

Tableau de bord 2013

○ Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

○ 85,6

○ 59,3

○ 38,1

○ 83



Tableau de bord 2013

- 
- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

AVIS DE NON-PUBLICATION

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à un travail d'amélioration de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

A SAVOIR

Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi : La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

○ SOMMAIRE

Les données démographiques

Tableau n° 1 : La population estimée au 1er janvier 2012	6
--	---

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les bénéficiaires de la loi de 2005	9
--	---

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	13
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées en 2011	14
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	15
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	18
---	----

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi en 2012	19
--	----

Tableau n° 10 : Les inscriptions à Pôle emploi en 2012	20
--	----

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi 21

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise 22

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau 23

Tableau n° 14 : La formation qualifiante 24

Tableau n° 15 : L'alternance 26

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies en 2012 27

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales 28

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public 29

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des entreprises 31

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi et les sorties Pôle emploi 33

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi 34

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien en 2012 36

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts en 2012 37

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre du maintien dans l'emploi 39

Lexique

40

Les données démographiques

Tableau n° 1 : La population estimée au 1er janvier 2012	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population									
	6 342 330	608 044	320 736	493 400	1 227 989	762 366	1 756 088	422 394	751 313
% par département	100%	9,6%	5,1%	7,8%	19,4%	12,0%	27,7%	6,7%	11,8%
% de femmes	51,2%	50,4%	51,3%	51,3%	50,8%	51,7%	51,9%	50,8%	50,8%
La répartition de la population par âge									
Moins de 15 ans	19,1%	20,5%	17,6%	19,1%	19,7%	18,3%	19,1%	18,5%	19,3%
De 15 à 29 ans	18,7%	16,7%	14,5%	16,3%	19,0%	17,5%	21,9%	17,1%	17,6%
De 30 à 44 ans	20,1%	21,1%	18,4%	18,9%	20,3%	18,4%	20,3%	20,0%	22,0%
De 45 à 59 ans	19,5%	20,5%	21,0%	20,3%	19,5%	19,4%	17,9%	20,8%	20,5%
De 60 à 69 ans	10,5%	10,4%	12,9%	11,8%	10,2%	11,6%	9,5%	11,1%	10,3%
70 ans et plus	12,0%	10,8%	15,5%	13,5%	11,3%	14,7%	11,3%	12,5%	10,3%
Indice de vieillissement *	65,1%	57,1%	92,0%	74,9%	60,2%	79,9%	59,7%	71,0%	58,3%

Source : Insee, état civil (données domiciliées), estimations de population au 01-01-12. Données provisoires de février 2013.

*Définition Insee : rapport des personnes âgées de 65 ans et plus sur les moins de 20 ans (Plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes et inversement).

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le milieu médico-éducatif et spécialisé									
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	226	21	7	23	41	40	60	12	22
Nombre total de places en établissements*	10 560	1 084	341	868	2 023	1 404	3 034	799	1 007
<i>dont places en IME (%)</i>	58,8%	50,4%	72,1%	59,2%	69,1%	65,5%	45,4%	51,1%	79,0%
<i>dont places en ITEP (%)</i>	20,2%	37,5%	27,9%	18,3%	17,0%	16,7%	23,8%	9,5%	9,2%
<i>dont places en IEM (%)</i>	7,2%	3,3%	0,0%	2,3%	7,7%	5,3%	10,7%	10,0%	6,7%
<i>dont places en Instituts pour déficients sensoriels** (%)</i>	5,8%	8,8%	0,0%	8,5%	0,0%	5,0%	5,9%	23,8%	0,0%
Nombre total de SESSAD	175	15	10	22	32	26	34	14	22
Nombre total de places en SESSAD	4 439	461	284	415	884	557	1 027	312	499
Nombre d'enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé en 2012/2013	7 782	1 098	263	617	1 445	1 042	1 995	484	838
<i>dont premier degré (%)</i>	51,2%	40,8%	58,9%	67,6%	58,1%	44,0%	48,0%	40,3%	61,1%
<i>dont second degré (%)</i>	16,7%	35,0%	8,7%	8,9%	8,4%	19,0%	17,8%	21,5%	7,3%
Le milieu ordinaire									
Nombre d'enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire en 2012/2013 ⁽²⁾	23 763	2 102	1 038	2 241	4 279	2 738	7 451	1 564	2 350
<i>dont premier degré (%)</i>	62,3%	61,7%	59,7%	60,9%	64,4%	64,7%	60,6%	59,3%	65,7%
<i>Part dans l'ensemble des enfants scolarisés</i>	2,1%	1,8%	2,1%	2,7%	2,0%	2,0%	2,2%	2,2%	1,8%

(1) Source : ARS, STATISS 2012 - STATistiques et Indicateurs de la Santé et du Social en Rhône-Alpes.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP), enquêtes 3 et 12 relatives aux enfants porteurs de maladies invalidantes et handicaps scolarisés dans le premier et second degré de l'enseignement public et de l'enseignement privé sous contrat.

*IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

** concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients sourds et aveugles.

La population handicapée

Tableau n°2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre d'élèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur en 2011/2012 ⁽¹⁾	1 588	La répartition départementale n'est pas disponible							
<i>Part dans l'ensemble du public</i>	0,6%								
Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales ⁽²⁾									
Nombre de jeunes suivis ayant une RQTH	2 971	242	58	299	494	534	798	183	363
<i>% par département</i>	100%	8,1%	2,0%	10,1%	16,6%	18,0%	26,9%	6,2%	12,2%
<i>Part des jeunes TH parmi les jeunes suivis</i>	2,4%	2,5%	1,0%	2,3%	2,2%	3,4%	2,1%	1,9%	3,3%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales									
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	42,5%	40,1%	43,1%	38,5%	41,3%	42,5%	44,2%	49,7%	41,9%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	52,0%	La répartition départementale n'est pas disponible							
<i>% de moins de 18 ans parmi les jeunes TH</i>	4,0%	4,5%	0,0%	9,0%	4,9%	3,6%	2,3%	2,2%	4,4%
<i>% de moins de 18 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	8,5%	9,0%	8,6%	9,1%	9,4%	8,4%	7,3%	8,4%	9,4%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	53,5%	44,6%	55,2%	53,5%	52,2%	50,7%	57,5%	57,9%	54,0%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	42,6%	39,1%	41,1%	42,7%	40,6%	40,8%	46,6%	42,5%	40,1%
<i>% de niveaux Vb* et infra parmi les jeunes TH</i>	46,7%	51,2%	50,0%	45,5%	49,2%	42,5%	47,1%	39,3%	49,3%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	27,8%	26,4%	25,2%	26,1%	28,9%	25,2%	29,4%	25,7%	30,5%
<i>% de niveaux V* parmi les jeunes TH</i>	37,5%	36,4%	36,2%	40,1%	34,2%	44,4%	35,0%	43,2%	33,3%
<i>% de niveaux V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	36,3%	40,7%	38,1%	37,7%	35,6%	38,6%	34,0%	36,4%	36,4%
<i>% de niveaux IV* parmi les jeunes TH</i>	14,4%	12,0%	13,8%	11,4%	15,4%	11,6%	16,7%	16,9%	15,2%
<i>% de niveaux IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	30,1%	30,0%	30,2%	29,8%	30,6%	30,9%	30,5%	30,0%	27,1%
<i>% de niveaux supérieurs* parmi les jeunes TH</i>	1,4%	0,4%	0,0%	3,0%	1,2%	1,5%	1,3%	0,5%	2,2%
<i>% de niveaux supérieurs parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	5,7%	2,9%	6,5%	6,4%	4,9%	5,3%	6,1%	7,9%	6,0%

(1) Source: Ministère de l'Éducation Nationale, sous-direction de la vie étudiante, Handi-U.

(2) Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2012.

*Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb: classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V: Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV: Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveaux supérieurs: certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

La population handicapée

Tableau n° 3 : Les bénéficiaires de la loi de 2005	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les demandes enregistrées par les MDPH en 2012									
Nombre total de demandes déposées en 2012	ND	23 889	ND	29 832	54 454	46 052	105 540	21 171	23 843
<i>dont % de demandes concernant le secteur adulte</i>	ND	77%	ND	81%	79%	85%	76%	80%	75%
Nombre de personnes adultes ayant déposé au moins une demande	97 499	7 793	5 490	8 908	18 424	13 573	28 061	6 696	8 554
Les décisions prononcées en 2012									
Nombre total de décisions en 2012	328 330	22 407	14 669	32 371	64 061	45 772	104 192	20 421	24 437
<i>dont % de décisions concernant le secteur adulte</i>	78%	78%	81%	82%	81%	86%	73%	80%	74%
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés									
Nombre de demandes de RQTH déposées en 2012	ND	3 609	ND	3 819	8 025*	6 339	13 401	2 824	3 471
<i>dont % de 1ères demandes</i>	ND	ND	ND	57%	63%	60%	72%	53%	62%
Nombre total de décisions en 2012	43 639	3 253	2 028	4 141	8 287	7 246	12 603	2 656	3 425
<i>dont nombre d'accords de RQTH en 2012</i>	39 849	3 049	1 991	4 010	8 112	6 081	10 819	2 468	3 319
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP)**									
Nombre de demandes d'ORP déposées en 2012	ND	1 587***	ND	3 370	4 937	ND	15 544	2 804	2 199
Nombre de décisions prononcées en 2012	ND	ND	1 176	3 295	4 410	6 536	13 083	2 795	2 065
<i>dont nombre d'accords en 2012</i>	ND	1 203***	1 115	3 252	3 001	5 128	11 431	2 595	1 806

Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2012, adultes, par type de demande.

ND: Non disponible.

* Demandes déposées et non recevables

** Les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.

*** hors ESAT ; 293 accords d'orientation en ESAT

Définition : Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L.5212-13 du Code du Travail).

La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les bénéficiaires de la loi de 2005	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail ⁽¹⁾									
Nombre de rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées en 2011 avec une IPP d'au moins 10%	2 991	337	162	203	590	472	718	198	311
<i>Evolution par rapport à l'année 2010</i>	-2,4%	5,0%	3,2%	-5,6%	-7,5%	3,1%	0,7%	-21,1%	-0,6%
Les invalides Sécurité Sociale ⁽²⁾									
Nombre de pensions versées au cours de l'année 2012 (1ère catégorie)	14 531	1 185	725	838	3 485	2 294	3 190	1 079	1 735
<i>Evolution par rapport au 31/12/2011</i>	9,2%	12,1%	6,9%	7,6%	13,1%	4,4%	9,4%	5,0%	10,3%
Les allocataires adultes handicapés									
Nombre de demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées en 2012 ⁽³⁾	ND	3 007	ND	3 782	6 866	4 947	12 087	2 656	2 648
Nombre de décisions d'allocations adulte handicapé prononcées en 2012 ⁽³⁾	38 978	2 805	2 272	4 102	7 711	4 892	12 004	2 519	2 673
dont nombre d'AAH accordées en 2012 avec un TI ≥ 80% ⁽³⁾	25 759*	847	1 730*	1 172	2 086	1 371	4 894	1 197	652
dont nombre d'AAH accordées en 2012 avec 50%<TI< 80% et RSDAE ⁽³⁾		915		1 360	3 009	1 416	3 357	670	1 083
Nombre d'allocations adulte handicapé payées au 31.12.2012 ⁽⁴⁾	85 620	6 384	5 516	7 737	14 323	14 527	24 731	5 866	6 536
<i>Evolution par rapport au 31/12/2011</i>	5,1%	5,6%	3,4%	6,6%	3,5%	2,9%	7,1%	4,0%	6,3%
Les titulaires de la carte d'invalidité ⁽³⁾									
Nombre de cartes d'invalidité accordées en 2012	27 840	1 280**	2 039	2 115**	1 800	4 208	12 452**	2 626**	1 320

(1) Source : CNAMTS - année 2011 - Accidents du travail et maladies professionnelles - statistiques au domicile du bénéficiaire.

(2) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours, 1ère catégorie (avantage de base) au 31/12/2012.

(3) Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2012, adultes, par type de demande.

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS - bénéficiaires aux 31/12/2012.

TI : Taux d'Incapacité

* Le détail n'est pas disponible

** Y compris les cartes de priorité

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La population active totale (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVÉ) ⁽¹⁾	2 929 091	288 328	137 128	218 152	570 685	329 365	815 065	198 151	372 217
Les établissements du secteur privé									
Nombre total d'établissements ⁽²⁾	489 017	39 475	26 979	43 466	83 666	52 430	138 472	41 934	62 595
<i>% département</i>	100%	8,1%	5,5%	8,9%	17,1%	10,7%	28,3%	8,6%	12,8%
<i>Part des plus de 20 salariés (en %)</i>	2,9%	3,0%	1,5%	2,6%	3,0%	2,8%	3,5%	2,7%	2,5%
Nombre d'établissements assujettis à l'Obligation d'emploi ⁽³⁾	10 577	932	350	761	1 873	1 233	3 613	704	1 111
<i>% département</i>	100%	8,8%	3,3%	7,2%	17,7%	11,7%	34,2%	6,7%	10,5%
Répartition des établissements par secteur d'activité ⁽²⁾⁽³⁾									
<i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements</i>	70,1%	63,9%	56,0%	61,8%	69,6%	65,8%	76,9%	71,6%	74,1%
<i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i>	60,9%	49,1%	48,3%	58,1%	58,4%	51,7%	70,1%	64,2%	58,7%
<i>% industrie dans l'ensemble des établissements</i>	7,6%	9,5%	8,0%	8,1%	7,9%	9,0%	6,6%	6,5%	6,9%
<i>% industrie dans les établissements assujettis</i>	28,2%	40,5%	38,0%	30,6%	30,3%	37,9%	20,1%	21,3%	29,7%
<i>% construction dans l'ensemble des établissements</i>	11,8%	12,7%	12,8%	12,1%	13,2%	11,5%	9,9%	12,6%	12,6%
<i>% construction dans les établissements assujettis</i>	10,6%	9,8%	13,1%	10,5%	11,1%	10,2%	9,5%	14,2%	11,4%
<i>% agricole dans l'ensemble des établissements</i>	10,6%	14,0%	23,2%	18,0%	9,3%	13,7%	6,7%	9,3%	6,5%
<i>% agricole dans les établissements assujettis</i>	0,3%	0,6%	0,6%	0,8%	0,2%	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%
Répartition par taille des établissements assujettis ⁽³⁾									
<i>% de 20 à 49 salariés</i>	61,4%	61,1%	59,7%	62,2%	60,9%	64,4%	58,0%	66,5%	67,1%
<i>% de 50 à 99 salariés</i>	21,0%	22,6%	23,7%	20,6%	20,3%	21,6%	21,8%	19,0%	18,1%
<i>% de 100 à 199 salariés</i>	10,5%	10,7%	9,4%	11,0%	10,6%	8,4%	11,8%	9,2%	8,8%
<i>% de 200 salariés et plus</i>	7,1%	5,6%	7,1%	6,2%	8,2%	5,6%	8,4%	5,3%	6,0%

(1) Source : INSEE - Enquête emploi, données 2009.

(2) Source : INSEE-CLAP données 2010.

(3) Source : Direccte Rhône-Alpes, DOETH données 2010 au 27/11/2012.

