

Tableau de bord 2018

Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

85

47,1

72,4

○ Tableau de bord 2018

- Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

AVIS DE NON-PUBLICATION

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas totalement fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à une démarche d'amélioration du recueil et de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

A SAVOIR

Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi : La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

SOMMAIRE

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	13
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	14
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	15
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	18
---	----

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	19
--	----

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	20
--	----

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi	21
---	----

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise des travailleurs handicapés	22
---	----

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	23
---	----

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	25
--	----

Tableau n° 15 : L'alternance	27
------------------------------	----

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies	28
Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	29
Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	31
Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	33
Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi	35
Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	36

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les situations à risque	37
Tableau n° 23 : Les situations de maintien	38
Tableau n° 24 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	39
Tableau n° 25 : Les résultats de l'accompagnement	41
Tableau n° 26 : Licenciements pour inaptitude	42
Lexique	43
Le Centre Ressources Directh Idee	45
L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées	46

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population													
Population	7 986 827	643 977	339 927	327 201	145 045	512 518	1 265 869	761 765	227 435	652 856	1 860 112	432 013	818 109
<i>% par département</i>	100%	8%	4%	4%	2%	6%	16%	10%	3%	8%	23%	5%	10%
<i>% de femmes</i>	51,3%	50,7%	52,0%	51,2%	51,1%	51,5%	50,9%	51,7%	50,7%	51,5%	51,9%	51,0%	50,9%
La répartition de la population par âge													
<i>% moins de 15 ans</i>	18%	20%	15%	17%	14%	19%	19%	18%	17%	16%	19%	17%	19%
<i>% 15 à 29 ans</i>	18%	16%	14%	14%	13%	15%	18%	17%	14%	18%	21%	17%	17%
<i>% 30 à 44 ans</i>	19%	20%	16%	17%	16%	18%	19%	18%	17%	18%	20%	19%	22%
<i>% 45 à 59 ans</i>	20%	21%	21%	21%	22%	20%	20%	19%	21%	20%	18%	21%	20%
<i>% 60 à 69 ans</i>	12%	11%	15%	14%	16%	13%	11%	13%	14%	13%	10%	12%	10%
<i>% 70 ans et plus</i>	13%	12%	19%	17%	19%	15%	12%	15%	16%	14%	12%	14%	11%
Indice de vieillissement*	102	89	161	139	187	112	91	113	134	121	83	113	86

Source : Insee - Estimations de population au 1er janvier 2017 (résultats provisoires arrêtés fin 2017).

* Rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans : un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le milieu médico-éducatif et spécialisé													
Nombre total d'établissements ^{(1) *}	292	21	15	10	7	24	44	39	16	25	56	13	22
Nombre total de places en établissements ^{(1)*}	12 402	1 077	689	378	220	841	2 015	1 338	388	934	2 708	719	1 095
% places en IME	61%	51%	75%	69%	69%	60%	71%	65%	63%	51%	50%	54%	73%
% places en ITEP	20%	37%	8%	31%	26%	19%	17%	16%	18%	19%	27%	14%	10%
% places en IEM	7%	3%	5%	-	-	2%	8%	6%	-	5%	12%	12%	7%
% places en Instituts pour déficients sensoriels**	5%	8%	4%	-	5%	9%	-	5%	5%	14%	5%	14%	-
Nombre total de SESSAD ⁽¹⁾	234	21	12	7	6	23	38	24	13	17	38	14	21
Nombre total de places en SESSAD ⁽¹⁾	6 884	592	312	200	145	448	1 333	596	283	622	1 413	335	605
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé ⁽²⁾	11 590	1 164	685	323	259	710	1 677	1 129	337	984	2 660	649	1 013
% premier degré***	63,3%	51,3%	88,2%	73,1%	56,4%	74,9%	77,4%	59,5%	84,3%	47,0%	53,9%	53,9%	71,3%
% second degré***	13,4%	26,6%	6,9%	5,3%	5,4%	4,8%	7,7%	17,0%	3,6%	10,2%	18,5%	20,0%	7,4%
Le milieu ordinaire****													
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire ⁽²⁾	35 530	2 488	1 013	1 625	539	2 901	5 302	3 312	1 077	2 573	9 753	1 759	3 188
% premier degré****	57,8%	61,5%	62,6%	56,9%	60,7%	53,7%	63,2%	57,3%	55,7%	54,4%	55,2%	58,3%	59,3%
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	2,4%	2,0%	1,9%	2,7%	2,5%	3,0%	2,1%	2,3%	2,6%	2,3%	2,6%	2,3%	2,1%

(1) Source : Finess - mai 2018.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) - année 2015/2016, dernière année disponible.

* IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

** concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients visuels et auditifs.

*** Le niveau d'enseignement ne concerne pas la scolarisation dans une classe ordinaire ou ULIS.

**** Concerne les enfants scolarisés en classes individuelles et en ULIS.

La population handicapée

Tableau n° 2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'enseignement supérieur ⁽¹⁾													
Elèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur	2 720	la répartition infra-régionale n'est pas disponible											
<i>Part dans l'ensemble du public</i>	0,9%												
Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales ⁽²⁾													
Jeunes suivis ayant une RQTH	6 123	479	519	150	77	513	825	780	290	432	1 124	370	564
<i>% par département</i>	100%	8%	8%	2%	1%	8%	13%	13%	5%	7%	18%	6%	9%
<i>Part des jeunes TH parmi les jeunes suivis</i>	3,0%	3,4%	4,5%	2,2%	2,2%	2,7%	2,9%	3,4%	3,8%	3,3%	2,3%	2,5%	4,2%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales													
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	41%	43%	43%	37%	48%	43%	39%	39%	38%	37%	44%	36%	37%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	50%	51%	48%	50%	52%	54%	49%	50%	51%	50%	51%	50%	48%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	64%	61%	68%	55%	53%	65%	62%	68%	66%	51%	67%	68%	65%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	58%	57%	58%	53%	55%	60%	55%	59%	59%	51%	62%	61%	53%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi les jeunes TH</i>	40%	37%	46%	39%	30%	38%	43%	37%	44%	44%	40%	37%	43%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	24%	22%	26%	21%	19%	21%	26%	22%	20%	21%	25%	22%	27%
<i>% de niveaux V parmi les jeunes TH</i>	39%	41%	39%	45%	47%	41%	37%	46%	40%	38%	36%	42%	37%
<i>% de niveaux V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	31%	34%	35%	35%	31%	33%	32%	33%	29%	32%	27%	32%	32%
<i>% de niveaux IV parmi les jeunes TH</i>	18%	21%	14%	13%	21%	19%	19%	15%	14%	16%	21%	18%	18%
<i>% de niveaux IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	38%	40%	33%	38%	43%	38%	36%	39%	40%	38%	39%	37%	35%
<i>% de niveaux supérieurs parmi les jeunes TH</i>	2%	1%	1%	ND	ND	2%	2%	3%	2%	3%	3%	3%	2%
<i>% de niveaux supérieurs parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	7%	3%	6%	6%	7%	8%	6%	6%	11%	8%	9%	10%	6%

(1) Source : Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, sous direction de l'égalité des chances et de la vie étudiante, Handi-U - année 2014-2015, dernière année disponible.

(2) Source : Assistance Technique Régionale I-milo et Animation régionale des Missions locales d'Auvergne et de Rhône-Alpes - année 2017.

Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb: classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V: Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV: Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveaux supérieurs: certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

ND: Non diffusable

La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les demandes enregistrées par les MDPH													
Demandes déposées	507 017	34 233	29 367	19 774	6 126	40 851	74 731	57 776	13 623	33 340	138 393	27 670	31 133
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>	79%	81%	86%	80%	NR	80%	77%	80%	77%	79%	80%	84%	72%
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande	NR	9 646	9 650	5 731	NR	10 248	23 801	16 832	5 111	10 866	37 977	8 771	10 440
Les décisions prononcées													
Décisions	420 597	25 415	23 457	15 978	7 016	34 548	58 915	42 983	11 288	28 799	115 031	22 465	34 702
<i>dont % de décisions concernant le secteur adulte</i>	79%	74%	86%	80%	75%	76%	75%	80%	76%	80%	76%	80%	74%
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés													
Nombre de demandes de RQTH déposées	NR	5 244	3 986	3 348	NR	5 213	10 932	8 136	2 020	5 486	17 451	3 684	4 361
<i>% 1ères demandes</i>	NR	NR	NR	60%	NR	49%	58%	72%	46%	55%	NR	52%	55%
Nombre total de décisions	69 654	5 173	3 851	2 999	1 154	5 274	10 758	7 529	1 695	5 745	16 614	3 880	4 982
<i>dont accords</i>	64 927	5 077	3 596	2 809	1 014	5 073	10 318	6 789	1 668	5 215	14 890	3 677	4 801
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *													
Demandes d'ORP déposées	NR	1 582	1 956	3 579	NR	6 709	6 254	8 555	656	561	20 600	4 407	2 142
Décisions prononcées	NR	2 219	1 698	3 204	1 199	5 945	5 946	7 782	536	604	17 213	4 333	NR
<i>dont accords</i>	45 378	1 572	1 355	2 759	1 199	5 160	4 544	6 454	470	534	15 686	3 633	2 012
<i>% milieu ordinaire de travail</i>	NR	31%	74%	85%	73%	87%	70%	83%	54%	NR	88%	85%	54%

Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2017.

