

Somme toute HAUTE-SAVOIE

DANS CETTE NOTE :

Les éléments à retenir	1
Le contexte	1
L'emploi	2
Le chômage	4

Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2012

Données disponibles au troisième trimestre 2012

Les éléments à retenir :

- Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2012 : 7,4% (+0,6 point en un an ; +0,6 point en Rhône-Alpes)
- 41 452 Demandeurs d'Emploi (cat. A, B et C) au 30.06.12 (+10,5% en un an contre +8,5% en région)
- 956 personnes prises en charge par Cap emploi en 2011
- 21 644 offres d'emploi enregistrées au premier semestre 2012 par Pôle Emploi (baisse de 4,9% en un an; -3% en région)
- Taux d'emploi direct de TH en 2010 (secteur privé) : 3,3%
- Taux d'emploi direct de TH au 1er Janvier 2010 (secteur public) : 3,9%

Le contexte départemental

Le secteur tertiaire est le premier employeur dans le département de la Haute-Savoie du fait des activités liées au tourisme et au développement des services aux particuliers, notamment les activités récréatives, culturelles et sportives. En effet, les secteurs du commerce et des services emploient 63% des effectifs salariés du département en 2011.

Le poids du secteur industriel est supérieur à la moyenne régionale avec une présence importante de l'industrie de la métallurgie et des équipements mécaniques ainsi que de l'industrie liée aux biens d'équipement et « grand public » notamment l'industrie du sport. Au niveau de l'emploi salarié, le secteur de l'industrie évolue de façon légèrement plus marquée que l'ensemble de la région entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2011 (+1,3% contre +0,1% en Région).

D'après le magazine économique de la CCI de Haute-Savoie, d'une manière générale la tendance est au recul de l'activité pour ce 3^{ème} trimestre 2012. Au 2^{ème} trimestre 2012, les exportations ont diminué de 3,4% depuis le premier trimestre 2011 et pour 53% des entreprises industrielles le carnet de commande est jugé insuffisant ce troisième trimestre. La saison de cet été égale celle de 2011 et l'emploi intérim de Haute-Savoie, qui regroupe 10% des contrats d'intérim de la région, affiche sur le long terme depuis 2008 une diminution moins importante que la moyenne régionale (-7,6% contre -8,3%).

Dans son ensemble, le département affiche toujours un taux de chômage inférieur à la moyenne régionale et nationale. Au 2^{ème} trimestre 2012, le taux de chômage du département a augmenté de 0,6 point en un an (même augmentation que la Région) mais il reste inférieur au niveau régional (7,4% contre 8,7%).

Le département de la Haute-Savoie affiche la plus forte augmentation depuis juin 2008 du nombre de demandeurs d'emploi tous publics (catégories A, B ou C) (71,1% contre 53% pour le niveau régional). Comme pour l'ensemble de la Région, cette augmentation touche particulièrement les seniors.

L'emploi

L'emploi salarié privé et public

Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours en Haute Savoie



Source : Pôle Emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois. Traitement : CRDI - Observatoire.

L'intérim : Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

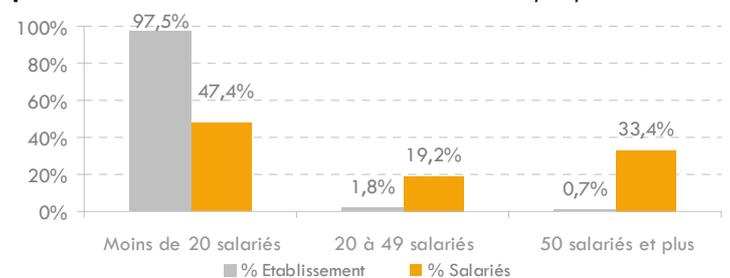
La Haute-Savoie regroupe 10% des contrats d'intérim de la région, soit 7 706 contrats au 2^{ème} semestre 2012. De façon encore plus prononcée que pour l'ensemble des départements, entre juin 2011 et juin 2012, l'intérim affiche une baisse importante (-15,1% contre -10% pour l'ensemble de la région). Département le plus touché par la crise au niveau de l'emploi intérimaire (-58% entre mars 2008 et mars 2009), la Haute-Savoie affiche sur le long terme une diminution légèrement moins importante que la moyenne régionale (-7,6% contre -8,3%). Les secteurs de l'industrie et du commerce évoluent de façon légèrement plus marquée que l'ensemble de la région entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2011 (respectivement +1,3% contre +0,1% et +2,3% contre +1,2%).

