

Tableau de bord 2013

○ Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

Actualisation octobre 2013
Indicateurs de l'emploi des travailleurs handicapés

○ 85,6

○ 59,3

○ 38,1

○ 83

○ Tableau de bord 2013

- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

Actualisation octobre 2013
Indicateurs de l'emploi des travailleurs handicapés

○ AVERTISSEMENT

Les chiffres publiés pour le département de l'Isère sont à considérer avec prudence. En effet la forte diminution du nombre d'établissements assujettis pourrait tenir soit d'un nombre plus important d'établissements non contrôlés soit d'un retard de saisie en lien avec le transfert récent de la gestion et du contrôle de la DOETH des services de l'État vers L'Agefiph. Dès que possible, ces hypothèses seront confirmées ou infirmées et les chiffres réactualisés en conséquence.

○ SOMMAIRE

Les données démographiques

Tableau n° 1 : La population estimée au 1er janvier 2012

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap

Tableau n° 3 : Les bénéficiaires de la loi de 2005

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé **6**

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé **8**

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées et en ESAT en 2012 **9**

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public **10**

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public **13**

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi en 2012

Tableau n° 10 : Les inscriptions à Pôle emploi en 2012

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau

Tableau n° 14 : La formation qualifiante

Tableau n° 15 : L'alternance

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies en 2012

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des entreprises

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi et les sorties Pôle emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien en 2012

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts en 2012

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre du maintien dans l'emploi

Lexique

| Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|--|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------|
| La population active totale (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVÉ) ⁽¹⁾ | 2 961 190 | 292 409 | 138 017 | 219 170 | 575 370 | 330 605 | 825 781 | 200 162 | 379 676 |
| Les établissements du secteur privé | | | | | | | | | |
| Nombre total d'établissements ⁽²⁾ | 489 017 | 39 475 | 26 979 | 43 466 | 83 666 | 52 430 | 138 472 | 41 934 | 62 595 |
| <i>% département</i> | 100% | 8,1% | 5,5% | 8,9% | 17,1% | 10,7% | 28,3% | 8,6% | 12,8% |
| <i>Part des plus de 20 salariés (en %)</i> | 2,9% | 3,0% | 1,5% | 2,6% | 3,0% | 2,8% | 3,5% | 2,7% | 2,5% |
| Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi ⁽³⁾ | 10 322 | 930 | 344 | 795 | 1 405 | 1 239 | 3 765 | 685 | 1 159 |
| <i>% département</i> | 100% | 9,0% | 3,3% | 7,7% | 13,6% | 12,0% | 36,5% | 6,6% | 11,2% |
| Répartition des établissements par secteur d'activité ⁽²⁾⁽³⁾ | | | | | | | | | |
| <i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements</i> | 70,1% | 63,9% | 56,0% | 61,8% | 69,6% | 65,8% | 76,9% | 71,6% | 74,1% |
| <i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i> | 61,5% | 49,8% | 50,9% | 59,2% | 57,7% | 52,6% | 70,3% | 64,5% | 59,0% |
| <i>% industrie dans l'ensemble des établissements</i> | 7,6% | 9,5% | 8,0% | 8,1% | 7,9% | 9,0% | 6,6% | 6,5% | 6,9% |
| <i>% industrie dans les établissements assujettis</i> | 27,8% | 40,1% | 35,8% | 30,2% | 30,8% | 36,7% | 20,0% | 21,2% | 29,5% |
| <i>% construction dans l'ensemble des établissements</i> | 11,8% | 12,7% | 12,8% | 12,1% | 13,2% | 11,5% | 9,9% | 12,6% | 12,6% |
| <i>% construction dans les établissements assujettis</i> | 10,5% | 9,5% | 12,8% | 9,4% | 11,3% | 10,5% | 9,5% | 14,0% | 11,3% |
| <i>% agricole dans l'ensemble des établissements</i> | 10,6% | 14,0% | 23,2% | 18,0% | 9,3% | 13,7% | 6,7% | 9,3% | 6,5% |
| <i>% agricole dans les établissements assujettis</i> | 0,3% | 0,6% | 0,6% | 1,1% | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | 0,2% |
| Répartition par taille des établissements assujettis ⁽³⁾ | | | | | | | | | |
| <i>% de 20 à 49 salariés</i> | 60,7% | 61,3% | 63,1% | 61,4% | 58,4% | 63,9% | 58,1% | 63,6% | 65,1% |
| <i>% de 50 à 99 salariés</i> | 21,5% | 22,4% | 21,5% | 21,1% | 21,9% | 21,4% | 21,7% | 21,3% | 20,5% |
| <i>% de 100 à 199 salariés</i> | 10,3% | 11,1% | 9,3% | 10,6% | 10,2% | 8,6% | 11,4% | 9,3% | 8,7% |
| <i>% de 200 salariés et plus</i> | 7,4% | 5,3% | 6,1% | 6,9% | 9,5% | 6,1% | 8,7% | 5,7% | 5,6% |

