

# Somme toute DRÔME

## DANS CETTE NOTE :

Les éléments à retenir	1
Le contexte	1
L'emploi	2
Le chômage	4

## Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2012

Données disponibles au troisième trimestre 2012

### Les éléments à retenir :

- Taux de chômage au 2<sup>ème</sup> trimestre 2012 : 10,8% (+1 point en un an; +0,6 point en Rhône-Alpes)
- 36 763 Demandeurs d'Emploi (cat. A, B et C) au 30.06.12 (+9,1% en un an ; +8,5% pour Région)
- 1 230 personnes prises en charge par Cap emploi en 2011
- 15 037 offres d'emploi enregistrées au premier semestre 2012 par Pôle Emploi (-6,8% contre -3% en Région Rhône-Alpes)
- Taux d'emploi direct de TH en 2010 (secteur privé) : 3,8%
- Taux d'emploi direct de TH au 1er Janvier 2010 (secteur public) : 4,7%

## Le contexte départemental

L'essentiel de l'activité économique de la Drôme se situe le long de la vallée du Rhône. Cette zone desservie par les grands axes de communication (ferroviaires, routiers et autoroutiers) concentre également la majorité de la population. La part des 20-60 ans du département de la Drôme est moins importante que la moyenne régionale (50,5% contre 52,7% pour la moyenne régionale). Les activités en lien avec le transport, liée entre autre à l'activité ferroviaire de Valence et du port de commerce, et la logistique sont bien représentées. Le secteur industriel est surreprésenté au niveau de ses effectifs salariés dans le département par rapport à la moyenne régionale avec pour principaux pôles l'agroalimentaire, la production d'électricité et une offre de sous-traitance et de logistique dense. Surreprésentée également et très implantée sur le territoire, l'agriculture drômoise se place au 1<sup>er</sup> rang des départements producteurs rhônalpins. Diversifié, ce secteur d'activité est notamment moteur pour le développement de l'agriculture biologique (1<sup>er</sup> département bio français en surface cultivée). Par ailleurs, plus d'un tiers des emplois saisonniers de la région sont concentrés dans la Drôme. Il s'agit du seul département à afficher un bilan de l'intérim amplement positif depuis la crise (+18,2% et -8,2% en Rhône-Alpes depuis juin 2008).

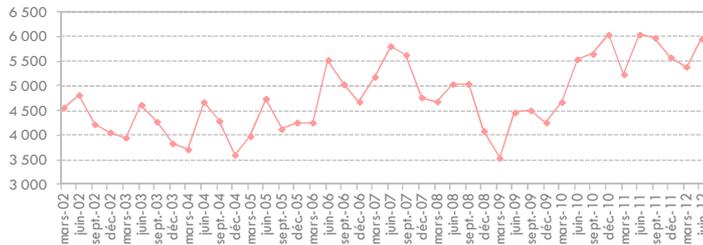
Grâce à la spécificité de son tissu économique, notamment du grand nombre de petites et très petites entreprises, le département de la Drôme a été dans un premier temps relativement moins touché que d'autres par la crise économique, même si le secteur de la chimie a souffert. Néanmoins sur l'année écoulée, le taux de chômage du département est le plus élevé de la région et présente une augmentation de 1 point entre juin 2012 et juin 2011 contre +0,6 point pour la région Rhône-Alpes sur la même période.

Hormis les pics normaux observés liés à l'emploi saisonnier estival, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A,B ou C n'a cessé d'augmenter depuis juin 2008. Avec 36 763 Demandeurs d'Emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2012, la Drôme affiche une augmentation de 9,1% en un an (+8,5% pour Région).

# L'emploi

## L'emploi salarié privé et public

**Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours dans la Drôme**



Le département de la Drôme est avec celui de la Savoie le département rhônalpin qui a le moins perdu d'emplois intérimaires en un an (-1,4% contre -10,0% en région). C'est le seul département à afficher également un bilan de l'intérim amplement positif depuis la crise (+18,2% et -8,2% en Rhône-Alpes depuis juin 2008). Parmi les secteurs économiques, celui du commerce est le plus affecté dans ses effectifs salariés en un an (baisse de 0,7% ; +1,2% en région).

