

SOMME TOUTE SAVOIE

Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 31 décembre 2012

Données disponibles au premier trimestre 2013

Les éléments à retenir :

Page 2 : L'emploi

- Taux d'emploi direct de TH en ETP pour 2010 (secteur privé) : 3,2% (+0,2 en un an)
- Taux d'emploi direct de TH au 1er janvier 2010 (secteur public) : 4,7%
- 30 755 offres d'emploi enregistrées sur l'année 2012 par Pôle emploi (baisse de -3,2% en un an contre -7,6% en région)

Page 6 : Le chômage

- Taux de chômage au 4ème trimestre 2012 : 8,0% (+0,5 point en un an ; +0,8 point en région)
- 23 982 demandeurs d'emploi (cat. A, B et C) au 31 décembre 2012 (+9,0% en un an ; +10,0% en région)
- 680 personnes accompagnées par Cap emploi en 2012

Page 8 : Le maintien

- Nombre de maintiens réalisés en 2012 : 271

Le contexte départemental

La démographie de la Savoie se caractérise par une croissance soutenue (parmi les premières de France) portée principalement par le solde migratoire, résultat de l'attractivité du département en matière de qualité de cadre de vie (équipements et environnement).

L'activité économique de la Savoie est dominée par le tertiaire, qui occupe une place importante dans la structure des emplois et dans leur évolution, en raison notamment de la dynamique urbaine et du tourisme. A contrario, les emplois industriels savoyards sont moins nombreux que dans les départements voisins (17,4% contre 23,0% en Haute-Savoie et 24,9% en Isère). Le tourisme savoyard est nettement dominé par la saison d'hiver, qui génère de fortes retombées économiques notamment sur l'emploi saisonnier et/ou intérimaire et sur l'émergence de filières liées à l'industrie de la montagne. Les emplois temporaires et occasionnels n'ont baissé en un an que de 3,5% contre 7,5% en Rhône-Alpes.

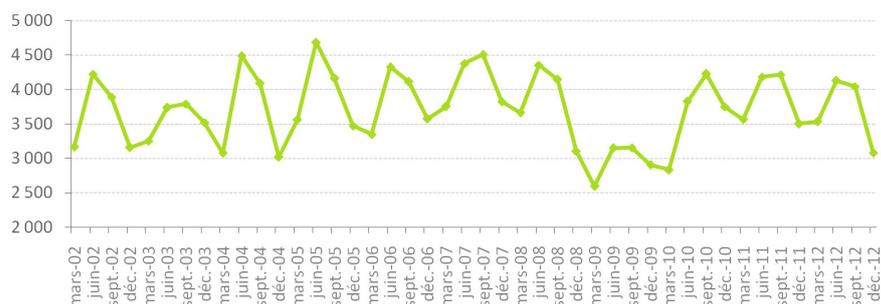
Le taux de chômage, de 8,0% reste un des plus faibles de Rhône-Alpes après l'Ain et la Haute-Savoie (respectivement 7,5% et 7,9%) avec une évolution, dans un contexte de hausse généralisée, la plus faible de la région (+0,5 point en un an contre +0,8 point en Rhône-Alpes).

L'emploi

● L'emploi salarié privé

Les missions d'intérim en Savoie sont à l'image de l'ensemble régional : leur nombre a diminué de 12,1% en un an, à fin 2012 (-11,7% en Rhône-Alpes). Ces missions en Savoie reflètent, par leurs variations d'effectifs, l'activité économique saisonnière liée aux sports d'hiver (ceci se traduit par une alternance de hauteurs de courbe sur le graphique 1).

Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours en Savoie (base 100 : mars 2002)



Source : Pôle emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois.

L'intérim : Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

Les établissements

Les dernières données disponibles, issues du CLAP 2011, montrent une répartition de l'ensemble des presque 42 milliers d'établissements de la Savoie davantage tournée vers les services (54,3% ; 50,4% en région).

Les établissements assujettis sont également plus nombreux dans le tertiaire qu'en région (64,2% contre 60,9% en Rhône-Alpes). Leur effectif de 704 établissements en 2010 s'est fortement accru par rapport à 2009 (+11,0% ; 3,8% en région).

