

# Somme toute RHÔNE

## DANS CETTE NOTE :

Les éléments à retenir	1
Le contexte	1
L'emploi	2
Le chômage	4

## Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2012

Données disponibles au troisième trimestre 2012

### Les éléments à retenir :

- Taux de chômage au 2<sup>ème</sup> trimestre 2012 : 9% (+0,5 point en un an ; +0,6 point en région)
- 115 176 Demandeurs d'Emploi (cat. A, B et C) au 30.06.12 (+7,7% en un an contre +8,5% en région)
- 1 804 personnes prises en charge par Cap emploi
- 62 671 offres d'emploi enregistrées au premier semestre 2012 par Pôle Emploi (hausse de 2,5% en un an contre -3% en région)
- Taux d'emploi direct de TH en 2010 (secteur privé) : 2,8%
- Taux d'emploi direct de TH au 1er Janvier 2010 (secteur public) : 5,1%

## Le contexte départemental

Avec 1,7 million d'habitants, le département du Rhône concentre près d'un tiers de la population rhônalpine. La part des personnes âgées entre 20 et 59 ans représentent 53,9% de l'ensemble de la population rhodanienne.

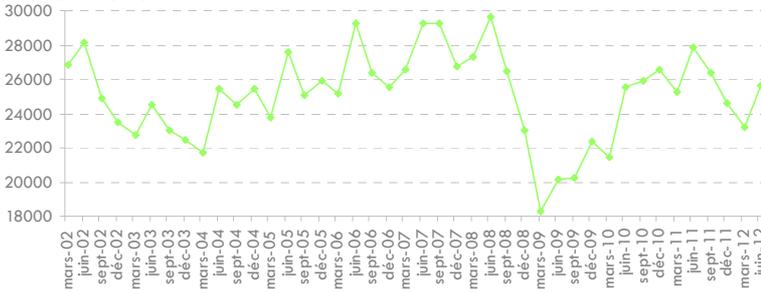
Principal centre économique de la région Rhône-Alpes, le département regroupe, entre autres, cinq pôles de compétitivité, la moitié des laboratoires et 41% des organismes de formation continue de la Région. Il concentre, par ailleurs, plus d'un tiers des emplois régionaux et notamment plus d'un tiers des emplois intérimaires. Le tissu économique rhodanien s'appuie largement sur son secteur tertiaire, tourné notamment vers les activités de service, qui concentre 73,6% des emplois contre 69,3% en Région. Le secteur industriel emploie 18,4% de l'ensemble des effectifs salariés du département et affiche une quasi-stagnation sur 2011. Seuls les secteurs du commerce et des services affichent une légère augmentation de leurs effectifs salariés sur la période. Concernant l'emploi intérim, il accuse la plus forte diminution du nombre de missions depuis la période de crise de juin 2008 (-13,6% contre -8,3% au niveau régional).

Sur an, le Rhône affiche une progression importante du nombre de demandeurs d'emploi en recherche active (cat. A, B et C) (+7,7% contre +8,4% au niveau régional). Cette augmentation touche particulièrement les chômeurs de longue durée (+17,1%) ainsi que les personnes âgées de 50 ans ou plus (+15%). Le département présente une proportion de demandeurs d'emploi titulaires du Bac ou plus supérieure à l'ensemble de la région Rhône-Alpes (50,9% contre 44,9% pour l'ensemble régional). Le taux de chômage s'élève à 9% de la population active au mois de juin 2012 soit 2,5 points de plus que la taux d'avant crise en juin 2008.

# L'emploi

## L'emploi salarié privé et public

**Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours dans le Rhône**



Source : Pôle Emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois. Traitement : CRDI - Observatoire.

