

Somme toute SAVOIE

DANS CETTE NOTE :

Les éléments à retenir	1
Le contexte	1
L'emploi	2
Le chômage	4

Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2010

Données disponibles au troisième trimestre 2010

Les éléments à retenir :

- Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2010 : 7,8% (+0,1 point en un an ; taux stationnaire en Rhône-Alpes)
- 22 247 Demandeurs d'Emploi (cat. A, B et C) au 30.06.10 (+9,7% en un an ; +8,2% en région)
- 1 510 Demandeurs d'Emploi en situation de handicap hors bénéficiaires de l'AAH seule (cat. A, B et C) (+11,9% en un an ; +6,0% en région)
- 10 838 offres d'emploi enregistrées au premier semestre 2010 par Pôle Emploi (hausse de 20,8% en un an ; +21,4% en région)
- Taux d'emploi direct de TH en 2008 (secteur privé) : 3,0%

Le contexte départemental

En Savoie, l'économie est fortement « tertiarisée » : le secteur des services représente 72,5% de l'ensemble des emplois salariés du secteur privé contre 68,3% au niveau régional, ce qui s'explique par la place importante des activités touristiques dans le département, notamment celles liées aux sports d'hiver. Ainsi, le marché de l'emploi se caractérise par une forte saisonnalité : en 2010, 64% des projets de recrutements sont liés à une activité saisonnière contre 41% pour l'ensemble de la région.

Dans le département, les emplois industriels sont moins nombreux que dans les départements voisins. Dans le bassin de Chambéry, de nouvelles activités émergent en rapport avec l'industrie de la montagne et des énergies renouvelables. Dans les vallées (Tarentaise, Maurienne), les groupes industriels présents (métallurgie, transformation des métaux, fonderie et chimie) ont généré un tissu important de sous-traitants.

La Savoie a ainsi été l'un des départements français le moins touché par la crise économique en termes de pertes d'emplois ; son taux de chômage en juin 2010 reste bien inférieur à la moyenne régionale. Les taux de chômage des zones d'emploi les plus touchées par la crise s'améliorent au 2^{ème} semestre 2010 : -0,8 point par rapport au premier semestre 2010 pour la zone d'emploi de la Tarentaise, -0,5 point pour la zone d'emploi de la Maurienne.

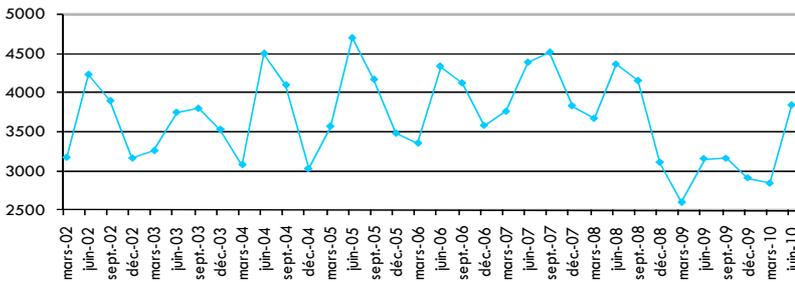
Sur l'ensemble du département, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 9,7% , entre le premier semestre 2009 et le premier semestre 2010, contre +8,2% au niveau régional. La zone d'emploi de Chambéry enregistre l'augmentation relative la plus importante (+12,6%). Contrairement aux autres départements rhônalpins, la Savoie, touchée par « l'effet saisonnier », enregistre une hausse de demandeurs d'emploi au deuxième trimestre 2010 par rapport au premier, particulièrement marquée dans la zone d'emploi de la Tarentaise (+53%). Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap a également augmenté avec une progression relative de 11,9% entre juin 2009 et juin 2010, supérieure de plus de 6 points à celle enregistrée au niveau de l'ensemble de la région Rhône-Alpes.

L'emploi

L'emploi salarié privé (tous publics confondus)

L'évolution de l'intérim est un bon indicateur avancé de la conjoncture du marché du travail. En effet, l'activité intérimaire est l'une des premières variables d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi en période de retournement de conjoncture.

Graphique 1 : Évolution trimestrielle des missions d'intérim en cours en Savoie



Source : UNEDIC, indicateur fin de mois correspondant à la moyenne des missions en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois. Traitement : CRDI Rhône-Alpes.