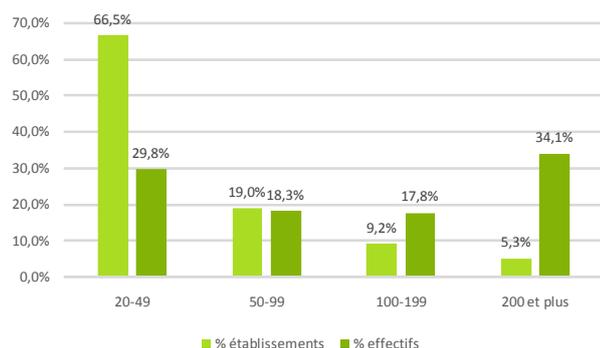
Tableau 2 : Les établissements assujettis en 2010 par secteur d'activité en Savoie

	Nb étab	%	Evol 2009-2010
Industrie	150	21,3%	10,3%
Construction	100	14,2%	14,9%
Tertiaire	452	64,2%	10,2%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

Dans le secteur privé, les établissements de moins de 20 salariés sont plus représentés en Savoie que sur l'ensemble de la région et emploient une part des effectifs salariés plus importante (38,6% contre 33,0% en région). A contrario, les établissements de grande taille sont moins représentés.

Graphique 3 : Les établissements assujettis en 2010 par taille, en Savoie



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

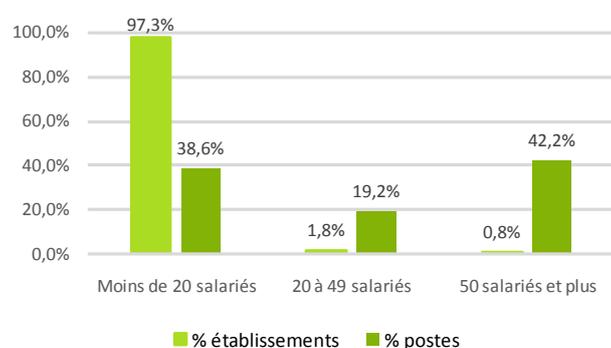
Tableau 1 : Les établissements privés par secteur d'activité en Savoie

	Nb Etab	%
Agriculture	3 902	9,3%
Industrie	2 743	6,5%
Construction	5 266	12,6%
Commerces et Services	30 023	71,6%
dont Commerces	7 240	17,3%
Total	41 934	100,0%

Source : INSEE-CLAP au 01/01/2011

Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

Graphique 2 : Les établissements du secteur privé par taille en Savoie au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01/01/2011

En cohérence avec la structure de l'économie savoyarde, les établissements de plus de 50 salariés dans les établissements assujettis, sont moins représentés.

Les salariés

Les 126,2 milliers de salariés privés du département de la Savoie représentent 6,8% de l'effectif salarié privé régional. Ils sont pour 10,5% d'entre eux dans la construction alors que cette part n'est que de 8,5% en Rhône-Alpes. Ce sont les emplois dans l'hôtellerie et la restauration (HCR) qui ont subi des pertes (-0,9%) entre les troisièmes trimestres 2011 et 2012 (selon ACOSS).

Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).

Dans les tableaux suivants, le terme «travailleur handicapé» renvoie aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Tableau 4 : Les bénéficiaires employés selon le secteur d'activité des établissements assujettis du privé en Savoie en 2010

	Nombre bénéficiaires	%	Evol./2009
Industrie	631	30,1%	16,0%
Construction	169	8,1%	7,0%
Tertiaire	1 293	61,7%	20,6%
Total (y.c. Agr.)	2 094	100%	17,9%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

Tableau 5 : Les bénéficiaires employés selon la taille des établissements assujettis du privé en Savoie en 2010

Taille	Nombre bénéficiaires	%	Evol./2009
20-49	600	28,7%	20,5%
50-99	369	17,6%	7,3%
100-199	486	23,2%	42,1%
200 et plus	639	30,5%	7,9%
Total	2 094	100%	17,9%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

Les taux d'emploi

En 2010 le taux d'emploi à atteindre savoyard est de 5,3 %. Le taux d'emploi de travailleurs handicapés est supérieur de 0,2 point à celui de la région (3,2% ; 3,0% en Rhône-Alpes) à l'issue d'une progression de +0,2 point en un an.

Les unités bénéficiaires liées à l'emploi de travailleurs handicapés sont au nombre de 1 737 en 2010, soit 15,5 % de plus qu'en 2009 (+8,4% en Rhône-Alpes).

Taux d'emploi à atteindre : Rapport du nombre de bénéficiaires ayant dû être employés à l'effectif d'assujettissement. Il est, par le jeu des arrondis dans le calcul du nombre de personnes devant être employées, inférieur à 6%.

Taux d'emploi direct : valorisation des bénéficiaires employés rapporté à l'effectif d'assujettissement (en ETP).