NR : Non Renseigné

Remarque : Pour les départements de l'Allier, de la Haute-Loire et du Rhône - données 2016.

Définition : Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L.5212-13 du Code du Travail).

La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail ⁽¹⁾													
Rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées avec une IPP d'au moins 10%*	NR	NR	185	NR	44	NR	NR	NR	83	202	NR	NR	NR
Les pensions d'invalidité de la Sécurité Sociale ⁽²⁾													
Pensions versées (1 ^{ère} catégorie)	25 456	1 518	1 699	1 088	667	1 065	4 950	2 714	1 653	2 204	4 560	1 251	2 087
<i>Evolution annuelle</i>	6,3%	1,5%	6,0%	13,2%	0,8%	6,7%	11,4%	5,1%	6,9%	3,8%	7,1%	3,3%	0,8%
Les allocataires adultes handicapés													
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées ⁽³⁾	60 102	3809	4674	2440	797	4600	8378	6069	2 270	4 596	16 414	3191	2 864
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées ⁽³⁾	63 135	4 020	4 693	2 710	1 184	5 063	8 719	5 915	2 244	4 772	16 708	3 381	3 726
<i>dont AAH accordées avec un TI ≥ 80% ⁽³⁾</i>	17 968	1 112	1 651	763	451	1 255	2 035	1 711	565	1 345	5 054	1 236	790
<i>dont AAH accordées avec 50% < TI < 80% et RSDAE ⁽³⁾</i>	24 438	1 616	1 991	1 027	464	1 751	3 770	1 824	1 221	1 997	6 134	1 120	1 523
Allocations adultes handicapés payées ⁽⁴⁾	122 286	7 111	9 020	6 076	2 942	8 154	16 530	14 574	5 528	10 163	28 518	6 269	7 401
<i>Evolution annuelle</i>	3,1%	2,0%	-0,2%	0,6%	5,1%	3,0%	4,5%	1,4%	3,4%	4,2%	4,5%	1,3%	4,2%
Les titulaires de la carte d'invalidité ou de la carte de priorité ⁽³⁾													
Cartes d'invalidité et cartes de priorités adultes accordées*	NR	1 188	1 305	662	424	1 209	2 214	NR	1 116	1 449	16 056	948	1 879

(1) Source : CARSAT Auvergne et Rhône-Alpes - année 2017 - Accidents du travail et maladies professionnelles imputables à l'entreprise.

(2) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours, 1^{ère} catégorie (avantage de base) au 31/12/2017.

(3) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2017.

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS BENETRIM - bénéficiaires au 31/12/ 2017.

* parmi les personnes âgées de 20 à 59 ans.

NR : Non Renseigné

Remarque : Pour les départements de l'Allier, de la Haute-Loire et du Rhône - données 2016.

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVE) ⁽¹⁾	3 691 278	306 620	146 933	141 935	65 433	227 191	591 859	333 267	101 871	299 473	865 153	206 971	404 572
Les établissements du secteur privé ⁽¹⁾													
Nombre total d'établissements	811 966	52 453	31 329	32 549	16 821	56 114	119 254	67 076	22 332	59 479	200 970	63 298	90 291
<i>% département</i>	100%	6%	4%	4%	2%	7%	15%	8%	3%	7%	25%	8%	11%
Nombre total d'établissements employeurs	202 034	13 842	7 642	7 181	3 929	14 089	29 360	17 371	5 458	14 873	51 786	14 369	22 134
<i>% département</i>	100%	7%	4%	4%	2%	7%	15%	9%	3%	7%	26%	7%	11%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi ⁽²⁾	11 004	835	396	306	160	751	1 613	1 011	270	742	3 222	636	1 062
<i>% département</i>	100%	8%	4%	3%	1%	7%	15%	9%	2%	7%	29%	6%	10%
Part des établissements assujettis dans l'ensemble des établissements employeurs	5,4%	6,0%	5,2%	4,3%	4,1%	5,3%	5,5%	5,8%	4,9%	5,0%	6,2%	4,4%	4,8%
Répartition des établissements par secteur d'activité ⁽¹⁾⁽²⁾													
<i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	73%	66%	68%	67%	65%	69%	73%	69%	63%	72%	79%	77%	75%
<i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i>	62%	51%	62%	53%	64%	61%	59%	53%	49%	64%	72%	65%	60%
<i>% industrie dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	11%	15%	11%	12%	10%	11%	11%	15%	16%	11%	9%	9%	10%
<i>% industrie dans les établissements assujettis</i>	27%	39%	28%	34%	19%	28%	30%	37%	39%	24%	18%	20%	29%
<i>% construction dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	13%	15%	13%	15%	15%	12%	14%	13%	14%	13%	10%	12%	13%
<i>% construction dans les établissements assujettis</i>	10%	10%	9%	13%	16%	10%	11%	10%	12%	11%	9%	15%	11%
Répartition par taille des établissements assujettis ⁽²⁾													
<i>% 20 à 49 salariés</i>	62%	59%	66%	64%	71%	62%	59%	65%	70%	61%	58%	64%	65%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	21%	24%	19%	17%	18%	19%	22%	21%	20%	22%	22%	20%	21%
<i>% 100 à 199 salariés</i>	10%	10%	8%	11%	6%	11%	11%	8%	8%	10%	11%	10%	8%
<i>% 200 salariés et plus</i>	7%	7%	7%	7%	6%	7%	8%	6%	3%	7%	8%	5%	5%

(1) source : Insee, Clap - données au 31/12/2015

(2) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2015

L'emploi

Tableau n°4 bis: La structure de l'emploi privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur privé													
Nombre total de salariés ⁽¹⁾	2 190 226	146 732	70 220	61 781	27 976	141 387	335 308	187 319	47 747	165 576	672 104	130 721	203 355
<i>% département</i>	100%	7%	3%	3%	1%	6%	15%	9%	2%	8%	31%	6%	9%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés ⁽²⁾	41 986	3 267	1 834	1 400	609	2 907	6 447	3 908	1 085	2 915	11 988	2 002	3 624
<i>% département</i>	100%	8%	4%	3%	1%	7%	15%	9%	3%	7%	29%	5%	9%
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi 2005 en emploi ⁽²⁾													
<i>% employés dans le secteur tertiaire</i>	59%	50%	49%	42%	59%	56%	56%	56%	49%	71%	67%	56%	56%
<i>% employés dans le secteur industriel</i>	35%	45%	47%	52%	29%	37%	38%	38%	45%	22%	27%	35%	40%
<i>% employés dans le secteur de la construction</i>	6%	4%	4%	6%	11%	5%	6%	6%	6%	6%	6%	9%	4%
<i>% de femmes</i>	42%	42%	41%	38%	41%	41%	41%	39%	40%	45%	43%	36%	44%
<i>% RQTH</i>	70%	75%	67%	73%	61%	79%	67%	70%	76%	66%	69%	66%	74%
<i>% rentes AT-MP</i>	14%	15%	19%	12%	21%	11%	14%	13%	11%	16%	13%	20%	11%
<i>% pensions d'invalidité</i>	13%	7%	12%	12%	15%	8%	16%	13%	10%	16%	14%	10%	13%
<i>% autres*</i>	3%	3%	3%	2%	4%	2%	3%	4%	4%	2%	4%	5%	2%
<i>% moins de 25 ans</i>	2%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
<i>% 25 à 50 ans</i>	52%	51%	53%	51%	51%	51%	53%	51%	53%	53%	53%	49%	50%
<i>% plus de 50 ans</i>	46%	47%	45%	47%	46%	46%	46%	47%	45%	45%	45%	49%	48%
<i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	11%	12%	9%	10%	7%	13%	10%	10%	8%	11%	10%	11%	15%
<i>% ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	6%	6%	5%	7%	5%	7%	5%	7%	6%	5%	6%	6%	6%
<i>% ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	83%	82%	86%	83%	88%	79%	85%	83%	86%	84%	84%	83%	79%
<i>% temps plein</i>	71%	76%	74%	68%	61%	74%	69%	69%	69%	70%	72%	73%	73%
<i>% CDI</i>	88%	87%	88%	87%	92%	84%	88%	88%	90%	90%	90%	85%	84%

(1) source : Insee, Clap - données au 31/12/2015

(2) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2015.