**L'intérim** : Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

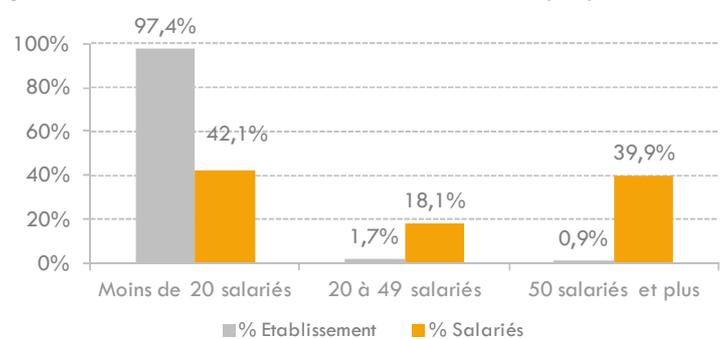
Source : Pôle Emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Tableau 1 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité dans la Drôme au 31/12/2011**

	%	Eff. moyen (milliers)	Evol./12 mois (%)
Industrie	27,8	36,3	1,7
Construction	10,0	13,1	1,1
Commerce	18,5	24,2	-0,7
Services (hors intérim et HCR*)	43,6	56,9	1,5

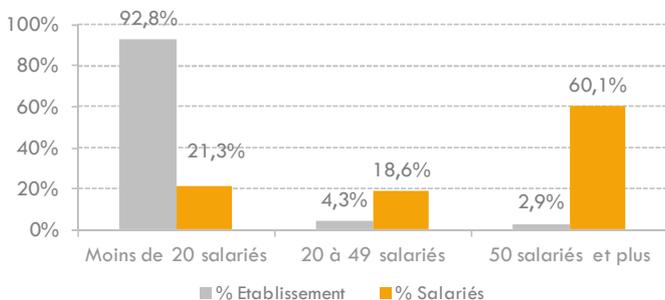
Source : ACOSS-URSSAF, Estimations en données CVS. Champ : les salariés de toutes les entreprises du secteur concurrentiel, hors administrations publiques, éducation et santé non marchandes, emploi par les ménages de salariés à domicile. Traitement CRDI - Observatoire. \* Hôtel, Café, Restaurant.

**Graphique 2 : Répartition des établissements du secteur privé selon leur taille en dans la Drôme au 01/01/2011**



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire

**Graphique 3 : Répartition des établissements du secteur public selon leur taille dans la Drôme au 01/01/2011**



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Les établissements de la Drôme sont nombreux à être de petite taille comme en Rhône-Alpes. En comparaison de la moyenne régionale, les salariés du privé sont un peu plus nombreux dans les établissements de petite taille : 42,1% dans les moins de 20 salariés (39,6% en région) et en plus forte proportion dans les établissements de 50 à 100 à salariés.

Les effectifs du secteur public aussi se rassemblent dans des petites unités plus souvent qu'en Rhône-Alpes (21,3% dans les établissements de moins de 20 salariés dans la Drôme et 17,4% en région).

## Les établissements assujettis<sup>(1)</sup> à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

**Tableau 2 : Caractéristiques des établissements privés assujettis (DOETH 2010)**

<b>Nombre</b>	<b>757</b>
Effectif salarié :	
20 - 49	62,1%
50 - 99	20,9%
100 - 199	11,0%
200 et plus	6,1%
Secteur d'activité :	
Agriculture	0,8%
Industrie	30,6%
Construction	10,4%
Tertiaire	58,1%
<b>N'employant aucun TH :</b>	<b>4,6%</b>

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes  
Traitement : CRDI - Observatoire

Les établissements privés assujettis<sup>(1)</sup> à l'Obligation d'Emploi en 2010 sont au nombre de 757 dans la Drôme. Le secteur de l'industrie est un peu plus représenté qu'en Rhône-Alpes (30,6% pour 28,3% en région).

Dans la fonction publique, les établissements assujettis de la Drôme sont, en lien avec la composition structurelle des établissements du département, de plus petite taille qu'en région (43,2% ; 36,9% en Rhône-Alpes). Dans le public également, les établissements n'employant aucun travailleurs handicapés sont en forte proportion (21% ; 16,7% région).

