

SOMME TOUTE HAUTE-SAVOIE

Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 31 décembre 2012

Données disponibles au premier trimestre 2013

Les éléments à retenir :

Page 2 : L'emploi

- Taux d'emploi direct de TH en ETP pour 2010 (secteur privé) : 3,0% (+0,2 en un an)
- Taux d'emploi direct de TH au 1er janvier 2010 (secteur public) : 3,9%
- 41 923 offres d'emploi enregistrées sur l'année 2012 par Pôle emploi (baisse de -9,5% en un an contre -7,6% en région)

Page 6 : Le chômage

- Taux de chômage au 4ème trimestre 2012 : 7,9% (+0,7 point en un an ; +0,8 point en région)
- 45 505 demandeurs d'emploi (cat. A, B et C) au 31 décembre 2012 (+10,9% en un an ; +10,0% en région)
- 909 personnes accompagnées par Cap emploi en 2012

Page 8 : Le maintien

- Nombre de maintiens réalisés en 2012 : 663

Le contexte départemental

Département jeune (indice de vieillissement de 36,3% contre 39,0% en région), la Haute-Savoie possède une activité économique qui repose notamment sur un savoir-faire industriel reconnu et un secteur touristique dynamique. Géographiquement situé sur des axes d'échanges européens (avec la Suisse et l'Italie) et au cœur du massif alpin entre deux grands lacs, le département détient des atouts économiques forts.

Les activités les plus fortement présentes en Haute-Savoie sont le décolletage (notamment dans la vallée de l'Arve) qui représente, d'après le Conseil Général, les deux-tiers du chiffre d'affaire français dans ce domaine, mais aussi la mécatronique, les sports et loisirs, et les biotechnologies. Le secteur des services regroupe 54,7% des établissements privés, en lien avec les activités récréatives culturelles et sportives, contre 50,4% en Rhône-Alpes.

La Haute-Savoie reste, avec le département de l'Ain, le département le moins touché par le chômage : le taux s'y établit à 7,9% au quatrième trimestre 2012, soit 1,3 point en dessous du taux rhônalpin qui est de 9,2%.

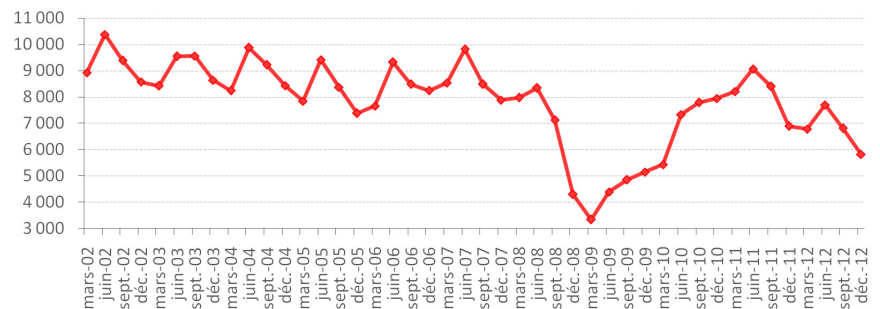
Le public des demandeurs d'emploi haut-savoyard, en hausse de 10,9% sur un an (10,0% en Rhône-Alpes), est plus féminin, plus âgé et plus récemment inscrit au chômage que celui de l'ensemble rhônalpin (cf. chap. sur l'emploi). Ces caractéristiques se retrouvent parmi le public accompagné par Cap emploi.

L'emploi

● L'emploi salarié privé

Le nombre de missions d'intérim en cours en Haute-Savoie accuse une baisse de 15,6% en un an (contre -11,7% en Rhône-Alpes).

Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours en Haute-Savoie (base 100 : mars 2002)



Source : Pôle emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois.

L'intérim : Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

Les établissements

Dans les secteurs d'activité de la Haute-Savoie, les commerces et services sont mieux représentés que l'agriculture qu'ils ne le sont en Rhône-Alpes (74,1% contre 70,1% en région et 6,5% dans l'agriculture contre 10,6% en région).

La Haute-Savoie regroupe 1 111 établissements assujettis à l'obligation d'emploi, qui sont pour près de 30% d'entre eux dans l'industrie, soit 1,5 point de plus qu'en Rhône-Alpes (29,7% en Haute-Savoie; 28,2% en région) ; bien que cet effectif ait régressé de 2,9% en un an.