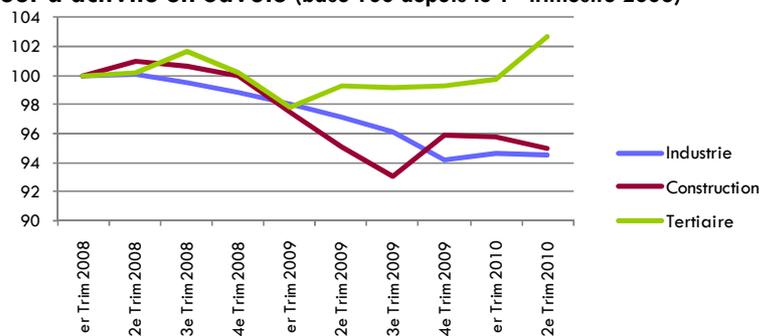
Signe d'un frémissement de l'activité économique, le nombre moyen de missions d'intérim en cours sur les cinq derniers jours ouvrés du mois a augmenté, entre juin 2009 et juin 2010, de 22% en Savoie (+37% en Rhône-Alpes). Dans le département, l'évolution de l'activité intérimaire est cyclique avec des périodes d'activité ralentie et des périodes où elle est plus soutenue, avec notamment un pic au mois de juin. Le pic de juin 2010 est plus important dans le département que sur l'ensemble de la région; en effet la progression par rapport à mars est de 35% en Savoie contre 25% en Rhône-Alpes.

La répartition des effectifs par secteur d'activité illustre les spécificités du département. Le tertiaire occupe une place importante en Savoie dans la structure des emplois et de leur évolution, en raison notamment de la dynamique urbaine et du tourisme. Avec le Rhône, le département concentre le plus grand nombre de salariés privés du secteur tertiaire (72,5% contre 68,3% en Rhône-Alpes). Entre juin 2009 et juin 2010, l'emploi savoyard progresse de 2% contre 0,7% au niveau régional. Avec une progression de 3,5% en un an, c'est le secteur tertiaire qui tire l'activité économique vers le haut.

Tableau 1 : Les effectifs salariés privés par secteur d'activité en Savoie au 30 juin 2010

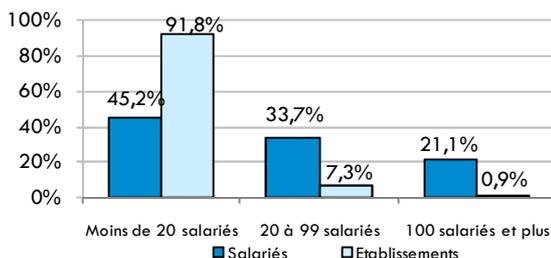
	Effectif	%	Evol. /12 mois
Agriculture	4	0,0%	ND
Industrie	20 335	16,9%	-2,6%
Construction	12 817	10,6%	-0,1%
Tertiaire	87 326	72,5%	3,5%
Total	120 482	100%	2,0%

Graphique 2 : Évolution des effectifs salariés privés par secteur d'activité en Savoie (base 100 depuis le 1er trimestre 2008)



Source : Pôle Emploi Rhône-Alpes - Statistiques, études & prospective, Études trimestrielles, Estimations en données CVS - Traitement : CRDI Rhône-Alpes. Champ : les salariés de tous les établissements affiliés à l'Assurance chômage. Sont exclus les emplois salariés du secteur public et ceux du secteur agricole (MSA).

Graphique 3 : Répartition du nombre d'établissements et des effectifs salariés du secteur privé selon la taille de l'établissement en Savoie fin 2009



Source : UNEDIC, statistiques annuelles de l'emploi salarié au 31 décembre 2009, données CVS - Traitement : CRDI Rhône-Alpes. Champ : les salariés de tous les établissements affiliés à l'Assurance chômage. Sont exclus les emplois salariés du secteur public et ceux du secteur agricole (MSA).

Pour le secteur industriel, largement moins représenté en Savoie que dans les autres départements rhônalpins, la dégradation semble se modérer. Il perd une trentaine d'emploi au second trimestre 2010, soit une baisse trimestrielle de 0,2% (-0,3% en Rhône-Alpes) et une baisse annuelle de 2,6% contre -3,8% au niveau régional (Graphique 2).