**Tableau 3 : Caractéristiques des établissements publics assujettis (au 01-01-2010)**

<b>Nombre</b>	<b>81</b>
Effectif salarié :	
20 - 49	43,2%
50 - 99	24,7%
100 - 199	11,1%
200 et plus	21,0%
Fonction Publique :	
d'Etat	11,1%
Hospitalière	18,5%
Territoriale	70,4%
<b>N'employant aucun TH</b>	<b>21,0%</b>

Source : Déclaration 2011 FIPHP et Enquête CRDI.

Traitement : CRDI - Observatoire.

Champ : 974 établissements du secteur public déclarant au FIPHP et 56 services déconcentrés de l'Etat ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI.

\* Effectif Total rémunéré.

(1) Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

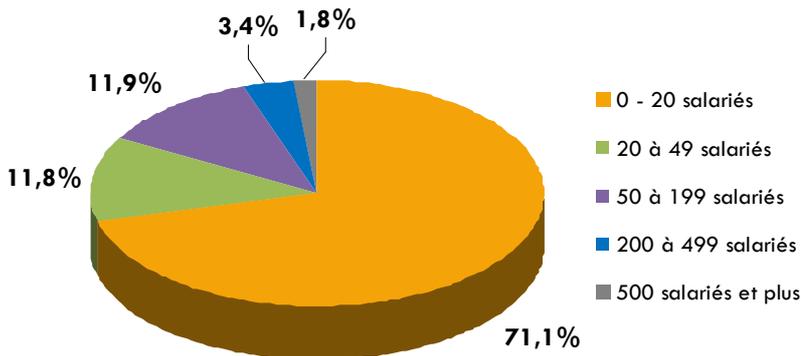
## Les offres d'emploi

**Tableau 4 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi dans la Drôme au cours du premier semestre 2012**

	Nombre d'offres	%	Evol./12 mois
<b>Offres durables</b>	4 888	32,5%	-3,6%
<b>Offres temporaires</b>	8 371	55,7%	-5,4%
<b>Offres occasionnelles</b>	1 567	10,4%	-29,1%
<b>Offres d'emploi enregistrées</b>	<b>15 037</b>	<b>100,0%</b>	<b>-6,8%</b>

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2011 et 2012 -  
Traitement : CRDI - Observatoire

**Graphique 4 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement dans la Drôme au premier semestre 2012**



Source : OEE SIAD - DR Pôle Emploi, DIRECCTE RA - année 2012  
Traitement : CRDI - Observatoire

Entre le premier semestre 2011 et le premier semestre 2012, les offres d'emploi enregistrées dans la Drôme par Pôle emploi ont diminué de façon plus marquée qu'en Rhône-Alpes (-6,8% contre -3,0% en région). Cette diminution correspond à 1 092 offres d'emploi en moins sur le premier semestre 2012. Ce recul est accusé notamment par les offres occasionnelles (-29,1%).

Les établissements dont émanent ces offres d'emploi sont essentiellement des petites structures de moins de 20 salariés (à 71,1% contre 64,6% en région).

Parallèlement, selon l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012, le nombre de projets de recrutement pour l'année s'élève à 20 824. Parmi ceux-ci, 56,3% sont des projets de recrutement saisonniers. Les établissements de 0 salariés y prennent une part prépondérante (32,0%) et les activités de services également (44,5%).

(1) L'enquête **Besoin en Main d'Œuvre** de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 166 757 établissements ont été interrogés.

**Définitions :** Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

## L'emploi des personnes en situation de handicap

Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des **bénéficiaires de l'obligation d'emploi** : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).

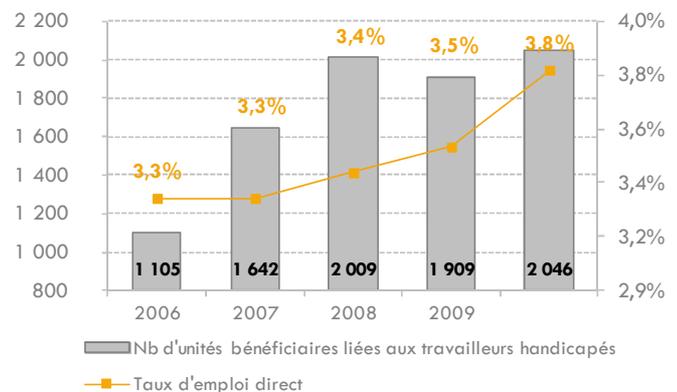
Dans les tableaux suivants, le terme « handicapé » renvoie aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Dans le secteur privé en 2010, 2 475 personnes étaient employées au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au sein des 757 établissements assujettis ce qui représentent 2 046 unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés, soit un taux d'emploi direct de 3,8%, le plus fort de la région avec l'Ardèche. La hausse du nombre d'unités bénéficiaires (+7,2%) reflète donc l'augmentation du nombre de personnes physiques employées puisque 209 personnes en situation de handicap supplémentaires ont été employées en 2010.