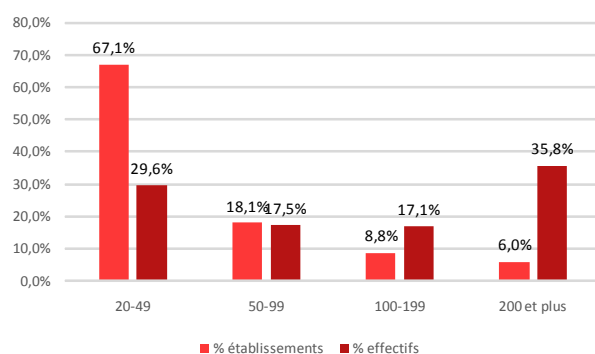
Tableau 2 : Les établissements assujettis en 2010 par secteur d'activité en Haute-Savoie

	Nb étab	%	Evol 2009-2010
Industrie	330	29,7%	-2,9%
Construction	127	11,4%	3,3%
Tertiaire	652	58,7%	2,4%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

La taille des établissements privés en Haute-Savoie est en moyenne plus faible qu'en Rhône-Alpes. Ceci se répercute sur la répartition des emplois, appartenant pour 39,5% d'entre eux à un établissement de moins de 20 salariés (contre 33,0% en Rhône-Alpes).

Graphique 3 : Les établissements assujettis en 2010 par taille, en Haute-Savoie



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

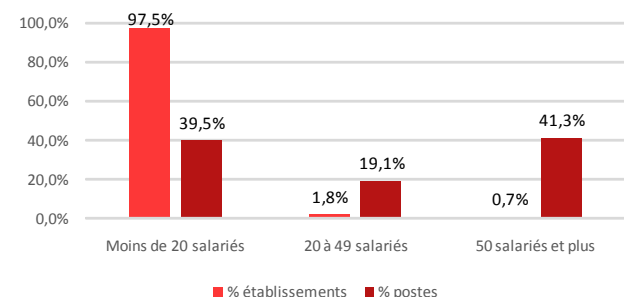
Tableau 1 : Les établissements privés par secteur d'activité en Haute-Savoie

	Nb Etab	%
Agriculture	4 060	6,5%
Industrie	4 304	6,9%
Construction	7 864	12,6%
Commerces et Services	46 367	74,1%
dont Commerces	12 170	19,4%
Total	62 595	100,0%

Source : INSEE-CLAP au 01/01/2011

Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

Graphique 2 : Les établissements du secteur privé par taille en Haute-Savoie au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01/01/2011

Les établissements assujettis, qui sont par définition de taille supérieure à 20 salariés, se distribuent davantage qu'en région sur la taille de 20 à 49 salariés (67,1% contre 61,4% en région) concentrant ainsi presque un tiers des salariés (29,6%) sur les établissements de cette taille (contre 24,5% en Rhône-Alpes).

Les salariés

Les 201 milliers d'emplois dans le domaine privé de Haute-Savoie, se structurent par secteur d'activité comme en Rhône-Alpes avec cependant une orientation au sein du tertiaire marquée vers le commerce (19,4% ; 16,4% en Rhône-Alpes). Aucun secteur d'activité du département n'a été en baisse d'effectifs salariés en un an (cf. tableau 3), alors qu'on note un léger recul de l'industrie et de la construction en région (respectivement -0,6% et -0,4%). Entre les deux troisièmes trimestres 2011 et 2012, la Haute-Savoie est le département où l'emploi privé s'est le mieux maintenu, avec une légère hausse de +0,7% (+0,1% en Rhône-Alpes).

Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).

Dans les tableaux suivants, le terme «travailleur handicapé» renvoie aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Tableau 4 : Les bénéficiaires employés selon le secteur d'activité des établissements assujettis du privé en Haute-Savoie en 2010

	Nombre bénéficiaires	%	Evol./2009
Industrie	1 572	47,4%	9,9%
Construction	180	5,4%	16,9%
Tertiaire	1 563	47,1%	10,5%
Total (y.c. Agr.)	3 319	100%	10,4%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

Tableau 5 : Les bénéficiaires employés selon la taille des établissements assujettis du privé en Haute-Savoie en 2010

Taille	Nombre bénéficiaires	%	Evol./2009
20-49	879	26,5%	7,9%
50-99	583	17,6%	7,4%
100-199	599	18,0%	5,6%
200 et plus	1 258	37,9%	16,4%
Total	3 319	100%	10,4%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

Les taux d'emploi

Le taux d'emploi à atteindre est de 5,3% et le taux d'emploi direct est de 3,0% (identique à celui de la région). Ce dernier a cru de 0,2 point en un an contre +0,1 en Rhône-Alpes. Le nombre d'unités bénéficiaires découlant de l'emploi direct (au nombre de 2 617 pour l'année d'observation 2010), a augmenté de 7,5% en un an, soit 0,9 point de moins que la hausse de Rhône-Alpes (8,4%).