(1) Source : INSEE - RP 2010 exploitation principale.

(2) Source : INSEE-CLAP données 2010.

(3) Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013

| Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|--|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------|
| Les salariés du secteur privé | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés ⁽¹⁾ | 1 589 705 | 124 686 | 52 265 | 122 145 | 291 715 | 159 290 | 547 515 | 117 419 | 174 670 |
| <i>% département</i> | 100% | 7,8% | 3,3% | 7,7% | 18,4% | 10,0% | 34,4% | 7,4% | 11,0% |
| Nombre de salariés employés dans les établissements de plus de 20 salariés | 960 952 | 72 878 | 27 484 | 70 763 | 183 156 | 91 910 | 358 923 | 63 948 | 91 890 |
| Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés en 2011 ⁽²⁾ | 38 558 | 3 344 | 1 452 | 2 984 | 5 738 | 5 345 | 13 485 | 2 316 | 3 894 |
| <i>% département</i> | 100% | 8,7% | 3,8% | 7,7% | 14,9% | 13,9% | 35,0% | 6,0% | 10,1% |
| Répartition des bénéficiaires de la loi par secteur d'activité ⁽²⁾ | | | | | | | | | |
| <i>% employés dans le secteur industriel</i> | 36,0% | 45,1% | 53,8% | 42,9% | 41,9% | 38,7% | 24,8% | 34,8% | 43,1% |
| <i>% employés dans le secteur tertiaire</i> | 57,6% | 49,0% | 40,6% | 49,8% | 53,0% | 55,5% | 68,0% | 56,9% | 51,3% |
| <i>% employés dans le secteur de la construction</i> | 6,3% | 5,6% | 5,4% | 6,6% | 5,0% | 5,8% | 7,1% | 8,2% | 5,5% |
| Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi ⁽²⁾ | | | | | | | | | |
| <i>% de femmes</i> | 38,0% | 40,0% | 38,8% | 35,5% | 37,2% | 37,0% | 38,9% | 32,6% | 40,4% |
| <i>% RQTH</i> | 70,9% | 74,3% | 78,5% | 76,8% | 71,1% | 72,9% | 67,0% | 63,6% | 75,0% |
| <i>% Rentes AT-MP</i> | 16,1% | 17,9% | 11,5% | 15,7% | 14,9% | 13,0% | 17,6% | 24,5% | 11,9% |
| <i>% Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)</i> | 13,1% | 7,7% | 10,0% | 7,5% | 14,0% | 14,1% | 15,4% | 11,9% | 13,1% |
| <i>% de moins de 25 ans</i> | 3,2% | 2,9% | 2,3% | 3,1% | 2,9% | 3,0% | 3,5% | 3,5% | 3,7% |
| <i>% de 25 à 50 ans</i> | 60,3% | 60,8% | 60,6% | 59,7% | 61,6% | 59,3% | 60,5% | 58,5% | 59,8% |
| <i>% de plus de 50 ans</i> | 36,5% | 36,4% | 37,1% | 37,3% | 35,6% | 37,7% | 36,0% | 38,0% | 36,5% |
| <i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i> | 19,2% | 17,7% | 19,5% | 20,9% | 18,3% | 16,7% | 19,3% | 17,9% | 23,8% |
| <i>% ayant plus d'un an d'ancienneté</i> | 76,0% | 78,1% | 76,7% | 73,7% | 77,4% | 78,6% | 75,3% | 76,4% | 72,2% |
| <i>% temps plein</i> | 73,1% | 75,7% | 70,8% | 76,2% | 72,7% | 70,7% | 72,6% | 75,0% | 74,1% |
| <i>% CDI</i> | 87,2% | 88,0% | 82,6% | 85,3% | 87,6% | 85,8% | 89,2% | 86,0% | 84,5% |

(1) Source : INSEE-CLAP données 2010.