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi													
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	47 532	3 504	1 430	1 325	501	3 047	7 766	3 732	732	3 378	15 789	2 273	4 055
Bénéficiaires employés (effectif physique)	41 986	3 267	1 834	1 400	609	2 907	6 447	3 908	1 085	2 915	11 988	2 002	3 624
Bénéficiaires employés (ETP)	37 085	2 946	1 641	1 227	502	2 626	5 635	3 403	948	2 538	10 609	1 780	3 229
Taux d'emploi direct*	3,9%	4,0%	5,6%	4,7%	5,1%	4,0%	3,7%	4,5%	6,3%	3,8%	3,4%	3,7%	3,7%
Taux d'emploi total**	5,0%	5,2%	7,0%	5,9%	6,7%	5,3%	4,8%	5,8%	8,1%	5,0%	4,4%	5,0%	5,0%
Unités manquantes (avant minorations)	15 334	1 008	264	322	101	935	2 546	835	114	1 001	6 119	761	1 328
Nombre d'établissements dépassant l'obligation totale	3 069	225	165	123	64	257	416	366	147	201	689	158	258
<i>% établissements ayant dépassé leur obligation</i>	28%	27%	42%	40%	40%	34%	26%	36%	54%	27%	21%	25%	24%
Les modalités de réponse													
Etablissements assujettis signataires d'un accord spécifique	1 207	76	57	23	13	72	214	95	23	100	392	54	88
Etablissements assujettis sans accord spécifique	9 797	759	339	283	147	679	1 399	916	247	642	2 830	582	974
<i>% ayant recours uniquement à l'emploi</i>	35%	34%	45%	42%	39%	35%	34%	44%	45%	29%	31%	32%	32%
<i>% ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	18%	21%	23%	23%	29%	21%	18%	19%	31%	22%	13%	18%	18%
<i>% ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	28%	29%	20%	21%	18%	27%	29%	23%	13%	27%	33%	29%	27%
<i>% ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	12%	11%	6%	7%	7%	11%	13%	9%	7%	14%	15%	13%	14%
<i>% ayant recours uniquement à la contribution (EQZ)</i>	7%	6%	6%	6%	7%	6%	6%	4%	4%	7%	8%	8%	8%

Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2015.

* unités bénéficiaires liées à l'emploi direct / effectif d'assujettissement.

** unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages / effectif d'assujettissement.

L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les entreprises adaptées ⁽¹⁾													
Nombre d'entreprises adaptées	115	9	6	3	6	10	14	11	3	13	23	10	7
Effectif total de salariés en EQTP	4 212	213	216	68	154	304	488	462	240	621	681	377	388
Effectif de travailleurs handicapés en EQTP	3 012	164	167	63	111	237	376	362	175	425	383	273	276
Nombre d'insertions en milieu ordinaire	25	La répartition infrarégionale n'est pas disponible											
Les caractéristiques des travailleurs handicapés													
<i>% âgés de 50 à 55 ans dans l'ensemble des TH</i>	24%	15%	26%	23%	25%	19%	25%	19%	28%	25%	20%	28%	30%
<i>% âgés de 55 ans et plus dans l'ensemble des TH</i>	18%	16%	13%	20%	15%	13%	22%	18%	19%	19%	17%	21%	21%
Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)													
Nombre d'ESAT ⁽²⁾	199	14	8	12	8	21	34	19	7	22	32	8	14
Capacité d'accueil : places installées ⁽²⁾	14 055	989	700	639	423	980	2 048	1 339	471	1 341	3 020	848	1 257
Accords d'orientation en ESAT ⁽³⁾	NR	505	359	308	201	537	1 254	543	175	NR	1 398	411	663
Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) ⁽⁴⁾													
Nombre de SIAE	445	34	27	23	23	29	66	46	24	36	69	31	37
Nombre de TH accueillis	1 452	124	145	44	39	108	159	100	59	138	333	56	147
<i>part dans l'ensemble des personnes accueillies</i>	8,8%	12,2%	8,3%	6,4%	8,8%	7,8%	6,7%	7,5%	11,7%	9,8%	9,8%	7,1%	11,0%

(1) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

(2) Source : Finess - mai 2018.

(3) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2017.

(4) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données de nature déclarative issues des structures de l'IAE

Remarque : Pour les départements de l'Allier, de la Haute-Loire et du Rhône - données 2016.

L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les établissements publics													
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	122 228	7 330	4 330	4 630	2 182	7 862	19 346	9 712	3 167	8 808	27 575	12 367	14 919
<i>% département</i>	100%	6%	4%	4%	2%	6%	16%	8%	3%	7%	23%	10%	12%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Education Nationale) ⁽²⁾	1 391	98	80	92	42	76	222	127	66	143	193	113	139
<i>% département</i>	100%	7%	6%	7%	3%	5%	16%	9%	5%	10%	14%	8%	10%
Répartition par versant des établissements publics assujettis ⁽²⁾													
<i>% FP territoriale</i>	72%	69%	64%	74%	57%	79%	77%	58%	67%	69%	73%	81%	80%
<i>% FP hospitalière</i>	23%	29%	34%	24%	40%	18%	20%	36%	32%	27%	13%	15%	17%
<i>% FP de l'État</i>	5%	2%	3%	2%	2%	3%	4%	6%	2%	4%	14%	4%	3%
Répartition par taille des établissements de plus de 20 agents ⁽¹⁾⁽²⁾													
<i>% 20 à 49 agents</i>	55%	54%	52%	52%	61%	57%	53%	55%	62%	53%	56%	55%	55%
<i>% 20 à 49 agents dans les établissements assujettis</i>	36%	35%	35%	45%	50%	45%	31%	33%	50%	38%	31%	42%	30%
<i>% 50 agents et plus</i>	45%	46%	48%	48%	39%	43%	47%	45%	38%	47%	44%	45%	45%
<i>% 50 agents et plus dans les établissements assujettis</i>	64%	65%	65%	55%	50%	55%	69%	67%	50%	62%	69%	58%	70%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2015.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2017, effectifs au 1er janvier 2016

L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public ⁽¹⁾													
Effectif total de la fonction publique	630 300	36 500	29 800	22 600	13 200	36 000	102 500	57 100	15 600	64 200	160 900	38 000	53 900
<i>% département</i>	100%	6%	5%	4%	2%	6%	16%	9%	2%	10%	26%	6%	9%
<i>% effectifs de la FP territoriale</i>	35%	33%	33%	41%	37%	36%	36%	32%	38%	35%	32%	40%	40%
<i>% effectifs de la FP hospitalière</i>	23%	20%	33%	25%	29%	23%	21%	30%	24%	21%	20%	22%	24%
<i>% effectifs de la FP de l'État</i>	42%	48%	34%	34%	34%	40%	44%	38%	38%	43%	48%	38%	37%
Répartition des bénéficiaires de la loi 2005 par versant de la fonction publique ⁽²⁾													
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	17 420	745	926	613	324	883	2 802	1 795	496	1 477	4 900	1 048	1 411
<i>% département</i>	100%	4%	5%	4%	2%	5%	16%	10%	3%	8%	28%	6%	8%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP territoriale</i>	61%	59%	46%	58%	55%	65%	63%	56%	63%	57%	65%	62%	71%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP hospitalière</i>	32%	41%	53%	42%	44%	35%	29%	41%	36%	35%	23%	33%	28%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP de l'État</i>	6%	ND	ND	ND	ND	ND	9%	3%	ND	8%	13%	5%	1%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux finaux (actifs et non annexes) au 31 décembre 2015.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2017, effectifs au 1er janvier 2016

ND : non diffusable

L'emploi

Tableau n° 7 ter: La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi *													
% femmes	61%	66%	61%	64%	56%	53%	64%	58%	58%	59%	60%	64%	61%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH **	50%	47%	45%	45%	41%	67%	51%	51%	47%	51%	47%	45%	58%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	16%	20%	27%	12%	23%	14%	16%	18%	11%	13%	15%	15%	10%
% agents reclassés ou assimilés	20%	16%	14%	21%	19%	12%	19%	17%	8%	16%	26%	24%	21%
% moins de 25 ans	1%	1,1%	0,9%	1,3%	1,6%	1,5%	1,1%	2,3%	2,3%	1,6%	0,4%	0,8%	2,3%
% 26- 40 ans	16%	14,6%	11,4%	12,2%	16,3%	14,0%	27,7%	13,8%	14,5%	12,8%	13,1%	15,1%	17,6%
% 41 - 55 ans	59%	63,7%	61,0%	64,0%	58,6%	63,0%	50,3%	58,4%	59,3%	62,3%	62,2%	57,5%	56,3%
% plus de 55 ans	24%	20,6%	26,6%	22,6%	23,5%	21,5%	20,9%	25,6%	24,0%	23,3%	24,3%	26,6%	23,8%
% titulaires cat.A	6%	6%	5%	4%	4%	4%	8%	4%	5%	5%	7%	6%	3%
% titulaires cat.B	11%	10%	12%	13%	8%	13%	11%	11%	9%	10%	12%	10%	8%
% titulaires cat.C	74%	75%	76%	70%	73%	72%	72%	71%	72%	75%	74%	74%	77%

Source : Fiphfp, Déclaration 2015, effectifs au 1er janvier 2014.

* les informations sur les caractéristiques ne concernent que les agents dont les caractéristiques sont renseignées.

** CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi													
Nombre de services et organismes assujettis	1 391	98	80	92	42	76	222	127	66	143	193	113	139
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	19 047	838	899	637	372	1 041	3 141	1 783	413	1 729	5 331	1 182	1 681
Nombre de bénéficiaires employés	17 420	745	926	613	324	883	2 802	1 795	496	1 477	4 900	1 048	1 411
Taux d'emploi direct*	5,3%	5,0%	5,9%	5,3%	5,0%	4,9%	5,2%	5,8%	6,7%	4,9%	5,4%	5,1%	4,8%
Taux d'emploi légal**	5,6%	5,4%	6,2%	5,6%	5,7%	5,1%	5,4%	6,1%	7,0%	5,4%	5,7%	5,4%	5,1%
Nombre d'unités manquantes (après réduction)	2 821	91	55	74	50	211	477	166	18	295	868	189	327
Les modalités de réponse													
<i>% employeurs ayant recours à la sous-traitance</i>	56%	63%	61%	43%	62%	70%	52%	46%	55%	52%	53%	54%	68%
<i>% employeurs versant une contribution</i>	41%	50%	38%	39%	33%	43%	42%	31%	20%	36%	47%	50%	45%
<i>% employeurs n'employant aucun travailleur handicapé</i>	9%	13%	10%	11%	17%	11%	9%	5%	3%	8%	8%	12%	8%
Les types de dépenses													
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)***	18 527	1 079	743	677	1 107	569	2 852	1 332	497	2 528	4 237	1 310	1 595
<i>% liées à la sous-traitance</i>	76%	96%	90%	64%	88%	70%	65%	74%	86%	96%	60%	67%	91%
<i>% liées à l'insertion professionnelle</i>	21%	4%	10%	36%	9%	30%	33%	19%	13%	4%	34%	19%	9%
<i>% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi</i>	1%	0%	0%	0%	3%	0%	1%	2%	0%	0%	1%	0%	0%
<i>% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes</i>	3%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	4%	1%	0%	5%	14%	0%

Source : Fiphfp, Déclaration 2017, effectifs au 1er janvier 2016.

* Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

** Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR.

*** Total des dépenses de type 1 à 4.

La demande d'emploi

Tableau n°9 : Demandeurs d'emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage ⁽¹⁾	7,6%	6,2%	9,3%	10,0%	5,3%	9,8%	7,4%	8,6%	7,0%	7,5%	7,8%	6,6%	6,3%
Les demandeurs d'emploi ⁽²⁾													
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C	644 380	44 515	28 936	31 753	8 283	51 298	98 020	65 012	16 911	53 705	156 657	30 731	58 559
<i>part cat A, B et C dans l'ensemble de la demande d'emploi</i>	89%	89%	89%	90%	85%	89%	89%	88%	86%	90%	89%	89%	91%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) ⁽²⁾													
<i>% femmes</i>	48%	47%	48%	47%	45%	47%	47%	48%	46%	47%	50%	47%	48%
<i>% moins de 25 ans</i>	13%	14%	14%	14%	13%	14%	14%	15%	14%	14%	12%	13%	11%
<i>% 50 ans et plus</i>	24%	24%	29%	27%	30%	25%	23%	25%	29%	24%	22%	25%	24%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv VI et V bis)</i>	15%	16%	17%	14%	14%	17%	15%	16%	13%	14%	14%	13%	14%
<i>% CAP, BEP (Niv V)</i>	37%	39%	46%	41%	46%	39%	36%	42%	44%	39%	30%	37%	36%
<i>% Bac et plus (Niv IV à I)</i>	48%	44%	36%	45%	40%	45%	49%	42%	43%	47%	55%	49%	50%
<i>% CLD*</i>	43%	41%	50%	47%	43%	45%	41%	46%	46%	47%	42%	37%	37%
<i>% CTLD**</i>	23%	20%	30%	26%	23%	25%	21%	25%	26%	27%	22%	18%	17%

(1) Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé au 4e trimestre 2017 (données provisoires).

(2) Source : direction régionale Pôle emploi - DEFM Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2017 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est d'un an et plus.

** CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus.

La demande d'emploi

Tableau n°10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les personnes inscrites à Pôle emploi													
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C*	784 720	54 038	29 534	32 212	10 546	55 964	123 575	73 965	18 761	57 858	195 984	49 988	82 295
Les motifs d'inscription (catégories A, B et C*)													
<i>% fin de contrat</i>	24%	23%	20%	25%	24%	22%	25%	21%	23%	20%	21%	41%	29%
<i>% reprise</i>	14%	13%	18%	16%	15%	16%	14%	16%	18%	17%	13%	11%	12%
<i>% licenciement</i>	7%	10%	6%	6%	5%	6%	7%	6%	6%	6%	8%	5%	11%
<i>% première entrée</i>	5%	4%	6%	4%	5%	5%	5%	6%	5%	6%	6%	3%	3%
<i>% démission</i>	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	4%
Les sorties Pôle emploi													
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C*)	765 572	52 927	29 129	30 480	10 693	53 953	121 173	72 488	18 608	56 211	189 366	49 807	80 737
<i>% pour reprise d'emploi**</i>	24%	24%	18%	22%	24%	20%	25%	19%	21%	20%	22%	38%	31%
<i>% pour entrée en stage***</i>	11%	10%	16%	14%	14%	13%	10%	14%	17%	14%	10%	8%	9%

Source : direction régionale Pôle emploi - DEE et DES Auvergne-Rhône-Alpes données 2017.

* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

** Reprise emploi, entrée en CES, CEV, CUI-CAE, CUI-CIE, RMA.

*** Entrée en stage, en AFR, APR.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires d'un accompagnement (hors BCA* et CPP**)	10 247	946	456	650	193	1 137	1 481	1 162	437	567	1 607	663	948
<i>part dans le tout public</i>	16%	21%	16%	25%	17%	19%	16%	15%	24%	11%	11%	21%	17%
Bénéficiaires d'un appui social	3 724	101	244	94	53	473	474	442	70	398	891	139	345
<i>part dans le tout public</i>	15%	12%	16%	16%	9%	25%	13%	15%	14%	17%	13%	10%	21%

Source : Direction régionale Pôle emploi, prestations d'évaluation et d'accompagnement, hors structures non départementales, export Bristol, année 2016.

* Bilan de Compétences Approfondi.

** Construire son Projet Professionnel.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi ⁽¹⁾													
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'évaluation	1 947	187	74	48	34	185	237	251	82	151	345	161	192
<i>part dans le tout public</i>	7%	10%	6%	6%	5%	8%	6%	8%	8%	8%	6%	9%	8%
dont Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	814	98	23	28	12	81	126	112	40	30	114	61	89
<i>part dans le tout public</i>	7%	11%	4%	7%	6%	8%	5%	7%	8%	6%	6%	8%	7%
dont Evaluation des Compétences Professionnelles	84	3	ND	ND	ND	9	7	7	ND	10	43	2	3
<i>part dans le tout public</i>	8%	15%	ND	ND	ND	7%	8%	9%	ND	11%	7%	20%	12%
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales ⁽²⁾													
Bénéficiaires d'une PMP ou PMSMP (Période en Milieu Professionnel ou Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)	1 055	72	69	32	22	70	174	143	65	142	146	47	73
<i>part dans le tout public</i>	5%	7%	3%	4%	4%	5%	5%	6%	6%	4%	5%	3%	9%
Bénéficiaires d'une autre Période d'immersion en milieu professionnel *	91	ND	8	ND	ND	ND	10	18	8	6	19	9	6
<i>part dans le tout public</i>	5%	2%	5%	ND	ND	ND	4%	8%	9%	3%	5%	8%	11%
Les périodes d'immersion prescrites par les Cap emploi ⁽³⁾													
dont Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	1 402	74	48	ND	56	ND	230	275	95	76	279	154	114

* comprend les PMSMP, Mini-stages, SEP, EMT, EMTPE, Immersions CUI, Service Civique, PMP, et autres immersions.

(1) Source : Direction régionale Pôle emploi, prestations d'évaluation et d'accompagnement, hors structures non départementales, export Bristol, année 2016.

(2) Source : Animation régionale des Missions locales Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

(3) Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

ND : Non diffusable

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi ⁽¹⁾													
Référents handicap formés à l'accueil des personnes handicapées	493	43	ND	26	ND	53	72	63	ND	ND	173	16	46
Organismes de formation signataires de la charte H+	324	34	ND	15	ND	34	42	51	ND	ND	96	12	35
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales ⁽²⁾													
Entrées "SIEG"	838	ND	185	ND	111	ND	ND	ND	175	366	ND	ND	ND
<i>Part dans le tout public</i>	20%	<i>ND</i>	<i>15%</i>	<i>ND</i>	<i>25%</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>36%</i>	<i>18%</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>
Entrées "Programmes spécifiques" *	161	ND	25	ND	33	ND	ND	ND	37	65	ND	ND	ND
<i>Part dans le tout public</i>	13%	<i>ND</i>	<i>9%</i>	<i>ND</i>	<i>34%</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>20%</i>	<i>11%</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>
Entrées "Illetrisme"	58	ND	20	ND	ND	ND	ND	ND	ND	26	ND	ND	ND
<i>Part dans le tout public</i>	32%	<i>ND</i>	<i>51%</i>	<i>ND</i>	<i>17%</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>17%</i>	<i>37%</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>	<i>ND</i>

(1) Source : CRDI - Pôle formation, données au 31/12/2017. Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez www.handiplace.org.

