

# Somme toute ISÈRE

## DANS CETTE NOTE :

Les éléments à retenir	1
Le contexte	1
L'emploi	2
Le chômage	4

## Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2012

Données disponibles au troisième trimestre 2012

### Les éléments à retenir :

- Taux de chômage au 2<sup>ème</sup> trimestre 2012 : 8,3% (+0,5 point en un an ; +0,6 point en Rhône-Alpes)
- 71 012 Demandeurs d'Emploi (cat. A, B et C) au 30.06.12 (+7,0% en un an, +8,5% en région)
- 2 127 personnes prises en charge par Cap emploi en 2011
- 30 245 offres d'emploi enregistrées au premier semestre 2012 par Pôle Emploi (-4,1% contre -3,0% en région)
- Taux d'emploi direct de TH en 2010 (secteur privé) : 3,5%
- Taux d'emploi direct de TH au 1er Janvier 2010 (secteur public) : 4,9%

## Le contexte départemental

Le tissu économique de l'Isère est diversifié, assez représentatif de la région Rhône-Alpes même si la part des emplois du secteur industriel est supérieure à la moyenne régionale. Sur le territoire isérois, une industrie traditionnelle (textile, travail des métaux, métallurgie, chimie...) côtoie des activités plus modernes tournées vers les nouvelles technologies (nanotechnologie, nouvelles énergies, biotechnologie...). Le secteur tertiaire reste très présent, avec une offre commerciale et de services équilibrée. Le commerce représente ainsi 20,1% des établissements et 16,7% de l'emploi salarié du département. Enfin, de part son attractivité tant estivale qu'hivernale, le département de l'Isère a pu développer des activités touristiques dynamiques.

La valorisation de la recherche est un des points forts de l'agglomération Grenobloise qui est d'ailleurs, le premier pôle de recherche publique français derrière la région francilienne. Les filières électronique et informatique sont aussi particulièrement développées.

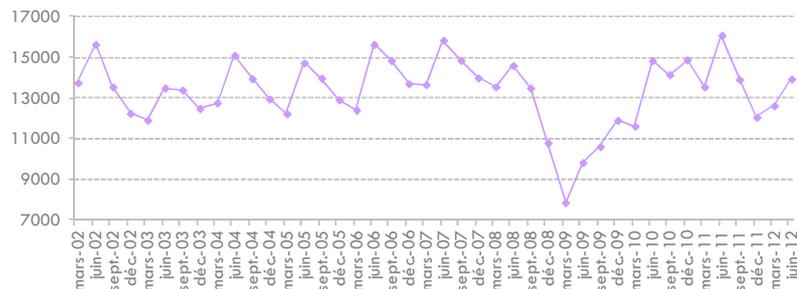
Au 1<sup>er</sup> trimestre 2012, l'emploi salarié privé a légèrement diminué par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2011 (-0,5%). Comme en région l'activité économique est assez immobile, les commerces et services marquant plutôt le pas sur l'industrie et la construction.

Le taux de chômage, en diminution, s'établit à 8,3% de la population active en juin 2012 (8,7% au niveau régional), soit un écart de 0,4% avec le taux de chômage régional au profit du département. Sur 10 ans, le nombre de chômeurs tous publics (catégories A, B ou C) n'a jamais été aussi élevé atteignant les 83 000.

# L'emploi

## L'emploi salarié privé et public

**Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours dans l'Isère**



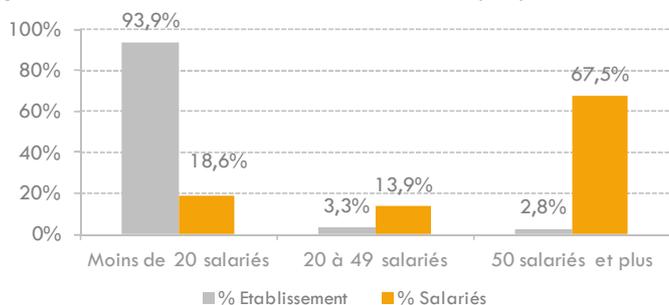
Source : Pôle Emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Tableau 1 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité dans l'Isère au 31/12/2011**

	%	Eff. moyen (milliers)	Evol./12 mois (%)
Industrie	27,3	84,6	-0,8
Construction	9,2	28,4	-0,9
Commerce	17,4	54	0,3
Services (hors intérim et HCR*)	46,1	143,1	0,7

Source : ACOSS-URSSAF, Estimations en données CVS. Champ : les salariés de toutes les entreprises du secteur concurrentiel, hors administrations publiques, éducation et santé non marchandes, emploi par les ménages de salariés à domicile. Traitement CRDI - Observatoire. \* Hôtel, Café, Restaurant.

