

Somme toute ARDÈCHE

DANS CETTE NOTE :

Les éléments à retenir	1
Le contexte	1
L'emploi	2
Le chômage	4

Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2012

Données disponibles au troisième trimestre 2012

Les éléments à retenir :

- Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2012 : 10,6% (+1,1 point en un an ; +0,6 point en Rhône-Alpes)
- 21 447 Demandeurs d'Emploi (cat. A, B et C) au 30.06.12 (+9,9% en un an ; +8,4% en région)
- 462 personnes prises en charge par Cap emploi en 2011
- 6 460 offres d'emploi enregistrées au premier semestre 2012 par Pôle Emploi (-3,1% en un an et -3,0% en région)
- Taux d'emploi direct de TH en 2010 (secteur privé) : 3,9%
- Taux d'emploi direct de TH au 1^{er} Janvier 2010 (secteur public) : 4,5%

Le contexte départemental

Bien qu'à dominante tertiaire, en lien notamment avec l'activité touristique, le tissu économique de l'Ardèche reste marqué par le poids du secteur du BTP et des activités industrielles (textile, mécanique, automobile, agroalimentaire...). Les secteurs agricole et artisanal sont également bien implantés sur le territoire. Les activités industrielles sont concentrées pour l'essentiel au nord du département et le long de la vallée du Rhône.

Les effectifs salariés du secteur privé ont un peu baissé (-0,9%) dans l'Ardèche entre les fins de premier trimestre 2011 et 2012 (+0,6% pour l'ensemble de la région). Le secteur de l'industrie reste le plus touché à la suite de la crise économique de 2008 et affiche encore cette année une diminution de 3,5% de son effectif salarié. A l'instar du secteur industriel, la diminution des effectifs salariés dans la construction traduit, mais dans une moindre mesure, les conséquences de la récession. C'est donc uniquement le secteur des services qui, dans l'Ardèche, semble être épargné et montre une stabilité de ses effectifs salariés depuis 2008 et cette année encore (+0,1%).

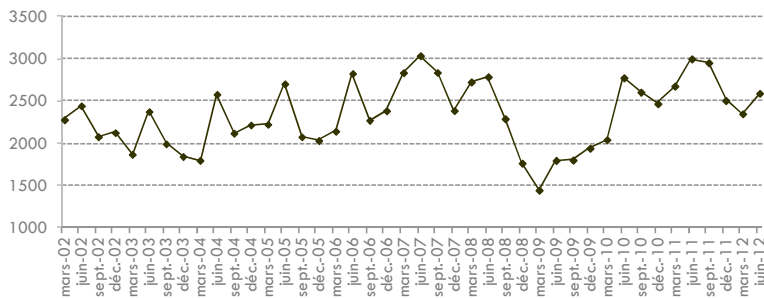
Le département de l'Ardèche présente, avec la Drôme, le taux de chômage le plus prononcé de la région rhônalpine (10,6% contre 8,7% en Rhône-Alpes).

D'après les estimations de population INSEE au 1^{er} janvier 2010, la population ardéchoise pèse pour seulement 5,1% dans l'ensemble régional. Les personnes âgées de plus de 60 ans représentent près d'un tiers de l'ensemble de la population ardéchoise et les plus de 75 ans y ont la part la plus importante parmi tous les départements rhônalpins (11% contre 8,3% en moyenne).

L'emploi

L'emploi salarié privé et public

Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours dans l'Ardèche



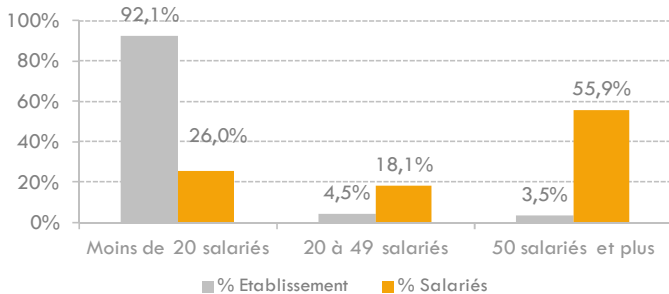
Source : Pôle Emploi, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois. Traitement : CRDI - Observatoire.