Tableau 1 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité en Haute-Savoie au 31/12/2011

	%	Eff. moyen (milliers)	Evol./12 mois (%)
Industrie	26,4%	46,2	1,3%
Construction	10,6%	18,5	-0,7%
Commerce	22,2%	38,8	2,3%
Services (hors intérim et HCR*)	40,8%	71,3	1,8%

Source : ACOSS-URSSAF, Estimations en données CVS. Champ : les salariés de toutes les entreprises du secteur concurrentiel, hors administrations publiques, éducation et santé non marchandes, emploi par les ménages de salariés à domicile. Traitement CRDI - Observatoire. * Hôtel, Café, Restaurant.

Graphique 2 : Répartition des établissements du secteur privé selon leur taille en Haute-Savoie au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Graphique 3 : Répartition des établissements du secteur public selon leur taille en Haute-Savoie au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Le secteur des services, moins important en Haute-Savoie que la moyenne régionale, et le secteur de la construction affichent, quant à eux, une hausse moins marquée. Dans le secteur privé, les établissements de 50 salariés ou plus sont moins nombreux en proportion que l'ensemble des départements (0,7% contre 1,4% au niveau régional) et emploient 33,4% des effectifs salariés (contre 45,5% au niveau régional). Dans le secteur public, les établissements de petite taille (- de 20 salariés) sont moins nombreux et emploient à eux seuls près des 3/4 des effectifs salariés du département.

Les établissements assujettis⁽¹⁾ à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Tableau 2: Caractéristiques des établissements privés assujettis (DOETH 2010)

Nombre	1 113
Effectif salarié :	
20 - 49	67,0%
50 - 99	18,1%
100 - 199	8,8%
200 et plus	6,0%
Secteur d'activité :	
Agriculture	0,2%
Industrie	29,6%
Construction	11,4%
Tertiaire	58,8%
N'employant aucun TH :	5,7%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes
Traitement : CRDI - Observatoire

La répartition par secteur d'activité des établissements privés assujettis reflète assez bien la situation de l'ensemble régional. Par ailleurs, les établissements privés de petite taille sont plus nombreux (67% contre 61,6% pour l'ensemble régional), en cohérence avec la population des entreprises de Haute-Savoie (Graph.2). Et inversement les établissements privés assujettis de plus de 100 salariés sont moins représentés par rapport à l'ensemble de la Région. Les établissements relevant de la Fonction Publique Territoriale sont nettement plus présents dans le département de Haute-Savoie (74,3% contre 68,7% au niveau régional). La part des établissements n'employant aucun TH est moins élevée en Haute-Savoie (privé et public) que sur l'ensemble de la région.

Tableau 3 : Caractéristiques des établissements publics assujettis (au 01-01-2010)

Nombre	140
Effectif salarié :	
20 - 49	34,3%
50 - 99	32,1%
100 - 199	11,4%
200 et plus	22,1%
Fonction Publique :	
d'Etat	7,1%
Hospitalière	18,6%
Territoriale	74,3%
N'employant aucun TH :	15,0%

Source : Déclaration 2011 FIPHP et Enquête CRDI.

Traitement : CRDI - Observatoire.

Champ : 974 établissements du secteur public déclarant au FIPHP et 56 services déconcentrés de l'Etat ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI.

* Effectif Total rémunéré.

(1) Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

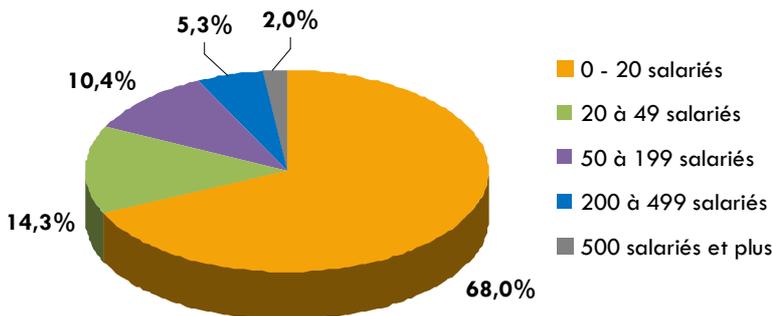
Les offres d'emploi

Tableau 4 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi en Haute-Savoie au cours du premier semestre 2012

	Nombre d'offres	%	Evol./12 mois
Offres durables	10 447	48,3%	-1,7%
Offres temporaires	10 038	46,4%	-6,6%
Offres occasionnelles	840	3,9%	-38,8%
Offres d'emploi enregistrées	21 644	100,0%	-4,9%

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2011 et 2012 - Traitement : CRDI - Observatoire.