(2) Sources : Direction régionale Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

* dont actions du programme spécifique handicap.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 bis : Les formations qualifiantes en milieu ordinaire	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Actions collectives													
Entrées en Parcours de Qualification et de Certification Professionnelle - Conseil régional	611	23	NC	30	NC	79	124	128	NC	NC	127	45	55
<i>Part dans le tout public</i>	8%	5%	NC	8%	NC	10%	7%	13%	NC	NC	6%	8%	8%
Entrées en formation collective - Conseil régional	148	NC	44	NC	22	NC	NC	NC	36	43	NC	NC	NC
<i>Part dans le tout public</i>	6%	NC	7%	NC	10%	NC	NC	NC	8%	4%	NC	NC	NC
Entrées en formation collective - Agefiph	213	ND	51	ND	10	ND	ND	12	25	81	34	ND	ND
Actions individuelles													
Entrée en formation individuelle - Conseil régional	156	8	NC	10	NC	31	26	15	NC	NC	47	12	7
<i>Part dans le tout public</i>	13%	9%	NC	20%	NC	23%	10%	10%	NC	NC	14%	15%	7%
Aide individuelle à la formation	4 698	401	121	327	57	689	601	557	161	269	847	259	409

Sources : Direction régionale Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

NC: Non concerné

ND: Non diffusable

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les actions d'orientation et de remise à niveau ⁽¹⁾													
Centre de PréOrientation (CPO)	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Places agréées en pré-orientation	120	-	-	-	-	-	-	36	-	30	36	-	18
Stagiaires sortis	467	-	-	-	-	-	-	148	-	126	129	-	64
UEROS	3	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0
Places agréées en UEROS	38	-	-	-	-	-	15	10	-	-	13	-	-
Stagiaires sortis	62	-	-	-	-	-	28	21	-	-	13	-	-
Les formations qualifiantes													
Centre et Ecole de formation ^{(1)*}	11	2	1	0	0	0	0	1	0	2	2	0	3
Places agréées en formation ⁽¹⁾	950	140	132	-	-	-	-	60	-	58	286	-	274
Accords d'orientation en formation ^{(2)**}	NR	209	NR	193	31	NR	98	NR	34	NR	195	89	210

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2017.

(2) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2016. Pour les départements de l'Ain, le Cantal, la Haute-Loire, le Puy-de-Dôme et la Savoie, données 2015.

* Formation qualifiante, diplômante ou préparatoire.

** Prend en compte: CRP, UEROS, CPO.

NR : Non renseigné

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des stagiaires *													
Stagiaires sortis en 2017	1368	101	137	0	0	0	28	297	0	200	332	0	273
% femmes	42%	44%	45%	-	-	-	36%	34%	-	76%	32%	-	36%
% moins de 20 ans	1%	4%	4%	-	-	-	0%	1%	-	2%	0%	-	0%
% 20 à 30 ans	19%	27%	22%	-	-	-	32%	12%	-	26%	17%	-	19%
% 30 à 40 ans	27%	20%	27%	-	-	-	11%	26%	-	34%	28%	-	26%
% 40 à 50 ans	34%	24%	22%	-	-	-	43%	41%	-	24%	34%	-	41%
% 50 ans et plus	21%	26%	25%	-	-	-	14%	20%	-	15%	20%	-	26%
% niveaux inférieurs à V	27%	21%	60%	-	-	-	18%	22%	-	14%	21%	-	36%
% niveau V	47%	57%	27%	-	-	-	25%	53%	-	51%	42%	-	51%
% niveau IV	20%	18%	9%	-	-	-	39%	19%	-	19%	27%	-	21%
% niveaux supérieurs	9%	4%	4%	-	-	-	18%	7%	-	17%	11%	-	5%
Les stagiaires insérés **													
Nombre total de contrats	281	47	61	-	-	-	NC	NR	-	8	89	-	76
% CDI	35%	32%	26%	-	-	-	-	-	-	13%	42%	-	39%
% CDD	40%	36%	51%	-	-	-	-	-	-	50%	38%	-	33%

Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2017

* ensemble des stagiaires sortis en 2017 des CRP/UEROS/CPO.

** stagiaires sortis en 2016, ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation.

*** hors CRP ORSAC.

NR : non renseigné.

NC : Non concerné.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : L'alternance	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les apprentis en contrat d'apprentissage ⁽¹⁾													
Apprentis reconnus travailleurs handicapés*	1376	112	66	11	51	87	272	211	66	152	215	51	82
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	2,7%	3,4%	3,2%	1,0%	6,6%	3,1%	3,3%	3,5%	3,9%	3,7%	1,7%	2,0%	1,8%
Les caractéristiques des apprentis ⁽¹⁾													
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	24%	20%	27%	18%	27%	17%	28%	18%	21%	22%	32%	14%	17%
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	29%	23%	25%	39%	26%	26%	29%	25%	24%	32%	36%	22%	30%
<i>% niveau V parmi les apprentis TH</i>	60%	69%	82%	73%	94%	63%	40%	62%	88%	74%	45%	59%	51%
<i>% niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	39%	48%	57%	53%	63%	58%	37%	36%	55%	47%	26%	42%	40%
<i>% niveau IV parmi les apprentis TH</i>	23%	25%	14%	27%	4%	17%	38%	19%	11%	18%	23%	22%	23%
<i>% niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	26%	30%	22%	30%	23%	20%	27%	22%	25%	29%	26%	29%	35%
<i>% niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	18%	6%	5%	0%	2%	20%	23%	19%	2%	7%	32%	20%	26%
<i>% niveaux I,II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	34%	22%	21%	17%	14%	22%	36%	42%	20%	24%	48%	29%	25%
Les caractéristiques des employeurs ⁽¹⁾													
<i>% d'apprentis TH dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	64%	79%	65%	73%	71%	76%	54%	59%	74%	60%	66%	61%	62%
<i>% d'apprentis dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	65%	74%	76%	80%	81%	72%	62%	60%	82%	66%	55%	68%	69%
<i>% d'apprentis TH employés dans le domaine des services</i>	60%	41%	56%	73%	67%	41%	53%	60%	70%	73%	71%	57%	63%
<i>% d'apprentis employés dans le domaine des services</i>	54%	38%	50%	76%	44%	48%	54%	46%	43%	59%	60%	58%	59%
<i>% d'apprentis TH employés dans le secteur industriel</i>	19%	24%	15%	9%	10%	20%	28%	20%	11%	12%	17%	27%	15%
<i>% d'apprentis employés dans le secteur industriel</i>	24%	26%	21%	17%	15%	20%	23%	29%	26%	26%	24%	21%	22%
<i>% d'apprentis TH employés dans le secteur de la construction</i>	18%	30%	20%	18%	16%	38%	19%	17%	8%	9%	12%	10%	18%
<i>% d'apprentis employés dans le secteur de la construction</i>	19%	30%	22%	3%	24%	28%	21%	21%	20%	12%	15%	19%	16%

(1) Source : Conseil Régional, Direction de l'Apprentissage, année 2017.

*par département du lieu de formation.

(2) Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes -année 2017.

ND : Non diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi ⁽¹⁾													
Offres recueillies	488 487	24 216	12 055	11 567	5 360	32 700	76 955	31 419	8 484	36 403	156 558	37 939	54 831
<i>% d'offres durables</i>	57%	59%	48%	42%	48%	49%	55%	58%	46%	52%	66%	35%	60%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de 20 salariés ou plus</i>	37%	35%	33%	26%	38%	32%	40%	31%	37%	30%	41%	37%	31%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi ⁽²⁾													
Offres recueillies	5 446	365	431	88	224	339	630	571	250	601	1 543	175	229
<i>dont offres relevant du secteur public</i>	17%	10%	20%	24%	27%	9%	15%	14%	30%	17%	18%	18%	21%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	61%	44%	55%	57%	52%	50%	59%	65%	54%	53%	73%	71%	65%
<i>Part de contrats conclus sur les offres recueillies</i>	61%	90%	68%	68%	74%	84%	66%	42%	86%	79%	38%	50%	88%

(1) Source : Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, export Bristol - année 2017.

(2) Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'emploi des jeunes													
Contrats de travail concernant les jeunes TH	2 011	185	163	49	28	175	284	227	86	178	310	143	183
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	2,9%	4,2%	3,7%	2,0%	1,8%	2,9%	2,8%	2,8%	3,8%	2,7%	2,2%	2,6%	4,1%
La nature des contrats													
<i>% CDI signés par des jeunes TH</i>	14%	11%	9%	12%	ND	13%	13%	16%	12%	8%	19%	17%	16%
<i>% CDI signés par l'ensemble des jeunes</i>	14%	13%	9%	10%	12%	14%	13%	11%	12%	13%	17%	15%	19%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	42%	35%	37%	37%	39%	43%	43%	39%	44%	53%	37%	47%	43%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	42%	34%	41%	40%	41%	38%	45%	39%	46%	48%	40%	48%	39%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	11%	12%	7%	ND	ND	10%	12%	9%	10%	12%	12%	10%	13%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	12%	12%	9%	14%	14%	12%	13%	10%	14%	12%	12%	11%	11%
<i>% contrats aidés signés par des jeunes TH</i>	11%	12%	15%	ND	ND	12%	13%	11%	16%	5%	9%	10%	9%
<i>% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes</i>	7%	9%	10%	8%	9%	6%	8%	9%	10%	4%	6%	6%	6%
<i>% missions d'interim signées par des jeunes TH</i>	22%	29%	32%	31%	29%	22%	19%	24%	17%	21%	23%	15%	19%
<i>% missions d'interim signées par l'ensemble des jeunes</i>	26%	32%	29%	28%	23%	29%	21%	31%	18%	23%	25%	21%	25%
Les secteurs d'activité concernés par ces contrats													
<i>% relevant des services à la personne et aux collectivités</i>	18%	18%	14%	18%	14%	11%	15%	18%	16%	25%	26%	15%	13%
<i>% relevant du commerce, vente et grande distribution</i>	11%	16%	7%	8%	18%	14%	12%	9%	10%	12%	11%	15%	8%
<i>% relevant de l'hôtellerie restauration tourisme</i>	13%	11%	11%	12%	14%	8%	18%	8%	10%	11%	14%	11%	21%
<i>% relevant de l'agriculture</i>	8%	4%	10%	12%	4%	12%	6%	10%	13%	6%	6%	8%	7%
<i>% relevant du transport et de la logistique</i>	14%	17%	17%	6%	14%	14%	12%	13%	10%	15%	14%	13%	19%
<i>% relevant de l'industrie</i>	8%	18%	7%	4%	14%	6%	10%	7%	13%	3%	5%	6%	12%
<i>% relevant du support aux entreprises</i>	4%	ND	ND	ND	ND	3%	4%	8%	3%	4%	6%	4%	2%
<i>% relevant de la construction</i>	4%	6%	ND	ND	ND	3%	5%	2%	6%	4%	3%	10%	8%