Tableau 1 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité dans l'Ardèche au 31/12/2011

	%	Eff. moyen (milliers)	Evol./12 mois (%)
Industrie	32,0	18,7	-3,5
Construction	11,0	6,4	-1,9
Commerce	16,6	9,7	0,9
Services (hors intérim et HCR*)	40,4	23,6	0,1

Source : ACOSS-URSSAF, Estimations en données CVS. Champ : les salariés de toutes les entreprises du secteur concurrentiel, hors administrations publiques, éducation et santé non marchandes, emploi par les ménages de salariés à domicile. Traitement CRDI - Observatoire. * Hôtel, Café, Restaurant.

Graphique 3 : Répartition des établissements du secteur public selon leur taille dans l'Ardèche au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire.

Les établissements assujettis⁽¹⁾ à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Tableau 2 : Caractéristiques des établissements privés assujettis (DOETH 2010)

Nombre	349
Effectif salarié :	
20 - 49	59,9%
50 - 99	23,5%
100 - 199	9,5%
200 et plus	7,2%
Secteur d'activité :	
Agriculture	0,6%
Industrie	38,1%
Construction	12,9%
Tertiaire	48,4%
N'employant aucun TH :	4,3%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes
Traitement : CRDI - Observatoire

Les établissements assujettis⁽¹⁾ à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés au titre de l'année 2010 (dernières données disponibles) d'Ardèche appartiennent dans le privé, de façon marquée, à l'industrie (à 38,1%, soit presque 10 points de plus qu'en région) et sont dans le public de petite taille (à 46,1% entre 20 et 49 salariés contre 36,9% en Rhône-Alpes). Quant aux établissements n'employant aucun TH ils sont par rapport à la région en faible proportion dans le privé, mais volumineux dans le public.

Tableau 3 : Caractéristiques des établissements publics assujettis (au 01-01-2010)

Nombre	76
Effectif salarié :	
20 - 49	46,1%
50 - 99	21,1%
100 - 199	15,8%
200 et plus	17,1%
Fonction Publique :	
d'Etat	7,9%
Hospitalière	27,6%
Territoriale	64,5%
N'employant aucun TH	28,9%

Source : Déclaration 2011 FIPHP et Enquête CRDI.

Traitement : CRDI - Observatoire.

Champ : 974 établissements du secteur public déclarant au FIPHP et 56 services déconcentrés de l'Etat ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI.

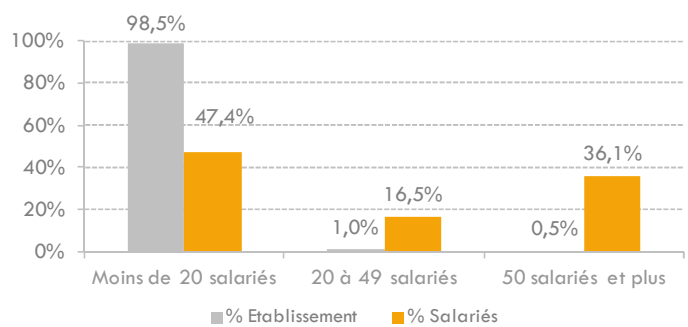
* Effectif Total rémunéré.

(1) Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés (depuis 3 ans ou plus dans le privé) est assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié (effectif en équivalent temps plein au 31 décembre dans le privé et effectif total rémunéré au 1er janvier dans le privé)

L'intérim ardéchois accuse moins les à-coups de la situation générale de l'emploi que la Région, mais sur un an le nombre de missions d'intérim en fin de mois a chuté de 13,4% contre 10,0% en région. Avec la Haute-Savoie, l'Ardèche est un département où l'intérim a le moins décliné depuis la crise de juin 2008. Les emplois saisonniers (souvent en intérim) contribuent pour beaucoup à cet effet : selon l'enquête BMO 2012, 61,2% des projets de recrutement en sont.

L'intérim : Bon indicateur de la conjoncture du marché du travail, l'intérim est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture économique. Suivant la situation économique c'est donc le nombre de contrats d'intérim, qui, en premier lieu, augmente ou diminue.

Graphique 2 : Répartition des établissements du secteur privé selon leur taille en dans l'Ardèche au 01/01/2011



Source : INSEE-CLAP au 01-01-2011. Traitement CRDI - Observatoire

C'est dans l'industrie que les effectifs salariés de l'Ardèche sont le plus affectés (baisse de -3,5%), mais l'industrie est très représentée dans le département (32% des emplois contre 22,2% en région) Dans une moindre mesure le secteur de la construction connaît aussi un léger recul (-1,9%) .