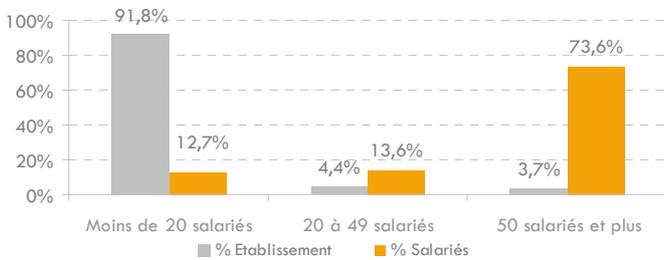
**L'intérim :** Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

**Tableau 1 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité dans le Rhône au 31/12/2011**

	%	Eff. moyen (milliers)	Evol./12 mois (%)
Industrie	18,4%	109,7	0,2%
Construction	8,1%	48,1	-0,3%
Commerce	17,3%	103	1,7%
Services (hors intérim et HCR*)	56,3%	336,3	1,8%

Source : ACOSS-URSSAF, Estimations en données CVS. Champ : les salariés de toutes les entreprises du secteur concurrentiel, hors administrations publiques, éducation et santé non marchandes, emploi par les ménages de salariés à domicile. Traitement CRDI - Observatoire. \* Hôtel, Café, Restaurant.

**Graphique 3 : Répartition des établissements du secteur public selon leur taille dans le Rhône au 01/01/2011**

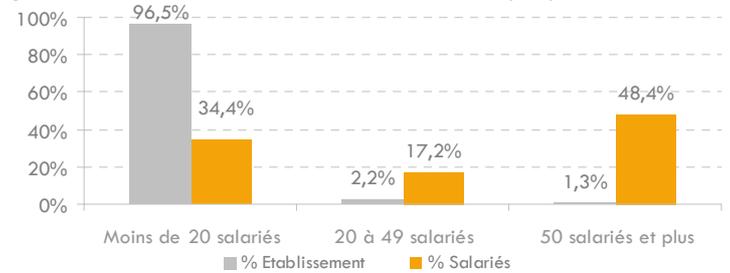


Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Le Rhône regroupe plus d'un tiers des contrats d'intérim de la région, soit 25 616 contrats au 2<sup>ème</sup> semestre 2012. Comme pour l'ensemble des départements, entre juin 2011 et juin 2012, l'intérim affiche une baisse importante (-8,1% contre -10% pour l'ensemble de la région). Le Rhône est le département qui accuse la plus forte diminution du nombre de missions d'intérim en cours depuis la période de crise de juin 2008 (-13,6% contre -8,3% au niveau régional).

Les secteurs de l'industrie et de la construction services évoluent peu entre le 31 décembre 2011 et le 31 décembre 2010 (+0,2% et -0,3%). Seuls les secteurs du commerce et des services affichent une légère augmentation (tableau n°1).

**Graphique 2 : Répartition des établissements du secteur privé selon leur taille dans le Rhône au 01/01/2011**



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Dans le secteur privé, les établissements de 50 salariés ou plus emploient près de la moitié des effectifs salariés. Parmi les effectifs salariés travaillant dans les établissements de plus de 50 salariés, 73,8% sont employés dans des établissements de 100 salariés ou plus.

Dans le secteur public, du fait de la concentration de grosses administrations dans la région lyonnaise, les établissements de taille importante (+ de 50 salariés) sont surreprésentés et emploient à eux seuls près des 3/4 des effectifs salariés du département.

## Les établissements assujettis<sup>(1)</sup> à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

**Tableau 2: Caractéristiques des établissements privés assujettis (DOETH 2010)**

<b>Nombre</b>	<b>3 609</b>
Effectif salarié :	
20 - 49	58,0%
50 - 99	21,8%
100 - 199	11,8%
200 et plus	8,4%
Secteur d'activité :	
Agriculture	0,4%
Industrie	20,1%
Construction	9,4%
Tertiaire	70,1%
<b>N'employant aucun TH :</b>	<b>8,2%</b>

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes  
Traitement : CRDI - Observatoire

Les établissements privés assujettis relevant du secteur tertiaire sont plus représentés dans le Rhône que sur l'ensemble de la région (70,1% contre 60,8%). A contrario, les établissements de l'industrie sont moins nombreux (20,1% contre 28,3% pour l'ensemble régional). En cohérence avec la structure de l'économie rhodanienne (Graph.2), les établissements de plus de 100 salariés sont plus représentés dans le privé comme dans le public par rapport à l'ensemble de la Région. Les établissements relevant de la Fonction Publique d'Etat sont nettement plus présents dans le département du Rhône (ils représentent 47% des emplois publics en 2009). La part des établissements n'employant aucun TH est plus élevée dans le Rhône (privé et public) que sur l'ensemble de la région, en témoigne le faible taux d'emploi direct du département (2,8% contre 3,4% en région).