L'emploi

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur privé									
Nombre total de salariés ⁽¹⁾	1 589 705	124 686	52 265	122 145	291 715	159 290	547 515	117 419	174 670
<i>% département</i>	100%	7,8%	3,3%	7,7%	18,4%	10,0%	34,4%	7,4%	11,0%
Nombre de salariés employés dans les établissements de plus de 20 salariés	960 952	72 878	27 484	70 763	183 156	91 910	358 923	63 948	91 890
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés en 2010 ⁽²⁾	34 557	3 070	1 321	2 478	6 351	4 507	11 417	2 094	3 319
<i>% département</i>	100%	8,9%	3,8%	7,2%	18,4%	13,0%	33,0%	6,1%	9,6%
<i>Evolution par rapport au 31/12/2009</i>	2,5%	-0,2%	0,3%	0,1%	12,8%	2,2%	-0,2%	2,2%	-0,2%
Répartition des bénéficiaires de la loi par secteur d'activité ⁽²⁾									
<i>% employés dans le secteur industriel</i>	28,2%	40,5%	38,0%	30,6%	30,3%	37,9%	20,1%	21,3%	29,7%
<i>% employés dans le secteur tertiaire</i>	60,9%	49,1%	48,3%	58,1%	58,4%	51,7%	70,1%	64,2%	58,7%
<i>% employés dans le secteur de la construction</i>	10,6%	9,8%	13,1%	10,5%	11,1%	10,2%	9,5%	14,2%	11,4%
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi ⁽²⁾									
<i>% de femmes</i>	37,8%	39,5%	38,9%	35,8%	37,7%	35,7%	38,7%	32,4%	40,4%
<i>% RQTH</i>	65,9%	70,6%	72,9%	74,8%	65,3%	67,1%	61,8%	59,2%	70,1%
<i>% Rentes AT-MP</i>	18,8%	19,8%	15,1%	17,9%	18,2%	16,1%	20,6%	26,0%	14,1%
<i>% Pensions d'invalidité</i>	10,9%	6,9%	9,1%	4,7%	12,7%	13,0%	12,0%	8,5%	11,3%
<i>% de moins de 25 ans</i>	2,6%	2,5%	1,4%	2,3%	2,3%	2,5%	2,8%	3,1%	2,9%
<i>% de 25 à 40 ans</i>	20,6%	18,8%	19,7%	20,8%	21,3%	18,6%	21,7%	20,0%	20,8%
<i>% de 40 à 45 ans</i>	54,2%	57,5%	58,5%	56,3%	54,9%	54,5%	52,6%	53,0%	52,7%
<i>% de 55 ans et plus</i>	22,6%	21,2%	20,4%	20,7%	21,5%	24,4%	22,9%	23,9%	23,7%
<i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	11,9%	12,3%	11,7%	13,0%	10,9%	10,1%	11,5%	11,0%	17,1%
<i>% ayant plus d'un an d'ancienneté</i>	81,5%	82,0%	83,7%	79,6%	82,8%	84,1%	81,1%	81,3%	76,8%
<i>% temps plein</i>	73,2%	75,9%	73,2%	76,2%	71,6%	70,6%	73,0%	74,9%	74,3%
<i>% CDI</i>	88,4%	87,3%	87,3%	87,5%	89,2%	88,3%	90,3%	85,8%	83,6%

(1) Source : INSEE-CLAP données 2010.

(2) Source : Directe Rhône-Alpes, DOETH données 2010 au 27/11/2012.

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi									
Nombre d'établissements assujettis	10 577	932	350	761	1 873	1 233	3 613	704	1 111
Effectif d'assujettissement	864 150	70 064	27 595	53 952	162 175	87 243	332 726	50 168	80 227
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	46 377	3 723	1 481	2 830	8 763	4 614	18 078	2 648	4 240
Nombre de bénéficiaires employés (en ETP)	26 028	2 342	999	1 909	4 801	3 417	8 575	1 595	2 389
Nombre de personnes physiques bénéficiaires correspondantes	34 557	3 070	1 321	2 478	6 351	4 507	11 417	2 094	3 319
Taux d'emploi direct *	3,0%	3,3%	3,6%	3,5%	3,0%	3,9%	2,6%	3,2%	3,0%
Nombre d'unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages	31 533	2 893	1 199	2 278	5 871	4 080	10 282	1 912	3 017
Nombre d'unités manquantes	18 228	1 204	414	859	3 537	1 174	8 483	1 033	1 525
Nombre d'unités de dépassement de l'obligation totale	3 384	374	132	307	644	641	687	297	302
% d'établissements ayant dépassé leur obligation	22,8%	26,6%	24,6%	27,5%	23,1%	34,1%	16,5%	25,0%	21,6%
Les modalités de réponses									
Nombre d'établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	1 160	93	29	63	245	129	426	78	97
Nombre d'établissements assujettis sans accord spécifique	9 416	839	320	698	1 628	1 104	3 187	626	1 014
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32,5%	33,3%	47,2%	39,7%	32,3%	43,9%	25,4%	32,1%	32,6%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	14,2%	19,2%	12,2%	17,2%	15,0%	18,5%	10,1%	14,7%	14,9%
<i>dont ayant recours à l'emploi + contribution</i>	15,1%	11,9%	14,1%	12,8%	15,3%	11,3%	18,4%	12,8%	14,2%
<i>dont ayant recours à l'emploi + contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	16,1%	16,8%	13,8%	13,3%	17,3%	11,6%	18,0%	16,8%	15,0%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	15,3%	14,8%	8,8%	12,2%	13,5%	10,0%	18,8%	16,1%	17,1%
<i>dont ayant recouru uniquement à la contribution (EQZ)</i>	6,9%	4,1%	4,1%	4,9%	6,6%	4,7%	9,3%	7,5%	6,2%

Source : Direccte Rhône-Alpes, DOETH données 2010 au 27/11/2012.

* **Définition** : nombre de bénéficiaires employés (en ETP) / effectif d'assujettissement.

L'emploi

Tableau n° 6 : l'emploi dans les entreprises adaptées en 2011	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre d'entreprises adaptées	64	7	3	8	7	10	15	10	4
Effectif total de salariés	2 791	210	92	268	406	591	543	352	329
Effectif de travailleurs handicapés	2 161	177	71	214	343	491	328	288	249
<i>dont % bénéficiant de l'aide au poste</i>	99%	99%	97%	100%	99%	100%	98%	100%	100%
Nombre d'insertions en milieu ordinaire	311	La répartition départementale n'est pas disponible							
Les caractéristiques des travailleurs handicapés									
<i>% âgés de 50 à 55 ans</i>	15%	19%	13%	16%	1%	19%	16%	16%	20%
<i>% âgés de 55 ans et plus</i>	14%	7%	11%	10%	20%	12%	12%	13%	22%

Source: DIRECCTE RA - dernières données disponibles.

L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les établissements publics									
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	88 366	6 129	4 068	6 670	16 621	8 713	22 352	10 981	12 832
<i>% département</i>	100%	6,9%	4,6%	7,5%	18,8%	9,9%	25,3%	12,4%	14,5%
<i>% de plus de 20 salariés</i>	6,8%	7,8%	7,9%	7,2%	6,1%	8,7%	8,2%	3,9%	5,4%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Education Nationale) ^{*(2)}	1 044 *	97	77	82	217	132	195	103	141
<i>% département</i>	100%	9,3%	7,4%	7,9%	20,8%	12,6%	18,7%	9,9%	13,5%
Répartition par type de fonction publique des établissements assujettis ^{*(2)}									
<i>% FP Territoriale</i>	67,8%	58,8%	63,6%	69,5%	73,3%	53,0%	69,2%	74,8%	73,8%
<i>% FP Hospitalière</i>	21,6%	30,9%	27,3%	18,3%	21,2%	35,6%	12,3%	16,5%	18,4%
<i>% FP d'Etat</i>	10,5%	10,3%	9,1%	12,2%	5,5%	11,4%	18,5%	8,7%	7,8%
Répartition par taille des établissements de plus de 20 salariés ⁽¹⁾⁽²⁾									
<i>% de 20 à 49 salariés</i>	3,7%	4,1%	4,5%	4,3%	3,3%	4,6%	4,4%	2,3%	3,1%
<i>% de 20 à 49 salariés dans les établissements assujettis *</i>	36,1%	34,0%	46,8%	41,5%	33,6%	34,1%	33,3%	42,7%	33,3%
<i>% de 50 à 99 salariés et plus</i>	3,0%	3,7%	3,5%	2,9%	2,8%	4,2%	3,7%	1,6%	2,3%
<i>% de 50 salariés et plus dans les établissements assujettis *</i>	63,9%	66,0%	53,2%	58,5%	66,4%	65,9%	66,7%	57,3%	66,7%

(1) Source : INSEE-CLAP données au 31/12/2010.

(2) Sources : FIPHP et CRDI, déclarations 2011, effectifs au 1er janvier 2010.

* 974 organismes recensés par le FIPHP et 70 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 044 organismes ou services assujettis identifiés.

L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public									
Nombre total de postes ⁽¹⁾	486 600	33 700	21 700	33 900	97 200	56 800	155 800	37 500	50 000
<i>% département</i>	100%	6,5%	4,3%	6,8%	20,7%	11,6%	32,5%	7,5%	10,1%
<i>dont % postes de la FP Territoriale</i>	34,3%	32,0%	38,2%	36,0%	35,6%	31,3%	31,7%	38,9%	38,8%
<i>dont % postes de la FP Hospitalière</i>	21,8%	19,9%	25,3%	23,3%	20,4%	31,0%	19,4%	19,7%	22,2%
<i>dont % postes de la FP d'Etat</i>	43,8%	48,1%	35,9%	40,4%	44,0%	37,7%	48,8%	41,6%	39,0%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés en 2010 (hors Education Nationale) ⁽²⁾	11 933	485	479	841	2 282	1 782	4 136	864	1 064
<i>% département</i>	100%	4,1%	4,0%	7,0%	19,1%	14,9%	34,7%	7,2%	8,9%
Répartition des bénéficiaires de la loi par type de fonction publique ⁽²⁾									
<i>% bénéficiaires employés dans la FP Territoriale</i>	53,9%	47,2%	45,9%	54,6%	60,3%	48,4%	51,2%	56,0%	63,5%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP Hospitalière</i>	35,8%	45,4%	43,6%	37,5%	33,4%	40,5%	34,2%	38,3%	28,7%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP d'Etat</i>	10,3%	7,4%	10,4%	8,0%	6,3%	11,1%	14,6%	5,7%	7,8%

(1) Source : INSEE-CLAP données au 31/12/2010.