Attention : les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

Tableau 3 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité en Savoie au 3ème trimestre 2012

	%	Eff. (milliers)	Evol. 1 an
Industrie	17,4%	21,9	0,0%
Construction	10,5%	13,3	0,4%
Commerce	16,8%	21,2	1,2%
Services (hors intérim et H.C.R.)	41,1%	51,9	0,7%

Source : ACOSS_URSSAF Rhône-Alpes, données CVS
 Champ : emploi salarié en fin de trimestre hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs.
 *HCR : Hôtels, Cafés, Restaurants

En 2010, les travailleurs handicapés bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus fréquemment employés dans le tertiaire qu'ils ne le sont globalement en région (61,7% contre 57,2% en Rhône-Alpes), mais aussi dans la construction en reflet de l'emploi total du département (8,1% contre 6,4% en région).

En Savoie, les salariés handicapés bénéficiaires de l'obligation d'emploi, sont davantage employés dans les entreprises de taille située entre 50 et 200 salariés que l'ensemble des bénéficiaires de la région, bien que les établissements de 20 à 50 salariés soient fortement représentés dans le département (cf graphique 2).

Les bénéficiaires sont des hommes plus souvent encore qu'en région (67,6% des bénéficiaires sont de sexe masculin, contre 62,2 en région). Beaucoup (24,6%) disposent d'une rente d'accident du travail (pour seulement 18,0% en Rhône-Alpes).

Tableau 6 : Les caractéristiques des bénéficiaires employés dans les établissements privés assujettis de la Savoie

		Evol./2009
Nombre de bénéficiaires employés	2 094	17,9%
Sexe	Hommes	67,6% 15,1%
	Femmes	32,4% 23,4%
Age	Moins de 25 ans	3,1% 23,1%
	25 à 50 ans	55,9% 15,8%
	Plus de 50 ans	41,0% 19,9%
Reconnaissance retenue	RQTH	59,4% 21,6%
	Rente accident du travail	24,6% 8,6%
	Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	15,9% 13,9%
Nature du contrat	CDI	85,8% 16,7%
	CDD et intérim	14,2% 23,4%
Durée du temps de travail	Temps plein	74,9% 17,8%
	Temps partiel	25,1% 17,3%
Ancienneté dans l'établissement	Moins d'un an	11,0% 21,2%
	Un an	7,7% 36,4%
	Plus d'un an	81,3% 15,7%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	1,5%	88,2%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

La réponse des établissements privés à l'obligation d'emploi

88,9% des établissements ont répondu à leur obligation sans passer par un accord spécifique (89,0% en Rhône-Alpes). Parmi ceux-ci, plus des trois quarts (76,4%), comme en région (77,9%), ont employé directement des travailleurs handicapés, en complétant éventuellement leur réponse par l'accueil de stagiaires ou l'appel à la sous-traitance dans 14,7% des cas, voire en versant également une contribution (12,8%). Seuls 7,5% des établissements assujettis, hors accord, n'emploient aucun travailleur handicapé.

Tableau 7 : La réponse à l'obligation d'emploi des établissements privés assujettis sans accord spécifique, en Savoie

	%	Evol./2009
Emploi direct de travailleurs handicapés	76,4%	11,7%
Emploi de travailleurs handicapés seulement	32,1%	13,6%
Emploi de travailleurs handicapés + sous-traitance et/ou accueil stagiaires	14,7%	12,2%
Emploi de travailleurs handicapés + contribution	12,8%	-15,8%
Emploi de travailleurs handicapés + contribution + sous-traitance et/ou accueil stagiaires	16,8%	41,9%
Aucun emploi direct de travailleur handicapé	23,6%	9,6%
Contribution + sous-traitance et/ou accueil de stagiaires	16,1%	17,4%
Contribution financière seulement (EQZ*)	7,5%	-4,1%
Total	100,0%	11,2%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction 27/11/2012

* EQZ : Etablissement à Quota Zéro

● L'emploi salarié public

Les établissements publics

La Savoie rassemble davantage de petits établissements publics que la région : 96,1% sont de taille inférieure à moins de 20 salariés, contre une moyenne régionale de 93,2% ; ceci a pour répercussion un poids moins important des effectifs salariés dans les établissements de grande taille (61,4% contre 67,1% en Rhône-Alpes).

Cela se retrouve dans la répartition des établissements assujettis qui sont 57,3% à être de plus de 50 salariés, pour une part respective de 63,9% sur l'ensemble de la région.