**Tableau 3 : Caractéristiques des établissements publics assujettis**

<b>Nombre</b>	<b>193</b>
Effectif salarié :	
20 - 49	34,2%
50 - 99	21,8%
100 - 199	16,1%
200 et plus	28,0%
Fonction Publique :	
d'Etat	17,6%
Hospitalière	12,4%
Territoriale	69,9%
<b>N'employant aucun TH :</b>	<b>14,0%</b>

Source : Déclaration 2011 FIPHFP et Enquête CRDI.  
Traitement : CRDI - Observatoire.  
Champ : 974 établissements du secteur public déclarant au FIPHFP et 56 services déconcentrés de l'Etat ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI.  
\* Effectif Total rémunéré.

(1) Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

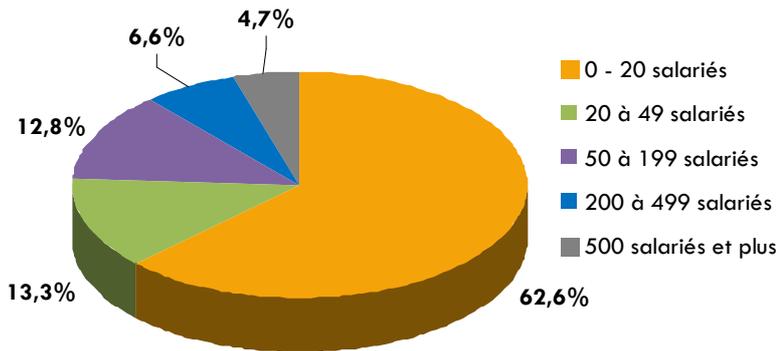
## Les offres d'emploi

**Tableau 4 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi dans le Rhône au cours du premier semestre 2012**

	Nombre d'offres	%	Evol./12 mois
<b>Offres durables</b>	32 259	51,5%	-3,2%
<b>Offres temporaires</b>	23 449	37,4%	5,9%
<b>Offres occasionnelles</b>	5 793	9,2%	2,3%
<b>Offres d'emploi enregistrées</b>	<b>62 671</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,5%</b>

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2011 et 2012 - Traitement : CRDI - Observatoire

**Graphique 4 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement dans le Rhône au premier semestre 2012**



Source : OEE SIAD - DR Pôle Emploi, DIRECCTE RA - année 2012 - traitement : CRDI - Observatoire

L'évolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi continue de ralentir (+2,5% contre +5,1% entre 2011 et 2010) dans le Rhône (-3% au niveau Régional). Néanmoins il s'agit du seul département avec la Savoie à présenter une augmentation, même légère, du nombre d'offre d'emploi enregistrées. Dans le Rhône, le ralentissement est plus marqué pour les offres d'emploi dites durables (-3,2%).

Plus nombreux sur le département du Rhône que sur l'ensemble de la région, les établissements de plus de 20 salariés émettent 37,4% des offres.

Parallèlement, selon l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2012, le nombre de projets de recrutement pour l'année s'élève à 58 601 dans le département. Dans la moitié des cas ce sont des projets émanant des entreprises de plus de 20 salariés et dans un tiers des cas il s'agit de projets de recrutement pour des emplois saisonniers.