A noter, ces effectifs salariés ardéchois sont particulièrement concentrés dans les établissements de moins de 20 salariés tant dans le privé que dans le public (respectivement 7,8 et 8,6 points de plus qu'en Rhône-Alpes).

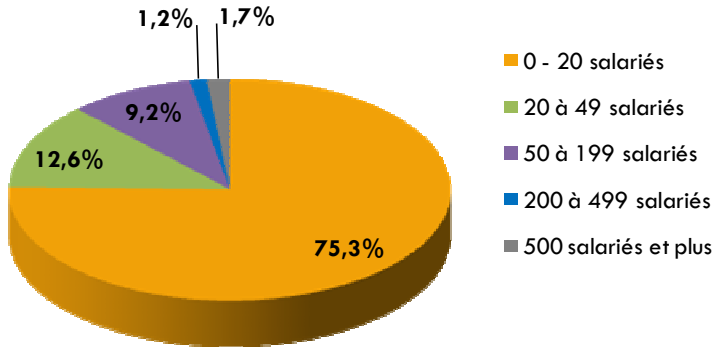
Les offres d'emploi

Tableau 4 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi dans l'Ardèche au cours du premier semestre 2012

	Nombre d'offres	%	Evol./12 mois
Offres durables	1 609	24,9%	-6,8%
Offres temporaires	4 484	69,4%	2,3%
Offres occasionnelles	275	4,3%	-50,2%
Offres d'emploi enregistrées	6 460	100,0%	-3,1%

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2011 et 2012 -
Traitement : CRDI - Observatoire

Graphique 4 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement dans l'Ardèche au premier semestre 2012



Source : OEE SIAD - DR Pôle Emploi, DIRECCTE RA - année 2012
Traitement : CRDI - Observatoire

Le volume des offres d'emploi en Ardèche a diminué au premier semestre 2012 dans une proportion identique à la région alors que l'année antérieure cet indicateur était le seul à avoir reculé (et le plus fortement), dans les départements rhônalpins. Cette année le recul est lié en partie aux offres durables et sinon aux offres occasionnelles qui ont chuté de moitié, mais qui sont de faible importance dans l'ensemble des offres. Les établissements de petite taille –inférieure à 20 salariés– sont très fortement représentés dans ces offres (à 75,3% contre 64,6% en région).

L'enquête Besoins en Main d'Œuvre nous renseigne également sur l'importance des emplois saisonniers dans les projets de recrutements qu'elle identifie. ; et tant en 2012 qu'auparavant, l'Ardèche donne une large part (61,2% cette année, 62% l'année passée) à ces emplois saisonniers en projet. L'enquête montre également la part très importante que prennent les établissements de 0 salarié (33%) et l'agriculture (25%) dans ces projets de recrutement.

(1) L'enquête **Besoins en Main d'Œuvre** de Pôle emploi mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir. Pour cette enquête, 1 66 757 établissements ont été interrogés.
Définitions : Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois. Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois. Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

L'emploi des personnes en situation de handicap

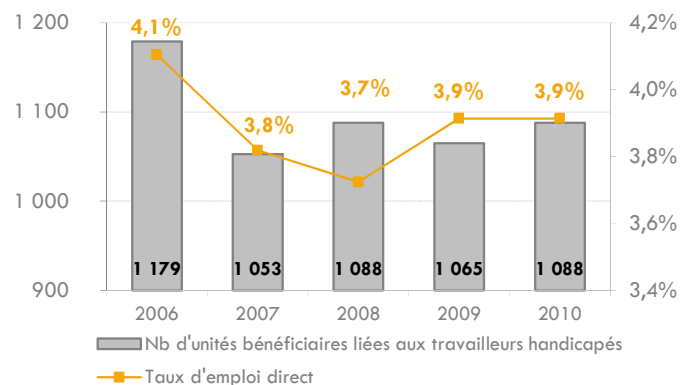
Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des **bénéficiaires de l'obligation d'emploi** : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail).
Dans les tableaux suivants, le terme « **handicapé** » renvoie aux **personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi**.

Dans le secteur privé en 2010, 1 317 personnes handicapées sont employées directement par les 349 établissements assujettis** du département. Elles représentent 1 088 unités après valorisation, soit un taux d'emploi direct* de 3,9% (3,4% au niveau régional). A l'effort d'embauche de travailleurs handicapés observé en 2008 succède une stabilité en 2009 et 2010.