Graphique 4 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement en Haute-Savoie au premier semestre 2012



Source : OEE SIAD - DR Pôle Emploi, DIRECCTE RA - année 2012 - traitement : CRDI - Observatoire.

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi diminue plus fortement en Haute-Savoie que sur l'ensemble de la Région (-4,9% contre -3%) entre le 1er semestre 2012 et le 1er semestre 2011. Les offres durables sont plus nombreuses en proportion que sur l'ensemble de la région (48,3% contre 44,4%) et diminuent moins fortement (-1,7% contre -5,1% en Région).

Plus nombreux sur le département de Haute-Savoie que sur l'ensemble de la région, les établissements de moins de 20 salariés émettent 68% des offres (contre 64,6% pour l'ensemble de la Région).

Parallèlement, selon l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012, le nombre de projets de recrutement pour l'année s'élève à 23 378 dans le département. Dans 41% des cas ce sont des projets émanant des entreprises de plus de 20 salariés et dans 42,5% des cas il s'agit de projets de recrutement pour des emplois saisonniers.

(1) L'enquête Besoin en Main d'Œuvre de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 166 757 établissements ont été interrogés.

Définitions : Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

L'emploi des personnes en situation de handicap

Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).

Dans les tableaux suivants, le terme « handicapé » renvoie aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

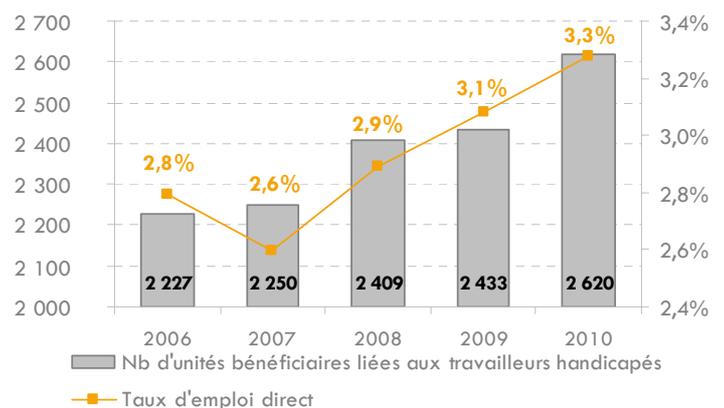
D'après les déclarations obligatoires à l'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur privé en 2010, 3 326 personnes handicapées sont employées directement par les 1 113 établissements assujettis** du département. Elles représentent 2 620 unités après valorisation soit un taux d'emploi direct* de 3,3% soit 0,1pt de moins qu'au niveau régional.

L'effort d'embauche de travailleurs handicapés observé en 2009 a progressé en 2010. Ainsi, la progression de 0,2 point du taux d'emploi direct sur cette même période témoigne de l'embauche de 320 personnes supplémentaires, le nombre d'établissements assujettis ayant parallèlement augmenté (+15 établissements).

De fait, le montant collecté en 2011 par l'Agefiph au titre des déclarations 2010 s'est réduit de 18% en un an et atteint 2,9 millions d'euros.

En parallèle, avec le département de l'Ain, la Haute-Savoie enregistre le plus faible taux d'emploi direct de personnes en situation de handicap dans la fonction publique*** : 3,9% au 1er janvier 2010 (hors éducation nationale) contre 4,8% pour l'ensemble de la région.

Graphique 5 : Évolution des unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés et du taux d'emploi direct* en Haute-Savoie (secteur privé)



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012. Traitement : CRDI - Observatoire

* Taux d'emploi direct : valorisation des bénéficiaires employés/ effectif d'assujettissement. ** Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés depuis 3 ans ou plus est a priori assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% de son effectif total.