Tableau 8 : Les établissements publics assujettis, par taille en Savoie

Taille	Nombre établissements	%
20 à 49 salariés	44	42,7%
50 salariés et plus	59	57,3%
Total	103	100,0%

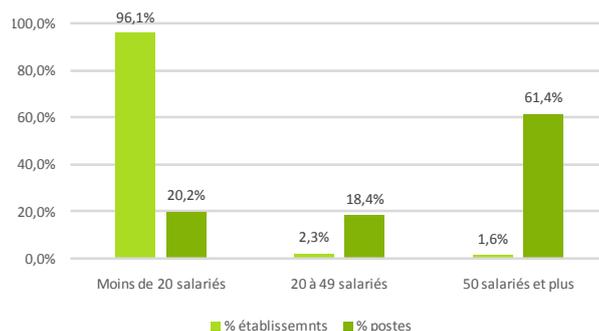
Source : FIPHFP + Enquête CRDI, données déclaration pour 2010

Tableau 9 : Les effectifs physiques selon la fonction publique au 31 décembre 2010 en Savoie

Type de Fonction Publique (FP)	Nombre agents	%
FP d'Etat	11 546	34,8%
FP Territoriale	14 317	43,1%
FP Hospitalière	7 342	22,1%
Total	33 205	100,0%

Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFF, département des études et des statistiques. Champ : emplois principaux, tous statuts. Hors bénéficiaires d'emploi aidés. France entière = Métropole et DOM (hors COM et étranger). FPE : y compris EPA nationaux. Les militaires ne sont pas ventilés par département. FPT : y compris EPA locaux. Y compris assistantes maternelles. FPH : y compris médecins et non-titulaires sur crédits de remplacement.

Graphique 4 : Les établissements du secteur public selon leur taille en Savoie au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01/01/2011

La fonction publique territoriale occupe 43,1% des salariés de la fonction publique savoyarde (37,1% en Rhône-Alpes). En ce qui concerne les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, c'est dans la fonction hospitalière qu'ils sont majoritaires (56%).

Tableau 10 : Les bénéficiaires par type de fonction publique, en Savoie

Fonction	Nb bénéficiaires	%
FP d'Etat	49	5,7%
FP Territoriale	331	38,3%
FP Hospitalière	484	56,0%
Total	864	100,0%

Source : FIPHFP + Enquête CRDI, données déclaration pour 2010

Les établissements assujettis, ont pour la moitié exactement (50,0%), recours à la sous-traitance pour remplir leur obligation. Parmi ces derniers, les trois-quarts sont des établissements de la fonction territoriale (76,5%).

En proportion similaire à la région, 17,6% des établissements publics n'emploient aucun travailleur handicapé.

Le taux d'emploi résultant de l'emploi direct de bénéficiaires par les établissements est de 4,7% (4,8% en région). Le taux d'emploi légal issu de l'ensemble des mises en œuvre pour répondre à l'obligation est quant à lui de 5% comme en Rhône-Alpes.

Les bénéficiaires

La part des femmes parmi les salariés employés de la fonction publique bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Savoie est de 34,2%, proportion notable par rapport à celle régionale de 27,0%. Les travailleurs handicapés de plus de 56 ans y sont également en forte proportion (18,4% contre 13,0% en Rhône-Alpes).

Taux d'emploi direct : Rapport du nombre de bénéficiaires à l'effectif total rémunéré (ETR)

Taux d'emploi légal : Rapport de la somme du nombre de bénéficiaires et des équivalents bénéficiaires (ou « unités déductibles ») à l'effectif total rémunéré.

Attention : les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

***Établissements identifiés** : ceux recensés par le FIPHFP et ceux (services déconcentrés) ayant répondu à l'enquête de l'observatoire du CRDI et/ou ayant complètement renseigné leur questionnaire.

Tableau 11 : Sexe et âge des bénéficiaires du secteur public en Savoie

Sexe	%	Classe d'âge	%
Hommes	65,8%	Jusqu'à 25 ans	0,2%
		26 à 40 ans	13,2%
Femmes	34,2%	41 à 55 ans	68,4%
		56 ans et plus	18,4%
		100%	100,0%

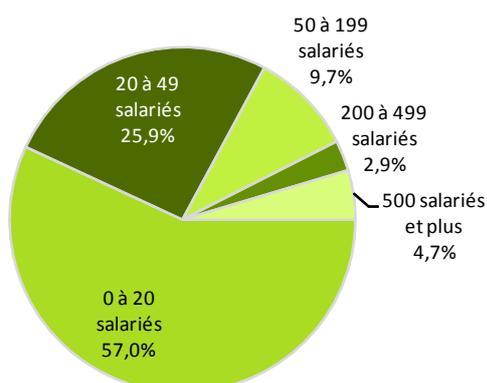
Source : FIPHFP + Enquête CRDI (établissements renseignés), données déclaration pour 2010