(2) Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013

| Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|--|----------------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|--------------|
| La réponse à l'obligation d'emploi | | | | | | | | | |
| Nombre d'établissements assujettis | 10 322 | 930 | 344 | 795 | 1 405 | 1 239 | 3 765 | 685 | 1 159 |
| Effectif d'assujettissement | 865 330 | 70 047 | 25 376 | 60 351 | 133 533 | 89 292 | 351 847 | 50 997 | 83 887 |
| Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale" | 46 584 | 3 725 | 1 344 | 3 207 | 7 291 | 4 719 | 19 161 | 2 705 | 4 432 |
| Nombre de bénéficiaires employés (en ETP) | 26 908 | 2 306 | 980 | 2 157 | 4 104 | 3 583 | 9 472 | 1 592 | 2 715 |
| Nombre de personnes physiques bénéficiaires correspondantes | 38 558 | 3 344 | 1 452 | 2 984 | 5 738 | 5 345 | 13 485 | 2 316 | 3 894 |
| Taux d'emploi direct * | 3,1% | 3,3% | 3,9% | 3,6% | 3,1% | 4,0% | 2,7% | 3,1% | 3,2% |
| Nombre d'unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages | 32 711 | 2 861 | 1 179 | 2 642 | 5 009 | 4 308 | 11 387 | 1 917 | 3 407 |
| Nombre d'unités manquantes | 17 409 | 1 197 | 328 | 925 | 2 798 | 1 101 | 8 578 | 997 | 1 485 |
| Nombre d'unités de dépassement de l'obligation totale | 3 588 | 336 | 165 | 365 | 527 | 699 | 823 | 211 | 462 |
| <i>% d'établissements ayant dépassé leur obligation</i> | 24,3% | 26,9% | 29,4% | 33,6% | 23,6% | 37,3% | 17,9% | 24,1% | 22,2% |
| Les modalités de réponses | | | | | | | | | |
| Nombre d'établissements assujettis signataires d'un accord spécifique | 1 161 | 96 | 31 | 83 | 169 | 129 | 471 | 75 | 107 |
| Nombre d'établissements assujettis sans accord spécifique | 9 161 | 834 | 313 | 712 | 1 236 | 1 110 | 3 294 | 610 | 1 052 |
| <i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i> | 32,7% | 34,7% | 48,9% | 39,0% | 32,2% | 44,2% | 26,0% | 33,0% | 31,6% |
| <i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i> | 15,5% | 18,5% | 12,1% | 20,4% | 17,8% | 19,9% | 11,5% | 14,3% | 17,1% |
| <i>dont ayant recours à l'emploi + contribution</i> | 14,6% | 11,8% | 10,9% | 12,8% | 15,2% | 8,8% | 17,8% | 15,1% | 14,6% |
| <i>dont ayant recours à l'emploi + contribution + sous-traitance et/ou stages</i> | 16,1% | 17,4% | 16,3% | 12,9% | 16,4% | 12,4% | 17,6% | 17,4% | 15,0% |
| <i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i> | 14,0% | 13,4% | 8,6% | 10,1% | 11,2% | 9,6% | 17,7% | 13,8% | 15,2% |
| <i>dont ayant recouru uniquement à la contribution (EQZ)</i> | 7,0% | 4,3% | 3,2% | 4,8% | 7,2% | 5,0% | 9,5% | 6,6% | 6,5% |

Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

* **Définition** : nombre de bénéficiaires employés (en ETP) / effectif d'assujettissement.