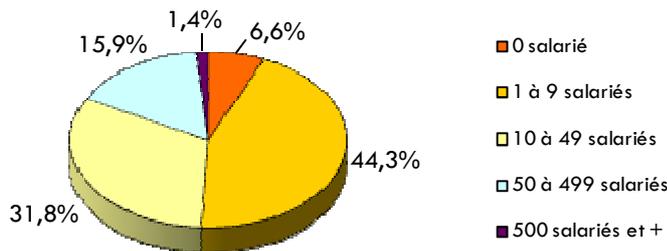
Les salariés du département sont promotionnellement moins nombreux à occuper des postes dans les établissements de grande taille par rapport à la moyenne régionale (21% d'entre eux contre 30%). Cependant, ils enregistrent la baisse relative la plus importante, en 2009 par rapport à 2010, en lien avec la diminution du nombre d'établissements de 100 salariés et plus (-3,6% contre -1,9% au niveau régional).

Les offres d'emploi

Tableau 2 : Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi en Savoie au cours du premier semestre 2010

	Nombre	%	Evol. /12 mois
Offres durables	4 035	37,2%	18,5%
Offres temporaires	6 140	56,7%	21,7%
Offres occasionnelles	663	6,1%	27,5%
Offres d'emploi enregistrées	10 838	100%	20,8%

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2009 et 2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes.

Graphique 4 : Les offres d'emploi selon la taille de l'établissement en Savoie au premier semestre 2010

Source : Pôle Emploi - OEE SIAD, premier semestre 2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes.

Le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle Emploi en Savoie, au premier semestre 2010, s'élève à 10 838, soit une hausse de 20,8% par rapport au 1^{er} semestre 2009 (+21,4% en région). Ce sont les offres correspondant à des contrats de moins d'un mois qui progressent le plus rapidement (+27,5% contre 20,6 en Rhône-Alpes) (Tableau 2).

La moitié d'entre elles (50,9%) émanent d'établissements de moins de 10 salariés (51,3% en région) (Graphique 4).

Parallèlement, selon l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2010, le nombre de projets de recrutement pour l'année s'élève à 20 578 en Savoie. Dans 35% des cas, les recrutements sont jugés difficiles contre 41% d'entre eux au niveau régional.

Définitions :

Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois
Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois
Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

L'emploi des personnes en situation de handicap

Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes administrativement reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L. 5212-13 du code du travail). Dans les tableaux suivants, le terme « handicapé » renvoie aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

La Savoie affiche un taux d'emploi direct* de personnes en situation de handicap dans le secteur privé de 3,0% pour l'année 2008, identique à celui observé au niveau régional (Tableau 3).

Ainsi, 1 464 personnes handicapées (ETP) sont employées dans 403 établissements parmi les 680 établissements assujettis** du département. La Savoie regroupe 5,5% des salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi de la région. En lien avec la structure de l'emploi du département, 57,6% des bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont employés dans le secteur tertiaire (contre 51,6% en Rhône-Alpes).

Par rapport à l'ensemble des bénéficiaires de la région, en Savoie la part des femmes est particulièrement faible (29,8% contre 35%). A l'inverse, les seniors sont proportionnellement plus représentés (41,8% contre 38,4%). Par ailleurs, les salariés bénéficiaires du département sont relativement moins nombreux à avoir une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé : 57,2% d'entre eux contre 63,4% pour l'ensemble des bénéficiaires rhônalpins.

Dans le secteur public, le taux d'emploi direct des personnes en situation de handicap s'élève à 4,7% en 2008 en Savoie contre 4,5% pour l'ensemble de la région (cf. résultats du CRDI).

Tableau 3 : Les unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés et le taux d'emploi direct* 2008 par département en Rhône-Alpes (secteur privé)

	Nb d'unités bénéficiaires liées aux travailleurs handicapés	Taux d'emploi direct* 2008
Ain	2 248	3,2%
Ardèche	1 088	3,7%
Drôme	2 009	3,4%
Isère	5 052	3,1%
Loire	3 777	4,1%
Rhône	8 381	2,5%
Savoie	1 464	3,0%
Haute-Savoie	2 409	2,9%
Rhône-Alpes	26 426	3,0%

Source : DIRECCTE Rhône-Alpes, Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2008, extraction au 10/06/2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes.