**Graphique 3 : Répartition des établissements du secteur public selon leur taille dans l'Isère au 01/01/2011**

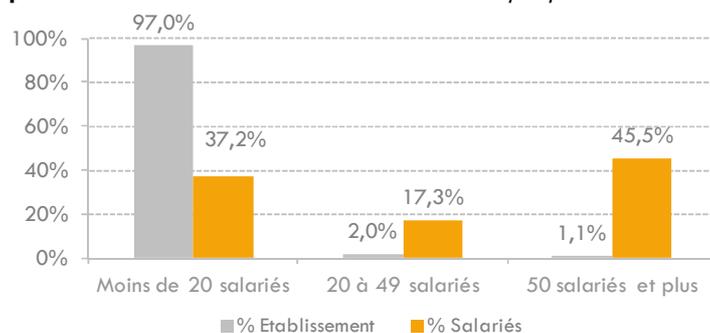


Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Dans l'Isère, les missions d'intérim en cours, sont, comme dans la région, passées par une régression sur fin 2011 et début 2012 se soldant par un recul de -13,4% depuis juin 2011 (en région : -10,0%). Depuis l'amorce de la crise en 2008, l'Isère est l'un des départements de la région qui a le moins régressé en termes d'intérim. Les effectifs salariés des différents secteurs économiques stagnent ; la plus forte variation est le recul de 0,9 point de la construction. L'industrie rassemble une part plus importante de salariés qu'en région (27,3% soit 5,1 point de plus qu'en Rhône-Alpes).

**L'intérim** : Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

**Graphique 2 : Répartition des établissements du secteur privé selon leur taille en dans l'Isère au 01/01/2011**



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire

Les établissements privés et publics de l'Isère ont une distribution par taille similaire à celle de la région. Cependant parmi les salariés des établissements de plus de 50 salariés, déjà légèrement plus représentés, ceux étant employés dans des établissements de très grande taille (supérieure à 100 salariés) y sont plus nombreux, que ce soit dans le public ou dans le privé.

## Les établissements assujettis<sup>(1)</sup> à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

**Tableau 2 : Caractéristiques des établissements privés assujettis (DOETH 2010)**

<b>Nombre</b>	<b>1 800</b>
Effectif salarié :	
20 - 49	62,1%
50 - 99	20,8%
100 - 199	10,4%
200 et plus	6,7%
Secteur d'activité :	
Agriculture	0,2%
Industrie	30,2%
Construction	11,3%
Tertiaire	58,2%
<b>N'employant aucun TH :</b>	<b>6,1%</b>

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes  
Traitement : CRDI - Observatoire.

Les établissements assujettis<sup>(1)</sup> à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés en 2010 (dernières données disponibles) sont, pour le privé, davantage issus du secteur industriel que tertiaire, par rapport à la région (30,2% dans l'industrie contre 28,3% en région ; et respectivement 58,2% et 60,8% pour le tertiaire). Dans la fonction publique, la fonction territoriale est fortement représentée (74,3% contre 68,7% en région) au détriment de la fonction d'état (4,2% contre 9,3% en Rhône-Alpes) et les établissements y sont plutôt de plus grande taille.

**Tableau 3 : Caractéristiques des établissements publics assujettis (au 01-01-2010)**

<b>Nombre</b>	<b>214</b>
Effectif salarié :	
20 - 49	35,0%
50 - 99	28,5%
100 - 199	15,0%
200 et plus	21,5%
Fonction Publique :	
d'Etat	4,2%
Hospitalière	21,5%
Territoriale	74,3%
<b>N'employant aucun TH</b>	<b>13,6%</b>

Source : Déclaration 2011 FIPHP et Enquête CRDI.