La collecte Agefiph de 2011 au titre de 2010 a diminué de près de 15% (baisse de 11,5% en Rhône-Alpes) par rapport à la précédente alors que le nombre d'établissements contribuant n'a baissé que d'à peine 11%. Mais les établissements n'employant aucun travailleur handicapé (dits « à quota zéro ») participant fortement à la collecte, se sont réduits de 6,1 points faisant chuter leur part de collecte de plus de la moitié (-51,8%).

Après la Loire, l'Ardèche est le département rhônalpin qui a le plus fort taux d'emploi direct en 2010 (3,9% Ardèche ; 4,5% Loire ; 3,4% région).

Graphique 5 : Évolution des unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés et du taux d'emploi direct* dans l'Ardèche (secteur privé)



Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012 .
Traitement : CRDI - Observatoire

* Taux d'emploi direct : valorisation des bénéficiaires employés/ effectif d'assujettissement. ** Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés depuis 3 ans ou plus est a priori assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% de son effectif total.
*** **Attention :** les modalités de calcul de l'obligation d'emploi diffèrent entre la fonction publique et le secteur privé proscrivant de ce fait toute comparaison.

Tableau 5 : Principales caractéristiques des bénéficiaires de l'obligation d'emploi employés dans les établissements privés assujettis de l'Ardèche⁽¹⁾

	Effectif	%	évol./12m
Hommes	798	61,0%	4,5%
Femmes	510	39,0%	6,5%
Moins de 25 ans	19	1,5%	11,8%
25 à 50 ans	763	58,3%	4,2%
Plus de 50 ans	526	40,2%	6,5%
Moins d'un an	153	11,7%	47,1%
Un an	60	4,6%	7,1%
Plus d'un an	1 095	83,7%	1,1%
Temps plein	956	73,1%	8,4%
Temps partiel	352	26,9%	-2,5%
RQTH	1 008	73,3%	7,7%
Rente accident du travail	196	14,2%	-1,0%
Autres (AAH, carte et pension invalidité, mutilé de guerre et pompier volontaire)	172	12,5%	6,2%
CDI	1 142	87,4%	0,7%
CDD et intérim	165	12,6%	51,4%
Industrie	780	59,2%	5,8%
Construction	76	5,8%	11,8%
Tertiaire	458	34,8%	4,8%
Bénéficiaires ayant une reconnaissance de lourdeur du handicap (y compris RQTH C)	18	1,4%	20,0%
Total	1 317	100,0%	5,8%

Sources : ⁽¹⁾ DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2010, extraction au 28/06/2012 ⁽²⁾ Insee, enquêtes Emploi 1975-2011 .Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge courant) - Traitement : CRDI - Observatoire

Les salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi, au nombre de 1 317 en Ardèche sont, encore plus fortement que dans l'emploi salarié global (cf tableau 1 p.2), présents dans l'industrie, avec un excédent de 23 points par rapport à Rhône-Alpes (respectivement 59,2% et 26,2%). Par ailleurs, les caractéristiques du type de contrat et de la durée du temps de travail –à temps plein ou partiel– de ces bénéficiaires sont similaires à celles observées en général sur le territoire rhônalpin.

Parmi ces bénéficiaires, les jeunes y sont un peu moins représentés qu'en région (1,5% contre 2,5% en Rhône-Alpes) et les femmes tout aussi peu présentes (39,0% ; 37,8% en région) alors qu'elles sont 47,5% au niveau France métropolitaine. Près des trois quarts (73,3%) des bénéficiaires ont une Reconnaissance de Travailleurs Handicapés (RQTH) (les deux tiers pour le régional). La part de ces travailleurs ayant un handicap reconnu « lourd » est du double de celle de la région (1,4% contre 0,7%).

Le chômage

Avis de non-publication :

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

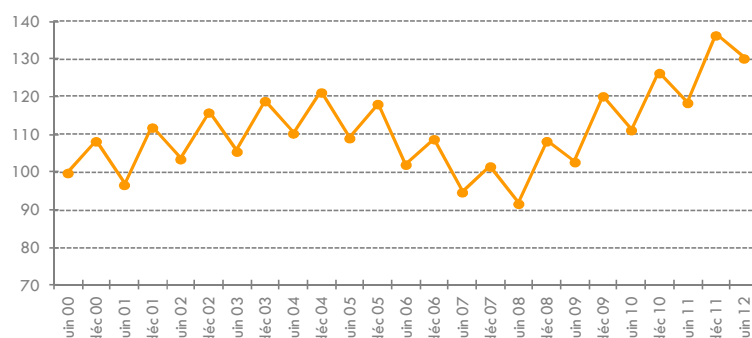
L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