Taux d'emploi à atteindre : Rapport du nombre de bénéficiaires ayant dû être employés à l'effectif d'assujettissement. Il est, par le jeu des arrondis dans le calcul du nombre de personnes devant être employées, inférieur à 6%.

Taux d'emploi direct : valorisation des bénéficiaires employés rapporté à l'effectif d'assujettissement (en ETP).

Attention : les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

Tableau 3 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité en Haute-Savoie au 3ème trimestre 2012

	%	Eff. (milliers)	Evol. 1 an
Industrie	23,0%	46,2	0,2%
Construction	9,3%	18,7	0,9%
Commerce	19,4%	38,9	1,5%
Services (hors intérim et H.C.R.)	35,7%	71,7	1,7%

Source : ACOSS_URSSAF Rhône-Alpes, données CVS

Champ : emploi salarié en fin de trimestre hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs.

*HCR : Hôtels, Cafés, Restaurants

L'emploi des salariés des établissements assujettis se démarque de 10 points dans le tertiaire avec la région (47,1% de bénéficiaires employés dans le tertiaire contre 57,2% en Rhône-Alpes) ; cette différence se retrouve, dans le sens inverse, dans l'industrie (47,4% de bénéficiaires dans l'industrie de la Haute-Savoie, contre 36,3% en région).

L'emploi des salariés du département se faisant davantage dans des établissements de petite taille (cf. graphiques 2 et 3), les bénéficiaires se retrouvent par conséquent plus souvent dans des établissements de 20 à 49 salariés qu'en région (à 26,5%, contre 23,8% en Rhône-Alpes).

La Haute-Savoie est le seul département où la proportion de femmes dans les bénéficiaires de l'OETH atteint les 40% (37,8% en moyenne régionale). L'ensemble des bénéficiaires du département y est plus souvent détenteur d'une RQTH qu'en région (70% contre 66% en Rhône-Alpes) et moins d'une rente pour accident du travail (13,7%, contre 18% en région). Ils ne sont que 83,6% à être en CDI, contre 88,4% en Rhône-Alpes, et une proportion de bénéficiaires plus forte qu'en région n'est dans l'établissement que depuis moins d'un an (17,1%, contre 11,9% en Rhône-Alpes).

Tableau 6 : Les caractéristiques des bénéficiaires employés dans les établissements privés assujettis de la Haute-Savoie

		Evol./2009
Nombre de bénéficiaires employés	3 319	10,4%
Sexe	Hommes	8,3%
	Femmes	12,8%
Age	Moins de 25 ans	-10,5%
	25 à 50 ans	11,1%
	Plus de 50 ans	10,4%
Reconnaissance retenue	RQTH	10,8%
	Rente accident du travail	1,1%
	Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	5,1%
Nature du contrat	CDI	5,0%
	CDD et intérim	50,1%
Durée du temps de travail	Temps plein	10,6%
	Temps partiel	8,7%
Ancienneté dans l'établissement	Moins d'un an	44,6%
	Un an	-20,1%
	Plus d'un an	7,6%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	0,6%	-52,5%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction au 27/11/2012

La réponse des établissements privés à l'obligation d'emploi

Seuls 8,7% des établissements de la Haute-Savoie ont passé un accord spécifique relatif à l'obligation d'emploi (contre 11,0% en région). Parmi ceux sans accord, on note la forte régression (-38,8%) entre 2009 et 2010, des établissements qui n'emploient aucun travailleur handicapé et qui donc ne remplissent leur obligation que par le versement d'une contribution. Cette modification se fait en faveur de la sous-traitance et ou l'accueil de stagiaires : dans 17,1% des cas (contre 15,3% en région) la contribution s'apparie avec une de ces deux réponses. Les proportions liées à l'emploi direct sont similaires au niveau régional et dans le département.

Tableau 7 : La réponse à l'obligation d'emploi des établissements privés assujettis sans accord spécifique, en Haute-Savoie

	%	Evol./2009
Emploi direct de travailleurs handicapés	76,7%	5,1%
Emploi de travailleurs handicapés seulement	32,6%	5,1%
Emploi de travailleurs handicapés + sous-traitance et/ou accueil stagiaires	14,9%	13,5%
Emploi de travailleurs handicapés + contribution	14,2%	-1,4%
Emploi de travailleurs handicapés + contribution + sous-traitance et/ou accueil stagiaires	15,0%	4,1%
Aucun emploi direct de travailleur handicapé	23,3%	-16,0%
Contribution + sous-traitance et/ou accueil de stagiaires	17,1%	-2,8%
Contribution financière seulement (EQZ*)	6,2%	-38,8%
Total	100,0%	-0,7%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, données DOETH 2010, extraction 27/11/2012

* EQZ : Etablissement à Quota Zéro

● L'emploi salarié public

Les établissements publics

Les établissements publics de taille de 20 à 49 salariés de la Haute-Savoie regroupent davantage d'effectifs salariés qu'en Rhône-Alpes, (19,0%, contre 15,5% en région).