L'emploi

| Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées et en ESAT en 2012 | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|--|---------------|------|---------|-------|-------|-------|-------|--------|--------------|
| Les entreprises adaptées ⁽¹⁾ | | | | | | | | | |
| Nombre d'entreprises adaptées ⁽¹⁾ | 73 | 7 | 3 | 8 | 9 | 10 | 19 | 11 | 6 |
| Effectif total de salariés | 2 883 | 214 | 97 | 308 | 409 | 586 | 582 | 354 | 333 |
| Effectif de travailleurs handicapés | 2 199 | 179 | 75 | 247 | 333 | 483 | 354 | 279 | 249 |
| <i>dont % bénéficiant de l'aide au poste</i> | 100% | 100% | 100% | 100% | 99% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Nombre d'insertions en milieu ordinaire | 18 | ND | ND | ND | ND | ND | 6 | 5 | ND |
| Les caractéristiques des travailleurs handicapés | | | | | | | | | |
| <i>% âgés de 50 à 55 ans</i> | 20% | 17% | 11% | 18% | 24% | 17% | 20% | 24% | 22% |
| <i>% âgés de 55 ans et plus</i> | 15% | 8% | 13% | 7% | 20% | 16% | 11% | 18% | 22% |
| Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) | | | | | | | | | |
| Nombre d'ESAT ⁽²⁾ | 155 | 13 | 10 | 19 | 37 | 21 | 33 | 9 | 13 |
| Capacité d'accueil : places installées ⁽²⁾ | 10 912 | 933 | 639 | 978 | 1 993 | 1 339 | 2 976 | 828 | 1 226 |
| Nombre d'accords d'orientation en ESAT ⁽³⁾ | 5 052 | 293 | 293 | 488 | 1 298 | 378 | 1 292 | 444 | 566 |

(1) Source : DIRECCTE RA - dernières données disponibles.

(2) Source : ARS, Statiss 2012 - STATistiques et Indicateurs de la Santé et du médico-Social en Rhône-Alpes.

(3) Source : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2012, adultes, par type de demande.

ND : Non Diffusable.

L'emploi

| Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|--|---------------|-------|---------|-------|--------|-------|--------|--------|--------------|
| Les établissements publics | | | | | | | | | |
| Nombre total d'établissements ⁽¹⁾ | 88 366 | 6 129 | 4 068 | 6 670 | 16 621 | 8 713 | 22 352 | 10 981 | 12 832 |
| <i>% département</i> | 100% | 6,9% | 4,6% | 7,5% | 18,8% | 9,9% | 25,3% | 12,4% | 14,5% |
| <i>% de plus de 20 salariés</i> | 6,8% | 7,8% | 7,9% | 7,2% | 6,1% | 8,7% | 8,2% | 3,9% | 5,4% |
| Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi ^{*(2)} | 1 058* | 99 | 78 | 80 | 221 | 134 | 194 | 110 | 142 |
| <i>% département</i> | 100% | 9,4% | 7,4% | 7,6% | 20,9% | 12,7% | 18,3% | 10,4% | 13,4% |
| Répartition par type de fonction publique des établissements assujettis ^{*(2)} | | | | | | | | | |
| <i>% FP Territoriale</i> | 69,1% | 61,6% | 65,4% | 70,0% | 74,2% | 54,5% | 70,1% | 76,4% | 74,6% |
| <i>% FP Hospitalière</i> | 21,4% | 28,3% | 26,9% | 18,8% | 20,8% | 35,8% | 12,9% | 15,5% | 18,3% |
| <i>% FP d'Etat</i> | 9,5% | 10,1% | 7,7% | 11,3% | 5,0% | 9,7% | 17,0% | 8,2% | 7,0% |
| Répartition par taille des établissements de plus de 20 salariés ^{(1) (2)} | | | | | | | | | |
| <i>% de 20 à 49 salariés</i> | 3,7% | 4,1% | 4,5% | 4,3% | 3,3% | 4,6% | 4,4% | 2,3% | 3,1% |
| <i>% de 20 à 49 salariés dans les établissements assujettis *</i> | 43,8% | 44,4% | 46,2% | 45,0% | 40,3% | 44,0% | 41,8% | 53,6% | 41,5% |
| <i>% de 50 à 99 salariés et plus</i> | 3,0% | 3,7% | 3,5% | 2,9% | 2,8% | 4,2% | 3,7% | 1,6% | 2,3% |
| <i>% de 50 salariés et plus dans les établissements assujettis *</i> | 56,2% | 55,6% | 53,8% | 55,0% | 59,7% | 56,0% | 58,2% | 46,4% | 58,5% |

(1) Source : INSEE-CLAP données au 31/12/2010.

(2) Sources : FIPHFP (hors Education Nationale) et CRDI, déclarations 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* 1001 organismes recensés par le FIPHFP et 57 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 058 organismes ou services assujettis identifiés.