* Taux d'emploi direct : nombre d'unités bénéficiaires liées aux salariés bénéficiaires effectivement employés / effectif d'assujettissement.

** Assujetti : tout établissement employant au moins 20 salariés depuis 3 ans ou plus est a priori assujetti à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% de son effectif total.

Le chômage

Attention, rupture dans les séries statistiques : les chiffres de cette publication ne sont pas comparables avec ceux des publications précédentes. En effet, suite à **l'interruption des remontées d'informations vers Pôle Emploi de la liste des personnes obtenant l'AAH**, seuls les demandeurs d'emploi en situation de handicap (DETH) **hors bénéficiaires de l'AAH seule** sont pris en compte dans ce document. Par ailleurs, suite aux changements qui ont accompagné la mise en application de la loi du 11 février 2005, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap peut également être sous-estimé. Il convient donc de rester prudent quant à l'interprétation des chiffres sur les demandeurs d'emploi handicapés et de leurs évolutions.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi

Tableau 4 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription en Savoie au 30 juin 2010

Catégorie	Handicapés			Non handicapés			Tous publics		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Catégorie A	1 217	73,0%	11,7%	14 488	60,7%	4,2%	15 705	61,5%	4,7%
Catégorie B	145	8,7%	13,3%	2 816	11,8%	13,7%	2 961	11,6%	13,7%
Catégorie C	148	8,9%	13,0%	3 433	14,4%	34,6%	3 581	14,0%	33,6%
Catégorie D	54	3,2%	-6,9%	1 218	5,1%	16,0%	1 272	5,0%	14,8%
Catégorie E	104	6,2%	79,3%	1 921	8,0%	63,9%	2 025	7,9%	64,6%
Total	1 668	100%	13,9%	23 876	100%	12,9%	25 544	100%	12,9%

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes.
Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi **hors bénéficiaires de l'AAH seule**.

Avec 22 247 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en catégories A, B ou C à la fin du mois de juin 2010, soit environ 1 960 demandeurs supplémentaires, le département de la Savoie enregistre une augmentation de sa demande d'emploi (+9,7%) par rapport à la fin du mois de juin 2009, supérieure à celle enregistrée au niveau régional (+8,2%). Pourtant, la Savoie reste, avec l'Ain, un des départements au taux de chômage le plus bas de Rhône-Alpes, inférieur de 0,8 point au niveau régional. Ainsi, il s'établit à 7,8% de la population active du département au 2^{ème} trimestre 2010, soit +0,1 point par rapport au 2^{ème} trimestre 2009.

Graphique 5 : Évolution trimestrielle de la demande d'emploi en Savoie (catégories A, B et C) (base 100 mars 2000)



Source : Pôle Emploi, DEFM Persée - Traitement : CRDI Rhône-Alpes - Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi **hors bénéficiaires de l'AAH seule** - catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Précaution de lecture : Les tendances observées sur le graphique 5 ne permettent pas de tirer des conclusions pertinentes sur les évolutions trimestre par trimestre. Aussi, seule l'évolution générale des courbes (tendance de long terme) est analysable.

bénéficiaires de l'AAH seule), s'élève à 1 510, soit une augmentation relative de +11,9% en Savoie contre +6% pour l'ensemble de la région. Ainsi, ces demandeurs représentent 6,8% de la demande d'emploi totale du département, part similaire à celle observée au niveau régional (6,4%).

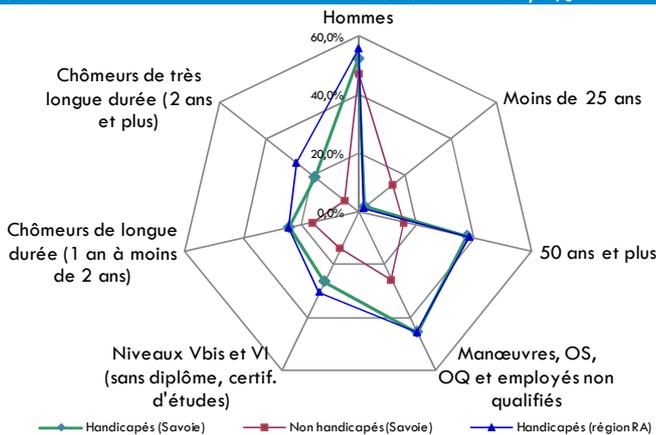
De manière générale, l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés est toujours moins favorable que celle de l'ensemble du public. Quand la situation de l'emploi est difficile et que le chômage augmente, les personnes en situation de handicap sont davantage touchées. Il convient quand même de rester prudents quant à l'interprétation de ces chiffres. Même si l'évolution à la hausse du nombre de demandeurs en situation de handicap est plus marquée que celle concernant l'ensemble du public, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés peut être sous-estimé du fait des changements qui ont accompagné la mise en application de la loi du 11 février 2005.