La collecte Agefiph s'élève quant à elle à moins de 2,2 millions. Elle a diminué un peu plus fortement qu'au global de la région en un an (-13% contre -11,5% en Région). On remarque que le nombre des établissements à quota zéro (n'employant aucun travailleur handicapé) a fortement régressé (presque -40%) ce qui contribue fortement à la baisse de la collecte départementale.

Concernant l'obligation d'emploi dans la fonction publique\*\*\*, le Rhône enregistre au 1<sup>er</sup> janvier 2010, un taux d'emploi direct de personnes handicapées (hors éducation nationale) similaire à la moyenne de la région (4,7% contre 4,8%).

**Graphique 5 : Évolution des unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés et du taux d'emploi direct\* dans la Drôme (secteur privé)**



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012.

Traitement : CRDI - Observatoire

\* Taux d'emploi direct : valorisation des bénéficiaires employés / effectif d'assujettissement. \*\* Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés depuis 3 ans ou plus est a priori assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% de son effectif total.

\*\*\* **Attention :** les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

**Tableau 5 : Principales caractéristiques des bénéficiaires de l'obligation d'emploi employés dans les établissements privés assujettis de la Drôme<sup>(1)</sup>**

	Effectif	%	évol./12m
Hommes	1 582	64,2%	6,7%
Femmes	882	35,8%	13,2%
Moins de 25 ans	56	2,3%	-9,7%
25 à 50 ans	1 441	58,5%	7,1%
Plus de 50 ans	967	39,2%	13,2%
Moins d'un an	320	13,0%	3,9%
Un an	183	7,4%	15,1%
Plus d'un an	1 961	79,6%	9,3%
Temps plein	1 878	76,2%	5,7%
Temps partiel	586	23,8%	21,1%
RQTH	1 914	74,4%	11,3%
Rente accident du travail	440	17,1%	-1,3%
Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	220	8,5%	6,3%
CDI	2 156	87,5%	9,2%
CDD et intérim	307	12,5%	7,7%
Industrie	959	38,7%	-9,4%
Construction	163	6,6%	28,3%
Tertiaire	1 332	53,8%	25,3%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	25	1,0%	-28,6%
<b>Total</b>	<b>2 475</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,2%</b>

Sources : <sup>(1)</sup> DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012 <sup>(2)</sup> Insee, enquêtes Emploi 1975-2011 .Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge courant) - Traitement : CRDI.-Observatoire

En 2010, parmi les 2 475 bénéficiaires employés, plus des trois quarts l'étaient à temps plein et plus de 87% étaient en CDI (contre 88,4% au niveau régional). Les établissements de la Drôme emploient 7,3% de l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi de la région et ce nombre augmente plus rapidement que la moyenne régionale (+9,2% contre +7,5%). Les femmes sont moins représentées dans le département de la Drôme (35,8% contre 37,8% en Région) et les personnes titulaires d'une RQTH sont au contraire plus représentées (74,4% contre 66%).

Concernant la répartition par secteur d'activité, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont surreprésentés dans l'industrie (38,7%) par rapport à l'ensemble de la Région (36,2%). A l'inverse ils sont moins représentés dans le tertiaire (53,2% contre 57,2%). Relativement à l'ensemble de la population en emploi en France métropolitaine<sup>(2)</sup> en 2010, et en lien avec le parcours de vie des personnes, les jeunes travailleurs handicapés sont sous-représentés (2,3% parmi les travailleurs handicapés et 9% dans l'ensemble de la population en emploi). Au contraire les personnes âgées de plus de 50 ans sont surreprésentées (39,2% contre 26% dans l'ensemble de la population en emploi). Les femmes reconnues travailleurs handicapés et en emploi sont moins nombreuses en proportion que l'ensemble des femmes en emploi (35,8% contre 47,5% dans l'ensemble de la population en emploi).