(2) Sources : FIPHP et CRDI, déclarations 2011, effectifs au 1er janvier 2010.

* 974 organismes recensés par le FIPHP et 70 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 044 organismes ou services assujettis identifiés.

Tableau n° 7 ter : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi*									
<i>% de femmes</i>	54,5%	59,2%	58,5%	55,8%	56,8%	52,2%	52,3%	56,0%	55,9%
<i>% de travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH **</i>	39,5%	41,3%	43,1%	44,4%	41,3%	42,5%	32,9%	38,8%	50,9%
<i>% d'Allocation Temporaire d'Invalidité</i>	19,0%	28,6%	11,8%	13,7%	20,0%	23,2%	20,2%	17,0%	9,6%
<i>% d'agents reclassés ou assimilés</i>	29,9%	16,8%	31,5%	35,1%	25,5%	21,8%	36,9%	29,2%	28,8%
<i>% des moins de 25 ans</i>	1,2%	1,1%	1,1%	1,8%	1,2%	2,0%	0,6%	1,2%	2,4%
<i>% des 26- 40 ans</i>	18,1%	18,3%	14,4%	17,0%	26,4%	14,8%	15,7%	15,2%	19,4%
<i>% des 41 - 55 ans</i>	58,8%	60,3%	65,5%	59,5%	52,0%	60,1%	61,7%	62,1%	53,8%
<i>% des 56 ans et plus</i>	21,8%	20,4%	19,0%	21,8%	20,4%	23,2%	22,1%	21,5%	24,4%
<i>% Titulaires cat.A</i>	3,3%	2,9%	2,4%	4,1%	3,6%	3,3%	3,2%	3,8%	2,0%
<i>% Titulaires cat.B</i>	12,8%	12,0%	11,2%	10,9%	13,5%	11,7%	14,3%	12,6%	10,0%
<i>% Titulaires cat.C</i>	73,4%	76,2%	75,7%	74,1%	71,0%	71,5%	73,9%	73,6%	76,7%

Sources : FIPHFP et CRDI, déclarations 2011, effectifs au 1er janvier 2010.

* Au sein des organismes déclarant auprès du FIPHFP (hors Education Nationale).

** CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi *									
Nombre de services et organismes assujettis	1 030	95	76	81	214	129	193	102	140
Effectif total rémunéré (ETR)	245 775	13 827	10 283	17 631	45 931	30 906	81 943	18 268	26 986
Taux d'emploi légal **	5,0%	3,9%	4,8%	4,9%	5,1%	5,7%	5,3%	5,0%	4,2%
Taux d'emploi direct **	4,8%	3,5%	4,7%	4,8%	4,9%	5,6%	5,0%	4,7%	3,9%
Nombre de bénéficiaires employés	11 875	485	479	841	2 268	1 739	4 135	864	1 064
Nombre d'unités déductibles	507	55	17	31	91	34	168	42	69
Nombre d'unités manquantes	2 718	261	134	231	431	234	764	170	491
Les modalités de réponses									
% d'employeurs ayant recours à la sous-traitance	51,6%	56,8%	36,8%	48,1%	51,4%	41,9%	52,3%	50,0%	67,1%
% d'employeurs versant une contribution***	59,3%	72,2%	63,9%	60,0%	55,5%	42,7%	60,3%	58,2%	68,9%
% d'employeurs n'employant aucun travailleurs handicapés	16,7%	30,5%	28,9%	21,0%	13,6%	7,0%	14,0%	17,6%	15,0%
Les types de dépenses									
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en euros)	1 321 205	279 948	506 614	1 552 275	578 191	3 072 976	706 166	1 164 253	9 181 627
% liées à la sous-traitance	72,5%	100,0%	48,4%	85,1%	81,4%	92,9%	49,8%	66,4%	83,1%
% liées à l'insertion professionnelle	19,5%	0,0%	51,6%	0,0%	14,8%	2,4%	38,8%	16,0%	8,5%
% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%	6,0%	4,3%
% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes	6,4%	0,0%	0,0%	14,9%	3,8%	4,7%	9,5%	11,7%	4,1%

Sources : FIPHP et CRDI, déclarations 2011, effectifs au 1er janvier 2010.

* Pour les 974 organismes recensés par le FIPHP et les 56 services déconcentrés enquêtés par le CRDI ayant renseigné leurs dépenses.

** Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR ;

Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

*** Hors enquête CRDI.

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi en 2012	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage ⁽¹⁾	9,2%	7,5%	11,1%	11,4%	8,7%	10,4%	9,5%	8,0%	7,9%
Les demandeurs d'emploi en 2012 ⁽²⁾									
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C au 31/12/2012	431 303	34 390	25 076	41 415	78 839	55 320	126 776	23 982	45 505
<i>part cat A, B et C dans l'ensemble de la demande d'emploi</i>	88,0%	85,7%	90,3%	89,7%	86,7%	88,4%	88,6%	85,6%	88,4%
<i>Evolution par rapport au 31/12/2011</i>	10,0%	10,0%	11,7%	10,6%	9,3%	10,1%	9,7%	9,0%	10,9%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) ⁽²⁾									
<i>% de femmes</i>	49,2%	47,9%	48,0%	47,5%	48,1%	48,9%	51,5%	48,5%	48,8%
<i>% de moins de 25 ans</i>	16,0%	16,7%	17,6%	16,3%	17,0%	18,0%	15,0%	14,8%	13,6%
<i>% de plus de 50 ans</i>	19,2%	20,2%	20,9%	21,2%	19,0%	20,8%	17,0%	20,1%	20,3%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv V bis et VI)</i>	16,5%	18,4%	15,6%	18,4%	16,0%	16,8%	15,9%	15,5%	16,7%
<i>% CAP, BEP (Niv V)</i>	37,9%	40,9%	43,3%	40,3%	37,6%	44,4%	32,4%	39,6%	37,4%
<i>% Bac et plus (Niv I à IV)</i>	45,6%	40,7%	41,1%	41,3%	46,4%	38,8%	51,7%	44,9%	45,9%
<i>% CLD *</i>	19,8%	21,0%	20,7%	20,7%	19,3%	20,7%	20,2%	16,4%	18,2%
<i>% CTLD **</i>	16,8%	13,5%	20,4%	20,4%	16,3%	20,5%	16,9%	12,3%	12,9%

(1) Source : INSEE, taux de chômage localisés.au 4 ème trimestre 2012.

(2) Source : Pôle emploi - DEFM Persée au 31/12/2012 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de un an et plus.

** CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus.

La demande d'emploi

Tableau n° 10 : Les inscriptions à Pôle emploi en 2012	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de licenciements pour inaptitude ⁽¹⁾	7 568	838	382	694	1 452	1 086	2 016	387	713
Les personnes inscrites à Pôle emploi ⁽²⁾									
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C *	582 666	45 939	27 003	46 846	108 648	65 590	171 682	45 734	71 224
<i>Part des cat. A,B et C dans l'ensemble des inscriptions</i>	86,8%	85,5%	84,3%	82,8%	87,7%	83,5%	88,1%	88,8%	88,3%
Les motifs d'inscriptions ⁽²⁾ (catégories A, B et C *)									
<i>% première entrée</i>	4,1%	3,0%	3,3%	3,6%	4,3%	5,1%	5,1%	2,9%	2,7%
<i>% reprise</i>	7,0%	8,0%	8,1%	7,2%	7,3%	8,0%	6,7%	5,8%	6,1%
<i>% licenciement</i>	10,7%	13,9%	9,1%	9,8%	10,5%	9,3%	11,1%	7,0%	13,2%
<i>% démission</i>	3,1%	3,4%	3,6%	3,4%	2,6%	2,9%	2,9%	2,6%	4,3%
<i>% fin de contrat</i>	29,7%	25,8%	32,8%	29,6%	30,6%	27,2%	24,8%	45,8%	33,8%

(1) Source : DR Pôle emploi - année 2012.