*** Attention: les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

Tableau 5 : Principales caractéristiques des bénéficiaires de l'obligation d'emploi employés dans les privés établissements assujettis de Haute-Savoie⁽¹⁾

	Effectif	%	évol./12mois
Hommes	1 972	59,6%	8,5%
Femmes	1 335	40,4%	13,0%
Moins de 25 ans	94	2,8%	-10,5%
25 à 50 ans	1 892	57,2%	11,5%
Plus de 50 ans	1 321	39,9%	10,5%
Moins d'un an	568	17,2%	45,6%
Un an	204	6,2%	-19,7%
Plus d'un an	2 535	76,7%	7,7%
Temps plein	2 453	74,2%	10,7%
Temps partiel	854	25,8%	9,3%
RQTH	2 403	70,1%	11,1%
Rente accident du travail	468	13,7%	1,1%
Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	557	16,2%	5,1%
CDI	2 759	83,5%	5,2%
CDD et intérim	544	16,5%	50,7%
Industrie	1 572	47,3%	9,9%
Construction	180	5,4%	16,9%
Tertiaire	1 570	47,2%	11,0%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	21	0,6%	-47,5%
Total	3 326	100,0%	10,6%

Sources : ⁽¹⁾ DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012. ⁽²⁾ Insee, enquêtes Emploi 1975-2011. Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge courant) - Traitement : CRDI - Observatoire.

En 2010, parmi les 3 326 bénéficiaires employés, près des trois quarts l'étaient à temps plein et plus de 83% étaient en CDI (contre 88,4% au niveau régional). Les établissements de Haute-Savoie emploient 10% de l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi de la région et ce nombre augmente plus rapidement que la moyenne régionale (+10,6% contre +7,5%).

Concernant la répartition par secteur d'activité, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont surreprésentés dans l'industrie (47,3%) par rapport à l'ensemble de la Région (36,2%). A l'inverse ils sont moins représentés dans le tertiaire (47,2% contre 57,2%)

Relativement à l'ensemble de la population en emploi en France métropolitaine⁽²⁾ en 2010, et en lien avec le parcours de vie des personnes, les jeunes travailleurs handicapés sont sous-représentés (2,8% parmi les travailleurs handicapés et 9% dans l'ensemble de la population en emploi). Au contraire les personnes âgées de plus de 50 ans sont sur-représentées (39,9% contre 26% dans l'ensemble de la population en emploi). Les femmes reconnues travailleurs handicapés et en emploi sont moins nombreuses en proportion que l'ensemble des femmes en emploi (40,4% contre 47,5% dans l'ensemble de la population en emploi).

Le chômage

Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription en Haute-Savoie au 30 juin 2012

	Effectif	Tous publics %	Evol. /12 mois
Catégorie A	28 567	59,8%	12,7%
Catégorie B	4 982	10,4%	9,2%
Catégorie C	7 896	16,5%	4,0%
Catégorie D	1 881	3,9%	-5,3%
Catégorie E	4 471	9,4%	5,6%
TOTAL	47 797	100,0%	9,3%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire.

En un an, la demande d'emploi toutes catégories confondues en Haute-Savoie a augmenté plus rapidement que la moyenne régionale (+9,3% contre +8%). C'est la hausse du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en recherche active (cat. A, B et C) qui a engendré cette augmentation (+10,5% soit 3940 demandeurs supplémentaires inscrits en catégorie A, B et C). Depuis juin 2008, le département de la Haute Savoie affiche la plus forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi tous publics (catégories A, B ou C) (71,1% contre 53% pour le niveau régional).

Au 2^{ème} trimestre 2012, le taux de chômage du département a augmenté de 0,6 point en un an (même augmentation que la Région) mais il reste inférieur au niveau régional (7,4% contre 8,7%).

Graphique 6 : Évolution trimestrielle de la demande d'emploi en Haute-Savoie (catégories A, B et C) (base 100 juin 2000)

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM - Traitement : CRDI - Observatoire.
Précaution de lecture : Les tendances observées sur le graphique 6 ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

Les entrées et les sorties du chômage

Tableau 7 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription en Haute-Savoie au premier semestre 2012

	Effectif	Tous publics	
		%	Evol. /12 mois
Total licenciements	4 607	14,0%	3,6%
<i>Licenciements économiques</i>	1 313	4,0%	8,1%
<i>Autres licenciements</i>	3 294	10,0%	1,9%
Rupture conventionnelle de contrat	1 709	5,2%	0,2%
Démission	1 493	4,5%	2,4%
Fin de contrat	10 544	32,1%	5,8%
Fin de mission d'intérim	2 802	8,5%	12,0%
Première entrée	626	1,9%	-28,1%
Reprise d'activité	2 091	6,4%	12,5%
Autres	8 961	27,3%	2,8%
Total	32 833	100%	4,1%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ: Catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

*Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'inaptitude physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : www.service-public.fr.