● L'offre d'emploi

Le volume des offres d'emploi enregistrées en Savoie par Pôle emploi a diminué de 3,2% par rapport à 2011 (cf tableau 12), soit un recul moins marqué qu'en région (-7,6%). Le volume des offres d'emploi temporaire (c'est-à-dire de durée comprise entre 1 et 6 mois) est notable : 60,7% des offres pour seulement 44,4% en région. De plus, ces emplois temporaires se maintiennent mieux qu'en région pour leur volume (baisse de -3,2% en un an contre -5,0% en région). Ces offres témoignent de la spécificité saisonnière de l'activité économique montagnarde de la Savoie.

La structure des tailles d'établissements de la Savoie se retrouve parmi les établissements offrant des emplois : ce sont les établissements de 20 à 49 salariés qui sont fortement représentés (avec 25,9% des offres) par rapport à l'offre de ces mêmes établissements au niveau régional (14,1%).

Graphique 5 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement en Savoie durant l'année 2012



Source : Pôle emploi - OEE SIAD, année 2012

Tableau 12 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi en Savoie durant l'année 2012

	Nombre offres	%	Evol. 1 an
Emploi durable	8 672	28,2%	-8,3%
Emploi temporaire	18 675	60,7%	-3,2%
Emploi occasionnel	2 975	9,7%	-5,0%
Total	30 755	100,0%	-3,2%

Source : Pôle emploi - OEE SIAD, année 2012

Parallèlement, selon l'enquête Besoins Main d'œuvre, les projets de recrutement en Savoie seraient au nombre de 22 740 pour 2013 avec une forte représentation des emplois saisonniers (à 65,6% pour seulement 41,2% en région) et plus du tiers envisagés dans l'hébergement et la restauration.

L'enquête Besoins en Main d'Œuvre de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 166 757 établissements ont été interrogés.

Définitions : Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

Le chômage

Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours.

Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

● L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

Depuis la fin de l'année 2011, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (toutes catégories confondues) dans le département de la Savoie a augmenté de 8,7% (8,3% en Rhône-Alpes). Les 23 982 demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche (catégories A, B et C), soit 85,6% de cet ensemble, représentent 5,6% des demandeurs des mêmes catégories de la région.

Le taux de chômage est de 8,0% au quatrième trimestre 2012, ce qui est plus faible que le taux régional de 9,2%.

Tableau 13 : Les demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription en Savoie au 31 décembre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Catégorie A	15 905	56,8%	9,6%
Catégorie B	3 858	13,8%	17,8%
Catégorie C	4 219	15,1%	0,3%
Catégorie D	1 305	4,7%	5,5%
Catégorie E	2 737	9,8%	7,7%
Total	28 024	100%	8,7%

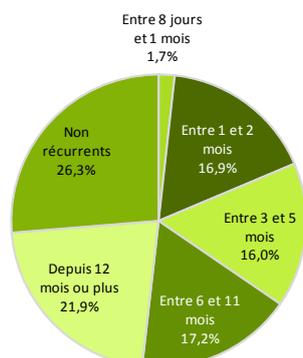
Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 31/12/2012

● Les entrées et les sorties du chômage

Le nombre d'entrées au chômage durant le deuxième semestre 2012 en Savoie (23 494) a à peine régressé en un an (-1,0% d'évolution par rapport au deuxième semestre 2011) ce qui correspond à l'évolution globale régionale (-1,1%). Parmi ces entrées au chômage, 73,7% sont récurrentes, donc concernant des personnes déjà inscrites à Pôle emploi auparavant. Cette part est plus forte qu'au niveau régional (69,1%), ce qui est propre à ce département de la Savoie.

*Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'inaptitude physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : www.service-public.fr.