(1) L'enquête Besoin en Main d'Œuvre de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 166 757 établissements ont été interrogés.  
**Définitions :** Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

## L'emploi des personnes en situation de handicap

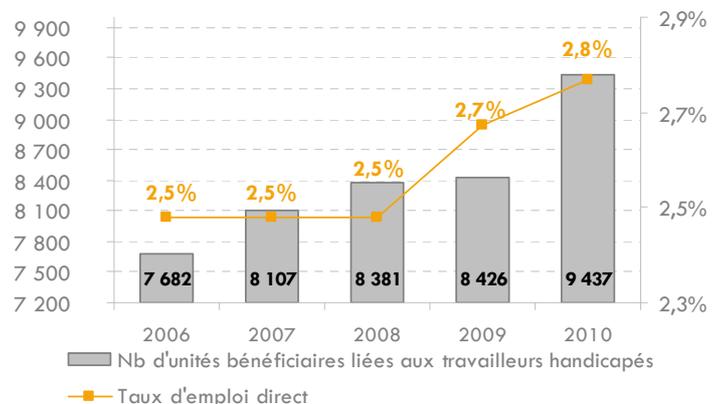
Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).  
 Dans les tableaux suivants, le terme « handicapé » renvoie aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Dans le secteur privé, en 2010, 11 438 personnes handicapées sont employées directement par les 3 609 établissements assujettis\*\* du département. Elles représentent 9 437 unités après valorisation, soit un taux d'emploi direct\* de 2,8% (3,4% au niveau régional). La hausse du nombre d'unités bénéficiaires (+12%) reflète donc l'augmentation du nombre de personnes physiques employées puisque 1 334 personnes en situation de handicap supplémentaires ont été employées en 2010.

De fait, on observe une diminution (-11,4%) du montant collecté en 2011 par l'Agefiph au titre des déclarations 2010 qui s'élève à 18,8 millions d'euros (-11,5% pour le régional), soit la moitié de l'ensemble du montant collecté au niveau régional.

Concernant l'obligation d'emploi dans la fonction publique\*\*\*, le Rhône enregistre au 1<sup>er</sup> janvier 2010, un taux d'emploi direct de personnes handicapées (hors éducation nationale) supérieur à la moyenne de la région (5,1% contre 4,8%).

**Graphique 5 : Évolution des unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés et du taux d'emploi direct\* dans le Rhône (secteur privé)**



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012.  
 Traitement : CRDI - Observatoire

\* Taux d'emploi direct : valorisation des bénéficiaires employés/ effectif d'assujettissement. \*\* Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés depuis 3 ans ou plus est a priori assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% de son effectif total.  
 \*\*\* Attention: les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

**Tableau 5 : Principales caractéristiques des bénéficiaires de l'obligation d'emploi employés dans les privés établissements assujettis du Rhône<sup>(1)</sup>**

	Effectif	%	évol./12mois
Hommes	7 001	61,4%	10,2%
Femmes	4 398	38,6%	17,8%
Moins de 25 ans	305	2,7%	24,5%
25 à 50 ans	6 588	57,8%	10,8%
Plus de 50 ans	4 506	39,5%	15,8%
Moins d'un an	1 313	11,5%	21,0%
Un an	844	7,4%	1,3%
Plus d'un an	9 242	81,1%	13,2%
Temps plein	8 324	73,0%	12,8%
Temps partiel	3 075	27,0%	13,8%
RQTH	7 376	62,1%	16,9%
Rente accident du travail	2 343	19,7%	5,9%
Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	2 162	18,2%	10,4%
CDI	10 282	90,3%	11,4%
CDD et intérim	1 105	9,7%	32,8%
Industrie	2 941	25,7%	4,1%
Construction	794	6,9%	14,6%
Tertiaire	7 688	67,2%	17,0%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	44	0,4%	-4,3%
<b>Total</b>	<b>11 438</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,2%</b>

Sources : <sup>(1)</sup> DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012. <sup>(2)</sup> Insee, enquêtes Emploi 1975-2011. Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge courant) - Traitement : CRDI - Observatoire.