(2) Source : Pôle emploi - DEE Persée données 2012.

* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre total de travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'accompagnement	11 679	1 210	639	1 416	1 657	2 242	2 464	893	1 158
<i>part dans le tout public (%)</i>	14%	17%	20%	15%	12%	18%	10%	17%	14%
dont bénéficiaires d'une mobilisation vers l'emploi	589	51	19	68	126	77	121	62	65
<i>part dans le tout public (%)</i>	15%	20%	17%	16%	14%	18%	12%	16%	16%
dont bénéficiaires d'un appui social	705	83	12	76	123	72	215	47	77
<i>part dans le tout public (%)</i>	10%	25%	9%	28%	7%	12%	10%	9%	7%
Nombre de bénéficiaires d'un Bilan de Compétence Approfondi ou d'un CPP*	243	48	10	24	38	44	43	10	26
<i>part dans le tout public (%)</i>	5%	7%	6%	4%	4%	7%	4%	4%	5%

Source: DR Pôle emploi, DIRECCTE RA, prestations d'évaluation et d'accompagnement, export SIAD, année 2012.

* Construire son Projet Professionnel.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre total de travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'évaluation ⁽¹⁾	2 683	274	170	369	378	547	490	226	229
dont Evaluation en Milieu de travail	1 217	131	83	147	180	260	200	115	101
<i>part dans le tout public (%)</i>	10%	11%	13%	11%	7%	16%	10%	11%	8%
dont Evaluation en Milieu de travail préalable au recrutement	119	15	5	6	19	29	22	14	9
<i>part dans le tout public (%)</i>	6%	7%	9%	4%	4%	10%	4%	7%	5%
dont Evaluation des compétences et des capacités professionnelles	500	42	43	100	66	66	157	10	16
<i>part dans le tout public (%)</i>	7%	10%	9%	11%	6%	10%	5%	7%	8%
dont Evaluation préalable à la création ou reprise d'entreprise	133	17	14	16	16	29	16	8	17
<i>part dans le tout public (%)</i>	6%	8%	14%	9%	3%	12%	4%	5%	7%
Nombre de bénéficiaires d'un Stage d'Expérience Professionnelle reconnu TH en 2011 ⁽²⁾	17	La répartition départementale n'est pas disponible							
Nombre de bénéficiaires d'une Période d'Immersion Professionnelle en 2012 ⁽³⁾	99	13	ND	ND	42	12	13	ND	18

(1)Source: DR Pôle emploi, DIRECCTE RA, prestations d'évaluation et d'accompagnement, export SIAD, année 2012.

(2)Source: Conseil Régional, Direction de la Formation Continue, année 2011 - dernières données disponibles.

(3) Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2012.

ND : Non Diffusables

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
En milieu ordinaire									
Nombre d'entrées en Action Orientation Formation ⁽¹⁾	943	40	196	236	94	186	78	113	
<i>Part des entrées TH dans l'ensemble des entrées en AOF</i>	13%	9%	17%	20%	9%	9%	14%	13%	
Nombre d'entrées en formations courtes ⁽¹⁾	1 080	87	195	132	230	304	132		
Nombre d'entrées en compétences clés de personnes reconnues Travailleurs Handicapés ⁽²⁾	2 401	212	77	307	330	304	681	183	307
<i>Part des entrées TH dans l'ensemble des entrées en compétences clés</i>	21,5%	20%	18%	25%	17%	22%	22%	24%	23%
Bénéficiaires d'une mobilisation remise à niveau ⁽¹⁾	1 208	ND	ND	ND	35	9	1 083	80	ND
En milieu spécifique ⁽³⁾									
Nombre de Centre de PréOrientation (CPO)	3	0	0	0	0	1	1	0	1
Nombre de places agréées en pré-orientation	79	0	0	0	0	26	35	0	18

(1) Sources: Conseil Régional et Agefiph Délégation Rhône-Alpes - année 2012.

(2) Source: DIRECCTE Rhône-Alpes - année 2012.

(3) Source: Réseaux FAGERH et ADAPT - année 2012.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : La formation qualifiante	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées ⁽¹⁾									
Nombre de référents handicap formés à l'accueil des personnes	420	31	20	40	73	51	147	19	39
Nombre d'organismes de formation signataires de la charte H+*	227	18	16	32	34	34	63	12	18
Les actions de formation à destination des demandeurs d'emploi TH ⁽²⁾									
Formation pré-qualifiantes, qualifiantes, professionnalisantes									
Entrées en Projet Formation Emploi	18	la répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Entrées en Promotion Sociale et Professionnelle	60	ND	8	ND	5	10	17	6	7
Entrées en Parcours de Qualification et de Certification Professionnelle	782	la répartition infra-régionale n'est pas disponible							
<i>dont % en gestion administration</i>	24%								
<i>dont % en transport logistiques</i>	16%								
<i>dont % en services aux personnes</i>	15%								
Entrées AFPA 1er semestre**	198	6	ND	21	18	37	74	17	22
Entrées en formation sanitaires	17	la répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Entrées en Action individuelle de formation***	960	55	45	174	130	132	262	89	73
Validation des compétences									
Pass VAE (aide à l'accompagnement)	25	la répartition infra-régionale n'est pas disponible							

(1) Source : CRDI - Pôle formation, données au 31/12/2012.

(2) Sources: Conseil Régional, Agefiph Délégation Rhône-Alpes, Direction Régionale de Pôle emploi - année 2012.

* Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez www.handiplace.org

** Le 2nd semestre du marché AFPA, financé par la Région, est inclus dans le PQCP.

*** dont Préparation Opérationnelle à l'Embauche, Contrats d'Aide au Retour à l'Emploi Durable, Action de Formation Préalable au Recrutement.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : La formation qualifiante - en milieu spécifique	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de structures CRP/ERP/UEROS	12	2	0	0	1	2	4	0	3
Nombre total de places agréées en formation et en UEROS	772	140	0	0	12	84	262	0	274
dont places UEROS	32	0	0	0	12	10	10	0	0
Les caractéristiques des stagiaires									
Nombre de stagiaires sortis en 2012	1 106	95	0	0	34	348	408	0	221
% de femmes	32%	51%	NC	NC	18%	26%	36%	NC	30%
% de moins de 20 ans	1%	7%	NC	NC	ND	0%	0%	NC	0%
% de 20 à 30 ans	16%	18%	NC	NC	29%	11%	19%	NC	16%
% de 30 à 40 ans	27%	20%	NC	NC	38%	26%	30%	NC	25%
% de 40 à 50 ans	38%	38%	NC	NC	21%	42%	35%	NC	38%
% de 50 ans et plus	18%	17%	NC	NC	12%	20%	15%	NC	20%
% de niveaux inférieurs à V	24%	7%	NC	NC	29%	34%	60%	NC	33%
% de niveau V	56%	75%	NC	NC	41%	51%	18%	NC	52%
% de niveau IV	14%	15%	NC	NC	12%	10%	8%	NC	12%
% de niveau supérieur	6%	3%	NC	NC	18%	19%	66%	NC	8%
Les stagiaires insérés*									
Nombre total de contrats	177	27	0	0	ND	36	85	0	29
dont nombre de CDI	76	11	0	0	ND	8	45	0	12
dont nombre de CDD	70	9	0	0	ND	25	29	0	7

Source: Réseaux FAGERH et ADAPT - année 2012.

* stagiaires sortis en 2011 ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation.