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

En Savoie comme au niveau régional, ce sont les demandeurs d'emploi dont l'ancienneté d'inscription est comprise entre un et deux ans qui enregistrent l'augmentation relative la plus importante (+61,1%) par rapport au premier semestre 2009, suivis des chômeurs de très longue durée (+28,7%). Les demandeurs âgés de 50 ans et plus ont également été relativement plus touchés par le contexte économique difficile que les demandeurs d'emploi plus jeunes (+20,2). Il en est de même pour le public handicapé puisque le nombre d'inscrits depuis plus d'un an progresse plus rapidement que la moyenne, ainsi que le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap âgés de 50 ans et plus.

Tableau 5 et graphique 6 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi en Savoie au 30 juin 2010

	Handicapés		Non handicapés		Tous publics	
	Effectif	Evol. /12 mois	Effectif	Evol. /12 mois	Effectif	Evol. /12 mois
Homme	789	11,3%	9 799	8,6%	10 588	8,8%
Femme	721	12,7%	10 938	10,3%	11 659	10,5%
Moins de 25 ans	41	0,0%	3 007	3,7%	3 048	3,6%
De 25 à 49 ans	901	7,5%	14 443	8,6%	15 344	8,6%
50 ans et plus	568	20,9%	3 287	20,1%	3 855	20,2%
Non qualifié	689	9,7%	5 375	8,7%	6 064	8,8%
Qualifié	820	13,7%	15 321	9,8%	16 141	10,0%
Sans diplôme, certif. d'études	399	12,1%	2 888	9,7%	3 287	10,0%
CAP, BEP	789	9,1%	8 271	8,4%	9 060	8,5%
Bac et plus	322	19,3%	9 557	10,6%	9 879	10,9%
Moins de 6 mois de chômage	534	5,7%	11 662	-1,0%	12 196	-0,8%
6 mois à moins de 12 mois	329	-2,9%	4 509	8,1%	4 838	7,2%
1 an à moins de 2 ans	362	24,0%	3 275	66,6%	3 637	61,1%
2 ans et plus	285	33,8%	1 291	27,6%	1 576	28,7%
Total	1 510	11,9%	20 737	9,5%	22 247	9,7%



Précision : Sont entendus par demandeurs d'emploi non qualifiés, les personnes ayant occupé précédemment un emploi de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié. A l'inverse, les postes dits qualifiés correspondent à un emploi d'ouvrier ou d'employé qualifié, d'agent de maîtrise ou technicien (A.M.T.) ou de cadre.

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes - Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi hors bénéficiaires de l'AAH seule - catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Comme le montre le graphique 6, les demandeurs en situation de handicap de très longue durée en Savoie sont proportionnellement moins nombreux qu'en région Rhône-Alpes (18,9% contre 26,8%). La part de ceux n'ayant pas de diplôme ou seulement le certificat d'études est également moins importante (26,4% contre 30,6% au niveau de l'ensemble de la région).

La répartition des demandeurs en situation de handicap (hors bénéficiaires de l'AAH seule) dans les 6 agences locales Pôle Emploi du département est inégale : près d'un quart des demandeurs est suivi à l'agence de Chambéry Joppet, seulement 7,2% à celle de Montmélian. L'agence de Chambéry Combes enregistre par rapport au 30 juin 2009, l'augmentation relative la plus importante (+37,8%) (Tableau 6).

