Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2018

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations de maintien	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les prises en charge par un service social ⁽¹⁾													
Nombre de signalements vers le service social de la CARSAT	122 705	11 772	2 698	6 047	9 366	1 190	21 706	13 633	2 480	5 860	27 993	7 253	12 707
<i>dont signalements service prestation CPAM</i>	95%	96%	90%	91%	90%	90%	96%	97%	92%	93%	95%	94%	96%
<i>dont signalements médecin conseil</i>	4%	4%	10%	9%	9%	10%	2%	3%	8%	7%	5%	4%	4%
<i>dont signalements cap emploi</i>	1%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	2%	1%
Personnes accompagnées par le service social de la CARSAT au titre de la PDP et modalités d'accompagnement ⁽¹⁾													
Total des accompagnements CARSAT	34 818	3768	1572	1968	2553	400	5676	3694	1166	1646	7461	2294	2620
<i>dont accompagnements individuels</i>	67%	56%	82%	69%	77%	88%	57%	71%	86%	98%	64%	60%	58%
<i>dont accompagnements collectifs</i>	33%	44%	18%	31%	23%	12%	43%	29%	14%	2%	36%	40%	42%
Les prises en charge par les Cap emploi ^{(2) *}													
Nombre de parcours ouverts dans l'année	4 221	336	271	406	147	759	396	136	199	976	595		
<i>dont originaires des médecins du travail</i>	51%	39%	52%	50%	26%	67%	45%	36%	24%	54%	53%		
<i>dont originaires des employeurs</i>	22%	21%	21%	17%	7%	16%	22%	16%	47%	31%	15%		
<i>dont originaires des salarié-es ou agent-es concerné-es</i>	13%	23%	6%	12%	27%	9%	15%	18%	14%	10%	14%		
<i>dont originaires des CDAPH / MDPH</i>	3%	1%	3%	3%	5%	0%	9%	5%	0%	1%	8%		
Les aides Agefiph versées à la personne dans le cadre de l'accès à l'emploi et du maintien ⁽³⁾													
Nombre d'aides	1484	129	73	66	39	128	229	158	61	160	232	83	126
<i>dont aides prothèses auditives</i>	89%	95%	93%	89%	95%	88%	88%	93%	93%	79%	88%	94%	87%
<i>dont aides techniques en compensation du handicap</i>	5%	2%	5%	6%	3%	8%	4%	2%	2%	10%	6%	2%	5%
<i>dont aides aux déplacements en compensation du handicap</i>	5%	3%	1%	5%	3%	4%	7%	3%	5%	11%	5%	2%	7%
<i>dont aides humaines en compensation du handicap</i>	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	0%	0%	1%	1%	1%