Tableau 6 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription dans l'Ardèche au 30 juin 2012

	Effectif	%	Evol. / 12 mois
Catégorie A	12 850	53,4%	10,3%
Catégorie B	3 234	13%	9,4%
Catégorie C	5 363	22,3%	9,3%
Catégorie D	636	2,6%	-8,8%
Catégorie E	1 985	8,2%	-2,8%
TOTAL	24 068	100%	8,2%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire.

Fin juin 2012 les demandeurs d'emploi ont augmenté de 8,2% par rapport à fin juin 2011 en Ardèche. Pour les catégories A,B et C, l'effectif atteint au 30 juin 2012 de 21 447 personnes est à la hausse (9,9% contre 8,4% en Rhône-Alpes). L'Ardèche est le département où cette demande a le moins progressé depuis les débuts de la crise en juin 2008 avec une hausse de 42% (53% en Rhône-Alpes). Mais le taux de chômage y est tout de même très élevé(10,6%), comme dans la Drôme, département mitoyen, alors qu'il est de 8,7% en Rhône-Alpes.

Graphique 6 : Évolution trimestrielle de la demande d'emploi dans l'Ardèche (catégories A, B et C) (base100 juin 2000)

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM - Traitement : CRDI - Observatoire - **Précaution de lecture** : Les tendances observées sur le graphique 6 ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions semestre par semestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

Les entrées et les sorties du chômage

Tableau 7 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription dans l'Ardèche au premier semestre 2012

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Total licenciements	1 124	9,8%	-1,4%
Licenciements économiques	233	2,0%	-27,9%
Autres licenciements	891	7,8%	9,1%
Rupture conventionnelle de contrat	673	5,9%	2,6%
Démission	486	4,2%	15,2%
Fin de contrat	3 058	26,7%	-7,6%
Fin de mission d'intérim	811	7,1%	15,2%
Première entrée	250	2,2%	-34,4%
Reprise d'activité	1 059	9,2%	13,0%
Autres	4 013	35,0%	1,8%
Total	11 474	100%	-0,2%

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ :

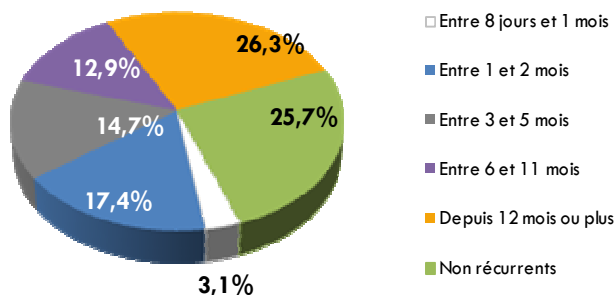
Tableau 8 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en dans l'Ardèche au premier semestre 2012

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Reprise d'emploi	3 407	27,6%	-3,9%
Entrée en stage	839	6,8%	63,2%
Total arrêts de recherche	1 065	8,6%	-9,8%
Arrêt maladie	712	5,8%	-2,3%
Dispense	16	0,1%	-83,8%
Autres arrêts	337	2,7%	-4,5%
Changement d'agence	454	3,7%	0,0%
Absence au contrôle	5 419	43,9%	-2,2%
Radiation	629	5,1%	-28,8%
Autres cas	524	4,2%	-18,4%
Total	12 337	100%	-3,3%

Source : Pôle Emploi, DES Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Comme pour l'ensemble de la région, les entrées au chômage ont peu évolué au premier semestre 2012 en Ardèche. Les « premières entrées » ont diminué de plus d'un tiers (-34,4%) en 12 mois, c'est-à-dire que la récurrence d'inscriptions au chômage a augmenté ; elle est de 74,3% en juin 2012. Les entrées à Pôle emploi suite à un licenciement économique ont aussi beaucoup régressé (-27,9%) alors qu'en Rhône-Alpes ces motifs d'entrée à Pôle emploi pour licenciement économique n'ont baissé que de 8,2%. Les sorties de Pôle emploi quant à elles ont globalement peu baissé (-3,3%) comme en région. Cependant les reprises d'emploi comme motif de sortie sont un peu moins affectées qu'en région (baisse de -3,9% contre -7,4% en Rhône-Alpes). Les personnes ayant pu sortir de Pôle emploi pour rentrer en stage ont bien plus progressé (+63,2%) qu'en région (+46,4%). Les demandeurs d'emploi tous publics sont au 30 juin 2012, 34,5% à être inscrits à l'agence d'Aubenas. C'est par ailleurs l'agence de Privas dont les effectifs ont le plus progressé.