Tableau 6 : Les agences locales Pôle Emploi en Savoie au 30 juin 2010

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Montmélian	109	7,2%	-6,8%	1 559	7,5%	10,6%
Chambéry Combes	321	21,3%	37,8%	3 161	15,3%	20,1%
Chambéry Joppet	362	24,0%	7,7%	3 975	19,2%	0,5%
Aix les Bains	275	18,2%	22,8%	3 300	15,9%	19,4%
Albertville	316	20,9%	4,6%	6 548	31,6%	7,0%
Saint Jean de Maurienne	127	8,4%	-7,3%	2 178	10,5%	6,5%
Total	1 510	100%	11,9%	20 721	100%	9,5%

Source : Pôle Emploi, DEFM Persée au 30/06/2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes - Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi hors bénéficiaires de l'AAH seule - catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Précision : 16 demandeurs d'emploi, non handicapés, sont suivis dans le cadre de la Convention de Reclassement Professionnelle (CRP). Ils sont pris en charge par une équipe de reclassement personnalisé (couvrant un ou plusieurs bassins ou un département) et ne sont donc pas rattachés à une agence locale. C'est pourquoi ils n'apparaissent pas dans la ligne total du tableau 6.

Les entrées et les sorties du chômage

Avec 814 entrées au chômage au premier semestre 2010 concernant les personnes en situation de handicap (hors bénéficiaires de l'AAH seule), le département enregistre une hausse de 10% par rapport au premier semestre 2009, contrairement au niveau régional (-1,6%). Ces entrées sont plus souvent récurrentes : 87% d'entre elles contre 84% des entrées rhônalpines. Par ailleurs, la part de celles qui interviennent moins de 6 mois après la sortie précédente est supérieure en Savoie (48,4%) par rapport à l'ensemble de la région (41,5%) (Graphique 7).

Dans le département, le nombre de sorties du registre de Pôle Emploi augmente également de 26,4% pour les personnes en situation de handicap (hors bénéficiaires de l'AAH seule) entre les 1^{ers} semestres 2009 et 2010 (+7,5% au niveau régional). L'absence au contrôle, principal motif de sortie (36,9% des cas), progresse de 30% sur un an, de même que les reprises d'emploi (près d'un quart des sorties). A noter, que pour le public non bénéficiaire de l'obligation d'emploi, les reprises d'emploi constituent le motif principal de sortie du chômage (Tableau 8).

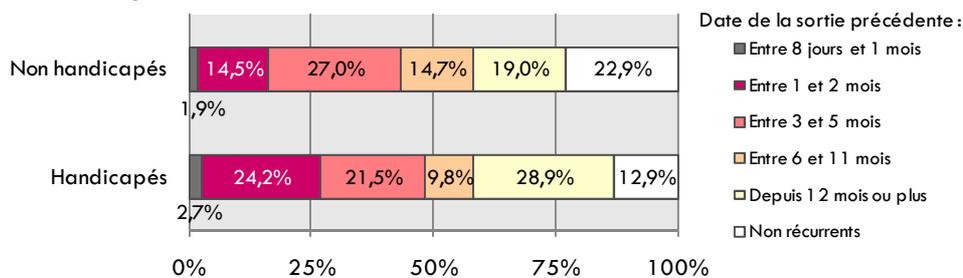
Tableau 7 : Les flux d'entrées au chômage selon le motif d'inscription en Savoie au premier semestre 2010

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Total licenciements	123	15,1%	-7,5%	1 785	8,4%	-22,8%
<i>Licenciements économiques</i>	20	2,5%	5,3%	539	2,5%	-29,4%
<i>Autres licenciements</i>	103	12,7%	-9,6%	1 246	5,9%	-19,6%
Rupture conventionnelle de contrat	24	2,9%	ND	875	4,1%	ND
Démission	21	2,6%	50,0%	580	2,7%	-12,4%
Fin de contrat	210	25,8%	-3,7%	9 764	45,9%	-3,0%
Fin de mission d'intérim	22	2,7%	-47,6%	1 070	5,0%	-37,6%
Première entrée	ND	ND	ND	678	3,2%	47,4%
Reprise d'activité	118	14,5%	31,1%	1 116	5,3%	23,2%
Autres	292	35,9%	24,8%	5 383	25,3%	31,8%
Total	814	100%	10,1%	21 251	100%	3,5%

Source: Pôle Emploi, DEE Persée premiers semestres 2009 et 2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes - Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi **hors bénéficiaires de l'AAH seule** - catégories A, B et C de la demande d'emploi. ND : Non diffusable.