NC: Non Calculé

ND: Non Diffusible

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : L'alternance ⁽¹⁾	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le contrat d'apprentissage									
Nombre d'apprentis reconnus travailleurs handicapés au 31/12/2012 * <i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	586 1,4%	37 <i>1,0%</i>	19 <i>1,7%</i>	45 <i>1,5%</i>	129 <i>1,5%</i>	97 <i>1,6%</i>	225 <i>1,7%</i>	18 <i>0,7%</i>	16 <i>0,3%</i>
Les caractéristiques des apprentis									
<i>% de femmes parmi les apprentis TH</i>	36%	32%	26%	31%	34%	38%	42%	ND	ND
<i>% de niveau V parmi les apprentis TH</i>	65%	81%	84%	78%	60%	89%	53%	61%	50%
<i>% de niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	42%	53%	55%	64%	41%	42%	31%	46%	46%
<i>% de niveau IV parmi les apprentis TH</i>	23%	19%	ND	ND	25%	6%	31%	28%	38%
<i>% de niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	28%	29%	29%	18%	30%	22%	30%	30%	33%
<i>% de niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	11%	ND	ND	13%	16%	ND	14%	ND	ND
<i>% de niveaux I, II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	30%	18%	16%	18%	29%	37%	39%	24%	21%
Les caractéristiques des employeurs									
<i>% de moins de 20 salariés pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	74%	73%	84%	84%	63%	73%	75%	56%	44%
<i>% de moins de 20 salariés parmi l'ensemble des employeurs</i>	67%	77%	80%	74%	67%	65%	60%	69%	75%
<i>% relevant du secteur tertiaire pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	65%	54%	79%	58%	56%	70%	63%	28%	44%
<i>% relevant du secteur tertiaire parmi l'ensemble des employeurs</i>	52%	39%	73%	47%	52%	44%	57%	52%	58%
<i>% relevant du secteur industriel pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	16%	16%	ND	18%	19%	8%	19%	ND	ND
<i>% relevant du secteur industriel parmi l'ensemble des employeurs</i>	23%	24%	19%	18%	22%	26%	23%	20%	21%
Les bénéficiaires d'aides aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation ⁽²⁾									
Nombre de bénéficiaires de l'aide au contrat d'apprentissage **	261	25	11	31	57	36	77	10	14
Nombre de bénéficiaires de l'aide au contrat de professionnalisation **	217	12	13	14	44	42	59	16	17

(1) Source: Conseil Régional, Direction de l'Apprentissage, année 2012.

(2) Source: Agefiph Délégation Rhône-Alpes - année 2012.

* par département du lieu de formation.

** Aides à destination de la personne ou de l'employeur.

ND: Non diffusable.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies en 2012	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi ⁽¹⁾									
Nombre d'offres recueillies	348 376	21 780	11 212	29 847	57 808	27 905	127 146	30 755	41 923
<i>% d'offres durables</i>	43%	45%	28%	32%	46%	44%	49%	28%	46%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	34%	35%	25%	29%	34%	40%	34%	41%	31%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi ⁽²⁾									
Nombre d'offres recueillies	5 466	376	157	338	1 596	519	1 481	548	451
dont offres relevant du secteur public	1 071	57	59	55	294	115	255	120	116
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	64%	56%	59%	51%	56%	65%	77%	61%	75%
Part de contrats conclus sur les offres recueillies	69,3%	74,7%	93,0%	96,2%	71,7%	99,2%	46,7%	71,0%	65,4%

(1) Source: DR Pôle emploi, DIRECCTE RA - année 2012.

(2) Sources: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2012.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'emploi des jeunes									
Nombre total de contrats de travail concernant les jeunes TH	1 052	77	24	86	224	195	253	46	147
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	2,1%	2,0%	0,9%	1,7%	2,3%	2,8%	1,9%	1,1%	3,3%
La nature des contrats									
Nombre de CDI signés par des jeunes TH	122	8	ND	ND	25	18	40	6	22
<i>part dans l'ensemble des CDI</i>	1,8%	1,4%	ND	ND	2,2%	2,8%	1,7%	1,1%	2,7%
Nombre de CDD de moins de 6 mois parmi les jeunes TH	362	20	ND	26	80	77	86	25	43
<i>part dans l'ensemble des CDD de moins de 6 mois</i>	1,8%	1,4%	ND	1,2%	2,0%	2,7%	1,7%	1,2%	2,3%
Nombre de CDD de plus de 6 mois parmi les jeunes TH	65	ND	ND	ND	17	12	19	ND	8
<i>part dans l'ensemble des CDD de plus de 6 mois</i>	1,4%	ND	ND	ND	2,0%	1,9%	1,4%	ND	1,8%
Nombre de contrats aidés parmi les jeunes TH	324	27	11	41	79	44	70	5	47
<i>part dans l'ensemble des contrats aidés</i>	4,1%	4,6%	2,2%	11,6%	4,6%	3,8%	3,6%	1,0%	9,0%
Nombre de missions d'intérim parmi les jeunes TH	140	15	6	14	16	40	25	ND	22
<i>part dans l'ensemble des missions d'intérim</i>	1,4%	1,5%	1,3%	1,6%	0,8%	2,5%	1,0%	ND	2,7%
Les secteurs d'activité concernés									
<i>% relevant des services à la personne et aux collectivités</i>	21%	17%	21%	14%	26%	14%	28%	24%	13%
<i>% relevant de l'agriculture</i>	15%	14%	29%	28%	14%	16%	10%	11%	18%
<i>% relevant de l'Hôtellerie Restauration Tourisme</i>	13%	6%	4%	8%	12%	20%	12%	15%	16%
<i>% relevant du commerce, vente et grande distribution</i>	9%	14%	8%	7%	8%	9%	8%	15%	11%
<i>% relevant de la construction</i>	9%	8%	4%	12%	10%	12%	4%	9%	11%
<i>% relevant de l'Industrie</i>	9%	14%	8%	8%	7%	11%	6%	4%	14%
<i>% relevant du Transport et Logistique</i>	9%	10%	4%	13%	9%	8%	9%	7%	5%

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de personnes accueillies	10 802	866	808	1 529	2 245	1 495	2 060	762	1 037
Nombre de personnes accompagnées	9 366	745	560	1 075	2 016	1 395	1 986	680	909
<i>Dont PPAE</i>	85%	97%	79%	82%	71%	88%	94%	85%	86%
Les services mobilisés en fonction du public									
Nombre de services mobilisés	43 666	3 453	2 430	4 899	8 754	6 735	10 157	3 128	4 110
<i>dont % Evaluation diagnostic</i>	27%	26%	34%	34%	30%	23%	24%	25%	26%
<i>dont % Elaboration et/ou validation du projet professionnel</i>	20%	18%	29%	22%	14%	26%	18%	20%	23%
<i>dont % Accès à la formation</i>	16%	16%	15%	18%	15%	11%	19%	13%	17%
<i>dont % Appui accès à l'emploi</i>	33%	37%	20%	25%	38%	32%	36%	32%	27%
<i>dont % Mobilisation des appuis pour la compensation du handicap</i>	2%	3%	2%	1%	2%	3%	2%	3%	5%
<i>dont % Suivi du salarié en emploi</i>	2%	ND	ND	ND	ND	6%	1%	6%	2%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2012.

ND: Non Diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées									
<i>% de femmes</i>	46%	50%	46%	48%	46%	42%	42%	52%	48%
<i>% de personnes âgées de 16 à 25 ans</i>	6%	6%	6%	7%	9%	5%	5%	8%	4%
<i>% de personnes âgées de 26 à 39 ans</i>	27%	22%	26%	24%	28%	27%	33%	23%	24%
<i>% de personnes âgées de 40 à 49 ans</i>	34%	33%	35%	36%	33%	34%	34%	33%	34%
<i>% de personnes âgées de 50 ans et plus</i>	33%	39%	32%	33%	30%	34%	28%	37%	39%
<i>% de niveau VI</i>	12%	19%	8%	7%	12%	11%	11%	10%	14%
<i>% de niveau Vbis</i>	13%	14%	11%	17%	14%	8%	11%	13%	14%
<i>% de niveau V</i>	48%	45%	51%	50%	47%	57%	44%	48%	46%
<i>% de niveau IV</i>	17%	16%	20%	17%	15%	15%	19%	17%	15%
<i>% de niveau I à III</i>	11%	6%	10%	9%	11%	8%	15%	11%	11%
<i>% de handicap moteur</i>	53%	54%	48%	59%	55%	56%	52%	45%	51%
<i>% de maladie invalidante</i>	24%	28%	36%	28%	21%	21%	24%	20%	21%
<i>% de handicap visuel ou auditif</i>	6%	3%	5%	4%	7%	7%	8%	8%	5%
<i>% de handicap mental</i>	3%	3%	3%	6%	3%	3%	3%	2%	2%
<i>% de handicap psychique</i>	8%	2%	6%	2%	11%	9%	9%	8%	6%
<i>% de multihandicap</i>	4%	8%	1%	1%	1%	2%	4%	14%	12%
<i>% ayant une reconnaissance CDAPH</i>	93%	92%	94%	93%	91%	98%	96%	88%	86%
<i>% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou rente d'accident du travail</i>	4%	5%	3%	5%	7%	0%	3%	7%	5%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2012.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des entreprises	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre d'employeurs clients	12 713	1 516	630	892	2 551	1 518	3 299	1 145	1 162
<i>Dont % de nouveaux employeurs</i>	26%	23%	19%	20%	33%	16%	27%	27%	33%
<i>Dont % d'employeurs publics</i>	12%	13%	16%	10%	15%	9%	7%	18%	15%
Les caractéristiques des employeurs privés et publics *									
<i>% moins de 20 salariés</i>	48%	51%	58%	52%	52%	49%	42%	47%	40%
<i>% 20 à 49 salariés</i>	23%	22%	21%	22%	22%	24%	24%	26%	25%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	12%	13%	10%	10%	10%	12%	13%	11%	14%
<i>% 100 salariés et plus</i>	17%	15%	10%	15%	16%	15%	21%	15%	21%
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	82%	91%	75%	77%	79%	73%	82%	96%	90%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	15%	19%	17%	15%	15%	21%	12%	13%	16%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	6%	8%	6%	6%	6%	8%	5%	6%	5%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2012.