Traitement : CRDI - Observatoire.

Champ : 974 établissements du secteur public déclarant au FIPHP et 56 services déconcentrés de l'Etat ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI.

\* Effectif Total rémunéré.

(1) Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

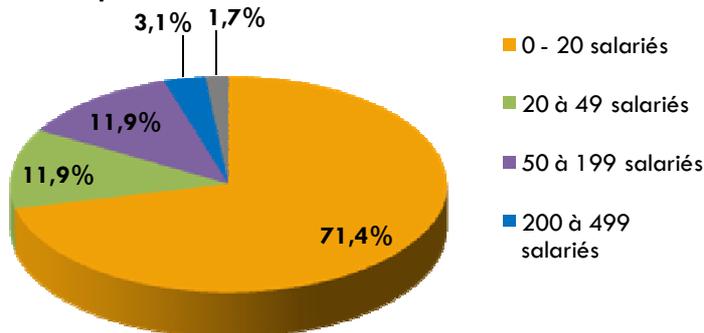
## Les offres d'emploi

**Tableau 4 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi dans l'Isère au cours du premier semestre 2012**

	Nombre d'offres	%	Evol./12 mois
<b>Offres durables</b>	13 657	45,2%	-6,4%
<b>Offres temporaires</b>	13 530	44,7%	-6,4%
<b>Offres occasionnelles</b>	1 901	6,3%	-24,4%
<b>Offres d'emploi enregistrées</b>	<b>30 245</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4,1%</b>

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2011 et 2012 -  
Traitement : CRDI - Observatoire.

**Graphique 4 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement dans l'Isère au premier semestre 2012**



Source : OEE SIAD - DR Pôle Emploi, DIRECCTE RA - année 2012  
Traitement : CRDI - Observatoire.

Dans le département de l'Isère, les offres d'emploi proposées par Pôle emploi ont un peu diminué (-4,1%) par rapport au 1er semestre 2011, à l'image de la région. Bien que moins nombreuses, le recul des offres occasionnelles de -24,4% (-15,9% en région) participe à cette baisse.

Ces offres d'emploi proviennent de façon marquée de petits établissements inférieurs à 20 salariés (à 71,4% contre 64,6% en Rhône-Alpes).

Parallèlement, selon l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012, le nombre de projets de recrutement pour l'année s'élève à 31 047 dans le département. Ils se portent notamment dans les services (66,4% contre 62,4% en région) et dans le commerce et l'industrie.

(1) L'enquête **Besoin en Main d'Œuvre** de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 166 757 établissements ont été interrogés.

**Définitions :** Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

## L'emploi des personnes en situation de handicap

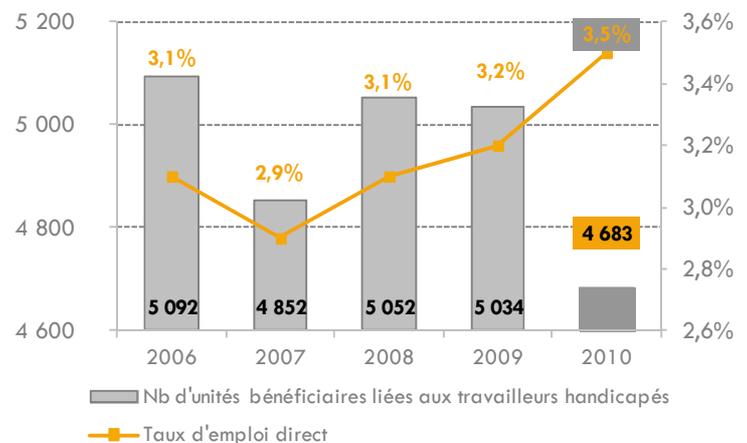
Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des **bénéficiaires de l'obligation d'emploi** : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).