(1) Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2018

(2) Source: Les Cap emploi - année 2018

(3) Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2018

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations de maintien - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les aides Agefiph versées à l'entreprise dans le cadre du recrutement ou du maintien dans l'emploi ⁽¹⁾													
Aide à la recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi (nombre d'aides)	478												
<i>dont aides dans le secteur agricole</i>	14%												
<i>dont aides dans le secteur de la construction</i>	11%												
<i>dont aides dans le secteur de l'industrie</i>	29%												
<i>dont aides dans le secteur tertiaire</i>	46%												
Aide individuelle à la formation dans le cadre du maintien dans l'emploi (prescrite par Pôle Emploi ou Comète)	159												
Aide individuelle à la formation dans le cadre du maintien de l'employabilité (prescrite par Pôle Emploi ou Comète)	152												
Aide à l'adaptation des situations de travail	1754	91	100	56	96	142	276	169	39	450	92	112	112
Répartition par secteur d'activité													
<i>dont aides dans le secteur agricole</i>	13%	3%	14%	38%	58%	26%	7%	7%	18%	5%	15%	14%	11%
<i>dont aides dans le secteur de la construction</i>	6%	4%	3%	0%	4%	7%	5%	5%	8%	9%	7%	8%	5%
<i>dont aides dans le secteur de l'industrie</i>	20%	21%	27%	23%	5%	21%	22%	32%	26%	13%	17%	25%	25%
<i>dont aides dans le secteur tertiaire</i>	60%	71%	56%	39%	32%	46%	66%	57%	47%	73%	61%	53%	59%
Répartition par la taille des établissements visés													
<i>établissements de moins de 20 salarié-es</i>	34%	27%	32%	52%	56%	53%	36%	29%	52%	24%	22%	39%	46%
<i>établissements de 20 à 49 salarié-es</i>	19%	19%	14%	5%	15%	10%	20%	18%	21%	21%	18%	25%	20%
<i>établissements de 50 à 99 salarié-es</i>	12%	17%	7%	17%	6%	15%	15%	10%	0%	14%	5%	11%	10%
<i>établissements de 100 à 249 salarié-es</i>	15%	10%	19%	14%	8%	6%	17%	16%	21%	18%	14%	17%	12%
<i>établissements de 250 salarié-es et plus</i>	20%	27%	27%	12%	15%	15%	13%	28%	6%	23%	41%	8%	11%
Aide auxiliaire à la sécurisation des parcours	8	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 : Caractéristiques des personnes accompagnées par les Cap emploi	Région	Évolution région 2017-218	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<i>% femmes</i>	49%	=	50%	45%	50%		40%	52%	48%	38%	44%	51%		50%
Age à l'ouverture du parcours														
<i>% moins de 25 ans</i>	2%	+ 1 point	2%	2%	1%		1%	2%	1%	4%	3%	2%		1%
<i>% 25 à 44 ans</i>	32%	+ 1 point	29%	28%	33%		31%	31%	33%	33%	34%	37%		30%
<i>% 45 à 54 ans</i>	43%	=	45%	47%	42%		42%	47%	43%	42%	40%	41%		41%
<i>% 55 ans et plus</i>	23%	+ 1 point	24%	24%	24%		25%	20%	23%	21%	24%	21%		27%
Nature du handicap principal de la personne														
<i>% déficience motrice</i>	56%	=	54%	53%	56%		43%	63%	58%	62%	40%	56%		52%
<i>% maladie invalidante</i>	20%	- 1 point	17%	22%	27%		27%	19%	17%	11%	31%	20%		16%
<i>% déficience visuelle ou auditive</i>	18%	+ 1 point	23%	20%	13%		23%	15%	20%	14%	23%	14%		23%
<i>% multi-handicap</i>	3%	=	6%	3%	1%		5%	1%	0%	9%	4%	5%		6%
<i>% handicap mental</i>	1%	- 1 point	0%	0%	2%		1%	1%	2%	1%	0%	2%		1%
<i>% handicap psychique</i>	2%	=	0%	1%	1%		1%	2%	2%	2%	3%	2%		2%
Cause du risque d'inaptitude														
<i>% maladie autre que professionnelle</i>	56%	- 1 point	29%	51%	82%		46%	78%	62%	31%	67%	34%		62%
<i>% aggravation du handicap</i>	23%	+ 4 points	44%	29%	4%		28%	4%	9%	50%	11%	45%		14%
<i>% accident du travail - trajet</i>	11%	- 1 point	15%	10%	9%		13%	9%	13%	11%	10%	11%		11%
<i>% maladie professionnelle</i>	5%	- 1 point	5%	5%	4%		7%	7%	8%	1%	4%	4%		6%
<i>% autres</i>	5%	- 1 point	7%	5%	2%		6%	2%	8%	6%	9%	6%		7%
<i>% en arrêt de travail à l'ouverture du parcours</i>	22%		24%	20%	14%		23%	23%	25%	24%	15%	19%		16%
<i>% reconnaissance CDAPH</i>	63%	+ 14 points	61%	52%	74%		49%	56%	84%	84%	81%	75%		41%
<i>% en attente de reconnaissance</i>	20%	+ 2 points	33%	42%	19%		20%	20%	9%	3%	9%	17%		20%