En 2010, parmi les 11 438 bénéficiaires employés (+13,2% par rapport à 2009), près des trois quarts l'étaient à temps plein et plus de 80% avaient au moins un an d'ancienneté dans l'établissement. Les personnes embauchées en CDI représentent une plus grande proportion dans le Rhône que dans l'ensemble de la région (90,3% contre 88,4%).

Relativement à l'ensemble de la population en emploi<sup>(2)</sup> en 2010, et en lien avec le parcours de vie des personnes, les jeunes travailleurs handicapés sont sous-représentés (2,7% parmi les travailleurs handicapés et 9% dans l'ensemble de la population en emploi). Au contraire les personnes âgées de plus de 50 ans sont surreprésentées (39,5% contre 26% dans l'ensemble de la population en emploi). Les femmes reconnues travailleurs handicapés et en emploi sont moins nombreuses en proportion que l'ensemble des femmes en emploi (38,6% contre 47,5% dans l'ensemble de la population en emploi).

Concernant la répartition par secteur d'activité, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont surreprésentés dans le tertiaire (67,2%) par rapport à l'ensemble de la Région. A l'inverse ils sont moins représentés dans l'industrie (25,7% contre 36,2%).

# Le chômage

## Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

## L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

**Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription dans le Rhône au 30 juin 2012**

	Effectif	Tous publics %	Evol. /12 mois
<b>Catégorie A</b>	<b>76 351</b>	<b>58,0%</b>	<b>8,4%</b>
<b>Catégorie B</b>	<b>15 292</b>	<b>11,6%</b>	<b>8,6%</b>
<b>Catégorie C</b>	<b>23 516</b>	<b>17,9%</b>	<b>5,0%</b>
<b>Catégorie D</b>	<b>5 776</b>	<b>4,4%</b>	<b>7,6%</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>10 731</b>	<b>8,2%</b>	<b>3,7%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>131 666</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,4%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire.

A la fin du mois de juin 2012, le département du Rhône affiche une augmentation de 7,4% du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi par rapport à juin 2011. Les 115 159 demandeurs d'emplois enregistrés en catégories A, B et C représentent un tiers de l'ensemble de la demande régionale de catégorie A, B et C. Depuis juin 2008, la demande d'emploi (cat. A, B et C) a augmenté de 53,8% (53% au niveau régional). Au mois de juin 2012, le taux de chômage s'établit ainsi à 9% de la population active du département, niveau légèrement supérieur à celui enregistré en Région (8,7%) et de 0,5 point inférieur à celui enregistré un an auparavant.

**Graphique 6 : Évolution trimestrielle de la demande d'emploi dans le Rhône (catégories A, B et C) (base 100 juin 2000)**



Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM - Traitement : CRDI - Observatoire. **Précaution de lecture** : Les tendances observées sur le graphique 6 ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

## Les entrées et les sorties du chômage

**Tableau 7 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription dans le Rhône au premier semestre 2012**

	Effectif	Tous publics	
		%	Evol. /12 mois
<b>Total licenciements</b>	<b>9 363</b>	<b>11,9%</b>	<b>-6,7%</b>
<i>Licenciements économiques</i>	1 904	2,4%	-13,9%
<i>Autres licenciements</i>	7 459	9,5%	-4,6%
<b>Rupture conventionnelle de contrat</b>	<b>4 962</b>	<b>6,3%</b>	<b>3,6%</b>
<b>Démission</b>	<b>2 226</b>	<b>2,8%</b>	<b>-6,7%</b>
<b>Fin de contrat</b>	<b>17 384</b>	<b>22,2%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Fin de mission d'intérim</b>	<b>6 360</b>	<b>8,1%</b>	<b>2,4%</b>
<b>Première entrée</b>	<b>3 012</b>	<b>3,8%</b>	<b>-16,6%</b>
<b>Reprise d'activité</b>	<b>5 387</b>	<b>6,9%</b>	<b>4,8%</b>
<b>Autres</b>	<b>29 788</b>	<b>38,0%</b>	<b>-4,0%</b>
<b>Total</b>	<b>78 482</b>	<b>100%</b>	<b>-2,1%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ: Catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Tableau 8 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en dans le Rhône au premier semestre 2012**