D'après les déclarations obligatoires<sup>(1)</sup> à l'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur privé pour l'année 2010, 5 629 personnes handicapées sont employées directement par les 1 800 établissements assujettis\*\* du département. Sous réserve de qualité des résultats, suite à la part importante d'établissements non contrôlés, les personnes identifiées représentent 4 683 unités après valorisation soit un taux d'emploi direct\* de 3,5% (3,4% au niveau régional).

Le montant collecté en 2011 par l'Agefiph au titre des déclarations 2010 s'est réduit de 12,4% en un an et se maintient au-dessus des 6 millions d'euros dans le département. En parallèle, le taux d'emploi direct des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (hors éducation nationale) en Isère s'élève à 4,9% au 1<sup>er</sup> janvier 2010 contre 4,8% pour l'ensemble de la région.

(1) Pour le département de l'Isère, les valeurs brutes sont à prendre avec prudence, du fait d'un fort taux d'établissements non contrôlés qui ne sont pas pris en compte dans les résultats publics. Aussi seules les données structurées, en pourcentage sont fiables.

**Graphique 5 : Évolution des unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés et du taux d'emploi direct\* dans l'Isère (secteur privé)**



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012. Traitement : CRDI - Observatoire.

\* **Taux d'emploi direct** : valorisation des bénéficiaires employés/ effectif d'assujettissement. \*\* **Assujetti** : tout établissement employant au moins 20 salariés depuis 3 ans ou plus est a priori assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% de son effectif total.

**Tableau 5 : Principales caractéristiques des bénéficiaires de l'obligation d'emploi employés dans les établissements privés assujettis de l'Isère<sup>(1)</sup>**

	Effectif	%	évol./12m
Hommes	3 471	61,9%	-6,6%
Femmes	2 140	38,1%	-3,0%
Moins de 25 ans	124	2,2%	-3,1%
25 à 50 ans	3 325	59,3%	-8,0%
Plus de 50 ans	2 162	38,5%	-0,8%
Moins d'un an	612	10,9%	6,8%
Un an	359	6,4%	-22,0%
Plus d'un an	4 640	82,7%	-5,1%
Temps plein	3 972	70,8%	-7,5%
Temps partiel	1 639	29,2%	0,7%
RQTH	3 890	65,3%	-3,5%
Rente accident du travail	1 041	17,5%	-8,6%
Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	1 022	17,2%	-3,9%
CDI	4 997	89,5%	-6,3%
CDD et intérim	589	10,5%	3,7%
Industrie	2 123	37,7%	-10,4%
Construction	337	6,0%	6,0%
Tertiaire	3 166	56,2%	-2,4%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	18	0,3%	-51,4%
<b>Total</b>	<b>5 629</b>	<b>100,0%</b>	<b>-5,1%</b>

Sources : <sup>(1)</sup> DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012 Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge courant) - Traitement : CRDI - Observatoire .

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi des établissements isérois se répartissent selon les différents critères permettant de les caractériser de façon très similaire à l'ensemble des bénéficiaires de la région : peu de femmes et de jeunes en regard de la population active métropolitaine. En âge, ils sont cependant un peu plus regroupés sur la tranche centrale de 25 à 50 ans (59,3%, contre 57,9% en région). Et par ailleurs, ils sont plus souvent employés à temps partiel par rapport à l'ensemble des travailleurs handicapés rhônalpins (29,2% contre 27,0% en région).

Bien que la part des effectifs salariés total du département dans l'industrie soit forte (cf tableau 1), cela ne se retrouve pas dans la distribution par secteurs économiques de la population bénéficiaire de l'obligation d'emploi (37,7% dans l'industrie en Isère et 36,2% en Rhône-Alpes).

## Le chômage

### Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

## L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

**Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription dans l'Isère au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Catégorie A	46 062	55,5%	6,7%
Catégorie B	9 821	12%	7,7%
Catégorie C	15 129	18,2%	7,7%
Catégorie D	3 880	4,7%	5,0%
Catégorie E	8 117	9,8%	8,0%
<b>TOTAL</b>	<b>83 009</b>	<b>100%</b>	<b>7,0%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire.