Les établissements assujettis, qui par définition sont de taille supérieure à 20 salariés, sont, en Haute-Savoie, plus prépondérants dans ceux de taille de 50 salariés et plus qu'en Rhône-Alpes (66,7%, contre 63,9% en région).

Tableau 8 : Les établissements publics assujettis, par taille en Haute-Savoie

Taille	Nombre établissements	%
20 à 49 salariés	47	33,3%
50 salariés et plus	94	66,7%
Total	141	100,0%

Source : FIPHFP + Enquête CRDI, données déclaration pour 2010

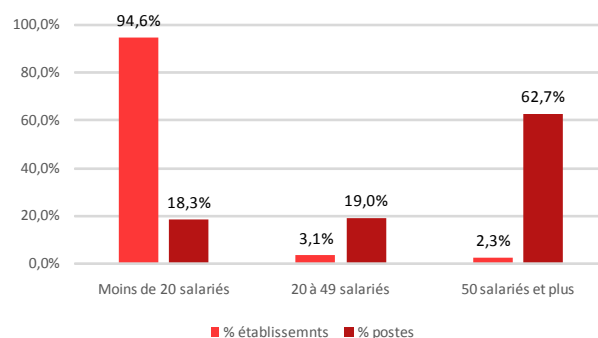
Tableau 9 : Les effectifs physiques selon la fonction publique au 31 décembre 2010 en Haute-Savoie

Type de Fonction Publique (FP)	Nombre agents	%
FP d'Etat	14 680	32,7%
FP Territoriale	19 140	42,7%
FP Hospitalière	11 010	24,6%
Total	44 830	100,0%

Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP, département des études et des statistiques. Champ : emplois principaux, tous statuts. Hors bénéficiaires d'emploi aidés. France entière = Métropole et DOM (hors COM et étranger).

FPE : y compris EPA nationaux. Les militaires ne sont pas ventilés par département. FPT : y compris EPA locaux. Y compris assistantes maternelles. FPH : y compris médecins et non-titulaires sur crédits de remplacement.

Graphique 4 : Les établissements du secteur public selon leur taille en Haute-Savoie au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01/01/2011

La répartition par type de fonction des salariés de la fonction publique de la Haute-Savoie montre la part importante de la fonction territoriale sur le département (42,7% de l'effectif salarié public départemental contre 37,1% en région). Mais cela ne se retrouve pas au sein des bénéficiaires de l'obligation qui, différemment de ce que l'on observe au niveau régional, se concentrent dans la fonction hospitalière (à 63,5% contre 35,8% en Rhône-Alpes)

Tableau 10 : Les bénéficiaires par type de fonction publique, en Haute-Savoie

Fonction	Nb bénéficiaires	%
FP d'Etat	83	7,8%
FP Territoriale	305	28,7%
FP Hospitalière	676	63,5%
Total	1 064	100,0%

Source : FIPHFP + Enquête CRDI, données déclaration pour 2010

Sur les 140 établissements identifiés*, 94 ont recours à la sous-traitance. Parmi eux, plus des trois quarts (77%) appartiennent à la fonction publique territoriale.

La part d'établissements n'employant aucun travailleur handicapé s'établit, pour l'année de déclaration 2010, à 15% dans ce département de la Haute-Savoie (16,7% en Rhône-Alpes).

Le taux d'emploi résultant de l'emploi direct de bénéficiaires par les établissements est de 3,9% (4,8% en région). Le taux d'emploi légal issu de l'ensemble des mises en œuvre pour répondre à l'obligation est quant à lui de 4,2% (contre 5% en Rhône-Alpes).

Les bénéficiaires

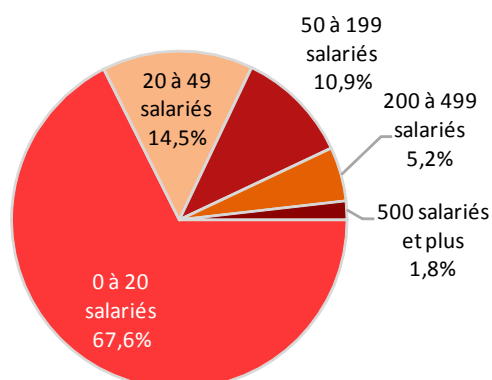
L'âge des bénéficiaires dans la fonction publique de la Haute-Savoie est sensiblement plus élevé qu'en région : 16,3% sont âgés de plus de 55 ans, contre 13,0% en Rhône-Alpes.