Source: Agefiph - Cap emploi- année 2018

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 bis : Caractéristiques des personnes accompagnées par les Cap emploi	Région	Évolution région 2017-2018	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Niveau de formation														
% niveau VI (sans formation)	5%	- 1 point	12%	5%	3%	6%	3%	5%	4%	3%	6%	7%		
% niveau Vbis (3ème)	3%	+ 1 point	9%	6%	2%	1%	1%	3%	3%	1%	3%	5%		
% niveau V (BEP, CAP)	44%	- 2 points	37%	51%	29%	51%	51%	49%	50%	53%	38%	48%		
% niveau IV (Bac)	26%	+ 3 points	20%	19%	53%	24%	33%	22%	24%	24%	21%	19%		
% niveaux I à III (Bac+2 et plus)	22%	+ 3 points	22%	19%	12%	17%	13%	22%	19%	19%	33%	21%		
Niveau de qualification														
% manœuvres, ouvriers spécialisés	5%	=	5%	8%	2%	3%	2%	8%	4%	1%	6%	5%		
% ouvriers qualifiés	17%	=	16%	23%	18%	16%	21%	29%	31%	11%	13%	11%		
% employés non qualifiés	10%	+ 2 points	22%	8%	7%	10%	0%	9%	15%	4%	10%	23%		
% employés qualifiés	53%	+ 3 points	43%	47%	60%	55%	68%	41%	40%	66%	49%	47%		
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	15%	- 7 points	14%	14%	14%	16%	8%	13%	9%	18%	22%	13%		
Taille de l'établissement														
% moins de 20 salariés	32%	=	29%	26%	45%	58%	33%	32%	48%	34%	23%	36%		
% de 20 à 49 salariés	20%	+ 2 points	21%	14%	18%	18%	22%	19%	28%	14%	19%	24%		
% de 50 à 99 salariés	13%	=	15%	10%	14%	7%	12%	12%	4%	7%	14%	14%		
% de 100 salariés et plus	35%	- 1 point	36%	51%	23%	17%	33%	37%	20%	45%	44%	26%		
Secteur d'activité														
% relevant du secteur tertiaire	60%	- 1 point	58%	54%	50%	44%	65%	59%	55%	54%	68%	60%		
% relevant du secteur industriel	25%	+ 1 point	33%	30%	27%	14%	26%	29%	26%	30%	19%	27%		
% relevant du secteur de la construction	8%	=	5%	6%	8%	11%	6%	8%	5%	7%	11%	9%		
% relevant du secteur agricole	7%		4%	10%	15%	31%	3%	4%	14%	9%	2%	4%		

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 27 : Les résultats de l'accompagnement	Région	Évolution région 2017-2018	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Motifs de fin de prise en charge au titre du programme PDP ⁽¹⁾														
Ensemble des maintiens	2 112	- 2%	198	42	136	211	45	272	257	79	109	446	149	168
<i>Maintien dans la même entreprise</i>	1 831	-7%	172	37	124	192	34	242	224	67	91	384	125	139
<i>dont maintien même poste</i>	^{73%} + 2 points		76%	68%	65%	72%	82%	73%	67%	64%	77%	79%	70%	69%
<i>dont maintien autre poste</i>	27%	- 2 points	24%	32%	35%	28%	18%	27%	33%	36%	23%	21%	30%	31%
<i>Maintien dans une autre entreprise</i>	237	+ 34%	21	5	11	15	11	26	28	12	18	47	18	25
Caractéristiques des salarié-es maintenu-es														
<i>part de femmes</i>	NR		54%	NR	50%	64%	NR	55%	59%	NR	NR	56%	60%	50%
<i>part de 25 ans ou moins</i>	NR		0,5%	NR	1,5%	0%	NR	0,4%	0%	NR	NR	0,4%	0%	0,6%
<i>part de 50 ans ou plus</i>	NR		57%	NR	58%	56%	NR	59%	54%	NR	NR	50%	63%	55%
Chômage	1 766	+ 1%	83	39	101	207	43	210	166	43	146	405	151	172
<i>dont chômage suite à licenciement pour inaptitude</i>	88%	- 2 points	95%	77%	80%	87%	81%	92%	86%	93%	88%	91%	81%	86%
<i>dont chômage Fin de contrat</i>	12%	+ 2 points	5%	23%	20%	13%	19%	8%	14%	7%	12%	9%	19%	14%
Orientation Partenaires insertion	1 076	+ 10%	134	40	64	95	16	151	149	66	31	252	23	55
Formation Professionnelle	341	- 3%	35	6	17	40	6	36	36	19	17	74	22	33
Fin intervention assuré	482	- 46%	64	s	47	56	s	82	42	10	8	84	18	66