Avec 71 012 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en catégories A, B ou C à la fin du mois de juin 2012, le département de l'Isère enregistre une augmentation de sa demande d'emploi (+7,0%) par rapport à la fin du mois de juin 2011 (+8,4% en région). Toutes catégories de demandeurs d'emploi confondues, l'augmentation est la même (7,0%) sur l'Isère, mais de 8,0% en Rhône-Alpes. Après le département du Rhône, l'Isère est le département rhônalpin qui enregistre le plus de demandeurs d'emploi (18%) au prorata de sa population totale.

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2012, le taux de chômage du département reste, comme l'année antérieure, inférieur au niveau régional (8,3% contre 8,7%).

**Graphique 6 : Évolution trimestrielle de la demande d'emploi dans l'Isère (catégories A, B et C) (base100 juin 2000)**

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM - Traitement : CRDI - Observatoire.  
**Précaution de lecture** : Les tendances observées sur le graphique 6 ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

## Les entrées et les sorties du chômage

**Tableau 7 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription dans l'Isère au premier semestre 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Total licenciements	5 575	11,5%	-1,4%
<i>Licenciements économiques</i>	1 405	2,9%	-1,9%
<i>Autres licenciements</i>	4 170	8,6%	-1,3%
Rupture conventionnelle de contrat	2 992	6,2%	3,0%
Démission	1 334	2,7%	-7,9%
Fin de contrat	13 500	27,8%	3,6%
Fin de mission d'intérim	4 304	8,9%	1,7%
Première entrée	1 444	3,0%	-17,2%
Reprise d'activité	3 702	7,6%	9,5%
Autres	15 674	32,3%	5,7%
<b>Total</b>	<b>48 525</b>	<b>100%</b>	<b>2,7%</b>

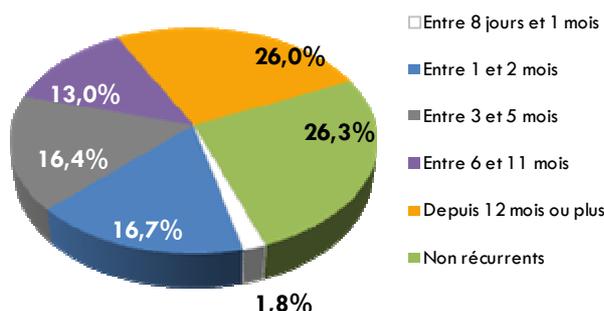
Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Tableau 8 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en dans l'Isère au premier semestre 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Reprise d'emploi	13 654	28,0%	-3,9%
Entrée en stage	2 080	4,3%	19,3%
Total arrêts de recherche	4 271	8,7%	-10,7%
<i>Arrêt maladie</i>	2 619	5,4%	1,2%
<i>Dispense</i>	25	0,1%	-91,7%
<i>Autres arrêts</i>	1 627	3,3%	-14,1%
Changement d'agence	1 374	2,8%	-2,6%
Absence au contrôle	21 259	43,5%	0,9%
Radiation	3 480	7,1%	1,8%
Autres cas	2 711	5,6%	-14,7%
<b>Total</b>	<b>48 829</b>	<b>100%</b>	<b>-1,9%</b>

Source : Pôle Emploi, DES Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Parmi les 17 agences Pôle Emploi de l'Isère la répartition des publics accueillis est relativement équilibrée. Les agences de Claix et Roussillon ont cependant des files de prise en charge moins longues que les autres et ont également moins progressé en un an.

**Graphique 7 : Récurrence du chômage, répartition des entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, dans l'Isère au premier semestre 2012**

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

\*Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'inaptitude physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr).

Dans l'Isère, les entrées au chômage ont davantage augmenté qu'en Rhône-Alpes (2,7% contre 0,9% en région) et les sorties du chômage ont moins reculé (-1,9% contre -3,0% en Rhône-Alpes).

Dans les entrées, on note la diminution importante du motif « démission », de 5,1 point plus forte qu'au niveau régional. Dans les sorties, les reprises d'emploi sont en moindre recul dans l'Isère (-3,9% contre -7,4% en région). Les entrées en stage, quant à elles ont beaucoup moins augmenté en Isère qu'en Rhône-Alpes (19,3% contre 46,4%). Les sorties pour raison de radiation ont légèrement augmenté alors qu'elles ont bien diminué en Rhône-Alpes (1,8% en Isère et -14,0% en région).