● L'offre d'emploi

Sur l'année 2012, 41 923 offres d'emploi ont été proposées par Pôle emploi en Haute-Savoie. Les emplois occasionnels y occupent une petite place (4,3% contre 10,5% en région) et affichent un fort recul en un an (-33,9% contre -16,8% en Rhône-Alpes).

La répartition des offres selon la taille des établissements annonceurs est le reflet de la structure des emplois selon la taille des établissements du département. En effet, les établissements de 0 à 20 salariés occupent une part plus importante qu'en région dans ces offres (67,6% contre 64,6% en Rhône-Alpes).

Graphique 5 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement en Haute-Savoie durant l'année 2012



Source : Pôle emploi - OEE SIAD, année 2012

Taux d'emploi direct : Rapport du nombre de bénéficiaires à l'effectif total rémunéré (ETR)

Taux d'emploi légal : Rapport de la somme du nombre de bénéficiaires et des équivalents bénéficiaires (ou « unités déductibles ») à l'effectif total rémunéré.

Attention : les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

***Établissements identifiés** : ceux recensés par le FIPHP et ceux (services déconcentrés) ayant répondu à l'enquête de l'observatoire du CRDI et/ou ayant complètement renseigné leur questionnaire.

Tableau 11 : Sexe et âge des bénéficiaires du secteur public en Haute-Savoie

Sexe	%	Classe d'âge	%
Hommes	71,3%	Jusqu'à 25 ans	0,0%
		26 à 40 ans	20,0%
Femmes	28,8%	41 à 55 ans	63,8%
		56 ans et plus	16,3%
		Total	100,0%

Source : FIPHP + Enquête CRDI (établissements renseignés), données déclaration pour 2010

Tableau 12 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi en Haute-Savoie durant l'année 2012

	Nombre offres	%	Evol. 1 an
Emploi durable	19 367	46,2%	-8,3%
Emploi temporaire	20 294	48,4%	-8,1%
Emploi occasionnel	1 788	4,3%	-33,9%
Total	41 923	100,0%	-9,5%

Source : Pôle emploi - OEE SIAD, année 2012

Parallèlement, l'enquête Besoins en Main d'Œuvre montre que les 24 844 projets de recrutements envisagés dans le département sont réputés « difficiles » à 48,0% (42,1% en Rhône-Alpes). Pour 28,3% d'entre eux, ils se feraient dans l'hébergement et la restauration (contre 16,1% en région). Les établissements sans salarié y sont très peu représentés (à 9,7% contre 18,1% en région) en faveur de ceux regroupant de 5 à 19 salariés.

L'enquête Besoins en Main d'Œuvre de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 166 757 établissements ont été interrogés.

Définitions : Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

Le chômage

Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours.

Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

● L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

A la fin de l'année 2012, le département de la Haute-Savoie affiche une augmentation de 7,9% du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi (toutes catégories confondues) par rapport à fin 2011 (8,3% en région).

Les 45 505 demandeurs d'emplois en recherche active (enregistrés en catégorie A, B et C) représentent 10,6% de l'ensemble de la demande régionale de catégorie A, B et C.

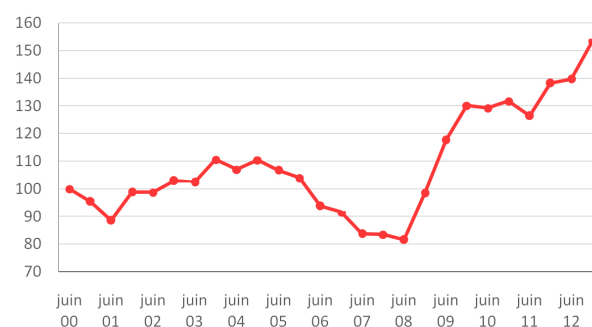
Au mois de décembre 2012, le taux de chômage s'établit ainsi à 7,9% de la population active du département, niveau inférieur à celui enregistré en région (9,2%) et de 0,7 point supérieur à celui enregistré un an auparavant.