L'emploi

| Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|---|----------------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------------|
| Les salariés du secteur public | | | | | | | | | |
| Nombre total de postes ⁽¹⁾ | 486 600 | 33 700 | 21 700 | 33 900 | 97 200 | 56 800 | 155 800 | 37 500 | 50 000 |
| <i>% département</i> | 100% | 6,9% | 4,5% | 7,0% | 20,0% | 11,7% | 32,0% | 7,7% | 10,3% |
| <i>dont % postes de la FP Territoriale</i> | 34,3% | 32,0% | 38,2% | 36,0% | 35,6% | 31,3% | 31,7% | 38,9% | 38,8% |
| <i>dont % postes de la FP Hospitalière</i> | 21,8% | 19,9% | 25,3% | 23,3% | 20,4% | 31,0% | 19,4% | 19,7% | 22,2% |
| <i>dont % postes de la FP d'Etat</i> | 43,8% | 48,1% | 35,9% | 40,4% | 44,0% | 37,7% | 48,8% | 41,6% | 39,0% |
| Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés en 2011 * ⁽²⁾ | 12 541 | 525 | 496 | 830 | 2 351 | 1 737 | 4 530 | 898 | 1 174 |
| <i>% département</i> | 100% | 4,2% | 4,0% | 6,6% | 18,7% | 13,9% | 36,1% | 7,2% | 9,4% |
| Répartition des bénéficiaires de la loi par type de fonction publique * ⁽²⁾ | | | | | | | | | |
| <i>% bénéficiaires employés dans la FP Territoriale</i> | 54,4% | 52,0% | 48,6% | 51,7% | 60,9% | 49,7% | 51,5% | 58,4% | 62,0% |
| <i>% de bénéficiaires employés dans la FP Hospitalière</i> | 34,3% | 41,1% | 45,0% | 38,9% | 32,8% | 41,3% | 30,4% | 36,9% | 29,7% |
| <i>% de bénéficiaires employés dans la FP d'Etat</i> | 11,3% | 6,9% | 6,5% | 9,4% | 6,3% | 9,0% | 18,2% | 4,8% | 8,3% |

(1) Source : INSEE, données CLAP au 31/12/2010.

(2) Sources : FIPHFP (hors Education Nationale) et CRDI, déclarations 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* 1001 organismes recensés par le FIPHFP et 57 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 058 organismes ou services assujettis identifiés.

L'emploi

| Tableau n° 7 ter : La structure de l'emploi public | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|---|--------------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|--------|--------------|
| Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi* | | | | | | | | | |
| % de femmes | 54,6% | 62,3% | 46,8% | 51,7% | 59,0% | 52,7% | 52,1% | 59,5% | 56,0% |
| % de travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH ** | 40,6% | 42,4% | 52,8% | 46,1% | 41,5% | 42,7% | 34,3% | 39,8% | 50,7% |
| % d'Allocation Temporaire d'Invalidité | 19,3% | 27,6% | 10,9% | 15,0% | 22,1% | 22,9% | 20,0% | 17,6% | 9,5% |
| % d'agents reclassés ou assimilés | 26,8% | 13,4% | 14,3% | 29,2% | 22,6% | 21,9% | 33,1% | 28,1% | 26,9% |
| % moins de 25 ans | 2,0% | 1,5% | 16,5% | 1,6% | 1,3% | 1,7% | 1,1% | 1,0% | 2,6% |
| % 26- 40 ans | 17,8% | 16,3% | 12,1% | 13,9% | 25,3% | 14,7% | 17,8% | 13,7% | 16,9% |
| % 41 - 55 ans | 58,6% | 63,2% | 53,4% | 62,1% | 52,4% | 58,6% | 61,0% | 61,4% | 57,6% |
| % 56 ans et plus | 21,5% | 19,0% | 17,9% | 22,4% | 21,0% | 25,0% | 20,1% | 23,9% | 23,0% |
| % Titulaires cat.A | 4,5% | 6,1% | 17,9% | 4,2% | 4,4% | 4,4% | 3,7% | 2,6% | 2,9% |
| % Titulaires cat.B | 12,3% | 10,7% | 8,3% | 13,2% | 12,6% | 10,2% | 13,4% | 13,4% | 11,4% |
| % Titulaires cat.C | 74,3% | 74,3% | 62,5% | 71,7% | 73,9% | 74,6% | 76,3% | 73,4% | 74,1% |

Sources : FIPHFP (hors Education Nationale) et CRDI, déclarations 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* Pour les 1 001 organismes recensés par le FIPHFP et les 45 services déconcentrés enquêtés par le CRDI ayant renseigné les caractéristiques.

** CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

L'emploi

| Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public | Rhône-Alpes | Ain | Ardèche | Drôme | Isère | Loire | Rhône | Savoie | Haute-Savoie |
|---|------------------|-----------|---------|---------|-----------|---------|-----------|---------|--------------|
| La réponse à l'obligation d'emploi * | | | | | | | | | |
| Nombre de services et organismes assujettis | 1 046 | 98 | 77 | 78 | 218 | 132 | 193 | 109 | 141 |
| Effectif total rémunéré (ETR) | 249 655 | 14 014 | 10 332 | 17 467 | 46 898 | 30 369 | 84 404 | 18 474 | 27 696 |
| Taux d'emploi légal ** | 5,2% | 4,1% | 5,0% | 4,9% | 5,2% | 5,8% | 5,5% | 5,0% | 4,5% |
| Taux d'emploi direct ** | 5,0% | 3,7% | 4,8% | 4,7% | 5,0% | 5,7% | 5,4% | 4,9% | 4,2% |
| Nombre de bénéficiaires employés | 12 522 | 525 | 496 | 826 | 2 346 | 1 730 | 4 527 | 898 | 1 174 |
| Nombre d'unités déductibles | 464 | 54 | 16 | 32 | 106 | 42 | 114 | 29 | 70 |
| Nombre d'unités manquantes | 2 236 | 218 | 125 | 208 | 404 | 179 | 570 | 154 | 378 |
| Les modalités de réponses * | | | | | | | | | |
| % d'employeurs ayant recours à la sous-traitance | 48,8% | 53,1% | 32,5% | 57,7% | 47,2% | 40,2% | 50,8% | 45,0% | 60,3% |
| % d'employeurs versant une contribution*** | 56,2% | 65,2% | 56,8% | 62,2% | 53,7% | 40,6% | 55,9% | 56,2% | 65,9% |
| % d'employeurs n'employant aucun travailleurs handicapés | 15,5% | 24,2% | 21,8% | 20,0% | 13,6% | 6,7% | 12,9% | 21,8% | 13,4% |
| Les types de dépenses * | | | | | | | | | |
| Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en euros) | 8 575 125 | 1 159 020 | 321 776 | 552 094 | 1 787 263 | 729 881 | 2 329 252 | 485 296 | 1 210 543 |
| % liées à la sous-traitance | 80,0% | 100,0% | 52,0% | 79,9% | 86,0% | 92,9% | 69,7% | 73,8% | 74,0% |
| % liées à l'insertion professionnelle | 13,9% | 0,0% | 46,6% | 20,1% | 8,6% | 2,7% | 15,3% | 19,8% | 25,2% |
| % liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi | 0,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 2,0% | 1,0% | 0,0% | 0,0% |
| % liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes | 5,7% | 0,0% | 1,5% | 0,0% | 5,4% | 2,3% | 14,1% | 6,4% | 0,8% |

Sources : FIPHP (hors Education Nationale) et CRDI, déclarations 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* Pour les 1 001 organismes recensés par le FIPHP et les 45 services déconcentrés enquêtés par le CRDI ayant renseigné leurs dépenses.

** Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR ;

Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

*** Hors enquête CRDI.

○ **INFORMER, DOCUMENTER, SENSIBILISER et ACCOMPAGNER** sur le thème **EMPLOI et HANDICAP**.

Le **C.R.D.I.** est une structure qui comprend deux axes, un axe en direction des publics en situation de handicap (emploi, formation et maintien) et un axe en direction des publics en difficulté (emploi, formation, appui et conseil aux entreprises).



Centre Ressources Directh Idée
35 rue Georges Bonnet
26000 VALENCE

L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Un outil au service des politiques régionales en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap avec :

- L'analyse de la population handicapée et du marché régional de l'emploi.
- Des conseils et expertises auprès des professionnels et des acteurs locaux.
- L'élaboration et la mise à disposition d'indicateurs chiffrés et d'analyses.



Contacts :

Claire Putoud, Brigitte Cayla

Tél. 04 75 78 34 55

e-mail : observatoire@handiplace.org

Tableau de bord 2013



Actualisation octobre 2013
Indicateurs de l'emploi des travailleurs handicapés

Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org