	Effectif	Tous publics	
		%	Evol. /12 mois
<b>Reprise d'emploi</b>	<b>16 292</b>	<b>21,0%</b>	<b>-8,4%</b>
<b>Entrée en stage</b>	<b>3 932</b>	<b>5,1%</b>	<b>64,7%</b>
<b>Total arrêts de recherche</b>	<b>5 809</b>	<b>7,5%</b>	<b>-12,5%</b>
<i>Arrêt maladie</i>	3622	4,7%	-2,9%
<i>Dispense</i>	53	0,1%	-87,0%
<i>Autres arrêts</i>	2134	2,8%	-14,6%
<b>Changement d'agence</b>	<b>2 319</b>	<b>3,0%</b>	<b>8,6%</b>
<b>Absence au contrôle</b>	<b>37 754</b>	<b>48,7%</b>	<b>2,8%</b>
<b>Radiation</b>	<b>5 868</b>	<b>7,6%</b>	<b>-21,5%</b>
<b>Autres cas</b>	<b>5 508</b>	<b>7,1%</b>	<b>-22,7%</b>
<b>Total</b>	<b>77 482</b>	<b>100%</b>	<b>-3,5%</b>

Source : Pôle Emploi, DES Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ: Catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Tableau 9 : Les agences locales Pôle Emploi dans le Rhône au 30 juin 2012**

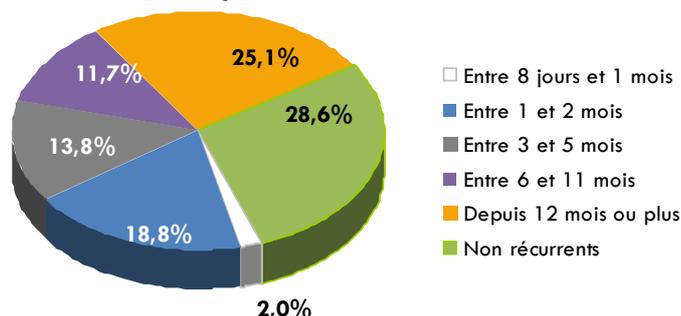
	Effectif	%	Evol. /12 mois
Saint-Fons	3157	2,7%	3,4%
Villeurbanne Pascal	5648	4,9%	7,1%
Belleville	2254	2,0%	13,2%
Lyon Croix-Rousse	1856	1,6%	6,9%
Neuville	1968	1,7%	14,5%
Villefranche sur Saône	6030	5,2%	11,2%
Tarare	4818	4,2%	10,6%
Givors	3735	3,2%	7,2%
Rillieux la Pape	2941	2,6%	5,2%
Caluire	2120	1,8%	3,7%
Saint Priest	5197	4,5%	8,9%
Vaulx en Velin	5036	4,4%	8,1%
Vénissieux	6133	5,3%	10,6%
Oullins	7472	6,5%	10,7%
Meyzieu	4293	3,7%	10,6%
Tassin la Demi Lune	6311	5,5%	9,8%
Lyon Victor Hugo	3496	3,0%	5,1%
Lyon Vaise	5908	5,1%	6,4%
Lyon Vivier Merle	7776	6,8%	7,4%
Lyon Bollier	4928	4,3%	10,7%
Bron	3782	3,3%	7,6%
Unité spécialisée Lyon spectacle	4878	4,2%	-3,4%
Villeurbanne Perallièrre	5946	5,2%	10,5%
Lyon Cazeneuve	5383	4,7%	4,5%
Espace Cadres Lyon	4067	3,5%	3,8%
<b>Total</b>	<b>115 133</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,8%</b>

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire. Champ: catégories A, B et C de la demande d'emploi.

\*Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'incapacité physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr).