Graphique 7 : Réurrence du chômage - Les entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, en Savoie au deuxième semestre 2012



Source : Pôle Emploi, DEE Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Graphique 6 : Évolutions trimestrielles de la demande d'emploi en Savoie (catégories A, B et C) (base 100 juin 2000)



Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM

Précaution de lecture : Les tendances observées sur ce graphique ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

Tableau 14 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription en Savoie au deuxième semestre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Total licenciements	1 594	6,8%	-5,5%
<i>Licenciements économiques</i>	<i>403</i>	<i>1,7%</i>	<i>-2,9%</i>
<i>Autres licenciements</i>	<i>1 191</i>	<i>5,1%</i>	<i>-6,3%</i>
Rupture conventionnelle de contrat	1 117	4,8%	4,5%
Démission	609	2,6%	-10,3%
Fin de contrat	10 494	44,7%	-0,9%
Fin de mission d'intérim	1 493	6,4%	-1,6%
Première entrée	908	3,9%	-0,8%
Reprise d'activité	1 341	5,7%	-1,9%
Autres	5 938	25,3%	0,5%
Total	23 494	100%	-1,0%

Source : Pôle Emploi, DEE Persée au 31/12/2012

Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Les sorties du registre de Pôle emploi pour reprise d'emploi constituent à 43,6% le motif de sortie, proportion notablement plus forte que sur la région où ce motif de reprise d'emploi n'est que de 24,8%. Elles ont peu bougé en un an puisque l'évolution n'en est que de +1,6%. L'autre motif de sortie qui est l'absence au contrôle, pour 29,7% des cas, a légèrement diminué (-2,4%). Il y a eu par ailleurs 14,4% de radiations supplémentaires en un an (contre -1,1% en Rhône-Alpes).

Tableau 15 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en Savoie au deuxième semestre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Reprise d'emploi	10 556	43,6%	1,6%
Entrée en stage	1 225	5,1%	0,1%
Total arrêts de recherche	1 838	7,6%	-3,8%
<i>Arrêt maladie</i>	985	4,1%	0,8%
<i>Autres arrêts</i>	853	3,5%	0,1%
Changement d'agence	641	2,6%	5,3%
Absence au contrôle	7 189	29,7%	-2,4%
Radiation	1 580	6,5%	14,4%
Autres cas	1 198	4,9%	-2,4%
Total	24 227	100%	0,5%

Source : Pôle Emploi, DEE Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Les six agences locales de Pôle emploi en Savoie comptent au 31 décembre 2012, 23 982 demandeurs d'emploi en attente, soit 9% de plus qu'un an auparavant. Cette augmentation s'est notamment ressentie dans l'agence de Saint-Jean de Maurienne (15,2%) située dans la vallée, mais également dans les agences de Chambéry-Combes et d'Aix (plus de 10%), qui par ailleurs concentrent à elles deux plus du tiers des demandeurs du département.

Tableau 16 : Les demandeurs inscrits dans les agences locales de Pôle-emploi en Savoie au 31 décembre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Albertville	5 852	24,4%	9,0%
Chambéry Joppet	4 885	20,4%	4,9%
Chambéry Combes	4 495	18,7%	10,8%
Aix les Bains	4 407	18,4%	10,6%
Saint Jean de Maurienne	2 328	9,7%	15,2%
Montmélian	2 005	8,4%	5,6%
Total	23 982	100%	9,0%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

● Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi du département de la Savoie accusent un peu plus le déséquilibre hommes/femmes qu'en Rhône-Alpes: 51,5% de femmes contre 50,8% en région. Ils y sont également plus âgés, les jeunes de moins de 25 ans ne représentant que 14,8% de l'effectif, pour 16,0% en région. Par ailleurs, le fait que les demandeurs d'emploi de moins de 6 mois soient plus nombreux dans le département (51,8% contre 44,5% en Rhône-Alpes) et que parallèlement la récurrence au chômage soit plus élevée pourrait venir de la saisonnalité de l'activité.

Précision : sont entendus par **demandeurs d'emploi non qualifiés**, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les **postes dits qualifiés** correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien ou de cadre.

Les demandeurs d'emploi accompagnés par Cap emploi présentent des caractéristiques différentes: ils sont plus âgés, avec 37,4% d'entre eux qui ont plus de 50 ans, et ont un niveau de qualification moindre mais cependant un peu plus élevé qu'en région (28,4% ont le niveau Bac ou plus contre 26,6% du même public en Rhône-Alpes). Comme l'ensemble des demandeurs d'emploi ils sont en proportion plus forte qu'au niveau régional à être inscrits depuis moins de six mois (66,5%, contre 59,7% en Rhône-Alpes).