## Le chômage

### Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

## L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

**Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription dans la Drôme au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Catégorie A	22 370	53,9%	10,4%
Catégorie B	5 477	13%	8,7%
Catégorie C	8 914	21,5%	6,1%
Catégorie D	2 085	5,0%	21,3%
Catégorie E	2 669	6,4%	3,4%
<b>TOTAL</b>	<b>41 515</b>	<b>100%</b>	<b>9,3%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI.-Observatoire.

Le nombre de demandeurs d'emploi, toutes catégories confondues, augmente plus sensiblement dans le département de la Drôme que sur l'ensemble de la Région (+9,3% contre +8%). En un an, 3 062 demandeurs d'emploi supplémentaires inscrits en recherche active d'emploi (cat. A, B et C) ont été recensés pour atteindre un total de 36 761 personnes (9,4% de l'ensemble régional). Hormis les pics normaux observés liés à l'emploi saisonnier estival, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A,B et C n'a cessé d'augmenter depuis juin 2008. L'augmentation constante observée depuis 2008 ne conduit finalement pas la Drôme à afficher la hausse la plus élevée de la région (46,4% contre 53% en Région).

**Graphique 6 : Évolution trimestrielle de la demande d'emploi dans la Drôme (catégories A, B et C) (base 100 juin 2000)**

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM - Traitement : CRDI.-Observatoire-  
**Précaution de lecture** : Les tendances observées sur le graphique 6 ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

## Les entrées et les sorties du chômage

**Tableau 7 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription dans la Drôme au premier semestre 2012**

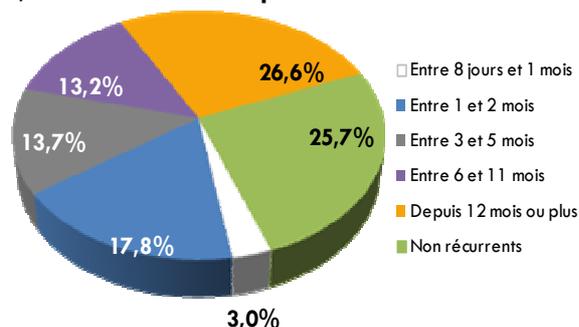
	Effectif	%	Evol. /12 mois
Total licenciements	2 243	10,6%	-4,5%
Licenciements économiques	479	2,3%	-8,4%
Autres licenciements	1 764	8,3%	-3,4%
Rupture conventionnelle de contrat	1 296	6,1%	5,7%
Démission	743	3,5%	-6,9%
Fin de contrat	5 267	24,9%	3,8%
Fin de mission d'intérim	1 451	6,9%	9,3%
Première entrée	544	2,6%	-26,7%
Reprise d'activité	1 667	7,9%	5,6%
Autres	7 952	37,6%	2,6%
<b>Total</b>	<b>21 163</b>	<b>100%</b>	<b>1,5%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Tableau 8 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en dans la Drôme au premier semestre 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Reprise d'emploi	4 930	22,9%	-7,4%
Entrée en stage	1 514	7,0%	64,9%
Total arrêts de recherche	1 773	8,2%	-14,5%
Arrêt maladie	1 083	5,0%	-4,2%
Dispense	13	0,1%	-89,8%
Autres arrêts	677	3,1%	-17,0%
Changement d'agence	710	3,3%	-1,9%
Absence au contrôle	10 058	46,7%	2,0%
Radiation	1 219	5,7%	-32,4%
Autres cas	1 318	6,1%	-1,8%
<b>Total</b>	<b>21 522</b>	<b>100%</b>	<b>-2,4%</b>

Source : Pôle Emploi, DES Persée premiers semestres 2011 et 2012 .Champ : catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI-Observatoire

**Graphique 7 : Récurrence du chômage, répartition des entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, dans la Drôme au premier semestre 2012**

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

\*Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'incapacité physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr).

Le nombre d'inscriptions au chômage enregistrées au cours du 1er semestre 2012 augmente lentement par rapport au 1er semestre 2011 (+1,5% contre 0,9% au niveau régional). Parmi les 21 163 entrées au chômage, 74,3% sont récurrentes c'est-à-dire qu'elles concernent des personnes qui avaient déjà été inscrites à Pôle Emploi auparavant. Parallèlement, le nombre de premières entrées continue de diminuer (-26,7% contre -19,8% au niveau de la région).