Tableau 13 : Les demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription en Haute-Savoie au 31 décembre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Catégorie A	31 934	62,1%	12,3%
Catégorie B	6 081	11,8%	17,3%
Catégorie C	7 490	14,6%	1,4%
Catégorie D	2 140	4,2%	0,9%
Catégorie E	3 808	7,4%	-16,4%
Total	51 453	100%	7,9%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 31/12/2012

Graphique 6 : Évolutions trimestrielles de la demande d'emploi en Haute-Savoie (catégories A,B et C) (base 100 juin 2000)



Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM

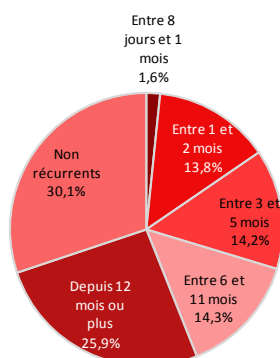
Précaution de lecture : Les tendances observées sur ce graphique ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

● Les entrées et les sorties du chômage

En Haute-Savoie, les inscriptions à Pôle emploi font plus souvent suite à une fin de contrat ou à une démission qu'en Rhône-Alpes (respectivement 35,2% et 4,2%, contre 31,9% et 3,0% en région). Avec l'Isère, la Haute-Savoie est le seul département où l'on note une évolution à la hausse du nombre d'inscriptions entre les deuxièmes semestres 2011 et 2012 (+1,9%).

*Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'incapacité physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : www.service-public.fr.

Graphique 7 : Récurrence du chômage - Les entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, en Haute-Savoie au deuxième semestre 2012



Source : Pôle Emploi, DEE Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Tableau 14 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription en Haute-Savoie au deuxième semestre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Total licenciements	4 793	12,5%	8,6%
<i>Licenciements économiques</i>	<i>1 309</i>	<i>3,4%</i>	<i>20,1%</i>
<i>Autres licenciements</i>	<i>3 484</i>	<i>9,1%</i>	<i>4,8%</i>
Rupture conventionnelle de contrat	1 966	5,1%	9,9%
Démission	1 603	4,2%	-4,9%
Fin de contrat	13 510	35,2%	2,1%
Fin de mission d'intérim	3 308	8,6%	-7,6%
Première entrée	1 295	3,4%	-2,3%
Reprise d'activité	2 222	5,8%	4,2%
Autres	9 671	25,2%	1,9%
Total	38 368	100%	1,9%

Source : Pôle Emploi, DEE Persée au 31/12/2012

Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Les registres de Pôle emploi ont enregistré davantage de sorties sur le deuxième semestre 2012 que sur le deuxième semestre 2011 (+2,1%) à la différence de la région où le volume de ces sorties a diminué (-2,5%). Cette variation est notamment due à la forte progression des radiations des registres de Pôle emploi (+33,6%). Cela dit, la reprise d'emploi constitue une part largement plus importante des motifs de sorties qu'en région (32,3% ; 24,8% en Rhône-Alpes).

Tableau 15 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en Haute-Savoie au deuxième semestre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Reprise d'emploi	11 102	32,3%	-3,4%
Entrée en stage	1 793	5,2%	9,3%
Total arrêts de recherche	2 394	7,0%	-3,1%
<i>Arrêt maladie</i>	1 409	4,1%	7,9%
<i>Autres arrêts</i>	980	2,9%	2,1%
Changement d'agence	1 207	3,5%	11,2%
Absence au contrôle	12 999	37,9%	4,6%
Radiation	2 503	7,3%	33,6%
Autres cas	2 329	6,8%	-11,4%
Total	34 327	100%	2,1%

Source : Pôle Emploi, DEE Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Huit agences se répartissent sur le territoire départemental, les files d'attente au 31 décembre sont pour près de la moitié (48,3%) concentrées dans les agences de Cluses, d'Annemasse et de Thonon-les-Bains.

● Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

Les femmes, qui dans la population totale de la Haute-Savoie sont moins représentées (50,8%) qu'en Rhône-Alpes (51,2%) forment 51,2% des demandeurs d'emploi du département (contre 50,8% en région). Ces demandeurs sont moins jeunes qu'en région (13,6% ont moins de 25 ans, contre 16,0% en région), mais également plus qualifiés (à 73,2% contre 70,6% en Rhône-Alpes). Ils ont surtout moins d'ancienneté dans le chômage, puisque 49,0% d'entre eux sont inscrits depuis moins de 6 mois, contre 44,5% en région.

Précision : sont entendus par **demandeurs d'emploi non qualifiés**, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manoeuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les **postes dits qualifiés** correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien ou de cadre.

Les demandeurs d'emploi accompagnés par Cap emploi en Haute-Savoie, sont comme pour le public de Pôle emploi, plus souvent des femmes qu'en région (à 48,4 % contre 45,9% en Rhône-Alpes). Ils sont également plus âgés (38,5% de 50 ans ou plus, contre 32,7% en région) et inscrits depuis moins longtemps au chômage (61,5% inscrits depuis moins de 6 mois, contre 59,7% en Rhône-Alpes).