Tableau 18 : Principales caractéristiques des personnes accompagnées par le réseau Cap emploi en 2012 en Savoie

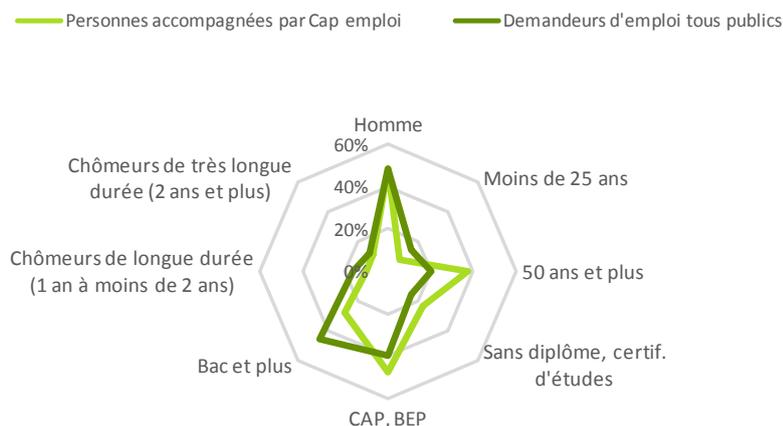
	Effectif	%	Evol. 1 an
Homme	328	48,2%	-9,6%
Femme	352	51,8%	12,5%
Moins de 25 ans	51	7,5%	-8,9%
De 25 à 49 ans	374	55,1%	-1,1%
50 ans et plus	254	37,4%	5,0%
Sans diplôme, certif. d'études	160	23,6%	-17,5%
CAP, BEP	326	48,0%	-6,9%
Bac et plus	193	28,4%	46,2%
En emploi	19	2,8%	11,8%
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	419	66,5%	14,8%
6 mois à moins de 12 mois	83	13,2%	-17,8%
1 an à moins de 2 ans	64	10,2%	-9,9%
2 ans et plus	64	10,2%	-14,7%
Total	680	100%	0,6%

Source : Cap emploi de Savoie, Bilans d'activité 2012.

Tableau 17 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi en Savoie au 31 décembre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Homme	11 621	48,5%	10,8%
Femme	12 361	51,5%	7,4%
Moins de 25 ans	4 161	14,8%	20,1%
De 25 à 49 ans	18 226	65,0%	28,2%
50 ans et plus	5 642	20,1%	30,8%
Non qualifié	6 605	27,6%	6,3%
Qualifié	17 368	72,4%	10,4%
Sans diplôme, certif. d'études	3 717	15,5%	7,6%
CAP, BEP	9 502	39,6%	9,1%
Bac et plus	10 761	44,9%	9,6%
Moins de 6 mois de chômage	12 423	51,8%	6,4%
6 mois à moins de 12 mois	4 688	19,5%	16,0%
1 an à moins de 2 ans	3 929	16,4%	7,1%
2 ans et plus	2 942	12,3%	13,0%
Total	23 982	100%	9,0%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public accompagné par Cap emploi et les demandeurs d'emploi tous publics en Savoie

Sources : Rapport d'activité du Cap emploi de Savoie, Bilan d'activité 2012.
Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 31/12/2012.
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi.

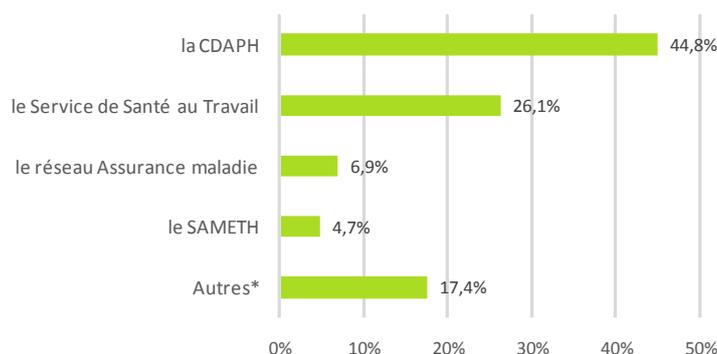
Le dispositif de maintien dans l'emploi

● Les signalements enregistrés en 2012 par la coordination départementale

En 2012, 654 signalements ont été enregistrés par la coordination du département de Savoie, soit une augmentation de 7,4% par rapport à 2011. Les signalements enregistrés en Savoie comptent pour 8% de l'ensemble régional.

Parmi les signalements enregistrés en 2012, 58,1% ont été pris en charge contre 69% en Rhône-Alpes et 37,5% des signalements n'ont pas eu de suite au sein du dispositif (signalements ne relevant pas du dispositif : fonction publique, procédure de licenciement engagée, état médical non stabilisé...).