Graphique 7 : Récurrence du chômage, répartition des entrées à Pôle emploi selon la date de sortie antérieure, dans l'Ardèche au premier semestre 2012



Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEE Persée premiers semestres 2011 et 2012. Champ : catégories A,B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Tableau 9 : Les agences locales Pôle Emploi dans l'Ardèche au 30 juin 2012

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Privas	3200	14,9%	14,8%
Le Teil	1760	8,2%	9,8%
Annonay	4049	18,9%	6,0%
Aubenas	7410	34,5%	9,5%
Tourmon sur Rhône	2411	11,2%	12,1%
Valence Ouest	1327	6,2%	8,9%
Pierrelatte	1297	6,0%	11,8%
Total	21454	100,0%	10,0%

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2012 - Traitement : CRDI - Observatoire. Champs: catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

Tableau 10 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi dans l'Ardèche au 30 juin 2012

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	10 106	47,1%	9,4%
Femme	11 348	52,9%	10,5%
Moins de 25 ans	2 972	13,9%	8,0%
De 25 à 49 ans	13 540	63,1%	7,0%
50 ans et plus	4 942	23,0%	20,3%
Non qualifié	6 756	31,5%	9,7%
Qualifié	14 681	68,4%	10,5%
Sans diplôme, certif. d'études	3 424	16,0%	9,9%
CAP, BEP	9 410	43,9%	10,2%
Bac et plus	8 616	40,2%	10,1%
Moins de 6 mois de chômage	7 163	33,4%	4,2%
6 mois à moins de 12 mois	5 232	24,4%	7,4%
1 an à moins de 2 ans	4 536	21,1%	13,7%
2 ans et plus	4 523	21,1%	19,9%
Total	21 454	100%	10,0%

Précision : Sont entendus par **demandeurs d'emploi non qualifiés**, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les **postes dits qualifiés** correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien (A.M.T.) ou de cadre.

Les demandeurs d'emploi du département de l'Ardèche sont un peu moins qualifiés que dans l'ensemble de la région (68,4% de qualifiés contre 70,0% en région) possédant plutôt des diplômes de niveau moindre : ils ne sont que 40,2% à avoir le Bac ou plus pour 44,9% en Rhône-Alpes. Leur durée d'inscription au chômage est plus longue que sur la région puisqu'ils ne sont que 33,4% à n'avoir que moins de 6 mois de chômage contre 40,2% en région. Au contraire, ils sont 21,1% à être inscrits depuis plus de 2 ans au chômage contre 16,6% sur Rhône-Alpes.

Source : Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi.- Traitement : CRDI - Observatoire.

En 2011, 462 personnes ont été prises en charge via le réseau Cap emploi soit 5% de l'ensemble régional.