Dans 73,7% des cas d'entrées, il s'agit d'une récurrence, dont la répartition selon la date de sortie antérieure est similaire à celle régionale.

**Tableau 9 : Les agences locales Pôle Emploi dans l'Isère au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Grenoble Bastille	4603	6,5%	2,9%
Saint Marcellin	2438	3,4%	5,3%
Grenoble Vigny Musse	3725	5,2%	5,4%
Vienne	4890	6,9%	7,2%
La Côte Saint André	4254	6,0%	6,2%
Bourgoin Jallieu	3739	5,3%	11,4%
Pont de Chérury	3277	4,6%	10,0%
Pontcharra	2651	3,7%	10,1%
Voiron	5771	8,1%	7,0%
Roussillon	2699	3,8%	0,1%
Saint Martin d'Hères	5454	7,7%	8,7%
Echirolles	4860	6,8%	9,2%
Grenoble Alliance	3139	4,4%	11,1%
Fontaine	5068	7,1%	5,6%
Claix	3651	5,1%	3,1%
La Tour du Pin	5242	7,4%	8,2%
Villefontaine	5557	7,8%	8,5%
<b>Total</b>	<b>71018</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,1%</b>

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire. Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi.

## Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

**Tableau 10 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi dans l'Isère au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	33 760	47,5%	7,4%
Femme	37 274	52,5%	6,8%
Moins de 25 ans	10 167	14,3%	7,2%
De 25 à 49 ans	46 334	65,2%	5,2%
50 ans et plus	14 533	20,5%	13,4%
Non qualifié	21 350	30,1%	6,1%
Qualifié	49 615	69,8%	7,7%
Sans diplôme, certif. d'études	11 578	16,3%	4,8%
CAP, BEP	27 143	38,2%	7,3%
Bac et plus	32 298	45,5%	7,9%
Moins de 6 mois de chômage	28 726	40,4%	6,8%
6 mois à moins de 12 mois	16 866	23,7%	5,3%
1 an à moins de 2 ans	13 897	19,6%	2,5%
2 ans et plus	11 545	16,3%	17,0%
<b>Total</b>	<b>71 034</b>	<b>100%</b>	<b>7,1%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

En 2011, ce sont 2 127 personnes qui ont été prises en charge par le réseau Cap emploi isérois, soit une augmentation de 4,4% de l'effectif, ce qui constitue une hausse remarquable par rapport à la région dont les effectifs ont reculé de 9,6%.

Les personnes prises en charge par Cap emploi sont comme dans la région beaucoup plus souvent des hommes et/ou plus âgés que le public de Pôle emploi. Le fait que le handicap acquis, situation la plus courante, provienne fréquemment de l'exercice de professions physiques et donc davantage masculines explique ce résultat. Leur durée d'inscription au chômage est sensiblement plus longue voire très longue puisqu'ils sont 19,1% à être inscrits depuis plus de 2 ans pour 13,6% seulement en Rhône-Alpes.

**Précision :** Sont entendus par **demandeurs d'emploi non qualifiés**, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les **postes dits qualifiés** correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien (A.M.T.) ou de cadre.

Les demandeurs d'emploi du département de l'Isère sont en tous points comparables à ceux de la région et les évolutions des effectifs selon les différents critères autres que la durée en sont également identiques.