Source: Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

ND: Non diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 bis : L'activité des missions locales auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les services mobilisés													
Services mobilisés par les TH	39 701	2 762	2 482	1 194	1 310	3 337	6 615	3 857	1 394	3 937	8 412	1 685	2 716
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>	4%	5%	5%	3%	5%	4%	4%	5%	5%	4%	4%	3%	5%
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>	49%	50%	47%	63%	41%	50%	47%	50%	61%	51%	46%	55%	39%
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	53%	47%	56%	67%	50%	53%	54%	54%	65%	58%	51%	55%	38%
<i>% formation parmi les TH</i>	11%	8%	15%	5%	13%	7%	11%	12%	9%	15%	10%	10%	14%
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	12%	12%	12%	5%	13%	9%	11%	14%	10%	15%	12%	11%	16%
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>	15%	17%	17%	13%	17%	14%	15%	12%	12%	17%	16%	13%	21%
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	14%	18%	16%	13%	21%	12%	12%	11%	11%	16%	14%	12%	21%
<i>% santé parmi les TH</i>	9%	7%	7%	7%	20%	9%	11%	11%	7%	4%	7%	7%	9%
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	4%	5%	5%	4%	9%	5%	4%	7%	5%	2%	3%	2%	3%
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>	11%	9%	8%	5%	6%	14%	11%	10%	6%	8%	16%	12%	12%
<i>% citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	12%	9%	7%	6%	5%	14%	14%	8%	5%	6%	17%	18%	15%
Mode de contact													
<i>% entretiens individuels</i>	30%	26%	33%	39%	35%	30%	28%	28%	26%	42%	28%	28%	33%
<i>% téléphone, courriers...</i>	59%	62%	57%	39%	42%	61%	60%	61%	69%	44%	57%	70%	59%
<i>% entretiens collectifs</i>	12%	12%	10%	22%	23%	9%	12%	12%	5%	14%	15%	2%	7%

Source: Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de dossiers actifs en fin de période	22 817	935	1 456	1 212	456	2 627	3 587	2 347	1 031	1 794	4 753	1 157	1 462
Personnes accueillies pendant l'année	12 450	745	452	739	192	1 125	1 960	1 586	570	1 223	2 316	628	914
Personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année	10 754	709	448	473	179	824	1 747	1 332	467	1 014	2 255	541	765
<i>Dont PPAE*</i>	79%	92%	94%	87%	89%	82%	65%	90%	74%	68%	76%	85%	87%
Les services mobilisés par les personnes													
Nombre de services mobilisés	58 052	3 066	3 059	3 031	847	5 802	9 204	5 962	3 276	4 491	12 763	2 726	3 825
<i>% appui à l'accès à l'emploi</i>	32%	30%	33%	26%	38%	31%	37%	21%	28%	29%	38%	27%	28%
<i>% évaluation diagnostic</i>	24%	25%	16%	26%	27%	21%	26%	27%	18%	30%	21%	23%	24%
<i>% définition et/ou validation du projet professionnel</i>	25%	30%	30%	32%	18%	31%	19%	32%	31%	26%	14%	32%	30%
<i>% définition et mise en œuvre d'un projet de formation</i>	16%	14%	15%	14%	9%	15%	18%	11%	20%	12%	22%	10%	9%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	4%	1%	6%	2%	8%	3%	0%	9%	2%	3%	4%	8%	8%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

* Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées													
% femmes	48%	54%	51%	53%	44%	52%	50%	45%	47%	47%	45%	51%	50%
% 16 à 25 ans	7%	6%	7%	4%	9%	4%	8%	7%	7%	7%	8%	6%	5%
% 26 à 39 ans	29%	24%	72%	28%	26%	28%	27%	24%	24%	27%	30%	26%	27%
% 40 à 49 ans	33%	33%	36%	32%	36%	30%	33%	31%	36%	35%	31%	33%	32%
% 50 ans et plus	33%	37%	30%	37%	29%	37%	32%	37%	33%	31%	30%	35%	35%
% niveau VI	9%	10%	3%	3%	9%	7%	8%	10%	9%	10%	10%	12%	12%
% niveau Vbis	11%	11%	10%	8%	9%	10%	13%	10%	6%	6%	12%	10%	15%
% niveau V	47%	51%	50%	52%	61%	49%	43%	52%	54%	51%	43%	47%	39%
% niveau IV	20%	19%	24%	25%	14%	20%	20%	17%	19%	19%	19%	20%	21%
% niveaux I à III	13%	10%	12%	11%	8%	14%	16%	11%	11%	14%	17%	12%	13%
% handicap moteur	48%	60%	56%	46%	47%	53%	53%	54%	37%	37%	51%	4%	50%
% maladie invalidante	25%	25%	24%	33%	23%	23%	25%	22%	21%	31%	24%	26%	24%
% handicap visuel ou auditif	5%	3%	5%	4%	7%	5%	6%	5%	4%	6%	7%	5%	6%
% handicap mental	3%	4%	3%	2%	4%	3%	3%	4%	2%	3%	3%	2%	4%
% handicap psychique	10%	3%	9%	10%	9%	9%	11%	11%	9%	13%	10%	11%	8%
% multihandicap	4%	5%	1%	1%	6%	4%	0%	1%	18%	5%	4%	10%	5%
% ayant une reconnaissance CDAPH	93%	91%	95%	93%	84%	92%	94%	96%	91%	86%	97%	92%	90%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou une rente d'accident du travail	4%	3%	4%	4%	9%	4%	5%	2%	4%	6%	1%	2%	5%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Employeurs clients	19 108	882	924	1 381	266	1 906	1 277	1 429	576	1 120	6 469	1 126	1 752
<i>% nouveaux employeurs</i>	22%	29%	29%	12%	47%	12%	26%	32%	25%	48%	16%	24%	23%
<i>% employeurs publics</i>	14%	12%	23%	33%	19%	24%	12%	11%	22%	17%	6%	15%	13%
Les caractéristiques des employeurs privés et publics													
<i>% moins de 20 salariés/agents</i>	55%	56%	60%	66%	55%	63%	53%	55%	59%	55%	55%	46%	44%
<i>% 20 à 49 salariés/agents</i>	19%	16%	19%	16%	25%	16%	21%	19%	20%	20%	19%	22%	21%
<i>% 50 à 99 salariés/agents</i>	9%	11%	9%	7%	8%	7%	10%	9%	7%	8%	10%	11%	10%
<i>% 100 salariés/agents et plus</i>	13%	16%	13%	7%	11%	11%	16%	14%	10%	16%	15%	13%	14%
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	80%	82%	82%	79%	80%	80%	79%	80%	77%	81%	80%	82%	82%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	12%	12%	12%	13%	10%	11%	16%	15%	13%	13%	11%	10%	12%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	5%	5%	5%	4%	5%	4%	4%	4%	5%	5%	6%	6%	4%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics													
% Fonction publique territoriale	72%	44%	68%	89%	68%	93%	76%	69%	69%	67%	49%	63%	57%
% Fonction publique de l'État	19%	45%	19%	6%	18%	4%	13%	18%	16%	20%	40%	27%	29%
% Fonction publique hospitalière	9%	11%	13%	4%	14%	3%	11%	13%	15%	13%	11%	10%	14%
Les services mobilisés par les employeurs privés et publics													
Services mobilisés par les employeurs	24 525	920	1 085	1 902	415	2 499	1 564	1 850	1 117	1 471	8 138	1 414	2 150
<i>dont % appui au recrutement de TH</i>	62%	95%	56%	41%	46%	51%	73%	47%	46%	46%	72%	71%	71%
<i>dont % information et mobilisation sur l'emploi des TH</i>	30%	2%	31%	56%	40%	42%	25%	34%	48%	46%	23%	19%	20%
<i>dont % suivi du salarié/agent en emploi</i>	7%	3%	13%	2%	13%	7%	3%	18%	6%	8%	5%	10%	9%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi													
Personnes insérées	7 909	469	348	326	208	524	1 407	971	300	606	1 561	490	699
Nombre de placements*	11 420	571	446	428	347	640	1 911	1 364	331	668	1 998	1 007	1 709
% de contrats signés avec un employeur public	18%	17%	22%	27%	24%	21%	19%	16%	31%	25%	17%	16%	14%
% auprès d'une entreprise adaptée	7%	4%	4%	2%	5%	0%	10%	8%	3%	15%	7%	11%	7%
La nature des placements*													
% missions d'intérim	16%	10%	0%	10%	2%	6%	14%	18%	3%	9%	11%	19%	37%
% temps partiel	39%	44%	51%	43%	42%	50%	39%	41%	55%	37%	36%	40%	29%
% CDI	19%	29%	19%	21%	17%	23%	17%	16%	23%	22%	28%	14%	12%
% CDD de moins de 3 mois	33%	42%	40%	40%	33%	47%	36%	33%	54%	47%	32%	19%	18%
% CDD de 3 à 6 mois	14%	27%	16%	11%	17%	15%	17%	12%	13%	21%	14%	11%	8%
% CDD de plus de 6 mois	33%	1%	26%	28%	34%	15%	30%	39%	9%	10%	26%	56%	62%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements*													
% contrats aidés**	19%	17%	34%	29%	25%	39%	19%	17%	44%	23%	14%	13%	12%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	4%	6%	3%	2%	1%	7%	5%	5%	4%	5%	7%	2%	2%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

* contrats de travail, une personne peut signer plusieurs contrats.