Parallèlement, le nombre de sorties du chômage diminue légèrement comme au niveau régional (-2,4% contre -3%). La part des sorties pour reprise d'emploi est moins importante dans la Drôme qu'en Région (22,9% contre 25,8%) et diminue également de 7,4%. Les sorties pour entrées en stage augmentent plus fortement dans la Drôme (+64,9% contre 46,4%) et sont en proportion plus représentées (7% contre 5,3%).

Sur le département, 8 agences accueillent les demandeurs et plus de la moitié de la file active se répartit entre les 3 plus grandes agences: Romans sur Isère, Valence-est et Montélimar.

**Tableau 9 : Les agences locales Pôle Emploi dans la Drôme au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Valence Est	6110	16,6%	9,7%
Valence Centre	4295	11,7%	6,5%
Nyons	1619	4,4%	6,7%
Romans sur Isère	7919	21,6%	6,8%
Montélimar	5195	14,1%	10,9%
Pierrelatte	3570	9,7%	12,7%
Crest	4540	12,4%	8,9%
Tournon sur Rhône	3483	9,5%	11,9%
<b>Total</b>	<b>36731</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,1%</b>

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire. Champ: catégories A, B et C de la demande d'emploi.

## Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

**Tableau 10 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi dans la Drôme au 30 juin 2012**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	17 143	46,6%	10,2%
Femme	19 620	53,4%	8,2%
Moins de 25 ans	4 887	13,3%	9,0%
De 25 à 49 ans	23 637	64,3%	6,8%
50 ans et plus	8 239	22,4%	16,2%
Non qualifié	12 045	32,8%	9,5%
Qualifié	24 678	67,1%	9,3%
Sans diplôme, certif. d'études	6 702	18,2%	7,3%
CAP, BEP	15 015	40,8%	9,6%
Bac et plus	15 041	40,9%	9,8%
Moins de 6 mois de chômage	12 927	35,2%	6,3%
6 mois à moins de 12 mois	8 653	23,5%	5,7%
1 an à moins de 2 ans	7 822	21,3%	9,0%
2 ans et plus	7 361	20,0%	19,1%
<b>Total</b>	<b>36 763</b>	<b>100%</b>	<b>9,1%</b>

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi.- Traitement : CRDI - Observatoire.

**Précision :** Sont entendus par demandeurs d'emploi non qualifiés, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les postes dits qualifiés correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien (A.M.T.) ou de cadre.

Dans le département de la Drôme, la proportion de femmes demandeurs d'emploi est plus importante que sur l'ensemble de la région (53,4% contre 51,4%) et progresse très fortement (+16,2%). C'est également le cas pour les seniors qui représentent 22,4% de l'ensemble des demandeurs d'emploi (20,6% au niveau régional). Les demandeurs d'emploi « qualifiés » et les titulaires du bac ou plus sont sous représentés dans le département (respectivement 67,1% contre 70% pour la région et 40,9% contre 44,9% pour la région). Au 30 juin 2012, 1 182 demandeurs de très longue durée supplémentaires ont été enregistrés : ils représentent 20% de l'ensemble des demandeurs (16,6%) et augmentent plus fortement qu'en région (+19,1% contre +17,3%).

Sur l'ensemble de l'année 2011, 1 230 personnes ont été prises en charge par le réseau Cap emploi, soit 13% de l'ensemble du total régional.