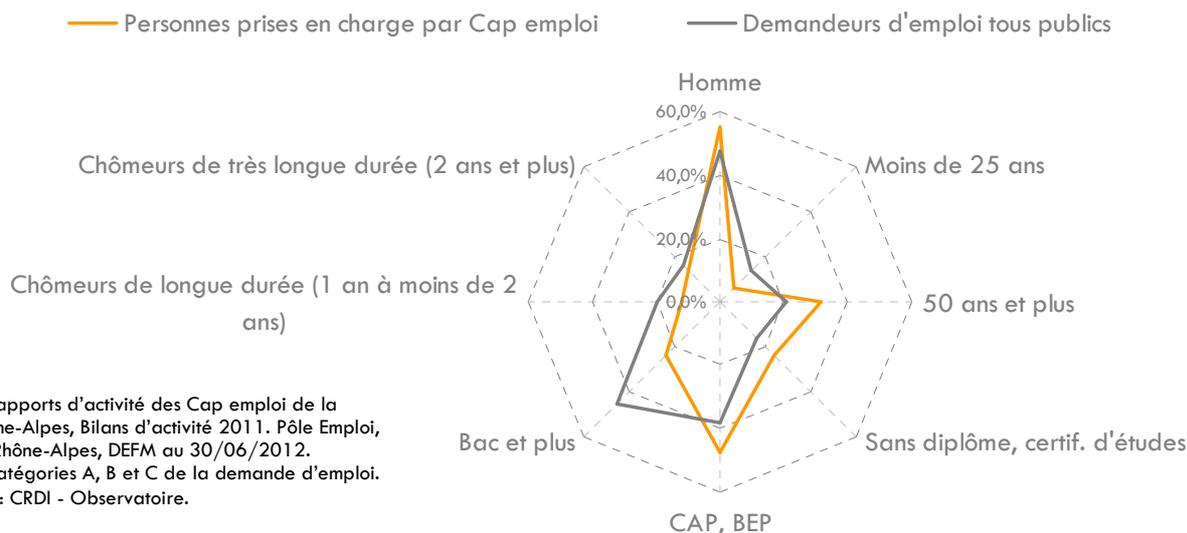
Les inscrits au chômage depuis 6 à 12 mois ainsi que ceux inscrits depuis 1 à 2 ans ont vu leurs effectifs progresser moins que en région : respectivement 5,3% contre 9% en Rhône-Alpes et 2,5% contre 5,6%.

**Tableau 11 : Principales caractéristiques des personnes prises en charge par le réseau Cap emploi en 2011 dans l'Isère**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	1 173	55,1%	2,3%
Femme	954	45,0%	7,1%
Moins de 25 ans	202	9,5%	14,1%
De 25 à 49 ans	1 276	60,0%	-0,2%
50 ans et plus	648	30,5%	11,5%
Sans diplôme, certif. d'études	576	27,1%	18,0%
CAP, BEP	971	45,7%	3,7%
Bac et plus	574	27,0%	2,1%
<b>En emploi</b>	<b>156</b>	<b>7,3%</b>	<b>36,8%</b>
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	975	45,8%	8,2%
6 mois à moins de 12 mois	266	12,5%	10,8%
1 an à moins de 2 ans	247	11,6%	17,1%
2 ans et plus	406	19,1%	10,0%
<b>Total</b>	<b>2 127</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,4%</b>

Source : Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public pris en charge par Cap emploi et les demandeurs d'emplois tous publics**



Sources : Rapports d'activité des Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été réalisée à l'Observatoire du Centre Ressources Directh Idée par Brigitte CAYLA, Chargée d'études statistiques et Claire PUTAUD, Responsable de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne Novembre 2012.

#### Définitions :

##### **Demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :**

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

##### **Demands d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :**

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

#### Pour plus d'information...

##### **INSEE Rhône-Alpes Conjoncture**

Note de conjoncture n°19, octobre 2012 - « A l'arrêt ». Synthèse conjoncturelle du premier trimestre 2012. Publication téléchargeable sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

##### **Pôle emploi et le Crédoc**

Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012

##### **Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes**

Les chiffres clés de Rhône-Alpes, édition 2011-2012.

Publication téléchargeable sur [www.rhone-alpes.cci.fr](http://www.rhone-alpes.cci.fr)

##### **Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI**

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPHP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Tableau de bord 2012, Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle Rhône-Alpes

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous invitons à consulter nos publications sur le site [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org) à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principaux indicateurs chiffrés relatifs à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône-Alpes.

## bservatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Tél. : 04 75 78 34 55 (ligne directe)

E-mail : [observatoire@handiplace.org](mailto:observatoire@handiplace.org)

#### CRDI - Centre Ressources Directh Idée

35, rue Georges Bonnet

26000 Valence

Tél. : 04 75 56 80 90



Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.