Tableau 8 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en Haute-Savoie au premier semestre 2012

	Effectif	Tous publics	
		%	Evol. /12 mois
Reprise d'emploi	10 257	31,9%	-7,4%
Entrée en stage	1 373	4,3%	41,1%
Total arrêts de recherche	2 461	7,7%	-8,3%
<i>Arrêt maladie</i>	1 591	5,0%	1,1%
<i>Dispense</i>	36	0,1%	-85,7%
<i>Autres arrêts</i>	834	2,6%	-2,8%
Changement d'agence	987	3,1%	4,6%
Absence au contrôle	12 689	39,5%	0,7%
Radiation	2 333	7,3%	9,1%
Autres cas	2 004	6,2%	-18,1%
Total	32 104	100%	-2,3%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DES Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ: Catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

mais elles sont plus nombreuses en proportion en Haute-Savoie que la moyenne régionale (25,8% sorties pour reprise d'emploi enregistrées en Rhône-Alpes).

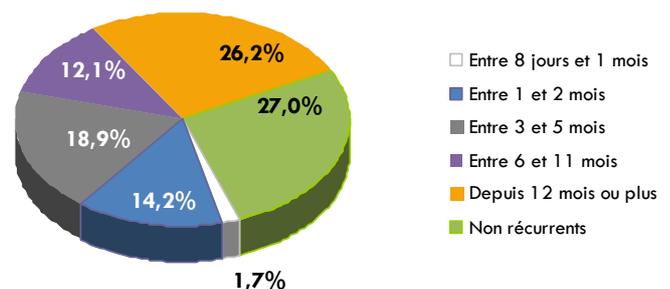
Les agences Pôle Emploi de Cluses, de Thonon-les-Bains et d'Annemasse assurent le suivi de la plus grande partie des demandeurs d'emploi (respectivement 19,1% et 14,6% et 14,5% des demandes). Ce sont également ces agences qui enregistrent les plus fortes augmentations relatives du nombre de demandeurs d'emploi .

Tableau 9 : Les agences locales Pôle Emploi en Haute-Savoie au 30 juin 2012

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Meythet	4760	11,5%	10,3%
Annecy	5286	12,8%	6,3%
Ville la Grand	3911	9,4%	7,7%
Annemasse	6011	14,5%	11,7%
Cluses	7931	19,1%	15,4%
Thonon les Bains	6030	14,6%	12,9%
Sallanches	2839	6,9%	11,2%
Seynod	4648	11,2%	6,1%
Total	41416	100,0%	10,6%

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire. Champs: catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Graphique 7 : Réurrence du chômage, répartition des entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, en Haute-Savoie au premier semestre 2012



Source : Pôle Emploi, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ: Catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

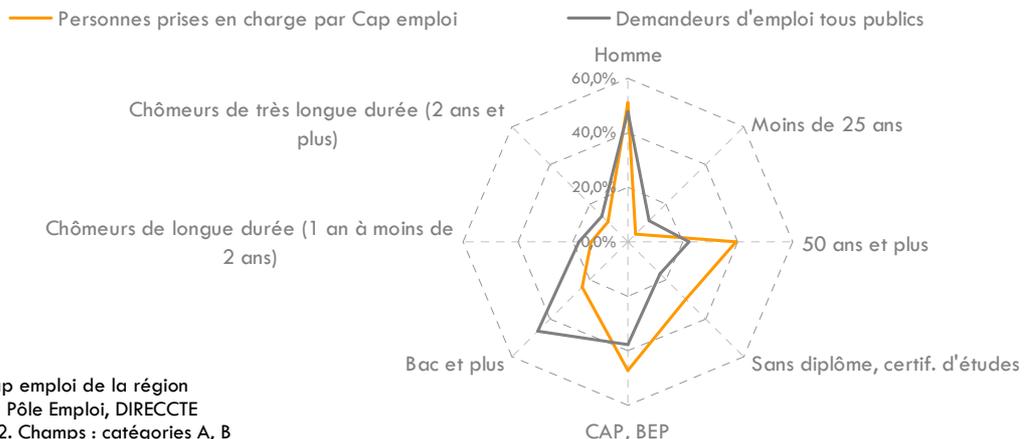
Tableau 10 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi dans en Haute-Savoie au 30 juin 2012