** CIE, CAE, emplois d'avenir, contrats de génération et CDD insertion.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les contrats aidés ⁽¹⁾													
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CAE*	3 779	249	172	183	109	514	510	455	288	293	569	180	257
<i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	16%	18%	14%	16%	23%	19%	18%	15%	25%	15%	11%	18%	21%
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CIE*	359	26	25	25	8	32	51	26	25	30	73	17	21
<i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>	15%	18%	18%	19%	17%	13%	16%	10%	31%	14%	12%	18%	12%
Entrées de personnes en situation de handicap en emploi d'avenir	150	8	6	6	8	24	15	11	5	14	16	8	29
<i>part dans l'ensemble des emplois d'avenir</i>	4%	5%	3%	2%	7%	6%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	13%
La création d'activité													
Nombre total d'entreprises créées ⁽²⁾	71 420	4 602	1 990	2 490	926	4 474	10 484	5 543	1 511	4 926	21 836	4 736	7 902
Personnes ayant bénéficié de l'aide à la création d'activité ⁽³⁾	358	13	17	31	8	39	51	26	14	29	105	10	15

(1) Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2017.

(2) Source : Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises en 2017 de l'ensemble des activités marchandes non agricole.

(3) Sources: Agefiph - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - janvier à septembre 2017.

* Contrat Unique d'Insertion pour le secteur marchand (Contrat Initiative Emploi) et pour le secteur non marchand (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi).

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les situations à risque	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les arrêts maladie de 90 jours ou plus													
Assurés en arrêt de 90 jours ou plus	86 477	7 698	3 277	3 391	1 240	5 570	15 676	9 545	2 787	5 929	19 342	4 703	7 319
<i>dont AT/MP</i>	ND	1 656	ND	654	ND	994	3 476	2 103	ND	ND	4 496	996	1 423
Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajet													
Ensemble des Accidents du Travail (AT)	ND	ND	3 032	ND	1 380	ND	ND	ND	2 107	6 245	ND	ND	ND
<i>dont AT avec arrêt >=90 jours</i>	ND	ND	442	ND	157	ND	ND	ND	326	812	ND	ND	ND
<i>dont AT avec Incapacité Permanente</i>	ND	ND	341	ND	81	ND	ND	ND	158	398	ND	ND	ND
Ensemble des Maladies Professionnelles (MP)	ND	ND	359	ND	118	ND	ND	ND	129	477	ND	ND	ND
<i>dont MP avec arrêt >=90 jours</i>	ND	ND	168	ND	56	ND	ND	ND	72	230	ND	ND	ND
<i>dont MP avec Incapacité Permanente</i>	ND	ND	175	ND	29	ND	ND	ND	84	209	ND	ND	ND
Ensemble des Accidents de Trajet (ATj)	ND	ND	320	ND	143	ND	ND	ND	208	731	ND	ND	ND
<i>dont ATj avec arrêt >=90 jours</i>	ND	ND	46	ND	16	ND	ND	ND	38	95	ND	ND	ND

Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2017.

ND : Non disponible.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 : Les situations de maintien	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les prises en charge par un service social ⁽¹⁾													
Nombre de signalements vers le service social de la CARSAT	89 542	8 803	3 798	4 287	1 535	6 536	16 766	10 516	3 325	6 618	21 740	5 358	8 183
<i>dont signalement service prestation CPAM</i>	98%	90%	87%	81%	81%	87%	95%	93%	84%	90%	92%	89%	91%
<i>dont signalement médecin conseil</i>	8%	9%	9%	17%	13%	11%	3%	6%	13%	6%	8%	7%	8%
<i>dont signalement SAMETH</i>	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	0%
Les prises en charge par les Sameth* ⁽²⁾													
Nombre de parcours ouverts dans l'année	4 186	252	288	419	153	759	448	118	221	867	661		
<i>% originaire des médecins du travail</i>	50%	41%	51%	46%	29%	70%	48%	32%	23%	53%	48%		
<i>% originaire des employeurs</i>	21%	25%	26%	16%	27%	15%	18%	25%	34%	26%	13%		
<i>% originaire des salariés ou agents concernés</i>	13%	22%	8%	11%	16%	10%	17%	19%	19%	11%	13%		
<i>% originaire des CDAPH / MDPH</i>	3%	2%	3%	2%		0%	9%	1%	0%	2%	7%		

(1) Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2017.

ND : Non diffusable

(2) Source: Agefiph - sameth - année 2017.

* Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
% femmes	49%	50%	45%	50%		40%	52%	48%	38%	44%	51%	50%	
Age à l'ouverture du parcours													
% moins de 25 ans	1%	1%	1%	1%		2%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	
% 25 à 44 ans	33%	30%	28%	32%		30%	32%	34%	35%	32%	37%	35%	
% 45 à 54 ans	43%	47%	44%	44%		38%	46%	46%	42%	38%	41%	41%	
% 55 ans et plus	22%	22%	27%	22%		30%	20%	18%	20%	28%	20%	23%	
Nature du handicap principal de la personne													
% déficience motrice	55%	57%	54%	61%		42%	60%	56%	56%	43%	54%	51%	
% maladie invalidante	21%	13%	21%	23%		26%	24%	19%	15%	37%	22%	17%	
% déficience visuelle ou auditive	17%	24%	22%	12%		20%	13%	21%	21%	15%	15%	20%	
% multi-handicap	3%	5%	2%	1%		6%	1%	1%	2%	2%	5%	6%	
% handicap mental	2%	1%	0%	2%		3%	1%	2%	2%	0%	2%	3%	
% handicap psychique	2%	1%	1%	1%		2%	1%	1%	2%	2%	3%	3%	
Cause du risque d'inaptitude													
% maladie autre que professionnelle	57%	46%	53%	79%		39%	72%	57%	21%	73%	41%	58%	
% aggravation du handicap	19%	25%	21%	5%		35%	6%	10%	66%	1%	35%	15%	
% accident du travail - trajet	12%	15%	13%	11%		15%	10%	13%	9%	16%	14%	11%	
% maladie professionnelle	6%	8%	10%	4%		4%	9%	8%	2%	5%	4%	6%	
% autres	6%	6%	3%	1%		5%	3%	11%	2%	5%	7%	10%	
% reconnaissance CDAPH	49%	52%	40%	50%		39%	50%	54%	65%	66%	45%	48%	
% en attente de reconnaissance	18%	25%	43%	18%		18%	20%	8%	4%	9%	10%	22%	

Source: Agefiph - sameth - année 2017.

ND : non diffusable

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 bis : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Niveau de formation													
% niveau VI (sans formation)	6%	9%	5%	4%		8%	4%	6%	4%	3%	6%	8%	
% niveau Vbis (3ème)	4%	8%	7%	2%		4%	1%	4%	7%	5%	4%	6%	
% niveau V (BEP, CAP)	46%	46%	47%	31%		46%	59%	49%	52%	52%	39%	46%	
% niveau IV (Bac)	23%	18%	17%	46%		23%	27%	15%	17%	19%	21%	19%	
% niveau I à III (Bac+2 et plus)	19%	18%	14%	17%		14%	9%	20%	17%	20%	30%	19%	
Niveau de qualification													
% manœuvres, ouvriers spécialisés	5%	4%	5%	1%		4%	3%	11%	12%	1%	6%	6%	
% ouvriers qualifiés	17%	23%	18%	17%		18%	19%	26%	31%	10%	14%	11%	
% employés non qualifiés	8%	10%	10%	2%		7%	1%	8%	11%	5%	9%	18%	
% employés qualifiés	50%	46%	46%	59%		37%	63%	36%	33%	58%	48%	45%	
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	8%	7%	7%	10%		6%	6%	7%	4%	7%	13%	6%	
Taille de l'établissement													
% moins de 20 salariés	32%	25%	24%	44%		46%	31%	31%	47%	37%	25%	39%	
% de 20 à 49 salariés	18%	17%	14%	19%		14%	20%	20%	12%	12%	17%	21%	
% de 50 à 99 salariés	13%	17%	11%	10%		11%	12%	11%	27%	9%	13%	13%	
% de 100 salariés et plus	36%	39%	49%	26%		24%	35%	34%	14%	42%	45%	26%	
Secteur d'activité													
% relevant du secteur tertiaire	61%	57%	57%	55%		47%	66%	56%	51%	54%	70%	60%	
% relevant du secteur industriel	24%	36%	30%	25%		18%	23%	29%	29%	29%	16%	25%	
% relevant du secteur de la construction	8%	4%	4%	7%		10%	7%	10%	7%	6%	11%	11%	