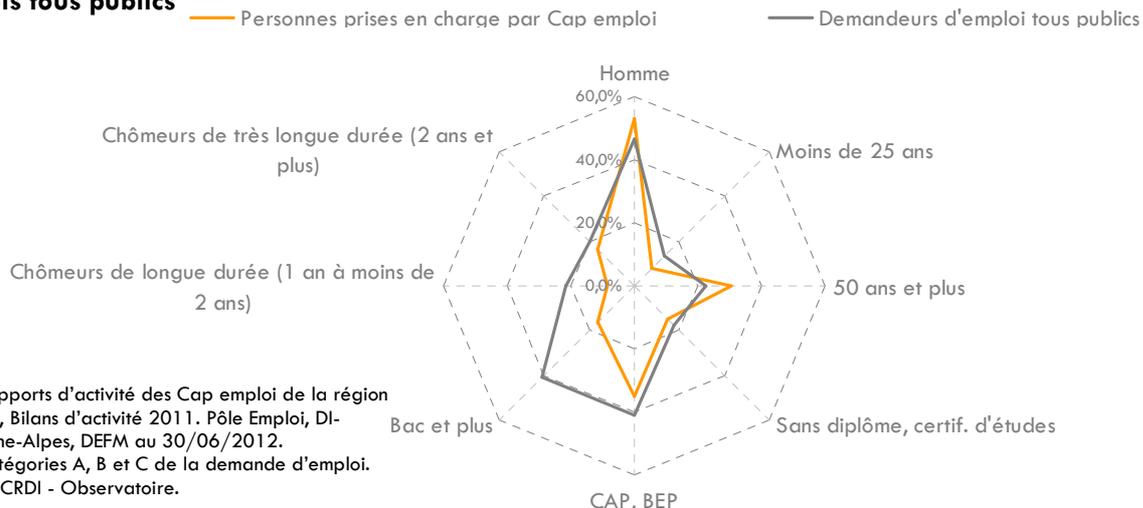
Ces personnes présentent des caractéristiques sociodémographiques différentes des autres demandeurs d'emploi. Comme le montre le Graphique 8, les hommes sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du public demandeur d'emploi. Le fait que le handicap acquis, situation la plus courante, provienne fréquemment de l'exercice de professions physiques et donc davantage masculines explique ce résultat. La part des personnes âgées de plus de 50 ans et celle des personnes sans diplôme sont plus importantes chez le public pris en charge par Cap emploi également. A l'inverse les jeunes travailleurs handicapés sont moins nombreux en proportion. En 2011, ce sont 382 personnes qui ont pu être insérées et 445 contrats ont été signés dont 33% de CDI, 17,1% de CUI-CAE et 12,1% de contrats de plus de 6 mois.

**Tableau 11 : Principales caractéristiques des personnes prises en charge par le réseau Cap emploi en 2011 dans la Drôme**

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	651	52,9%	-5,5%
Femme	579	47,1%	5,1%
Moins de 25 ans	91	7,4%	-2,2%
De 25 à 49 ans	774	62,9%	-5,8%
50 ans et plus	376	30,6%	4,4%
Sans diplôme, certif. d'études	182	14,8%	-14,2%
CAP, BEP	431	35,0%	11,4%
Bac et plus	206	16,7%	-10,4%
En emploi	17	1,4%	-5,6%
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	504	41,0%	-4,9%
6 mois à moins de 12 mois	114	9,3%	17,5%
1 an à moins de 2 ans	105	8,5%	-25,5%
2 ans et plus	203	16,5%	2,0%
<b>Total</b>	<b>1 230</b>	<b>100,0%</b>	<b>-0,8%</b>

Source : Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Traitement : CRDI - Observatoire.

**Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public pris en charge par Cap emploi et les demandeurs d'emplois tous publics**



Sources : Rapports d'activité des Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été réalisée au Centre Ressources Directh Idée – Observatoire par Brigitte CAYLA, Chargée d'études statistiques et Claire PUTOUD, Responsable de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne Novembre 2012.

#### Définitions :

##### **Demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :**

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

##### **Demands d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :**

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

#### Pour plus d'information...

##### **INSEE Rhône-Alpes Conjoncture**

Note de conjoncture n°19, octobre 2012 - « A l'arrêt ». Synthèse conjoncturelle du premier trimestre 2012. Publication téléchargeable sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

##### **Pôle emploi et le Crédoc**

Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012

##### **Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes**

Les chiffres clés de Rhône-Alpes, édition 2011-2012.

Publication téléchargeable sur <http://www.drome.cci.fr>

##### **Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI**

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPFFP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Tableau de bord 2012, Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle Rhône-Alpes

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous invitons à consulter nos publications sur le site [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org) à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principaux indicateurs chiffrés relatifs à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône-Alpes.

## bservatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Tél. : 04 75 78 34 55 (ligne directe)

E-mail : [observatoire@handiplace.org](mailto:observatoire@handiplace.org)

#### **CRDI - Centre Ressources Directh Idée**

35, rue Georges Bonnet

26000 Valence

Tél. : 04 75 56 80 90



Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.