*pour les établissements renseignés.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des entreprises *	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics									
% Fonction publique d'Etat	30%	64%	33%	24%	15%	23%	45%	27%	21%
% Fonction publique territoriale	59%	27%	51%	65%	76%	64%	44%	66%	67%
% Fonction publique hospitalière	11%	9%	16%	11%	9%	13%	11%	7%	12%
Les services mobilisés par les employeurs									
Nombre de services mobilisés par les employeurs	17 600	1 950	888	1 148	3 414	2 154	4 184	2 006	1 856
dont % Information sur l'emploi des TH	30%	8%	53%	17%	30%	33%	23%	47%	48%
dont % Conseil pour le recrutement des TH	5%	17%	5%	12%	4%	5%	2%	1%	2%
dont % Aide au recrutement	59%	69%	41%	63%	61%	49%	72%	43%	46%
dont % Suivi du Salarié en emploi	4%	4%	ND	3%	2%	11%	2%	7%	3%
dont % Mobilisation des appuis pour la compensation du Handicap et Sensibilisation de l'employeur et des équipes de travail	2%	1%	1%	5%	2%	2%	1%	1%	1%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2012.

*Pour les établissements renseignés.

ND: Non Diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi et les sorties Pôle emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi en 2012 ⁽¹⁾									
Nombre de personnes insérées	4 796	341	221	334	1 034	775	1 204	453	434
Nombre de placements*	6 508	410	287	406	1 390	1 039	1 724	635	617
<i>dont % de contrats signés avec un employeur public</i>	20%	21%	29%	21%	20%	22%	16%	23%	21%
<i>dont % auprès d'une entreprise adaptée</i>	7%	0%	4%	2%	6%	14%	7%	10%	6%
La nature des placements ⁽¹⁾ *									
<i>dont % de missions d'intérim</i>	429	44	8	14	110	100	153	ND	ND
<i>dont % de temps partiel</i>	2 966	202	165	219	688	499	682	254	257
<i>% de CDI</i>	22%	35%	19%	24%	20%	16%	27%	18%	19%
<i>% de CDD de moins de 3 mois</i>	24%	4%	10%	1%	24%	29%	31%	28%	30%
<i>% de CDD de 3 à 6 mois</i>	15%	22%	11%	14%	16%	11%	13%	20%	19%
<i>% de CDD de plus de 6 mois</i>	39%	39%	59%	60%	40%	44%	29%	34%	32%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements ⁽¹⁾ *									
<i>% de contrats aidés (CIE, CAE)</i>	25%	20%	48%	41%	22%	35%	16%	24%	24%
<i>% de contrats d'apprentissage et de professionnalisation</i>	4%	3%	3%	6%	5%	5%	5%	2%	2%
Les sorties Pôle emploi ⁽²⁾									
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A, B ou C)	538 328	42 505	24 233	42 527	100 829	59 945	158 449	43 407	66 433
<i>dont % pour reprise d'emploi</i>	25%	26%	25%	21%	27%	21%	20%	40%	32%
<i>dont % pour entrée en stage</i>	6%	6%	8%	8%	6%	9%	6%	5%	5%
<i>dont % pour arrêt maladie</i>	5%	7%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	5%

(1) Source : Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2012.

(2) Source : Pôle emploi- DES Persée, année 2012.

* contrats de travail

ND: Non Diffusible

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires de l'aide à la recherche d'emploi * ⁽¹⁾	147	14	ND	25	23	41	23	9	8
Bénéficiaires de l'aide particulière à la recherche d'emploi ** ⁽¹⁾	72	11	ND	9	14	20	10	ND	ND
Bénéficiaires d'une aide à la reprise d'emploi ⁽¹⁾	135	26	11	8	24	29	15	6	11
Bénéficiaires de l'Enveloppe Ponctuelle d'Aide Personnalisée à l'Emploi (EPAPE) ⁽²⁾	927	86	101	177	136	164	115	84	64
Bénéficiaires d'une aide à l'insertion professionnelle *** ⁽²⁾	287	22	14	30	79	40	67	14	21
Bénéficiaires d'une aide à l'aménagement d'une situation de travail (pour contrats de durée inférieure à 6 mois) ⁽¹⁾	41	ND	ND	ND	6	7	7	5	9
Bénéficiaires d'une aide au Tutorat ⁽¹⁾	15	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Bénéficiaires des aides à la compensation ⁽²⁾									
dont nombre de bénéficiaires d'une aide technique ****	61	5	7	ND	14	5	18	6	ND
dont nombre de bénéficiaires d'une aide à la mobilité	14	ND	ND	ND	ND	ND	7	ND	ND

(1) Source: Délégation régionale de Pôle emploi - DIRECCTE RA. Le total régional peut inclure des bénéficiaires dont le département de résidence actuel est hors Rhône-Alpes.

(2) Sources: Direction de l'Evaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes.

* bons de déplacement, de transport et de réservation.

** aide au permis de conduire.

*** ex- contrats primés.

**** aide aux déficients visuels et auditifs et autres aides techniques.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 bis : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les contrats aidés ⁽¹⁾									
Nombre d'entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CAE en 2012	3 404	331	285	397	454	636	641	250	410
<i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	10%	12%	11%	10%	9%	13%	7%	14%	14%
Nombre d'entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CIE en 2012	452	37	27	38	62	79	121	36	52
<i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>	9%	8%	7%	6%	8%	9%	9%	13%	12%
La création d'activité									
Nombre total d'entreprises créées en 2012 ⁽²⁾	56 922	4 378	2 502	4 586	10 566	5 194	18 558	4 276	6 862
Nombre de personnes ayant bénéficié de l'aide à la création d'activité ⁽³⁾	339	36	22	33	89	31	86	20	22

(1) DIRECCTE RA - année 2012.

(2) Source: Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises de l'ensemble des activités marchandes non agricoles (ou champ de l'industrie, du commerce et de l'ensemble des services).

(3) Sources: Direction de l'Evaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes.

* bons de déplacement, de transport et de réservation.

* Définition : Le contrat unique d'insertion (CUI) : depuis le 1er janvier 2010 est entré en vigueur le nouveau « contrat unique d'insertion » (CUI) créé par la loi n°2008-1249 du 1er décembre 2008. Ce contrat est un dispositif qui a pour objet de favoriser le retour à l'emploi, des personnes en difficulté particulière d'accès au marché du travail, par le biais d'une aide financière versée à l'employeur. Il se décompose en deux volets : le contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ; le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Les dispositifs contrat insertion - revenu minimum d'activité (CI-RMA) et contrat d'avenir (CAV) ont été abrogés.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien en 2012	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de signalements enregistrés par les Coordinations départementales	8626	749	641	1130	1609	1300	1812	654	731
<i>% origine CDAPH</i>	37%	40%	46%	45%	33%	29%	45%	45%	5%
<i>% origine Service de Santé au Travail</i>	28%	15%	15%	26%	37%	51%	8%	26%	46%
<i>% origine réseau assurance maladie</i>	11%	18%	21%	13%	4%	4%	12%	7%	21%
<i>% origine SAMETH</i>	11%	16%	2%	3%	3%	3%	29%	5%	12%
<i>% origine autres*</i>	13%	11%	16%	12%	22%	13%	5%	17%	15%
Les suites données aux signalements									
<i>% de signalements pris en charge</i>	69%	76%	58%	72%	64%	88%	56%	58%	89%
<i>% de signalements sans suite</i>	25%	24%	40%	24%	22%	6%	38%	37%	10%
<i>% de signalements en attente</i>	6%	0%	2%	4%	14%	6%	6%	4%	1%
Les cas traités et clos									
Nombre de cas traités et clos	6 047	427	456	839	926	1 222	1 088	426	663
dont nombre de maintiens réalisés	3 372	276	262	422	565	560	605	271	411
<i>% de maintiens réalisés par le SAMETH</i>	69%	81%	55%	46%	88%	51%	85%	62%	73%
dont nombre de licenciements pour inaptitude	1 342	80	74	185	123	452	215	75	138
<i>% de reclassements externes relayés parmi les licenciements pour inaptitude</i>	89%	90%	89%	77%	89%	95%	91%	85%	88%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