Graphique 10 : Les origines des signalements en Savoie



Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

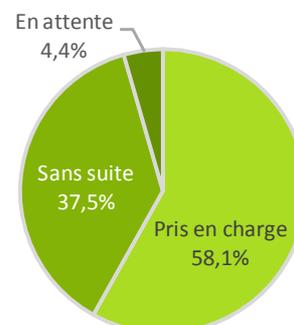
*MSA, Réseau Patronal, Cap emploi, Syndicats des salariés, Inspecteurs du travail, autres médecins, CHSCT, employeurs, salariés concernés, services sociaux hors CARSAT, association de personnes handicapées, indépendants et libéraux.

● Les cas traités et clos en 2012

En 2012, la Savoie regroupe 7% du total régional de cas traités et clos. Néanmoins, les 426 cas traités et clos représentent une augmentation de 35% dans le département par rapport à 2011.

Avec 271 maintiens réalisés en 2012, le taux de maintien s'élève à 63,6%, soit près de 8 points supérieur au taux régional. Parallèlement, parmi les 75 licenciements pour inaptitude prononcés, 85% ont bénéficié d'un relai pour un reclassement externe.

Graphique 9 : Les suites données aux signalements enregistrés par la coordination départementale de la Savoie



Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

En proportion, la CDAPH de Savoie est à l'origine de plus de signalements que l'ensemble régional (44,8% des signalements contre 36,8% pour l'ensemble des CDAPH régionales). Au contraire le SAMETH de Savoie n'est à l'origine que de 4,7% des signalements contre une moyenne de 10,6% pour l'ensemble régional.

Tableau 19 : Les cas traités et clos, en Savoie

	Nombre	%	Evol. 1 an
Nombre de cas traités et clos	426	100%	34,4%
dont maintiens réalisés	271	63,6%	15,3%
dont licenciements pour inaptitude	75	17,6%	78,6%
dont autres motifs de rupture de contrats *	12	2,8%	0,0%
dont autres motifs **	68	16,0%	142,9%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

* Licenciements pour motif économique, rupture conventionnelle, faute, ...

** retour en soins, entrée en formation longue ou abandon par le salarié du processus de maintien.

● Les caractéristiques des salariés et des employeurs parmi les dossiers ouverts en 2012

Nombre de dossiers ouverts : 426	
Les personnes	Les employeurs
44% de femmes	46% d'employeurs de moins de 20 salariés
48% de personnes âgées de 44 à 55 ans	16% d'employeurs de plus de 100 salariés
57% ayant déjà une reconnaissance CDA	60% d'employeurs du secteur tertiaire
64% ayant une maladie autre que professionnelle	
70% ayant un handicap moteur (principalement)	
56% ayant le niveau CAP, BEP	

A noter : En Savoie, la maladie autre que professionnelle comme cause du risque d'inaptitude est plus fréquente (64%) qu'en région (57%), mais il n'y a par contre que peu d'aggravation du handicap (2% contre 12% en Rhône-Alpes). Le tertiaire est fortement représenté (60% ; 55% en région).

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été élaborée par l'équipe de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Réalisation : Brigitte CAYLA, chargée d'études statistiques.

Coordination : Claire PUTOUD, responsable de l'Observatoire.

Date de mise en ligne : juillet 2013.

Définitions :

Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

Pour plus d'informations...

INSEE Rhône-Alpes Conjoncture

Note de conjoncture n° 20, janvier 2013 - « Toujours pas d'élan ». Synthèse conjoncturelle du troisième trimestre 2012.

Publication téléchargeable sur www.insee.fr

Pôle emploi et le Crédoc

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013

Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes

Les chiffres clés de la Savoie, édition 2012-2013, sur www.savoie.cci.fr

Conseil Général de la Savoie

Page « Economie et Territoire » sur www.cg73.fr

Agence économique de la Savoie

www.savoie-entreprise.com

Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPFFP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1er janvier 2010.

Nous vous invitons également à consulter nos publications sur le site www.handiplace.org à la rubrique « Publications périodiques » de l'Observatoire ; vous y trouverez :

- Le « Tableau de bord 2013 – Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes »
- Le « Rapport annuel 2012 – Handicap et insertion professionnelle en Rhône-Alpes »
- Les fiches synthétiques « Portraits territoriaux » à l'échelon de la région, des 8 départements et des 27 ZTEF :
 - Sur la réponse à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH)
 - Sur la Demande d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DETH) et du tout public.
- Les « chiffres clés » Rhône-Alpes et départementaux
- Nos études thématiques

www.handiplace.org



CRDI - Centre Ressources Directh Idee
35, rue Georges Bonnet
26000 Valence
Tél. : 04 75 56 80 90



Email : observatoire@handiplace.org