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les résultats de l'accompagnement	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Motifs de fin de prise en charge au titre du programme PDP ⁽¹⁾													
Ensemble des maintiens	2 146	234	111	141	242	46	247	231	108	192	357	116	121
Maintien dans la même entreprise	1 969	216	104	130	225	39	238	206	96	178	331	102	104
<i>dont maintien même poste</i>	71%	68%	77%	63%	73%	59%	64%	70%	73%	81%	73%	67%	77%
<i>dont maintien autre poste</i>	29%	32%	23%	37%	27%	41%	36%	30%	27%	19%	27%	33%	23%
Maintien dans une autre entreprise	177	18	7	11	17	7	9	25	12	14	26	14	17
Chômage	1 753	127	96	101	196	42	198	199	67	182	261	140	144
<i>dont chômage inaptitude</i>	90%	94%	90%	88%	97%	88%	90%	86%	94%	92%	88%	80%	88%
<i>dont chômage fin de contrat</i>	10%	6%	10%	12%	3%	12%	10%	14%	6%	8%	12%	20%	12%
Orientation Partenaires Insertion	975	151	25	64	58	5	157	139	67	51	173	36	49
Formation professionnelle	353	47	10	16	20	3	54	32	18	18	84	32	19
Fin intervention assuré	900	67	173	26	44	31	73	36	104	232	70	12	32
Parcours d'accompagnement Sameth clos ⁽²⁾													
Nombre de parcours clos sur la période	4 169	278	264	453		120	845	394	128	232	776	679	
Nombre de maintiens réussis sur la période	3 426	237	234	361		108	627	351	114	214	655	525	
<i>dont maintien même poste</i>	88%	88%	85%	88%		86%	85%	86%	85%	92%	90%	92%	
<i>dont maintien autre poste</i>	12%	12%	15%	11%		14%	15%	14%	15%	8%	10%	8%	
<i>Taux de maintien*</i>	91%	94%	96%	91%		93%	86%	95%	96%	98%	94%	86%	

(1) Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2017.

* Nombre de maintiens / nombre de parcours clos (hors causes exogènes).

(2) Source: Agefiph - sameth- année 2017.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 : Licenciements pour inaptitude	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de licenciements pour inaptitude	11 074	977	521	569	138	893	2 103	1 143	360	769	2 367	444	790
Caractéristiques des personnes licenciées													
% femmes	54%	54%	44%	54%	45%	55%	56%	53%	48%	54%	56%	48%	55%
% hommes	46%	46%	56%	46%	55%	45%	44%	47%	52%	46%	44%	52%	45%
% moins de 25 ans	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
% de 25 à 49 ans	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%	54%
% 50 ans et plus	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%
% niveau VI et Vbis (peu ou pas de formation)	19%	21%	19%	22%	19%	16%	22%	16%	18%	15%	19%	21%	21%
% niveau V (BEP, CAP)	47%	47%	55%	47%	53%	50%	46%	52%	52%	49%	39%	48%	46%
% niveau IV (Bac)	17%	17%	14%	18%	12%	18%	16%	18%	16%	18%	19%	18%	18%
% niveau I à III (Bac+2 et plus)	15%	12%	10%	12%	13%	15%	15%	13%	13%	17%	22%	12%	14%
% manœuvres, ouvriers spécialisés	7%	8%	7%	5%	9%	7%	7%	10%	9%	9%	6%	7%	5%
% ouvriers qualifiés	12%	11%	15%	11%	9%	13%	11%	14%	16%	11%	9%	14%	14%
% employés non qualifiés	22%	23%	24%	21%	19%	20%	24%	22%	24%	21%	22%	22%	21%
% employés qualifiés	45%	45%	46%	51%	51%	47%	45%	43%	39%	47%	44%	46%	46%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	13%	11%	6%	11%	7%	11%	12%	10%	10%	12%	19%	11%	11%

Source : Direction régionale Pôle emploi - Auvergne-Rhône-Alpes année 2017.

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
AFR	Allocation de Formation de Reclassement
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ARS	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
AT-MP	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
BCA	Bilan de Compétences Approfondi
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEV	Contrat Emploi Ville
CIE	Contrat Initiative Emploi
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CNAF	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
CNAMTS	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
CPO	Centre de Pré-Orientation
CPP	Construction d'un Projet Professionnel
CRDI	Centre Ressources Directe Idée
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très longue Durée (supérieure à 2 ans)
CUI	Contrat Unique d'Insertion
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DEPP	Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance
DETH	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
DEE	Demandeur d'Emploi Entrant
DES	Demandeur d'Emploi Sortant
DREES	Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques-Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
EQZ	Établissement à Quota Zéro
ERP	École de Rééducation Professionnelle

ESAT	Etablissement et Service d'Aide par le Travail	PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
EQTR	Equivalent Temps Plein	PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
ETR	Effectif Total Rémunéré	PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
FAGERTH	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés	RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
FINESS	Fonds National des Etablissements Sanitaires et Sociaux	RMA	Revenu minimum d'activité
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique	RSDAE	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
IEM	Institut d'Education Motrice	SAMETH	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
IME	Institut Médico-Educatif	SESSAD	Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile
EMT	Expérience en milieu de travail	SEP	Stage d'expérience professionnelle
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques	SIAE	Structure d'Insertion par l'Activité Economique
IP	Incapacité Permanente	SIEG	Service d'Intérêt Economique Général
IPP	Incapacité Permanente Partielle	TH	Travailleur Handicapé
ITEP	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique	UEROS	Unité d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées	ULIS	Unité localisée pour l'inclusion scolaire
MSA	Mutualité Sociale Agricole	VAE	Validation des Acquis d'Expérience
ORP	ORientation Professionnelle		
PDP	Prévention de la Désinsertion Professionnelle		



Nos domaines d'expertises :

Insertion - Emploi - Formation
Maintien - Handicap

Composée de professionnels spécialisés dans ces domaines, l'association CRDI assure depuis plus de 20 ans des missions d'appuis-conseils et d'accompagnement auprès des employeurs privés et publics, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain au service des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Conseil départemental, ARS, Rectorats, DIRECCTE, AGEFIPH, FIFHP, Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne

PARTENAIRES EMPLOI-MAINTIEN

Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales, CAR-SAT, MSA, FAGERH, MDPH, PLIE,...

CENTRE RESSOURCES DIRECTH-IDEE

35 rue Georges Bonnet 26000 VALENCE
14 rue Passet 69007 LYON
04 75 56 80 90
www.handiplace.org



PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

MEDEF, Chambres Consulaires, Branches Professionnelles, Conseil Général, Métropole de Lyon, SIAE, Secteur protégé (Entreprises Adaptées, ESAT,...),...

PARTENAIRES FORMATION

CFA, OF, OPCA,...

ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES : Audit, étude, publication, recueil de données qualitatives et statistiques.

CONSEIL STRATÉGIQUE : Accompagnement, appui au pilotage

FORMATION : Ingénierie, conception et animation de formations

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES : Appui à la GPEC, au recrutement, à l'accès aux mesures d'aide à l'emploi.

PRÉVENTION : Aide à la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

MAINTIEN : Aide au maintien dans l'emploi et au reclassement professionnel.

INSERTION : Accompagnement personnalisé et aide à l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

COMMUNICATION : Administration de sites Web (Handiplace, PRITH FC).

NOS RÉFÉRENCES :

Observatoire TH Auvergne-Rhône-Alpes, Coordination PRITH Bourgogne-Franche-Comté et Bretagne, Accompagnement politique handicap Conseil Général 26, Participation au PACTE territorial Rhône-Alpes, SAMETH, Animation de la démarche qualitative H+ Auvergne-Rhône-Alpes, Actions Entreprise-Handicap, Mode d'Emplois, PLIE, ARS Bourgogne-Franche-Comté...

○ L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

NOS MISSIONS

Créé en 1999, l'Observatoire est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblés sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **de scolarisation, d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

NOS ACTIVITÉS

→ Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, l'Observatoire rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site www.handiplace.org (Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Les Brefs », Portraits territoriaux, Les études).

→ Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



NOUS CONTACTER

Claire Putoud, directrice

Élodie Benifei, chargée d'études statistiques

Loïc Fauconnet, chargée d'études statistiques

Clarisse Batent, assistante



Tel : 04 75 78 34 57

Mail : observatoire@handiplace.org

NOS PARTENAIRES

L'Observatoire travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées à l'Observatoire supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement de l'Observatoire en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, les SAMETH, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Education nationale, l'Insee, la FAGERH, L'ADAPT, les Chambres consulaires, l'OPCALIA...



○ Tableau de bord 2018



Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org