*MSA, Réseau Patronal, Cap emploi, syndicats des salariés, inspecteurs du travail, autres médecins, CHSCT, employeurs, salariés concernés, services sociaux hors CARSAT, association de personnes handicapées, indépendants et libéraux.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts en 2012	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de dossiers ouverts	6 235	570	393	898	1 047	1 230	1 010	426	661
<i>% de femmes</i>	46%	48%	57%	58%	43%	42%	41%	44%	43%
<i>% de personnes âgées de moins de 25 ans</i>	3%	2%	3%	3%	2%	3%	1%	2%	3%
<i>% de personnes âgées de 26 à 44 ans</i>	39%	44%	37%	38%	42%	39%	39%	35%	36%
<i>% de personnes âgées de 45 à 55 ans</i>	45%	43%	46%	46%	44%	45%	48%	48%	45%
<i>% de personnes âgées de 55 ans et plus</i>	13%	10%	14%	13%	11%	13%	12%	14%	16%
<i>% ayant déjà une reconnaissance CDA</i>	50%	42%	56%	55%	39%	64%	53%	57%	28%
<i>% en attente de reconnaissance</i>	40%	55%	41%	43%	24%	29%	47%	32%	66%
<i>% pensions d'invalidité ou rentes d'accidents du travail</i>	2%	2%	2%	0%	7%	0%	0%	4%	6%
Cause du risque d'inaptitude parmi les dossiers ouverts									
<i>% maladie autre que professionnelle</i>	57%	60%	69%	66%	62%	50%	45%	64%	58%
<i>% accident du travail</i>	18%	22%	17%	19%	18%	12%	21%	19%	17%
<i>% aggravation du handicap</i>	12%	3%	4%	3%	5%	30%	19%	2%	8%
<i>% maladie professionnelle</i>	9%	13%	8%	11%	8%	8%	7%	9%	12%
Le Handicap principal									
<i>% moteur</i>	72%	71%	72%	74%	76%	87%	56%	70%	60%
<i>% maladie invalidante</i>	15%	19%	18%	17%	10%	4%	27%	14%	16%
<i>% visuel ou auditif</i>	7%	6%	6%	6%	7%	3%	10%	11%	13%
<i>% maladie mentale</i>	2%	1%	1%	1%	2%	3%	3%	4%	2%
<i>% polyhandicap</i>	2%	2%	2%	1%	3%	1%	3%	0%	7%
<i>% autres*</i>	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	2%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

*Déficience intellectuelle, traumatisme crânien, polyhandicap, non connu.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 bis : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts en 2012		Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les niveaux de formation										
	<i>% niveau VI</i>	12%	13%	16%	16%	6%	6%	13%	11%	19%
	<i>% niveau V bis</i>	7%	12%	6%	5%	7%	4%	9%	6%	7%
	<i>% niveau V</i>	56%	52%	48%	55%	55%	74%	44%	56%	49%
	<i>% niveau IV</i>	15%	14%	21%	16%	19%	10%	16%	15%	15%
	<i>% niveau I à III</i>	10%	9%	10%	8%	12%	5%	17%	12%	11%
La taille de l'employeur										
	<i>% d'employeurs de moins de 20 salariés</i>	35%	33%	43%	39%	32%	33%	27%	46%	37%
	<i>% d'employeurs de 20 à 49 salariés</i>	22%	24%	24%	20%	20%	23%	20%	24%	23%
	<i>% d'employeurs de 50 à 99 salariés</i>	14%	11%	10%	16%	14%	16%	15%	13%	11%
	<i>% d'employeurs de 100 à 499 salariés</i>	22%	22%	17%	21%	25%	19%	29%	12%	21%
	<i>% d'employeurs de plus de 500 salariés</i>	7%	10%	6%	4%	8%	7%	10%	4%	8%
Le secteur d'activité										
	<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	55%	49%	53%	59%	57%	51%	59%	60%	50%
	<i>% relevant du secteur industriel</i>	25%	35%	27%	22%	22%	28%	18%	20%	28%
	<i>% relevant du secteur de la construction</i>	14%	14%	15%	12%	16%	15%	10%	17%	18%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre du maintien dans l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les aides versées à la personne									
Bénéficiaires d'une aide technique *	486	51	25	47	74	43	104	53	89
Bénéficiaires d'une aide à la mobilité **	55	ND	ND	6	17	ND	14	ND	11
Les aides versées à l'entreprise									
Bénéficiaires d'une aide au maintien dans l'emploi	251	26	14	27	64	19	34	37	30
Bénéficiaires d'une aide à l'aménagement et à l'adaptation des situations de travail ***	753	64	27	64	139	127	222	52	58
Bénéficiaires d'une aide à l'auxiliariat professionnel	49	ND	6	6	12	12	6	ND	ND
Bénéficiaires d'une aide à l'emploi d'un travailleur handicapé	1 140	108	40	61	195	242	229	58	207
Bénéficiaires d'une aide à la formation	211	25	13	38	33	22	49	9	22
Bénéficiaires d'un BORA	768	****	****	****	222	****	238	****	****

Source: Agefiph Rhône-Alpes - données 2012.

* dont aide aux déficients visuels et auditifs.

**Aide à l'aménagement de véhicule (dont acquisition)/Aide ponctuelle aux trajets/Aide au surcoût du permis de conduire.

***dont handicap auditif.

**** Au total pour l'Ain, la Savoie et la Haute-Savoie : 131. Au total pour l'Ardèche, la Drôme et la Loire : 177.

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
AETH	Aide à l'Emploi des Travailleurs Handicapés
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ARS	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
ASP	Agence de Services et de Paiement (anciennement CNASEA)
BORA	Bilan d'Orientation pour un Reclassement Accéléré
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAMSP	Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (0 à 6 ans)
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIE	Contrat Initiative Emploi
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CMPP	Centre Médico-Psycho Pédagogique
CNAMTS	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
CPO	Centre de Pré-Orientation
CRDI	Centre Ressources Directh Idée
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très Longue Durée (supérieure à 2 ans)
CUI	Contrat Unique d'Insertion
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DETH	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
DREES	Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques - Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
EA	Entreprise Adaptée
EME	Etablissement Médico-Educatif
EQZ	Etablissement à Quota Zéro
ERP	Ecole de Rééducation Professionnelle
ESAT	Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ETP	Equivalent Temps Plein
FAGERH	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
IEM	Institut d'Education Motrice
IME	Institut Médico-Educatif
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IPP	Incapacité Permanente Partielle
ITEP	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
ORP	ORientation Professionnelle
PIE	Prime Initiative Emploi
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSDAE	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
SAMETH	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
SESSAD	Service d'éducation Spécialisée et de Soins à Domicile
TH	Travailleur handicapé
UEROS	Unité d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle
UNEDIC	Union Nationale interprofessionnelle pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce

○ **INFORMER, DOCUMENTER, SENSIBILISER et ACCOMPAGNER sur le thème EMPLOI et HANDICAP.**

Le **C.R.D.I.** est une structure qui comprend deux axes, un axe en direction des publics en situation de handicap (emploi, formation et maintien) et un axe en direction des publics en difficulté (emploi, formation, appui et conseil aux entreprises).



Centre Ressources Directh Idée
35 rue Georges Bonnet
26000 VALENCE

L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Un outil au service des politiques régionales en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap avec :

- L'analyse de la population handicapée et du marché régional de l'emploi.
- Des conseils et expertises auprès des professionnels et des acteurs locaux.
- L'élaboration et la mise à disposition d'indicateurs chiffrés et d'analyses.



Contacts :

Claire Putoud, Brigitte Cayla

Tél. 04 75 78 34 55

e-mail : observatoire@handiplace.org

Tableau de bord 2013

 **Observatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org



Rhône-Alpes Région