(1) Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2018

* Moyenne à partir des proportions départementales

NR : Non renseigné

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 27 : Les résultats de l'accompagnement - suite	Région	Évolution région 2017-218	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Parcours d'accompagnement Cap Emploi clos ⁽¹⁾														
Nombre de parcours clos sur la période	3889	- 7%	277	292	434	124	685	404	115	146	784	628		
Nombre de maintiens réussis sur la période	3154		227	234	353	105	489	350	86	127	659	524		
<i>dont maintien dans le même poste</i>	90%	+ 2 points	89%	85%	93%	94%	93%	90%	87%	93%	90%	90%		
<i>dont maintien dans un autre poste</i>	10%	- 2 points	11%	15%	7%	6%	7%	9%	12%	7%	10%	10%		
Taux de maintien*	93%	+ 2 points	95%	94%	93%	86%	92%	90%	86%	89%	93%	92%		
Nombre de maintiens non atteints (hors causes exogènes)	244		11	14	23	11	40	35	11	11	44	44		
Part de ces maintiens non atteints	6%		5%	6%	7%	14%	8%	10%	14%	11%	7%	8%		
Répartition des maintiens non atteints par motif														
<i>Pas d'emploi compatible disponible</i>	90%		64%	100%	83%	82%	95%	94%	82%	64%	98%	91%		
<i>Refus de solution par l'employeur</i>	7%		18%	0	13%	18%	5%	0	18%	18%	2%	7%		
<i>Refus de solution par le ou la salarié-e</i>	3%		18%	0	4%	0	0	6%	0	18%	0	2%		

(1) Source : Cap emploi - année 2018

NR : Non renseigné

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 28 : Inscriptions à Pôle emploi suite à licenciement pour inaptitude	Région	Évolution région 2017-2018	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre d'inscriptions suite à licenciement pour inaptitude	11 411	+0,4%	1136	442	507	137	944	1881	1248	399	804	2635	479	799
Caractéristiques des personnes inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude														
% femmes	55%	=	57%	52%	55%	57%	58%	55%	56%	53%	55%	55%	49%	55%
% moins de 25 ans	3%	=	4%	2%	3%	2%	3%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	3%
% de 25 à 49 ans	57%	+ 2 points	53%	59%	57%	51%	54%	59%	53%	56%	57%	59%	53%	54%
% 50 ans et plus	40%	- 3 points	43%	39%	40%	47%	43%	38%	44%	41%	39%	38%	44%	43%
% niveaux VI et Vbis (peu ou pas de formation)	19%	=	21%	16%	19%	17%	19%	19%	18%	18%	14%	20%	18%	22%
% niveau V (BEP, CAP)	45%	- 2 points	47%	58%	45%	49%	48%	43%	49%	51%	48%	39%	48%	41%
% niveau IV (Bac)	19%	+ 2 points	18%	18%	20%	24%	17%	19%	20%	19%	19%	19%	17%	19%
% niveaux I à III (Bac+2 et plus)	17%	+ 2 points	14%	9%	15%	10%	16%	19%	14%	12%	19%	22%	17%	17%
% manœuvres, ouvriers spécialisés	8%	+ 1 point	8%	11%	7%	5%	6%	7%	12%	8%	8%	5%	9%	7%
% ouvriers qualifiés	11%	- 1 point	11%	11%	11%	13%	12%	12%	13%	10%	10%	10%	11%	13%
% employés non qualifiés	24%	+ 2 points	26%	30%	26%	26%	21%	24%	24%	31%	22%	23%	22%	22%
% employés qualifiés	43%	+ 2 points	42%	42%	43%	49%	49%	42%	40%	39%	44%	43%	44%	45%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	14%	+ 1 point	13%	6%	13%	7%	12%	15%	11%	12%	16%	19%	14%	13%

Sources : SISP & STMT, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes Statistiques, Études et Évaluation, 2018

A noter : les niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers etc) font état de «tendances» car cette variable n'est pas renseignée pour une proportion non négligeable (environ 11%) de demandeurs d'emploi,

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
AIP	Aide à l'Insertion Professionnelle
ARS	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
AT-MP	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
Atj	Accidents de Trajet
BCA	Bilan de Compétences Approfondi
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CARSAT	Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIE	Contrat Initiative Emploi
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CNAF	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
CNAMTS	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
CPO	Centre de Pré-Orientation
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CSP	Catégorie Socio-Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très longue Durée (supérieure à 2 ans)
CUI	Contrat Unique d'Insertion
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DEPP	Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance
DETH	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
DEE	Demandeur d'Emploi Entrant
DES	Demandeur d'Emploi Sortant
DREES	Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques-Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
EQZ	Établissement à Quota Zéro
ERP	École de Rééducation Professionnelle