Tableau 18 : Principales caractéristiques des personnes accompagnées par le réseau Cap emploi en 2012 en Haute-Savoie

	Effectif	%	Evol. 1 an
Homme	469	51,6%	-2,9%
Femme	440	48,4%	-7,0%
Moins de 25 ans	33	3,6%	-10,8%
De 25 à 49 ans	526	57,9%	-3,3%
50 ans et plus	350	38,5%	-6,7%
Sans diplôme, certif. d'études	247	27,2%	-13,3%
CAP, BEP	420	46,2%	-6,0%
Bac et plus	242	26,6%	8,0%
En emploi	13	1,4%	-18,8%
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	540	61,5%	8,0%
6 mois à moins de 12 mois	143	16,3%	-13,9%
1 an à moins de 2 ans	99	11,3%	-29,3%
2 ans et plus	96	10,9%	-5,0%
Total	909	100%	-4,9%

Source : Cap emploi de Savoie, Bilans d'activité 2012.

Tableau 16 : Les demandeurs inscrits dans les agences locales de Pôle-emploi en Haute-Savoie au 31 décembre

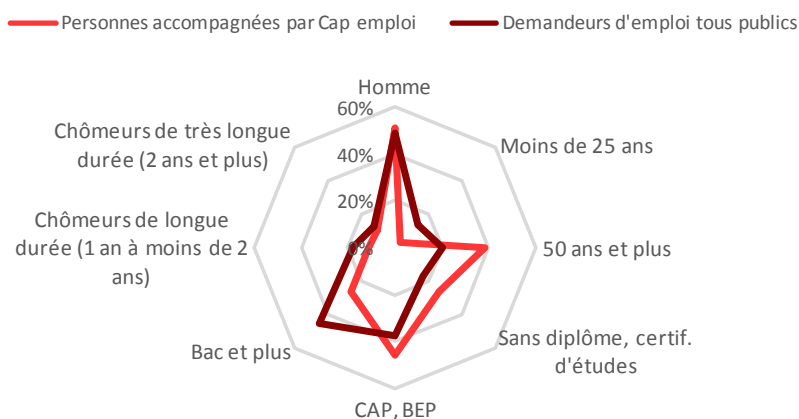
	Effectif	%	Evol. 1 an
Cluses	8 641	19,0%	13,8%
Annemasse	6 734	14,8%	11,7%
Thonon les Bains	6 583	14,5%	10,0%
Annecy	5 925	13,0%	9,7%
Meythet	5 341	11,7%	11,7%
Seynod	5 237	11,5%	8,3%
Ville la Grand	4 445	9,8%	10,0%
Sallanches	2 570	5,6%	12,5%
Total	45 505	100%	10,9%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi

Tableau 17 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi en Haute-Savoie au 31 décembre 2012

	Effectif	%	Evol. 1 an
Homme	22 219	48,8%	12,2%
Femme	23 286	51,2%	9,7%
Moins de 25 ans	7 003	13,6%	24,0%
De 25 à 49 ans	33 992	66,1%	25,2%
50 ans et plus	10 466	20,3%	27,5%
Non qualifié	12 197	26,8%	7,9%
Qualifié	33 296	73,2%	12,3%
Sans diplôme, certif. d'études	7 606	16,7%	8,0%
CAP, BEP	17 015	37,4%	8,9%
Bac et plus	20 877	45,9%	13,9%
Moins de 6 mois de chômage	22 291	49,0%	7,5%
6 mois à moins de 12 mois	9 057	19,9%	17,3%
1 an à moins de 2 ans	8 298	18,2%	14,3%
2 ans et plus	5 859	12,9%	10,8%
Total	45 505	100%	10,9%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 31/12/2012
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public accompagné par Cap emploi et les demandeurs d'emploi tous publics en Haute-Savoie

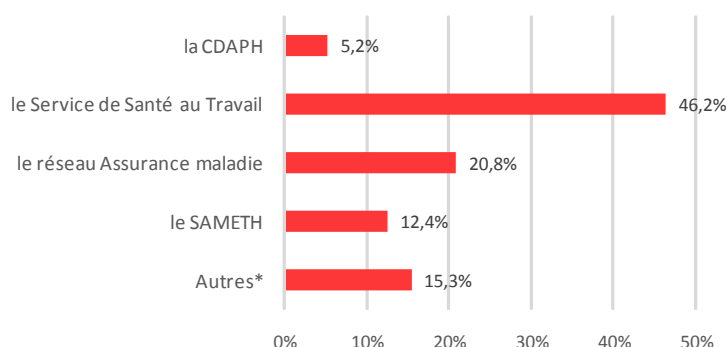
Sources : Rapport d'activité du Cap emploi de Haute-Savoie, Bilan d'activité 2012.
Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 31/12/2012.
Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Le dispositif de maintien dans l'emploi

● Les signalements enregistrés en 2012 par la coordination départementale

Le nombre de signalements enregistrés par la coordination départementale de la Haute-Savoie se monte en 2012 à 731, soit 8,5% de l'ensemble des signalements rhônalpins. Une part infime (1,2%) est restée en attente et peu par rapport à la région sont restés sans suite (10,1% des cas, contre 24,9% en Rhône-Alpes) (signalements ne relevant pas du dispositif : fonction publique, procédure de licenciement engagée, état médical non stabilisé...).