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	19 726	47,6%	11,3%
Femme	21 726	52,4%	9,8%
Moins de 25 ans	4 672	11,3%	8,4%
De 25 à 49 ans	27 754	67,0%	9,6%
50 ans et plus	9 026	21,8%	14,6%
Non qualifié	11 305	27,3%	10,4%
Qualifié	30 118	72,7%	10,9%
Sans diplôme, certif. d'études	6 939	16,7%	8,0%
CAP, BEP	15 601	37,6%	9,2%
Bac et plus	18 908	45,6%	13,0%
Moins de 6 mois de chômage	19 224	46,4%	11,7%
6 mois à moins de 12 mois	9 562	23,1%	13,3%
1 an à moins de 2 ans	7 299	17,6%	3,0%
2 ans et plus	5 367	12,9%	12,6%
Total	41 452	100%	10,5%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champ : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Sur l'ensemble de l'année 2011, 956 personnes ont été prises en charge par le réseau Cap emploi de Haute-Savoie, soit 10,1% de l'ensemble du total régional. Comme le montre le Graphique 8, les hommes sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du public demandeur d'emploi. Le fait que le handicap acquis, situation la plus courante, provienne fréquemment de l'exercice de professions physiques et donc davantage masculines explique ce résultat. La part des personnes âgées de plus de 50 ans et celle des personnes sans diplôme sont plus importantes chez le public pris en charge par Cap emploi également. A l'inverse les jeunes travailleurs handicapés sont moins nombreux en proportion ainsi que les titulaires d'un Bac ou plus. En 2011, ce sont 397 personnes qui ont pu être insérées et 553 contrats ont été signés dont 24,1% de CDI et 4,3% de contrats de plus de 6 mois.

Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public pris en charge par le Cap emploi et les demandeurs d'emplois tous publics



Sources : Rapports d'activité des Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Précision : Sont entendus par **demandeurs d'emploi non qualifiés**, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les **postes dits qualifiés** correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien (A.M.T.) ou de cadre.

Dans le département de Haute-Savoie, le nombre de chômeurs de courte et moyenne durée (moins de 6 mois et de 6 à 12 mois) progresse plus fortement que la moyenne régionale (respectivement +11,7% contre +6,2% et +13,3% contre +9%), ce qui correspond à 3 134 chômeurs courte et moyenne durée supplémentaires. En rapport avec l'évolution générale de la population, le nombre de demandeurs d'emploi âgés de plus de 50 ans affiche une augmentation importante (+14,6%) soit près de 1 153 seniors concernés. Le département présente une proportion de demandeurs d'emploi qualifiés et titulaires du Bac ou plus supérieure à l'ensemble de la région Rhône-Alpes (respectivement 72,7% contre 70% et 45,6% contre 44,9%).

Tableau 11 : Principales caractéristiques des personnes prises en charge par le réseau Cap emploi en 2011 en Haute-Savoie

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	483	50,5%	-2,0%
Femme	473	49,5%	2,4%
Moins de 25 ans	37	3,9%	-28,8%
De 25 à 49 ans	544	56,9%	-7,8%
50 ans et plus	375	39,2%	22,1%
Sans diplôme, certif. d'études	285	29,8%	17,3%
CAP, BEP	447	46,8%	2,3%
Bac et plus	224	23,4%	2,8%
En emploi	16	1,7%	-55,6%
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	501	52,4%	0,2%
6 mois à moins de 12 mois	128	13,4%	-22,9%
1 an à moins de 2 ans	124	13,0%	-11,4%
2 ans et plus	100	10,5%	-1,0%
Total	956	100,0%	0,1%

Source : Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Traitement : CRDI - Observatoire.

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été réalisée au Centre Ressources Directh Idée – Observatoire par Brigitte CAYLA, Chargée d'études statistiques et Claire PUTOUD, Responsable de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne Novembre 2012.

Définitions :

Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

Pour plus d'information...

INSEE Rhône-Alpes Conjoncture

Note de conjoncture n°19, octobre 2012 - « A l'arrêt ». Synthèse conjoncturelle du premier trimestre 2012. Publication téléchargeable sur www.insee.fr

Pôle emploi et le Crédoc

Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012

Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes

Les chiffres clés de Rhône-Alpes, édition 2011-2012.

Impulsion, Le magazine d'information économique n°95, décembre 2012.

Publication téléchargeable sur www.haute-savoie.cci.fr

Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPFFP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1^{er} janvier 2010.

Tableau de bord 2012, Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle Rhône-Alpes

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous invitons à consulter nos publications sur le site www.handiplace.org à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principaux indicateurs chiffrés relatifs à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône-Alpes.

bservatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Tél. : 04 75 78 34 55 (ligne directe)

E-mail : observatoire@handiplace.org

CRDI - Centre Ressources Directh Idée

35, rue Georges Bonnet

26000 Valence

Tél. : 04 75 56 80 90



Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.