Précision : Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements ») dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'inaptitude physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : www.service-public.fr.

Graphique 7 : Réurrence du chômage, répartition des entrées à Pôle Emploi selon la date de sortie antérieure, en Savoie au premier semestre 2010



Source: Pôle Emploi, DEE Persée premier semestre 2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes - Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi **hors bénéficiaires de l'AAH seule** - catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Note de lecture : 87,1% des entrées à Pôle Emploi des demandeurs en situation de handicap sont des réinscriptions contre 77,1% pour les demandeurs non bénéficiaires. 24,2% de ces entrées sont consécutives à une sortie qui avait eu lieu entre 1 et 2 mois auparavant, 14,5% pour les personnes non handicapées.

Tableau 8 : Les flux de sorties du chômage selon le motif en Savoie au premier semestre 2010

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Reprise d'emploi	220	24,6%	29,4%	6 986	37,0%	17,6%
Entrée en stage	92	10,3%	15,0%	700	3,7%	25,2%
<i>Arrêt maladie</i>	79	8,8%	16,2%	802	4,2%	12,5%
<i>Dispense</i>	8	0,9%	-60,0%	175	0,9%	-13,8%
<i>Autres arrêts</i>	48	5,4%	45,5%	731	3,9%	22,9%
Total arrêts de recherche	135	15,1%	11,6%	1 708	9,0%	13,0%
Changement d'agence	17	1,9%	6,3%	557	2,9%	18,3%
Absence au contrôle	330	36,9%	29,9%	6 684	35,4%	15,6%
Radiation	40	4,5%	48,1%	911	4,8%	4,6%
Autres cas	61	6,8%	52,5%	1 357	7,2%	46,5%
Total	895	100%	26,4%	18 903	100%	17,7%

Source: Pôle Emploi, DES Persée premiers semestres 2009 et 2010 - Traitement : CRDI Rhône-Alpes - Champ : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi **hors bénéficiaires de l'AAH seule** - catégories A, B et C de la demande d'emploi.

Cette publication semestrielle « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap. Elle a été réalisée au CRDI Rhône-Alpes – Pôle Observatoire par Sandrine VANDELDE, Chargée d'études statistiques et Murielle KOEHLIN-ARSAC, Responsable de l'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne : Décembre 2010.

Définitions :

Demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie A : personnes sans emploi.

Catégorie B : personnes ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : personnes ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Demands d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi :

Catégorie D : personnes sans emploi, en stage, en formation, en arrêt maladie...

Catégorie E : personnes en emploi (par ex. : bénéficiaires de contrats aidés).

Pour plus d'information...

INSEE Rhône-Alpes Conjoncture

Note de conjoncture n°12, octobre 2010 - La dynamique de la demande intérieure soutient la sortie de crise—synthèse conjoncturelle du deuxième trimestre 2010 . Publication téléchargeable sur www.insee.fr

INSEE Rhône-Alpes La Lettre

La Lettre Analyses et Résultats n°127, mai 2010. La crise modifie la carte du chômage en Rhône-Alpes. Publication téléchargeable sur www.insee.fr

Pôle emploi et le Crédoc

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2010

Observatoire de l'emploi des personnes en situation de handicap - CRDI Rhône-Alpes

L'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques en Rhône-Alpes - Etat des lieux, données FIPHP et CRDI RA - déclarations 2009, effectifs au 1^{er} janvier 2008.

Statistiques de l'emploi salarié - Pôle emploi Rhône-Alpes

Repères & Analyses Savoie, emploi salarié, 2^{ème} trimestre 2010. Publication téléchargeable sur www.emploi-rhonealpes.fr

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous invitons à consulter nos publications sur le site www.handiplace.org à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principaux indicateurs chiffrés relatifs à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône-Alpes.



CENTRE DE RESSOURCES,
DE DÉVELOPPEMENT
ET D'INFORMATIONS
POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES

CRDI Rhône-Alpes

Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

35, rue Georges Bonnet

26000 Valence

Tél. : 04 75 78 34 57 (ligne directe observatoire)

06 89 15 18 65 (portable)

Fax : 04 75 78 36 33

E-mail : observatoire@handiplace.org



Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.