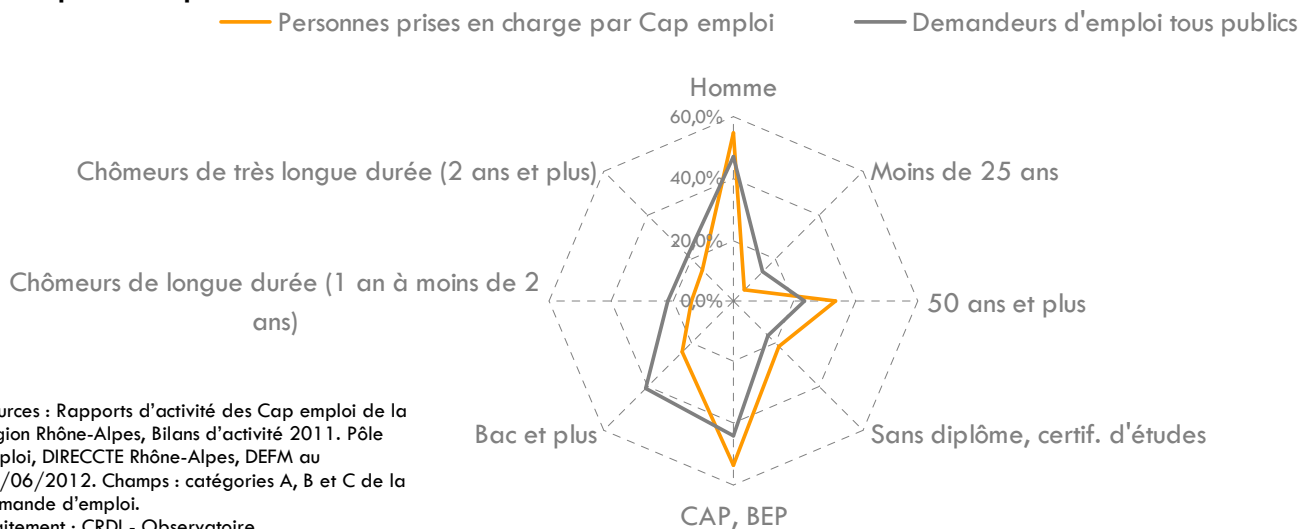
La répartition par âge et par sexe des personnes prises en charge par le réseau Cap emploi est sensiblement différente : davantage d'hommes et beaucoup moins de jeunes (cf graphique 8), comme au niveau régional. Le fait que le handicap acquis, situation la plus courante, provienne fréquemment de l'exercice de professions physiques et donc davantage masculines explique ce résultat. A la différence de la région, les demandeurs d'emploi de Cap emploi Ardèche sont très peu à n'avoir jamais travaillé (6,3% contre 36,2% en région), mais cet effectif a réduit de presque moitié (-46,3%) en un an. Parmi les placements sous contrats réalisés, au nombre de 334, 20,4% l'ont été en CDI et 35,% en contrats aidés.

Tableau 11 : Principales caractéristiques des personnes prises en charge par le réseau Cap emploi en 2011 dans l'Ardèche

	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	253	54,8%	3,7%
Femme	209	45,2%	-5,0%
Moins de 25 ans	22	4,8%	-8,3%
De 25 à 49 ans	287	62,1%	-8,9%
50 ans et plus	153	33,1%	22,4%
Sans diplôme, certif. d'études	96	20,8%	-1,0%
CAP, BEP	246	53,2%	-0,4%
Bac et plus	110	23,8%	-8,3%
En emploi	0	0,0%	-
Inscrite à Pôle emploi depuis:			
moins de 6 mois	275	59,5%	0,4%
6 mois à moins de 12 mois	60	13,0%	-20,0%
1 an à moins de 2 ans	62	13,4%	19,2%
2 ans et plus	65	14,1%	47,7%
Total	462	100,0%	-0,4%

Source : Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Traitement : CRDI - Observatoire.

Graphique 8 : Comparaison des caractéristiques entre le public pris en charge par Cap emploi et les demandeurs d'emplois tous publics



Sources : Rapports d'activité des Cap emploi de la région Rhône-Alpes, Bilans d'activité 2011. Pôle Emploi, DIRECCTE Rhône-Alpes, DEFM au 30/06/2012. Champs : catégories A, B et C de la demande d'emploi. Traitement : CRDI - Observatoire.

Cette publication « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Elle a été réalisée au Centre Ressources Directh Idée – Observatoire par Brigitte CAYLA, Chargée d'études statistiques et Claire PUTAUD, Responsable de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne Novembre 2012.

Définitions :

Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

Pour plus d'information...

INSEE Rhône-Alpes Conjoncture

Note de conjoncture n°19, octobre 2012 - « A l'arrêt ». Synthèse conjoncturelle du premier trimestre 2012. Publication téléchargeable sur www.insee.fr

Pôle emploi et le Crédoc

Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2012

Chambre de commerce et d'industrie Rhône-Alpes

Les chiffres clés de Rhône-Alpes, édition 2011-2012. Publication téléchargeable sur www.ardeche.cci.fr

Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPFFP et CRDI - Déclarations 2011, effectifs au 1^{er} janvier 2010.

Tableau de bord 2012, Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle Rhône-Alpes

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous invitons à consulter nos publications sur le site www.handiplace.org à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principaux indicateurs chiffrés relatifs à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône-Alpes.

bservatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Tél. : 04 75 78 34 55 (ligne directe)

E-mail : observatoire@handiplace.org

CRDI - Centre Ressources Directh Idée

35, rue Georges Bonnet

26000 Valence

Tél. : 04 75 56 80 90



Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.