Les entrées et les sorties pour les demandeurs d'emploi ont diminuées légèrement entre les premiers semestres 2011 et 2012, les variations au niveau régional n'étant pas plus marquées. Parmi les 78 482 entrées au chômage, 71,4% d'entre elles sont récurrentes (+1,5 point par rapport à l'année précédente), c'est-à-dire qu'elles concernent des personnes qui avaient déjà été inscrites à Pôle Emploi auparavant. Parallèlement, le nombre de première entrée affiche une diminution importante (-16,6%).

Les sorties pour absence au contrôle, principal motif (48,7% des cas) augmentent peu sur un an ainsi que les sorties pour changement d'agence. Au contraire les sorties des registres de Pôle emploi pour entrée en stage augmentent très fortement (+64,7%).

**Graphique 7 : Récurrence du chômage, répartition des entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, dans le Rhône au premier semestre 2012**

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ: catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Sur les 25 agences du département, 2 d'entre elles ne font pas parties de la communauté urbaine du Grand Lyon.

Dans le département du Rhône, deux agences sont réservées à des publics spécifiques : l'Espace cadres et l'Unité spécialisée spectacle. A l'exception de cette dernière agence, l'ensemble des ALE affichent une augmentation de 7,8% sur un an.

## Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

**Tableau 10 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi dans le Rhône au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	59 321	51,5%	7,6%
Femme	55 855	48,5%	7,9%
Moins de 25 ans	13 992	12,1%	8,7%
De 25 à 49 ans	80 357	69,8%	5,8%
50 ans et plus	20 827	18,1%	15,1%
Non qualifié	32 067	27,8%	7,4%
Qualifié	82 980	72,0%	8,2%
Sans diplôme, certif. d'études	18 806	16,3%	7,1%
CAP, BEP	37 745	32,8%	6,9%
Bac et plus	58 592	50,9%	8,8%
Moins de 6 mois de chômage	45 414	39,4%	3,6%
6 mois à moins de 12 mois	27 770	24,1%	10,7%
1 an à moins de 2 ans	22 672	19,7%	5,5%
2 ans et plus	19 320	16,8%	17,1%
<b>Total</b>	<b>115 176</b>	<b>100%</b>	<b>7,7%</b>

**Précision :** Sont entendus par **demandeurs d'emploi non qualifiés**, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les **postes dits qualifiés** correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien (A.M.T.) ou de cadre.

Dans le département du Rhône, le nombre de chômeurs de très longue durée ( 2 ans et plus) progresse très fortement (+17,1%), ce qui correspond à 8 820 chômeurs de très longue durée supplémentaires. En rapport avec l'évolution générale de la population, le nombre de demandeurs d'emploi âgés de plus de 50 ans affiche une augmentation de 15% soit près de 2 734 seniors concernés. Le département présente une proportion de demandeurs d'emploi titulaires du Bac ou plus supérieure à l'ensemble de la région Rhône-Alpes (50,9% contre 44,9% pour l'ensemble régional).