Graphique 10 : Les origines des signalements en Haute-Savoie



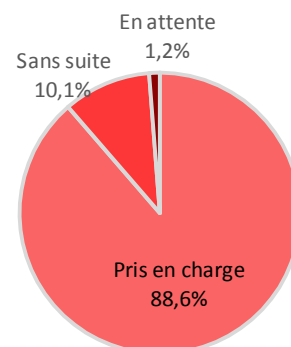
Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

*MSA, Réseau Patronal, Cap emploi, Syndicats des salariés, Inspecteurs du travail, autres médecins, CHSCT, employeurs, salariés concernés, services sociaux hors CARSAT, association de personnes handicapées, indépendants et libéraux.

● Les cas traités et clos en 2012

Sur les 663 cas traités et clos en Haute-Savoie en 2012, 62,0% ont permis le maintien de la personne en emploi contre 55,8% au niveau régional). Parmi les 138 licenciements pour inaptitude, 88% ont bénéficié d'un relai pour reclassement externe.

Graphique 9 : Les suites données aux signalements enregistrés par la coordination départementale de la Haute-Savoie



Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

Contrairement aux autres départements de la région, la CDAPH participe peu à ces signalements (5,2% des cas contre 36,8% en moyenne régionale). C'est le Service de Santé au Travail qui est le plus souvent à l'origine de ces signalements (à 46,2%).

Tableau 19 : Les cas traités et clos, en Haute-Savoie

	Nombre	%	Evol. 1 an
Nombre de cas traités et clos	663	100%	-5,4%
dont maintiens réalisés	411	62,0%	-9,3%
dont licenciements pour inaptitude	138	20,8%	24,3%
dont autres motifs de rupture de contrats *	14	2,1%	-46,2%
dont autres motifs **	100	15,1%	-9,9%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2012.

* Licenciements pour motif économique, rupture conventionnelle, faute, ...

** retour en soins, entrée en formation longue ou abandon par le salarié du processus de maintien.

● Les caractéristiques des salariés et des employeurs parmi les dossiers ouverts en 2012

Nombre de dossiers ouverts : 661	
Les personnes	Les employeurs
43% de femmes	37% d'employeurs de moins de 20 salariés
45% de personnes âgées de 44 à 55 ans	29% d'employeurs de plus de 100 salariés
28% ayant déjà une reconnaissance CDA	50% d'employeurs du secteur tertiaire
58% ayant une maladie autre que professionnelle	
60% ayant un handicap moteur (principalement)	
49% ayant le niveau CAP, BEP	

A noter : seulement 28% de personnes avec reconnaissance CDA (50% en région) et 60% ayant un handicap moteur (72% en Rhône-Alpes).

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été élaborée par l'équipe de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Réalisation : Brigitte CAYLA, chargée d'études statistiques.

Coordination : Claire PUTOUD, responsable de l'Observatoire.

Date de mise en ligne : juillet 2013.

Définitions :

Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

Pour plus d'informations...

INSEE Rhône-Alpes Conjoncture

Note de conjoncture n° 20, janvier 2013 - « Toujours pas d'élan ». Synthèse conjoncturelle du troisième trimestre 2012.

Publication téléchargeable sur www.insee.fr

Pôle emploi et le Crédoc

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013

Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes

Les chiffres clés de la Haute-Savoie, édition 2012-2013, sur www.haute-savoie.cci.fr

L'Agence Economique Départementale de la Haute-Savoie

« Conjoncture 74 » sur www.haute-savoie.com/fr

Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPFFP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1er janvier 2010.

Nous vous invitons également à consulter nos publications sur le site www.handiplace.org à la rubrique « Publications périodiques » de l'Observatoire ; vous y trouverez :

- Le « Tableau de bord 2013 – Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes »
- Le « Rapport annuel 2012 – Handicap et insertion professionnelle en Rhône-Alpes »
- Les fiches synthétiques « Portraits territoriaux » à l'échelon de la région, des 8 départements et des 27 ZTEF :
 - Sur la réponse à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH)
 - Sur la Demande d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DETH) et du tout public.
- Les « chiffres clés » Rhône-Alpes et départementaux
- Nos études thématiques

www.handiplace.org



CRDI - Centre Ressources Directh Idee
35, rue Georges Bonnet
26000 Valence
Tél. : 04 75 56 80 90



Email : observatoire@handiplace.org