ESAT	Établissement et Service d'Aide par le Travail
EQTP	Équivalent Temps Plein
ETR	Effectif Total Rémunéré
FAGER	Fédération des Associations Gestionnaires et des Établissements de Réadaptation pour Handicapés
FINESS	Fonds National des Établissements Sanitaires et Sociaux
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
IEM	Institut d'Éducation Motrice
IME	Institut Médico-Educatif
INSEE	Institut National de la Statistique et des Études Économiques
IP	Incapacité Permanente
IPP	Incapacité Permanente Partielle
ITEP	Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MSA	Mutualité Sociale Agricole
OETH	Obligation d'emploi de travailleurs handicapés
ORP	ORientation Professionnelle
PDP	Prévention de la Désinsertion Professionnelle

PEC	Parcours Emploi Compétence
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSDAE	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
SESSAD	Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile
SIAE	Structure d'Insertion par l'Activité Économique
SIEG	Service d'Intérêt Économique Général
TH	Travailleur Handicapé
TI	Taux d'incapacité
UEROS	Unité d'Évaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et professionnelle

Nos domaines d'expertises :

Insertion - Emploi - Formation
Maintien - Handicap

Composée de professionnels spécialisés dans ces domaines, l'association Alter Egal assure depuis plus de 20 ans des missions d'appuis-conseils et d'accompagnement auprès des employeurs privés et publics, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain au service des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Conseil départemental,
ARS, Rectorats, DIRECCTE,
AGEFIPH, FIPHP, Auvergne-
Rhône-Alpes, Bourgogne-
Franche-Comté,
Bretagne

PARTENAIRES EMPLOI-MAINTIEN

Pôle Emploi, Cap Emploi,
Missions Locales, CAR-
SAT, MSA, FAGERH,
MDPH, PLIE,...

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

MEDEF, Chambres Consulaires,
Branches Professionnelles,
Conseil Général, Métropole de
Lyon, SIAE, Secteur protégé
(Entreprises Adaptées,
ESAT,...),...

PARTENAIRES FORMATION

CFA, OF, OPCA,...

ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES : Audit, étude, publication, recueil de données qualitatives et statistiques.

CONSEIL STRATÉGIQUE : Accompagnement, appui au pilotage

FORMATION : Ingénierie, conception et animation de formations

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES : Appui à la GPEC, au recrutement, à l'accès aux mesures d'aide à l'emploi.

PRÉVENTION : Aide à la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

MAINTIEN : Aide au maintien dans l'emploi et au reclassement professionnel.

INSERTION : Accompagnement personnalisé et aide à l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

COMMUNICATION : Administration de sites Web (Handiplace, PRITH BFC, PRITH Bretagne).

ALTER EGAL

35 rue Georges Bonnet 26000 VALENCE

14 rue Passet 69007 LYON

04 75 56 80 90

alter-egal.fr



NOS RÉFÉRENCES :

Dispositif d'observation TH Auvergne-Rhône-Alpes, Coordination PRITH Bourgogne-Franche-Comté et Bretagne, Accompagnement politique handicap Conseil Général 26, Participation au PACTE territorial Rhône-Alpes, Animation de la démarche qualitative H+ Auvergne-Rhône-Alpes, Actions Entreprise-Handicap, Mode d'Emplois, PLIE, ARS Bourgogne-Franche-Comté...

○ Le Dispositif d'observation régional de l'emploi des personnes handicapées

NOS MISSIONS

Créé en 1999, le Dispositif d'observation est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblés sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **de scolarisation, d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

NOS ACTIVITÉS

→ Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, le Dispositif d'observation rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site www.handiplace.org
(Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Les Brefs », Portraits territoriaux, Les études).

→ Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



NOUS CONTACTER

Claire Putoud, directrice

Marie Coiffard, cheffe de projets

Yzza Akhtar, chargée d'études statistiques

Clarisse Batent, assistante



Tel : 04 75 56 80 90

Mail : contact@alter-egal.fr

NOS PARTENAIRES

Le Dispositif d'observation travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées au Dispositif d'observation supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement du dispositif en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Éducation nationale, l'Insee, la FAGERH, L'ADAPT, les Chambres consulaires, l'OPCALIA...



Tableau de bord 2020

Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org