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

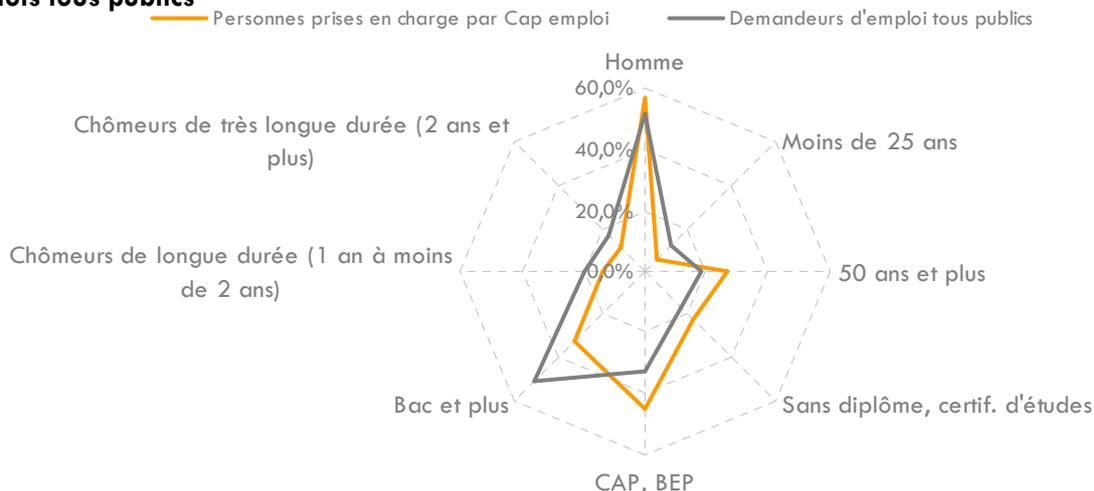
Sur l'ensemble de l'année 2011, 1 804 personnes ont été prises en charge par le réseau Cap emploi, soit 19% de l'ensemble du total régional. Ces personnes présentent des caractéristiques sociodémographiques différentes des autres demandeurs d'emploi. Comme le montre le Graphique 8, les hommes sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du public demandeur d'emploi. Le fait que le handicap acquis, situation la plus courante, provienne fréquemment de l'exercice de professions physiques et donc davantage masculines explique ce résultat. La part des personnes âgées de plus de 50 ans et celle des personnes sans diplôme sont plus importantes chez le public pris en charge par Cap emploi également. A l'inverse les jeunes travailleurs handicapés sont moins nombreux en proportion. En 2011, ce sont 1 278 personnes qui ont pu être insérées et 1 714 contrats ont été signés dont 33,6% de CDI et 11% de contrats de plus de 6 mois.

**Tableau 11 : Principales caractéristiques des personnes prises en charge par le réseau Cap emploi en 2011 dans le Rhône**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	1 028	57,0%	-25,7%
Femme	776	43,0%	-19,6%
Moins de 25 ans	89	4,9%	-48,3%
De 25 à 49 ans	1 229	68,1%	-22,9%
50 ans et plus	486	26,9%	-16,2%
Sans diplôme, certif. d'études	405	22,5%	-24,6%
CAP, BEP	810	44,9%	-21,1%
Bac et plus	584	32,4%	-20,7%
En emploi	19	1,1%	-94,4%
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	967	53,6%	3,9%
6 mois à moins de 12 mois	252	14,0%	-15,4%
1 an à moins de 2 ans	249	13,8%	-18,4%
2 ans et plus	196	10,9%	-43,8%
<b>Total</b>	<b>1 804</b>	<b>100,0%</b>	<b>-23,2%</b>

Source : Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public pris en charge par le Cap emploi et les demandeurs d'emplois tous publics**



Sources : Rapports d'activité des Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été réalisée au Centre Ressources Directh Idée – Observatoire par Brigitte CAYLA, Chargée d'études statistiques et Claire PUTAUD, Responsable de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne : Novembre 2012.

#### Définitions :

##### **Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :**

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

##### **Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :**

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

#### Pour plus d'information...

##### **INSEE Rhône-Alpes Conjoncture**

Note de conjoncture n°19, octobre 2012 - « A l'arrêt ». Synthèse conjoncturelle du premier trimestre 2012. Publication téléchargeable sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

##### **Pôle emploi et le Crédoc**

Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012

##### **Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes**

Les chiffres clés du Rhône, édition 2011-2012.

##### **Agence d'urbanisme pour le développement de l'agglomération Lyonnaise**

Veille économique - n°15, Regard sur l'économie et les entreprises lyonnaises janvier 2012

##### **Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI**

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPFP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Tableau de bord 2012, Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle Rhône-Alpes

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous invitons à consulter nos publications sur le site [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org) à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principaux indicateurs chiffrés relatifs à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône-Alpes.

## bservatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Tél. : 04 75 78 34 55 (ligne directe)

E-mail : [observatoire@handiplace.org](mailto:observatoire@handiplace.org)

#### **CRDI - Centre Ressources Directh Idée**

35, rue Georges Bonnet

26000 Valence

Tél. : 04 75 56 80 90



Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.